

=====

W=19

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З

"Об охране труда" (изменения и дополнения

Закон РБ от 17.07.2023 № 300-З)

N1 (Л70 Ст.1)

Что понимается под термином "охрана труда"
в Законе Республики Беларусь "Об охране труда"?

Варианты ответа:

1. Система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.
2. Комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на исключение или снижение влияния опасных и вредных производственных факторов на работающих.
3. Совокупность правовых, социально-экономических, организационно-технических санитарно-эпидемиологических, лечебно-профилактических, реабилитационных требований, направленных на сохранение здоровья и жизни работников в процессе трудовой деятельности.
4. Система обеспечения гарантии конституционных прав граждан на безопасный труд.

N2 (Л70 Ст.1)

Какие работы, относятся к "работам с повышенной опасностью" в соответствии с Законом Республики Беларусь "Об охране труда"?

Варианты ответа:

1. Работы, при выполнении которых на работающего могут воздействовать вредные и (или) опасные производственные факторы, для управления которыми требуется осуществить специальные организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работающих при выполнении этих работ.
2. Разовые работы, требующие проведения технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работающих при выполнении этих работ.
3. Работы, которые по результатам идентификации опасностей связаны с большим количеством рисков.
4. Работы, при выполнении которых существуют вредные производственные факторы, воздействующие на работающего в процессе труда.

N3 (Л70 Ст.2)

Какими документами осуществляется правовое регулирование отношений в области охраны труда согласно Закону РБ "Об охране труда"?

Варианты ответа:

1. Всеми документами, указанными во всех вариантах ответа.
2. Законодательством в области охраны труда.
3. Международно-правовыми актами, составляющими право Евразийского экономического союза и международными договорами Республики Беларусь.
4. Техническими регламентами Таможенного союза и Евразийского экономического союза, содержащими требования по охране труда.

N4 (Л70 Ст.3)

На кого распространяется действие Закона Республики Беларусь "Об охране труда"?

Варианты ответа:

1. На всех работодателей и работающих граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства.
2. На всех работодателей и работающих граждан Республики Беларусь.
3. На всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь.
4. На нанимателей - резидентов Республики Беларусь и работников - граждан Республики Беларусь.

N5 (Л70 Ст.4)

Что должен предпринять работодатель при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах, технических регламентах Таможенного союза и Евразийского экономического союза, требований по охране труда?

Варианты ответа:

1. Принять необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности.
2. Разработать и внедрить систему управления охраной труда.
3. Отразить дополнительные требования по охране труда в стандарте или регламенте организации.
4. Отправить запрос в вышестоящую организацию или соответствующий орган государственного управления. До получения ответа соответствующие работы не начинать (временно приостановить).

N6 (Л70 Ст.7)

Кто в Республике Беларусь определяет единую государственную политику в области охраны труда?

Варианты ответа:

1. Президент Республики Беларусь.
2. Министр труда и социальной защиты.
3. Председатель Совета министров.
4. Министр здравоохранения.

N7 (Л70 Ст.10)

Что из перечисленного в вариантах ответа относится к полномочиям местных исполнительных и распорядительных органов в области охраны труда?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Государственное управление охраной труда на территориальном уровне.
3. Надзор за соблюдением законодательства о труде по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях, расположенных на подведомственной им территории.
4. Информационное обеспечение организаций, расположенных на подведомственной им территории, по вопросам охраны труда.

N8 (Л70 Ст.10)

Что из перечисленного в вариантах ответа относится к полномочиям местных исполнительных и распорядительных органов в области охраны труда?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Содействие в обучении и организации проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на подведомственной им территории, которые не являются подчиненными организациями республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и других организаций.
3. Анализ причин производственного травматизма в организациях, расположенных на подведомственной им территории, разработку и реализацию мер по его профилактике.
4. Участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда.

N9 (Л70 Ст.11)

Имеет ли право работающий принимать личное участие или участие через своего представителя, уполномоченного в соответствии с законодательством, в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении контролируемыми (надзорными) органами в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте?

Варианты ответа:

1. Имеет.
2. Не имеет.
3. Имеет при условии получения разрешения на участие в проверке от органа, уполномоченного на осуществление контроля.
4. Имеет только с разрешения работодателя.

N10 (Л70 Ст.11)

На что из указанного в вариантах ответа имеет право работающий?

Варианты ответа:

1. На все, что указано в других вариантах ответа.
2. На обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда.
3. На рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда.
4. На обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты, средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами.

N11 (Л70 Ст.11)

В каком из указанных ниже случаев работающий имеет право отказаться от выполнения порученной работы?

Варианты ответа:

1. В случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности.
2. Если работа связана с высоким уровнем риска.
3. В случае, если он не согласен с суммой вознаграждения за данную работу.
4. В случае, если работающий считает нецелесообразным выполнение данной работы.

N12 (Л70 Ст.11)

Кому, как и что должен сообщить работник при отказе от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих, а также по причине непредоставления работающему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда?

Варианты ответа:

1. Нанимателю, либо уполномоченному должностному лицу нанимателя сообщить незамедлительно письменно о мотивах такого отказа.
2. Непосредственному руководителю сообщить письменно либо устно о мотивах такого отказа.
3. В Департамент государственной инспекции труда сообщить письменно о нарушении.
4. В профсоюзную организацию или иной уполномоченный орган работников сообщить письменно или устно о нарушении.

N13 (Л70 Ст.11)

Имеет ли право работающий по гражданско-правовому договору в местах, предоставленных работодателем, отказаться от исполнения гражданско-правового договора полностью или частично в случае, если работодателем не созданы или ненадлежащим образом созданы безопасные условия для выполнения работы (оказания услуги), предусмотренной гражданско-правовым договором?

Варианты ответа:

1. Да, имеет.
2. Нет, не имеет.
3. Да, только в случае, когда он не получил предварительную оплату (аванс) за предстоящую работу.
4. Да, только в случае, когда такое право ему предоставлено условиями гражданско-правового договора.

N14 (Л70 Ст. 16-2)

Чем определяются обязанности и права граждан, предоставляющих работу домашним работникам, и домашних работников в области охраны труда?

Варианты ответа:

1. Требованиями Закона Республики Беларусь "Об охране труда" и трудовым договором, если иное не предусмотрено законодательными актами.
2. Письменным соглашением между домашним работником и гражданином, предоставляющим ему работу.
3. Заверенным нотариально соглашением между гражданином, предоставляющим работу и домашним работником.
4. Двусторонней устной договоренностью между домашним работником и гражданином, предоставляющим работу.

N15 (Л70 Ст.17)

Работодатель предоставляет место для выполнения работ лицу, с которым заключен гражданско-правовой договор на выполнение работ.

Обязан ли работодатель обеспечить, чтобы это место соответствовало требованиям по охране труда?

Варианты ответа:

1. Да, обязан.
2. Не обязан, если иное не предусмотрено Гражданским кодексом Республики Беларусь.
3. Обязан только в случае, когда такая обязанность закреплена за ним гражданско-правовым договором.
4. Обязан только в случае, когда работа, выполняемая на этом месте, относится к работам с повышенной опасностью.

N16 (Л70 Ст.17)

Обязан ли работодатель включать в гражданско-правовой договор предусмотренные законодательством обязательства сторон по обеспечению безопасных условий труда?

Варианты ответа:

1. Да, обязан.
2. Нет, не обязан.
3. Обязан только в случаях, когда требуется конкретизировать или дополнить предусмотренные законодательством обязательства сторон по обеспечению безопасных условий труда.
4. Обязан только в случае, когда предоставленные рабочие места не соответствуют требованиям по охране труда.

N17 (Л70 Ст.19)

В каком из вариантов ответа правильно изложены обязанности работающего в области охраны труда?

Варианты ответа:

1. Заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации.
2. В течение рабочей смены при возможности сообщать работодателю о ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве.
3. В случае отсутствия средств индивидуальной защиты немедленно уведомлять об этом профсоюз или иной представительный орган работников.
4. Во всех других вариантах ответа правильно изложены обязанности работающего в области охраны труда.

N18 (Л70 Ст.19)

Кого работник обязан немедленно известить о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты?

Варианты ответа:

1. Своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя.
2. Лицо, ответственное за исправное состояние соответствующего оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты.
3. Специалиста по охране труда.
4. Руководителя организации или его первого заместителя.

N19

Какой из перечисленных законодательных актов Республики Беларусь регулирует правоотношения в сфере охраны труда?

Варианты ответа:

1. Все, перечисленные в других вариантах ответа.
2. Конституция Республики Беларусь.
3. Закон Республики Беларусь "Об охране труда".
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь.

=====

W=153

Л2 "Трудовой кодекс Республики Беларусь" от 26 июля 1999 г. N 296-З
(в ред. Закона Республики Беларусь от 08.07.2024 № 25-З)

Л48 Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. N 5
"Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций"
(в ред. Декрета Президента РБ от 12.10.2021 № 6)

Л13 Постановление Совета Министров Республики Беларусь
от 14 июня 2014 г. N 575,
"О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда"
(в ред. пост. от 30 апреля 2019 г. № 269, от 28 января 2020 г. № 50)

Л99 Указ Президента Республики Беларусь от 24.04.2020 № 143
(в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 13.06.2023 № 171)

N1 (Л2 ст.1)

Между какими сторонами заключается трудовой договор?

Варианты ответа:

1. Между работником и нанимателем.
2. Между работающим и работодателем.
3. Между нанимателем и профсоюзом.
4. Между физическим и юридическим лицом.

N2 (Л2 ст.1)

Что из указанного ниже должен выполнять работник
согласно трудового договора?

Варианты ответа:

1. Работу по определенным одной или несколькими должностям служащих (профессиям рабочих) соответствующей квалификации согласно штатного расписания и соблюдать внутренний трудовой распорядок.
2. Пройти предварительный медосмотр при устройстве на работу.
3. Постоянно повышать свою квалификацию.
4. Все, что перечислено в других вариантах ответа.

N3 (Л2 ст.1)

Что из указанного ниже входит в обязанности нанимателя
согласно трудового договора?

Что из указанного ниже обязуется выполнять наниматель, подписывая
трудовой договор с работником?

Варианты ответа:

1. Все, что указано во всех других вариантах ответа.
2. Предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу.
3. Обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными правовыми актами и соглашением сторон.
4. Своевременно выплачивать работнику заработную плату.

N4 (Л2 Статья 12)

Что из указанного в вариантах ответа относится к основным правам нанимателя?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Право заключать и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и по основаниям, установленным настоящим Кодексом и законодательными актами; право вступать в коллективные переговоры и заключать коллективные договоры и соглашения.
3. Право создавать и вступать в объединения нанимателей; право обращаться в суд для защиты своих прав.
4. Право поощрять работников; право требовать от работников выполнения условий трудового договора и правил внутреннего трудового распорядка; право привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом.

N5 (Л2 ст.17)

Как подразделяются трудовые договоры по сроку их действия?

- А - на неопределенный срок;
Б - на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор);
В - бессрочный (постоянный) договор.

Варианты ответа:

1. А, Б.
2. А, В.
3. Б, В.
4. А, Б, В.

N6 (Л2 ст.17)

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, трудовой договор считается заключенным на ...

Варианты ответа:

1. ... неопределенный срок.
2. ... 1 год.
3. ... 5 лет.
4. ... время выполнения определенной работы.

N7 (Л2 ст.18)

В какой форме заключается трудовой договор?

Варианты ответа:

1. В письменной форме.
2. В устной форме.
3. В форме электронного документа на компьютере (текстового файла или записи в базе данных).
4. В любой из форм, указанных в других вариантах ответа.

N8 (Л2 ст.21)

Какой минимальный возраст должен быть у лиц, с которыми разрешается заключать трудовой договор без получения письменного согласия родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей)?

Варианты ответа:

1. 16 лет.
2. 14 лет.
3. 18 лет.
4. 18 лет для лиц мужского пола и 16 лет для лиц женского пола.

N9 (Л2 ст.25)

С какого дня начинается действие трудового договора?

- А - со дня начала работы, который определен сторонами в договоре;
Б - со дня фактического допущения уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен;
В - с момента подписания трудового договора работником;
Г - с момента подписания трудового договора нанимателем;
Д - с момента издания приказа (распоряжения) нанимателя.

Варианты ответа:

1. А или Б
2. А
3. В + Г или В + Д
4. Б или Д

N10 (Л2 ст.26)

Имеет ли право наниматель при приеме на работу запрашивать характеристику работника с предыдущих мест его работы?

Варианты ответа:

1. Имеет.
2. Не имеет, так как такое требование нарушает конституционные права граждан.
3. Имеет только при наличии в трудовой книжке работника записи о расторжении трудового договора с предыдущего места работы по инициативе нанимателя.
4. Имеет только при приеме на работу на конкурсной основе.

N11 (Л48 п.11, Л2 ст.26)

Нанимателю при приеме на работу предоставлено право запрашивать характеристику с предыдущих мест работы принимаемого на работу лица.

Сколько дней отводится на выдачу такой характеристики со дня получения соответствующего запроса?

Варианты ответа:

1. Семь календарных дней.
2. Десять рабочих дней.
3. Пятнадцать календарных дней.
4. Десять календарных дней.

N12 (Л2 ст.28)

Каким может быть максимальный срок предварительного испытания при приеме на работу по трудовому договору, не считая периода временной нетрудоспособности и других периодов, когда работник отсутствовал на работе?

Варианты ответа:

1. 3 месяца.
2. 1 месяц.
3. 12 месяцев.
4. 7 дней.

N13 (Л2 ст.28)

Отсутствие в трудовом договоре условия о предварительном испытании при приеме на работу означает, что ...

Варианты ответа:

1. ... работник принят без предварительного испытания.
2. ... срок предварительного испытания составляет 3 месяца.
3. ... в течение 1 года трудовой договор может быть расторгнут по инициативе нанимателя с предупреждением работника за 3 дня до увольнения и без уведомления соответствующего профсоюза.
4. ... срок предварительного испытания равен продолжительности стажировки.

N14 (Л2 ст. 28, п.5)

Устанавливается ли предварительное испытание при заключении трудового договора с временными и сезонными рабочими?

Варианты ответа:

1. Не устанавливается.
2. Устанавливается.
3. Устанавливается, если работнику не исполнилось 18 лет.
4. Устанавливается, если работник не является инвалидом.

N15 (Л2 ст. 28, п.6)

Устанавливается ли предварительное испытание при заключении трудового договора для работников, переведенных в другую местность или к другому нанимателю?

Варианты ответа:

1. Не устанавливается.
2. Устанавливается, если работнику исполнилось 18 лет.
3. Устанавливается.
4. Устанавливается при отсутствии положительной характеристики с предыдущего места работы.

N16 (Л2 ст.30, 33, 34)

В каких случаях разрешается перевод работников на другую работу без их письменного согласия?

Варианты ответа:

1. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.
2. С согласия органа по труду, занятости и социальной защите, если работник, обязанный возмещать расходы по содержанию детей, находящихся на государственном обеспечении, ненадлежаще выполняет трудовые обязанности, нарушает производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину.
3. В связи с производственной необходимостью.
4. В случае простоя.

N17 (Л2 ст.29-1)

Какие из указанных ниже действий между сторонами трудовых отношений нельзя совершать только в электронном виде (без оформления на бумаге)?

Варианты ответа:

1. Заключение, продление и изменение трудовых договоров, договоров о полной материальной ответственности.
2. Ознакомление работника под роспись, с локальными правовыми актами, приказами (распоряжениями) нанимателя.
3. Обращение работника к нанимателю по вопросам трудовых отношений.
4. Все действия, указанные в других вариантах ответа.

N18 (Л2 ст.30)

Что является основанием для перевода работника по состоянию здоровья на другую имеющуюся работу?

Варианты ответа:

1. Заключение врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии и письменное согласие работника.
2. Заключение врачебно-консультационной комиссии и решение профкома.
3. Ходатайство непосредственного руководителя и согласие профкома.
4. Кроме медицинского заключения ничего не требуется.

N19 (Л2 ст.32)

Что признается изменением существенных условий труда?

Варианты ответа:

1. Изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, установление или отмена дистанционной работы, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.
2. Поручение нанимателем работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом оборудовании, но в пределах специальности, квалификации или должности с сохранением условий труда.
3. Временный перевод в связи с производственной необходимостью на работу к другому нанимателю в той же местности на срок до одного месяца с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.
4. Все, что указано в других вариантах ответа.

N20 (Л2 ст.32, Л99 п.14)

В течение какого времени наниматель обязан письменно предупредить работника об изменении существенных условий труда (кроме случаев, когда обоснованной причиной таких изменений является неблагоприятное воздействие эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя)?

Варианты ответа:

1. Не позднее, чем за один месяц.
2. Не позднее, чем за 7 рабочих дней.
3. Не позднее, чем за две недели.
4. Не позднее, чем за два месяца.

N21 (Л2 ст.32-1)

Может ли срок временного перевода работника к другому нанимателю превышать срок действия трудового договора?

Варианты ответа:

1. Нет.
2. Да, только с письменного согласия работника на срок до шести месяцев.
3. Да, на срок не более трех месяцев.
4. Да, на срок не более одного месяца.

N22 (Л2 ст.33, Л99 п.14)

На какой срок разрешается временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости без согласия работника (кроме случаев, когда обоснованной причиной таких изменений является неблагоприятное воздействие эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя, а также для замещения отсутствующего работника)?

Варианты ответа:

1. До 1 месяца.
2. До 3 месяцев.
3. До 6 месяцев.
4. Срок, обусловленный производственной необходимостью.

N23 (Л2 ст.34, Л99 п.14)

Общая продолжительность простоев в течение календарного года (кроме обоснованных случаев простоев, вызванных неблагоприятным воздействием эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя) не может превышать суммарно ...

Варианты ответа:

1. ... 6 месяцев.
2. ... 30 % годового эффективного фонда рабочего времени.
3. ... 60 рабочих дней.
4. ... 500 часов.

N24 (Л2 ст.35)

Что может являться основанием для прекращения трудового договора?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Соглашение сторон.
3. Истечение срока действия срочного трудового договора, кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения.
4. Расторжение трудового договора по желанию, или по требованию работника, или по инициативе нанимателя.

N25 (Л2 ст.35)

Что может являться основанием для прекращения трудового договора?

Варианты ответа:

1. Перевод работника, с его согласия, к другому нанимателю или переход на выборную должность служащего.
2. Отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 1 часа.
3. Не применение средств индивидуальной защиты во время выполнения работ.
4. Все, что указано в других вариантах ответа.

N26 (Л2 ст.35)

Что может являться основанием для прекращения трудового договора?

Варианты ответа:

1. Все, что перечислено в других вариантах ответа.
2. Отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем; отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда, а также отказ от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации.
3. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон.
4. Расторжение трудового договора с предварительным испытанием.

N27 (Л2 ст.40)

За какой период времени до расторжения трудового договора, заключенного на неограниченный срок, работник обязан письменно предупредить об этом нанимателя?

Варианты ответа:

1. За 1 месяц.
2. За 2 недели.
3. За 2 месяца.
4. Срок не ограничивается.

N28 (Л2 Статья 40)

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом нанимателя письменно за один месяц.

В каком случае трудовой договор может быть расторгнут до истечения этого срока кроме случая согласия сторон?

А - в случаях, предусмотренных в коллективном договоре;

Б - при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы (состояние здоровья, пенсионный возраст, радиоактивное загрязнение территории и другие случаи);

В - при нарушении нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. А, Б.
3. А, В.
4. Б, В.

N29 (Л2 ст.41)

В каких случаях предусмотрено расторжение срочного трудового договора по требованию работника?

Варианты ответа:

1. В случае его болезни или инвалидности, поступления на военную службу по контракту и иных уважительных причин, препятствующих выполнению работы по трудовому договору, а также в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора.

2. По письменному заявлению работника, оформленному за 30 дней до предполагаемого срока увольнения.

3. В случае когда работник нашел более оплачиваемую работу.

4. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.

N30 (Л2 ст.41)

Кем может устанавливаться факт нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора, служащий основанием для расторжения срочного трудового договора по требованию работника?

А - уполномоченным органом надзора за соблюдением законодательства о труде;

Б - профсоюзом;

В - судом;

Г - нанимателем самостоятельно.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г.
2. А, Б, В.
3. А и В.
4. Только В.

N31 (Л2 ст.42)

В каком из указанных ниже случаев возможно расторжение трудового договора по инициативе нанимателя?

Варианты ответа:

1. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.

2. В случае ликвидации организации (прекращения деятельности представительства иностранной организации, филиала иностранного юридического лица), прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращения численности или штата работников.

3. В случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.

4. В случае несоответствия работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы.

N32 (Л2 ст.42)

В каком из указанных ниже случаев возможно расторжение трудового договора по инициативе нанимателя?

А - в случае прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

Б - в случае нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников;

В - при появлении на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств или токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

Г - при неявке на работу в течение более двух месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам).

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. А, Б, В, Г.
3. А, Б, Г.
4. А, В, Г.

N33 (Л2 ст. 42 п.6, Л48 п.6.1)

При каком условии возможно расторжение трудового договора по инициативе нанимателя за неисполнение работником трудовых обязанностей?

Варианты ответа:

1. При неисполнении без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.

2. Ни при каком.

3. Если работнику в течение года было объявлено не менее двух дисциплинарных взысканий.

4. Если неисполнение работником трудовых обязанностей зафиксировано в таблице учета рабочего времени или системой пропускного режима.

N34 (Л2 ст. 42 п.7, Л48 п.6.2)

В каком из указанных ниже случаев однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (по дискредитирующим обстоятельствам)?

А - работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

Б - работник распивал спиртные напитки, употреблял наркотические средства или токсических вещества в рабочее время, не по месту работы;

В - работник распивал спиртные напитки, употреблял наркотические средства или психотропные вещества, на рабочем месте во внерабочее время.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. А, Б.
3. А, В.
4. Только А.

N35 (Л2 ст. 42 п.7, Л48 п.6.2)

Допускается ли увольнение работника за прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин?

Варианты ответа:

1. Допускается.
2. Не допускается.
3. Допускается, только если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания за нарушения трудовой дисциплины (действующие).
4. Допускается, только если прогул привел к срыву работ.

N36 (Л2 ст. 42 п.7, Л48 п.6.2)

Допускается ли нанимателю увольнение работника за хищение по месту работы имущества нанимателя (по дискредитирующим обстоятельствам), если факт хищения не установлен вступившим в силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания?

Варианты ответа:

1. Не допускается.
2. Допускается, если факт хищения оформлен актом.
3. Допускается, если работник письменно признался в хищении.
4. Допускается, если стоимость похищенного имущества превышает

три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь.

N37 (Л2 ст. 42 п.7, Л48 п.3.5)

Наниматель имеет право расторгнуть трудовой договор до истечения срока его действия с работником, допустившим нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшее причинение организации ущерба в размере, превышающем ...

Варианты ответа:

1. ... 3 начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь.
2. ... 3 базовые величины.
3. ... сумму начисленной работнику заработной платы и иных выплат за последние 3 месяца.
4. ... 3 среднемесячных заработных плат данного работника за последний год.

N38 (Л2 ст. 42 п.7, Л48 п.6.2)

Допускается ли увольнение работника (по дискредитирующим обстоятельствам) за однократное нарушение требований по охране труда?

Варианты ответа:

1. Допускается, если это нарушение требований по охране труда, повлекло увечье или смерть других работников.
2. Допускается без ограничений.
3. Не допускается.
4. Допускается только по решению суда.

N39 (Л2 ст.42 п.7)

Может ли наниматель расторгнуть с работником трудовой договор по своей инициативе в случае, когда неисполнение работником трудовых обязанностей связано с отбыванием им административного взыскания в виде административного ареста?

Варианты ответа:

1. Может.
2. Не может.
3. Может только в случае повторного ареста в течение года с момента окончания срока предыдущего ареста.
4. Может только в случае, когда арест связан с участием работника в незаконной забастовке и(или) с принуждением им других работников к участию в забастовке и(или) с созданием им препятствий другим работникам для выполнения их трудовых обязанностей.

N40 (Л2 ст.42 п.7)

В каких случаях наниматель может после однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, расторгнуть с работником трудовой договор по своей инициативе?

Варианты ответа:

1. Во всех случаях, которые перечислены во всех вариантах ответа.
2. В случае принуждения работников к участию в забастовке.
3. В случае создания другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей.
4. В случае призыва работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин.

N41 (Л2 ст.42 п.7)

Может ли наниматель расторгнуть с работником трудовой договор по своей инициативе в случае участия работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин?

Варианты ответа:

1. Может
2. Не может.
3. Может, только в случае когда отказ работника от трудовых обязанностей повлек за собой материальный ущерб нанимателю в размере 100 базовых величин и более.
4. Может, только в случае когда отказ работника от трудовых обязанностей повлек за собой увечье или смерть других работников.

N42 (Л2 ст. 42 п.8, Л48 п.6.8)

При каком условии допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случае причинения работником в связи с исполнением трудовых обязанностей имущественного ущерба государству, юридическим и (или) физическим лицам?

Варианты ответа:

1. Если факт причинения имущественного ущерба установлен вступившим в законную силу решением суда.
2. Если факт причинения имущественного ущерба зафиксирован в протоколе, составленном уполномоченным представителем государственного контролирующего (надзорного) органа.
3. Если факт причинения имущественного ущерба достоверно подтверждается имеющимися у нанимателя материалами объективного контроля (фото и видеорегистрации).
4. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.

N43 (Л2 ст.43)

Наниматель вправе издать приказ (распоряжение) об увольнении работника с первого дня прогула без уважительных причин, если ...

Варианты ответа:

1. ... прогул без уважительных причин продолжается два и более рабочих дня подряд.
2. ... в результате прогула нанимателю нанесен материальный ущерб, превышающий 3 начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь.
3. ... в результате прогула нанимателю нанесен материальный ущерб, превышающий 5 базовых величин.
4. ... в первый день прогула работнику под роспись вручено предупреждение об увольнении.

N44 (Л2 ст.44)

В каких из указанных ниже случаев осуществляется прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон?

- А - восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- Б - нарушение установленных правил приема на работу;
- В - неизбрание на должность служащего (в том числе по конкурсу);
- Г - вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы, или судебного постановления о трудоустройстве работника, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении;
- Д - переезд работника по другому адресу на постоянное место жительства.

Варианты ответа:

- 1. А, Б, В, Г.
- 2. А, Б, В, Г, Д.
- 3. А, В, Д.
- 4. А, Б, Г, Д.

N45 (Л2 ст.44)

Подлежит ли прекращению трудовой договор при возникновении установленных законодательством ограничений на занятие определенными видами деятельности, препятствующих продолжению работы?

Варианты ответа:

- 1. Подлежит.
- 2. Не подлежит.
- 3. Подлежит только по взаимному согласию сторон.
- 4. Подлежит только по решению суда.

N46 (Л2 ст.45, ст.287)

При сокращении численности или штата работников, некоторым категориям работников отдается преимущественное право на оставление на работе.

Какой из указанных ниже категорий работников отдается такое преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации?

Варианты ответа:

- 1. Инвалидам.
- 2. Лицам, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более двух лет.
- 3. Лицам, не имеющим нарушений трудовой и технологической дисциплины.
- 4. Лицам в возрасте до 21 года.

N47 (Л2 ст.46)

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в общем случае производится после уведомления соответствующего профсоюза.

За какие из указанных ниже нарушений допускается увольнять работника без уведомления соответствующего профсоюза?

- А - за прогул без уважительных причин;
- Б - за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;
- В - за несоответствие работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.

Варианты ответа:

- 1. Б, В.
- 2. А, Б, В.
- 3. А, Б.
- 4. А, В.

N48 (Л2 ст.46)

Наниматель имеет право увольнять работника в случае нарушения работником производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба, превышающего три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь.

Что необходимо выполнить в отношении профсоюза при увольнении работника по данному основанию?

Варианты ответа:

1. Уведомить об увольнении профсоюз в день увольнения.
2. Получить согласие профсоюза на увольнение.
3. Уведомить об увольнении профсоюз за 7 календарных дней до увольнения.
4. Ничего в отношении профсоюза делать не требуется (не уведомлять и не получать его согласие).

N49 (Л2 ст.47, Л48 п.6.2)

Считается ли основанием для увольнения руководителя организации по дискредитирующим обстоятельствам сокрытие им фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечение без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения?

Варианты ответа:

1. Да, считается.
2. Нет, не считается.
3. Считается только если нарушения работниками трудовых обязанностей повлекло за собой ущерб государству в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь.
4. Считается только если нарушения работниками трудовых обязанностей стало причиной несчастного случая.

N50 (Л2 ст. 47, п.2, Л48 п.6.4)

Может ли быть уволен работник, непосредственно обслуживающий материальные или денежные ценности, если его действия явились основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя?

Варианты ответа:

1. Может.
2. Не может.
3. Может только по решению суда.
4. Может в исключительных случаях.

N51 (Л2 ст. 47, Л48 п.6.5)

Может ли быть уволен руководитель организации или структурного подразделения за аморальное поведение в случае, когда данный руководитель не выполняет воспитательные функции?

Варианты ответа:

1. Не может.
2. Может.
3. Может, за сквернословие.
4. Может за пьянство в быту.

N52 (Л2 ст. 47 п.3, Л48 п.6.5)

Может ли быть уволен за аморальный проступок работник, выполняющий воспитательные функции?

Варианты ответа:

1. Может, если аморальный проступок несовместим с продолжением данной работы.
2. Может, за любой проступок.
3. Не может.
4. На усмотрение нанимателя.

N53 (Л2 ст. 47)

Руководитель организации может быть уволен за нарушение им порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий, если ...

Варианты ответа:

1. ... отсутствуют уважительные причины, послужившие основанием для совершения данного нарушения.
2. ... задержка выплат превышает 1 месяц.
3. ... средний размер недополученных выплат для одного работника превышает 5 базовых величин.
4. ... организация не находится в состоянии ликвидации или банкротства.

N54 (Л2 ст.49.)

В каких из указанных ниже случаев работник не должен быть допущен нанимателем к работе (отстранен от работы)?

А - если работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы;

Б - если работник не прошел инструктаж, стажировку, проверку знаний по вопросам охраны труда;

В - если работник не использует требуемые средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда;

Г - если работник не прошел медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

Д - если работник выполнял работы в обеденный перерыв.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г.
2. А, Б, В, Г, Д.
3. А, В, Д.
4. А, Б, Г, Д.

N55 (Л2 ст.49)

Что предусматривается законодательством при отстранении работника от работы, в случае, когда он не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда не по своей вине?

Варианты ответа:

1. Работнику производится оплата за все время отстранения от работы в размере не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

2. Работнику выплачивается компенсация в размере 2-х окладов.

3. Никаких выплат и компенсаций работнику не предусмотрено. Он должен быть переведен на другую работу, не связанную с опасностью и (или) необходимостью принятия ответственных решений.

4. Работнику производится оплата за все время отстранения от работы в размере не ниже 100% тарифной ставки (оклада).

N56 (Л2 ст. 49, Л48 п.3.4)

В каком из указанных ниже случаев наниматель имеет право незамедлительно отстранять работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины?

Варианты ответа:

1. Если нарушения повлекли или способны повлечь причинение организации ущерба.
2. Если нарушение совершено работником повторно в течение года.
3. Если факт нарушения зафиксирован техническими средствами или имеются показания не менее двух свидетелей нарушения.
4. Если работник имеет не снятые (непогашенные) дисциплинарные взыскания.

N57 (Л2 ст. 49)

Каким документом осуществляется отстранение от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения?

Варианты ответа:

1. Приказом (распоряжением) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица, с указанием причины отстранения от работы.
2. Актом проведения предсменного медицинского осмотра.
3. Актом проведения освидетельствования.
4. Никакого письменного документа не требуется. Достаточно устного распоряжения.

N58 (Л2 ст. 49)

Что обязательно указывается в приказе (распоряжении) нанимателя об отстранении работника от работы при выявлении допущенных им нарушений?

Варианты ответа:

1. Причина отстранения от работы.
2. Условия, которые необходимо выполнить для последующего допуска работника к работе.
3. Длительность периода отстранения от работы.
4. Меры дисциплинарной и (или) материальной ответственности за нарушение, послужившее причиной отстранения от работы.

N59 (Л2 ст. 49)

Работник был отстранен нанимателем от работы из-за выявленных нарушений. В какой срок приказ (распоряжение) об отстранении от работы объявляется работнику под роспись?

Варианты ответа:

1. Не позднее следующего дня, являющегося для работника рабочим.
2. Не позднее окончания рабочей смены, в которой произошло отстранение от работы.
3. Не позднее дня подписания приказа (распоряжения) о допуске отстраненного работника к работе.
4. Немедленно, непосредственно в момент отстранения.

N60 (Л2 ст. 49)

Что необходимо предпринять при отказе работника от ознакомления с приказом об отстранении его от работы?

Варианты ответа:

1. Оформить акт с указанием присутствовавших при этом свидетелей.
2. Сделать соответствующую запись на всех экземплярах приказа.
3. Уволить работника за однократное грубое нарушение работником трудовой дисциплины в соответствии со статьей 42 Трудового кодекса.
4. Ничего предпринимать не требуется. Достаточно устно сообщить работнику об отстранении от работы. Ознакомление с данным приказом является правом, а не обязанностью работника.

N61 (Л2 ст. 49)

Работник был отстранен нанимателем от работы из-за выявленных нарушений. Что требуется для его допуска к работе после устранения нарушений?

Варианты ответа:

1. Приказ (распоряжение) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица о допуске к работе.
2. Устное или письменное распоряжение непосредственного руководителя данного работника о допуске к работе.
3. Акт об устранении нарушений.
4. Целевой инструктаж по охране труда.

N62 (Л2 ст. 49, Л48 п.3.4)

Наниматель имеет право отстранять работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба, а также в случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин.

В какой срок необходимо отстранить работника от работы?

Варианты ответа:

1. Незамедлительно.
2. После согласования с Профсоюзом или иным представительным органом работников.
3. После уведомления Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты.
4. На следующий рабочий день (в следующую рабочую смену).

N63 (Л2 ст.49, Л48 п.3.4)

Имеет ли право руководитель организации незамедлительно отстранять работника от работы в случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин?

Варианты ответа:

1. Имеет.
2. Не имеет.
3. Имеет только после согласования с Профсоюзом или иным представительным органом работников.
4. Имеет после фиксации факта нарушения представителем органов охраны общественного порядка.

N64 (Л2 ст.49)

В каких случаях наниматель имеет право незамедлительно отстранить работника от работы?

Варианты ответа:

1. Во всех случаях, указанных во всех вариантах ответа.
2. При выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба, до устранения нарушений.
3. В случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин.
4. Если работник совершил хищение имущества нанимателя (до вступления в законную силу приговора суда или постановления органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания).

N65 (Л2 ст.50)

Когда выдается трудовая книжка работнику при его увольнении?

Варианты ответа:

1. В день увольнения (в последний день работы).
2. Не позднее 5 дней с момента увольнения.
3. По требованию работника.
4. Не позднее 3-х дней с момента увольнения.

N66 (Л2 ст. 54, п.2,3,4)

Что из указанного в вариантах ответа обязан исполнить наниматель при приеме на работу?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Ознакомить работника под роспись с порученной работой, условиями и оплатой труда и разъяснить его права и обязанности.
3. Ознакомить работника под роспись с коллективным договором, соглашением и документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок.
4. Провести вводный инструктаж по охране труда.

N67 (Л2 ст.55 ч.5)

На кого возлагаются обязанности по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда?

Варианты ответа:

1. На нанимателя.
2. На комитет профсоюза.
3. На службу охраны труда.
4. На органы государственного надзора.

N68 (Л2 ст.55 ч.10 и ч.15)

Как наниматель обязан знакомить работника с изменениями в его трудовых обязанностях, а также объявлять приказ об изменении условий трудового договора?

Варианты ответа:

1. Под роспись.
2. Путем размещения информации на стендах, в корпоративных информационных сетях, на корпоративном сайте.
3. Путем устного доведения информации на производственных совещаниях, собраниях и индивидуально при личном контакте.
4. Любым из способов, обеспечивающих своевременное доведение информации.

N69 (Л2 ст.57)

Какой максимальный размер может иметь заработная плата работника в Республике Беларусь в соответствии с Трудовым кодексом?

Варианты ответа:

1. Зарботная плата работника максимальным размером не ограничивается.
2. Не более 5000 базовых величин.
3. Не более 5000 величин минимальной заработной платы.
4. Не более 500 величин базовой ставки, используемой при исчислении окладов работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

N70 (Л2 ст.69)

В каком размере производится оплата сверхурочных работ работникам со сдельной оплатой труда?

Варианты ответа:

1. Не ниже сдельных расценок за каждый час работы в сверхурочное время.
2. В полуторном размере.
3. Размер оплаты устанавливает администрация организации.
4. В тройном размере.

N71 (Л2 ст.71)

Какой должна быть заработная плата работника при невыполнении норм выработки, браке и простое не по вине работника?

Варианты ответа:

1. Не ниже 2/3 установленной ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.
2. Не ниже 1/3 установленной ему тарифной ставки (оклада).
3. Не ниже половины установленной ему тарифной ставки (оклада).
4. По усмотрению нанимателя.

N72 (Л2 ст.72)

В течение какого срока сохраняется прежний средний заработок работника, переведенного с его согласия по инициативе нанимателя на другую постоянную нижеоплачиваемую работу?

Варианты ответа:

1. Не менее 2 недель со дня перевода.
2. Не менее 1 месяца со дня перевода.
3. Не менее 1 недели со дня перевода.
4. Не менее 3 месяцев со дня перевода.

N73 (Л2 ст.77)

Когда производится расчет с работником при его увольнении (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период)?

Варианты ответа:

1. Не позднее дня увольнения.
2. За день до увольнения.
3. В течение 5 дней с момента увольнения.
4. Это устанавливается нанимателем.

N74 (Л2 ст.77)

Когда уволенному работнику производятся выплаты, которые невозможно было осуществить при увольнении, так как установленными системами оплаты труда их размер определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период?

Варианты ответа:

1. Не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации.
2. Не позднее дня, следующего за отчетным периодом.
3. Не позднее трех месяцев со дня увольнения.
4. В течение месяца, следующего за отчетным периодом.

N75 (Л2 ст.107, 408)

Наниматель по распоряжению имеет право удерживать из заработной платы работника ущерб, причиненный нанимателю по вине работника, в размере ...

Варианты ответа:

1. ... до трех его среднемесячных заработных плат.
2. ... до шести базовых величин.
3. ... до ста базовых величин.
4. ... до шести его среднемесячных заработных плат.

N76 (Л2 ст.110.)

Что такое рабочее время?

Варианты ответа:

1. Время, течение которого работник в соответствии с Трудовым кодексом, иными актами законодательства о труде, локальными правовыми актами и условиями трудового договора обязан находиться на рабочем месте или в ином установленном по согласованию с нанимателем месте и исполнять трудовые обязанности.
2. Время работы, которое оговорено при заключении трудового договора, но не более 40 часов в неделю.
3. Время, в течение которого работник обязан выполнять свои трудовые обязанности.
4. Время, в течение которого работник должен находиться на своем рабочем месте.

N77 (Л2 ст.112)

Какова полная норма продолжительности рабочего времени в неделю?

Варианты ответа:

1. Не более 40 часов в неделю.
2. Не более 41 часа в неделю.
3. Не более 42 часа в неделю.
4. Продолжительность устанавливается нанимателем.

N78 (Л2 Статья 113)

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более ...

Варианты ответа:

1. ... 35 часов в неделю.
2. ... 40 часов в неделю.
3. ... 20 часов в неделю.
4. ... 15 часов в неделю.

N79 (Л2 Статья 113)

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени на основании ...

Варианты ответа:

1. ... аттестации рабочих мест по условиям труда.
2. ... заключения учреждения здравоохранения о состоянии здоровья работника.
3. ... заявления работника.
4. ... ходатайства профсоюза.

N80 (Л2 ст.114)

Какова максимальная продолжительность рабочего времени работников в возрасте от 14 до 16 лет?

Варианты ответа:

1. 23 часов в неделю.
2. 36 часов в неделю.
3. 40 часов в неделю.
4. Продолжительность устанавливается нанимателем.

N81 (Л2 ст.114)

Какова максимальная продолжительность рабочего времени работников в возрасте от 16 до 18 лет?

Варианты ответа:

1. 35 часов в неделю.
2. 30 часов в неделю.
3. 40 часов в неделю.
4. Продолжительность устанавливается нанимателем.

N82 (Л2 ст.117)

Какой период рабочего времени считается ночным?

Варианты ответа:

1. С 22 часов до 6 часов.
2. С 20 часов до 6 часов.
3. С 22 часов до 8 часов.
4. Ночное время устанавливается нанимателем.

N83 (Л2 ст.117)

Какие из указанных ниже категорий работников могут привлекаться к работе в ночное время только при наличии их письменного согласия?

- А - беременные женщины;
- Б - работники моложе восемнадцати лет;
- В - инвалиды (при условии, что такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов);
- Г - женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет.

Варианты ответа:

1. В, Г.
2. А, В, Г.
3. Б, Г.
4. А, Б, В.

N84 (Л2 ст.119)

В каком из перечисленных ниже случаев работа, выполненная сверх установленного времени, не признается сверхурочной?

Варианты ответа:

1. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.
2. По инициативе самого работника без предложения, распоряжения или ведома нанимателя.
3. Работниками с неполным рабочим временем в пределах полного рабочего дня (смены), полной рабочей недели.
4. Работниками по совместительству у того же нанимателя, а также у другого нанимателя сверх времени основной работы.

N85 (Л2 ст.120)

В каком из вариантов ответа правильно указаны категории работников, которых запрещается привлекать к сверхурочным работам?

Варианты ответа:

1. Беременные женщины.
2. Женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет.
3. Женщины, имеющие детей-инвалидов в возрасте до 16 лет.
4. Все категории работников указанные в других вариантах ответа.

N86 (Л2 ст.120, ст. 276)

Можно ли привлекать работников моложе 18 лет к сверхурочным работам?

Варианты ответа:

1. Нельзя.
2. Можно.
3. Можно с согласия работника.
4. Можно с согласия профсоюза или иного уполномоченного органа работников организации.

N87 (Л2 ст.122)

Какая максимальная суммарная продолжительность сверхурочных работ допускается для каждого работника в течение года?

Варианты ответа:

1. 180 часов.
2. 140 часов.
3. 100 часов.
4. Устанавливается нанимателем по согласованию с профсоюзом или иным уполномоченным представительным органом работников.

N88 (Л2 ст.122)

Какая максимальная суммарная продолжительность сверхурочных работ допускается для каждого работника в течение рабочей недели?

Варианты ответа:

1. 10 часов.
2. 16 часов.
3. 5 часов.
4. 8 часов.

N89 (Л2 ст.123)

В случае производственной необходимости наниматель имеет право изменить последовательность чередования работников по сменам, предупредив об этом работника не позднее, чем за ...

Варианты ответа:

1. ... день до начала смены.
2. ... два календарных дня до начала смены.
3. ... два рабочих дня до начала смены.
4. ... 18 часов до начала смены.

N90 (Л2 ст.134)

Какой продолжительности должны быть перерывы в работе для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены)?

Варианты ответа:

1. Не менее 20 минут и не более двух часов.
2. Не более 40 минут.
3. Не менее 30 минут и не более одного часа.
4. Не менее 40 минут и не более 1,5 часа.

N91 (Л2 Статья 135)

Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы.

Каким документом устанавливаются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время?

Варианты ответа:

1. Правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.
2. Законом об охране труда.
3. Инструкциями по охране труда.
4. Санитарными нормами и правилами по соответствующим видам работ

и производственных объектов.

N92 (Л2 ст.138)

Какова продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?

Варианты ответа:

1. Не менее 42 часов.
2. Не менее 24 часов.
3. Не менее 36 часов.
4. Продолжительность устанавливается нанимателем.

N93 (Л2 ст.142)

Работа в выходные дни по предложению нанимателя (за исключением работ по предотвращению катастрофы, аварии, несчастных случаев и в иных исключительных случаях) проводятся только при условии ...

Варианты ответа:

1. ... письменного согласия каждого из привлекаемых работников.
2. ... устного или письменного согласия каждого из привлекаемых работников.
3. ... письменного согласия профсоюза.
4. ... устного согласия каждого из привлекаемых работников.

N94 (Л2 ст.149)

Какой нормативный правовой акт Республики Беларусь определяет основания для предоставления работникам права на трудовые и социальные отпуска?

Варианты ответа:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь.
2. Закон Республики Беларусь "Об охране труда".
3. Гражданский кодекс Республики Беларусь.
4. Хозяйственный процессуальный кодекс Республики Беларусь.

N95 (Л2 Статья 150)

Какие виды отпусков определены Трудовым кодексом Республики Беларусь?

- А - трудовые отпуска;
Б - вынужденные отпуска с оплатой 2/3 тарифной ставки (оклада);
В - социальные отпуска.

Варианты ответа:

1. А, В.
2. А, Б, В.
3. Б, В.
4. А, Б.

N96 (Л2 ст.155.)

Какую минимальную продолжительность основного трудового отпуска устанавливает Трудовой кодекс Республики Беларусь, если иное не установлено законодательными актами?

Варианты ответа:

1. 24 календарных дня.
2. 21 рабочий день.
3. 24 рабочих дня.
4. 20 календарных дней.

N97 (Л2 ст.157.)

На основании чего работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляется дополнительный отпуск?

Варианты ответа:

1. Аттестации рабочих мест по условиям труда.
2. Типового перечня работ с повышенной опасностью.
3. Паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда.
4. Коллективного договора.

N98 (Л2 ст.158.)

Какая максимальная продолжительность дополнительных отпусков устанавливается за ненормированный рабочий день?

Варианты ответа:

1. 7 календарных дней.
2. 10 календарных дней.
3. 5 календарных дней.
4. 3 календарных дня.

N99 (Л2 ст.158.)

Как определяется порядок предоставления дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день?

Варианты ответа:

1. Коллективным или трудовым договором, нанимателем.
2. Только нанимателем или учредителем.
3. Профсоюзом или службой охраны труда.
4. Протоколом общего собрания работников организации.

N100 (Л2 ст.166)

Когда, в общем случае, предоставляется отпуск работнику за первый год его работы?

Варианты ответа:

1. Не ранее чем через 6 месяцев работы у нанимателя.
2. По истечении 11 месяцев работы у нанимателя.
3. По желанию работника.
4. Это устанавливается нанимателем по согласованию с профсоюзом.

N101 (Л2 ст.169)

За сколько дней наниматель, в общем случае, обязан уведомить работника о времени начала трудового отпуска (за исключением случаев, когда трудовой отпуск предоставляется индивидуально по предварительной договоренности между работником и нанимателем)?

Варианты ответа:

1. Не позднее, чем за 15 календарных дней.
2. Не позднее, чем за 10 календарных дней.
3. Не позднее, чем за 30 календарных дней.
4. Не позднее, чем за 1 календарный день.

N102 (Л2 ст.171.)

В каких случаях трудовой отпуск может быть перенесен?

Варианты ответа:

1. Во всех случаях, перечисленных в других вариантах ответа.
2. При совпадении трудового отпуска с отпуском в связи с получением образования (если работник оформил такой отпуск перед трудовым отпуском или во время последнего после получения вызова учреждения образования).
3. В случаях невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время отпуска; в случае привлечения работника к выполнению государственных обязанностей с правом на освобождение от работы.
4. При временной нетрудоспособности работника; при наступлении срока отпуска по беременности и родам; с согласия сторон, а также в других случаях, предусмотренных законодательством или коллективным договором.

N103 (Л2 ст.174)

В каких случаях трудовой отпуск может быть разделен на две части?

Варианты ответа:

1. По договоренности между работником и нанимателем, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами.
2. По письменному заявлению работника.
3. По производственной необходимости.
4. По приказу нанимателя.

N104 (Л2 ст.174.)

Каков порядок разделения трудового отпуска на части, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами?

Варианты ответа:

1. Трудовой отпуск может быть разделен на две части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.
2. Трудовой отпуск делится на две равные части.
3. Трудовой отпуск разделяется на несколько частей по желанию работника.
4. Трудовой отпуск может быть разделен на две части. При этом одна часть должна быть не менее 10 рабочих дней.

N105 (Л2 Статья 193)

Исполнительская и трудовая дисциплина это ...

Варианты ответа:

1. ... обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее исполнение своих обязанностей, письменных и устных приказов (распоряжений) нанимателя, не противоречащих законодательству и локальным правовым актам.
2. ... добровольное подчинение работников установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей.
3. ... осознанное подчинение работников установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей.
4. ... стимулирование работников подчиняться трудовому распорядку и надлежаще выполнять свои обязанности.

N106 (Л2 ст.195.)

Кем устанавливаются правила внутреннего трудового распорядка?

Варианты ответа:

1. Нанимателем с участием профсоюзов.
2. Департаментом Государственной инспекции труда.
3. Работающими организации на общем собрании.
4. Профсоюзом.

N107 (Л2 ст.198)

Какие меры дисциплинарного взыскания могут применяться нанимателем к работнику за совершение дисциплинарного проступка?

- А - замечание;
- Б - выговор;
- В - лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;
- Г - увольнение.

Варианты ответа:

- 1. А, Б, В, Г.
- 2. А, Б, В.
- 3. А, Б, Г.
- 4. А, Б.

N108 (Л2 ст.199)

Что в первую очередь должен сделать наниматель до применения дисциплинарного взыскания на работника?

Варианты ответа:

- 1. Обязан затребовать письменное объяснение работника.
- 2. Оформить приказ и ознакомить с ним работника.
- 3. Оформить приказ, при этом ознакомлив с ним работника не обязательно.
- 4. Устно предупредить работника.

N109 (Л2 ст.199)

Является ли отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от работника объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания?

Варианты ответа:

- 1. Не является.
- 2. Является, необходимо обязательное письменное объяснение работника.
- 3. Является, к работнику можно применить дисциплинарное взыскание только после ознакомления его под роспись с приказом в пятидневный срок со дня издания, не считая времени болезни работника или ухода за больным членом семьи, подтвержденных листком нетрудоспособности или справкой о временной нетрудоспособности, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах.
- 4. Является.

N110 (Л2 ст.200)

В течение какого срока со дня обнаружения проступка может применяться дисциплинарное взыскание (не считая времени болезни или ухода за больным членом семьи, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах)?

Варианты ответа:

- 1. Не позднее 1-го месяца.
- 2. Не позднее 3-х месяцев.
- 3. Не позднее 2-х месяцев.
- 4. Не позднее 6-ти месяцев.

N111 (Л2 Статья 225)

Какие из указанных ниже компенсаций работникам по условиям труда предусмотрены Трудовым кодексом Республики Беларусь?

- А - оплата труда в повышенном размере;
- Б - бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами;
- В - оплачиваемые перерывы по условиям труда, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск.

Варианты ответа:

- 1. А, Б, В.
- 2. Б, В.
- 3. А, В.
- 4. А, Б.

N112 (Л13 п.2.1)

Право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере путем установления доплат имеют работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными ...

Варианты ответа:

- 1. ... результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.
- 2. ... протоколами инструментальных замеров факторов производственной среды.
- 3. ... результатами паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда.
- 4. ... заявлением работника и ходатайством профсоюза.

N113 (Л13 п.2.2)

Размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется в зависимости от ...

Варианты ответа:

- 1. ... класса и степени вредности этих условий труда, установленных при аттестации.
- 2. ... наименования профессии (должности).
- 3. ... степени ухудшения состояния здоровья работника.
- 4. ... соглашения между нанимателем и работником.

N114 (Л2 ст.233)

Кем рассматриваются индивидуальные трудовые споры?

Варианты ответа:

- 1. Комиссиями по трудовым спорам, судом.
- 2. Профкомом организации.
- 3. Только судом.
- 4. Административными комиссиями.

N115 (Л2 ст.233.)

Какие споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам?

Варианты ответа:

- 1. Индивидуальные трудовые споры по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора.
- 2. Коллективные трудовые споры по вопросам применения законодательства о труде.
- 3. Конфликтные взаимоотношения в семье, если оба супруга работают в одном коллективе.
- 4. Все, что указаны в других вариантах ответа.

N116 (Л2 ст. 235)

Какое требование предъявляется к количеству представителей профсоюза и нанимателя в составе комиссии по трудовым спорам?

Варианты ответа:

1. Количество представителей профсоюза должно быть равно количеству представителей нанимателя.
2. Количество представителей профсоюза должно быть не меньше, чем количество представителей нанимателя.
3. Количество представителей профсоюза не регламентируется. Количество представителей нанимателя должно быть не менее трех.
4. Должно быть, как минимум по одному представителю от профсоюза и от нанимателя.

N117 (Л2 ст.235.)

На какой срок создается комиссия по трудовым спорам?

Варианты ответа:

1. На один год.
2. На срок от 1 года до 5 лет.
3. На 3 года.
4. На любой срок по согласованию нанимателя с профсоюзом.

N118 (Л2 ст.237.)

В какой срок комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор?

Варианты ответа:

1. В десятидневный срок.
2. В пятидневный срок.
3. В месячный срок.
4. В трехдневный срок.

N119 (Л2 ст. 237)

Допускается ли рассмотрение заявления работника в комиссии по трудовым спорам без его участия?

Варианты ответа:

1. Допускается только по его письменному заявлению.
2. Не допускается.
3. Допускается.
4. Допускается, если присутствует его доверенное лицо.

N120 (Л2 ст.242)

В течение какого времени работники могут обращаться в комиссию по трудовым спорам с момента, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права?

Варианты ответа:

1. В течение трех месяцев.
2. В течение одного месяца.
3. В течение двух недель.
4. В течение года.

N121 (Л2 ст. 242)

В течение какого времени со дня вручения копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки с записью об основании прекращения трудового договора либо со дня отказа в выдаче или получении указанных документов работники могут обращаться в суд для разрешения трудового спора по делу об увольнении?

Варианты ответа:

1. В месячный срок.
2. В трехмесячный срок.
3. В двухмесячный срок.
4. В шестимесячный срок.

N122 (Л2 ст. 242)

В течение какого времени со дня обнаружения нанимателем нанесенного ему работником материального ущерба наниматель имеет право обратиться в суд по вопросам взыскания этого материального ущерба?

Варианты ответа:

1. В течение 1 года.
2. В течение 3 месяцев.
3. В течение 2 месяцев.
4. В течение 6 месяцев.

N123 (Л2 ст. 261-3)

Каждая из сторон, заключивших контракт, письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее чем ...

Варианты ответа:

1. ... за один месяц до истечения срока его действия.
2. ... за один день до истечения срока его действия.
3. ... за пять рабочих дней до истечения срока его действия.
4. ... за пятнадцать календарных дней до истечения срока его действия.

N124 (Л2 ст. 261-3)

На какой минимальный срок в общем случае может быть по соглашению сторон продлен контракт с работником в пределах пятилетнего срока его действия?

Варианты ответа:

1. 1 год.
2. 6 месяцев.
3. 3 месяца.
4. Минимальный срок продления контракта не регламентируется.

N125 (Л2 ст. 261-3)

На какой срок может быть заключен контракт с работником?

Варианты ответа:

1. На срок не менее одного года и не более пяти лет.
2. Только на 1 год.
3. На срок не менее одного года и не более десяти лет.
4. На любой срок.

N126 (Л2 ст. 261-3)

При заключении и продлении контракта с "работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины", таким работником признается работник, ...

Варианты ответа:

1. ... у которого на дату заключения, продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания.
2. ... который в течение 1 года не имел нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины.
3. ... который имеет положительную характеристику, выданную его непосредственным руководителем.
4. ... который в течение 1 года не привлекался к ответственности за нарушения производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины.

N127 (Л2 ст.262)

В каком из вариантов ответа правильно указан перечень работ, на которых запрещено применение труда женщин?

Варианты ответа:

1. На тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).
2. На тяжелых и подземных работах без согласия работницы.
3. На сверхурочных работах, работах в выходные дни.
4. На тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда, на сверхурочных работах, без согласия работницы.

N128 (Л2 ст.264)

Как оплачивается труд беременных женщин, переведенных на более легкую работу?

Варианты ответа:

1. Сохраняется средний заработок по прежней работе.
2. Сохраняется средний заработок по прежней работе в течение 2 недель.
3. Сохраняется средний заработок по прежней работе в течение 1 месяца.
4. В соответствии с заработком по новой работе.

N129 (Л2 ст.265)

Какой из указанных ниже категорий работников по их заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день, за который в коллективном договоре или ином локальном нормативном правовом акте может предусматриваться оплата?

Варианты ответа:

1. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до 16 лет.
2. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка (детей) в возрасте до 6 лет.
3. Одинокой матери или отцу, воспитывающей (воспитывающему) ребенка (детей) в возрасте до 16 лет.
4. Всем категориям работников, указанных в других вариантах ответа.

N130 (Л2 Статья 272)

При каких дополнительных условиях может быть заключен трудовой договор с лицом, достигшим четырнадцати лет?

А - необходимо письменное согласие одного из родителей (усыновителей, (удочерителей), попечителей);

Б - если это лицо будет выполнять легкие работы, которые не являются вредными для его здоровья и развития;

В - если работа не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. А, Б.
3. Б, В.
4. А, В.

N131 (Л2 Статья 274)

Разрешается ли привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах?

Варианты ответа:

1. Не разрешается.
2. Разрешается с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей).
3. Разрешается с письменного согласия работника.
4. Разрешается при условии обязательных медицинских осмотров работника.

N132 (Л2 ст.276)

Допускается ли привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам?

Варианты ответа:

1. Не допускается.
2. Допускается с их согласия и согласия родителей (опекунов, попечителей).
3. Допускается с согласия профкома организации.
4. Допускается с их согласия и разрешения профкома организации.

N133 (Л2 ст.28, ст.283)

В чем из указанного ниже состоят особенности регулирования труда инвалидов?

Варианты ответа:

1. Во всем, что указано в других вариантах ответа.
2. Не допускается отказ в заключении трудового договора либо в продвижении по работе, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, перевод инвалида на другую работу без его согласия по мотивам инвалидности.
3. Не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с инвалидами, проходящими медицинскую, профессиональную, трудовую и социальную реабилитацию.
4. Инвалидам при приеме на работу не устанавливается испытание.

N134 (Л2 ст.283.)

В каком случае допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с инвалидами, проходящими медицинскую, профессиональную, трудовую и социальную реабилитацию в соответствующих организациях?

Варианты ответа:

1. В случае увольнения инвалидов по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения.
2. Если в трудовом договоре указан срок предварительного испытания и в течение этого срока у нанимателя возникли обоснованные причины признать работника не выдержавшим испытания.
3. При ухудшении состояния здоровья работника, вызванного воздействием вредных производственных факторов.
4. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.

N135 (Л2 ст.307-1)

В связи с возникшей необходимостью ознакомления с документами под роспись работника, выполняющего дистанционную работу, нанимателем по электронной почте работнику были высланы файлы с текстами этих документов.

Требуется ли направлять работнику копии документов на бумажном носителе?

Варианты ответа:

1. Не требуется, если иное не определено по соглашению сторон.
2. Не требуется.
3. Требуется в обязательном порядке.
4. Требуется только если эти документы представляют собой локальные правовые акты.

N136 (Л2 ст.307-2)

Как должно осуществляется заключение трудового договора с работником, выполняющим дистанционную работу?

Варианты ответа:

1. При личном присутствии такого работника по месту нахождения нанимателя.
2. При личном присутствии нанимателя по месту нахождения работника.
3. Путем обмена электронными документами.
4. Путем обмена документами на бумажном носителе посредством почтовых отправлений.

N137 (Л2 ст. 307-2)

Чем определяются способы и периодичность рабочих контактов работника, выполняющего дистанционную работу, с нанимателем?

Варианты ответа:

1. Трудовым договором, локальными правовыми актами.
2. Графиком (планом) выполнения работ или заданием на их выполнение.
3. Правилами внутреннего трудового распорядка.
4. Приказом нанимателя.

N138 (Л2 ст.307-3)

Наниматель обязан ознакомить работника, выполняющего дистанционную работу, с требованиями по охране труда при работе с оборудованием и средствами.

В отношении какого оборудования и средств действует это требование?

А - оборудование и средства, предоставленные нанимателем;

Б - оборудование и средства, рекомендованные нанимателем;

В - оборудование и средства, принадлежащие работнику или арендованные им, относительно которых наниматель не давал никаких рекомендаций по необходимости или целесообразности их использования.

Варианты ответа:

1. А, Б.
2. Только А.
3. А, Б, В.
4. Б, В.

N139 (Л2 ст. 307-2)

Что обязан сделать наниматель в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работника, выполняющего дистанционную работу?

Варианты ответа:

1. Ознакомить работника, выполняющего дистанционную работу, с требованиями по охране труда при работе с оборудованием и средствами, предоставленными или рекомендованными нанимателем.

2. Выдать работнику на руки под роспись инструкции и соответствующие правила по охране труда.

3. Провести с работником дополнительный целевой инструктаж по охране труда.

4. Все, что перечислено в других вариантах ответа.

N140 (Л2 п.307-4)

Режим рабочего времени и времени отдыха работника, выполняющего дистанционную работу, может определяться работником самостоятельно.

Что для этого требуется?

Варианты ответа:

1. Наличие в трудовом договоре, локальных правовых актах соответствующего указания о том, что режим рабочего времени и времени отдыха определяется работником самостоятельно.

2. Отсутствие в трудовом договоре каких-либо требований относительно режима рабочего времени и времени отдыха работника.

3. Наличие технических, программных средств и (или) организационных мер, обеспечивающих объективный контроль нанимателя за фактическим значением времени, затраченного работником на выполнение порученной ему дистанционной работы.

4. Наличие у нанимателя утвержденных им нормативов трудозатрат на выполнение поручаемой работнику дистанционной работы.

N141 (Л2 ст.361; ст.367)

Что такое "Коллективный договор" и каков срок его действия?

Варианты ответа:

1. Локальный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками. Заключается не менее чем на один год и не более чем на три года.

2. Нормативный правовой акт, регулирующий трудовые и связанные с ними отношения между нанимателем и работниками, заключенный не менее чем на 1 год.

3. Письменная договоренность между нанимателем и коллективом работников, регулирующая трудовые и социально-экономические отношения. Срок действия может быть любым. Он указывается в самом договоре.

4. Договор между нанимателем и уполномоченными представителями трудового коллектива, определяющий дополнительные (по отношению к предусмотренным законодательством) выплаты, поощрения и компенсации работникам. Заключается не менее чем на один год.

N142 (Л2 ст.362)

Могут ли условия коллективного договора, соглашения ухудшать положение работников по сравнению с законодательством?

Варианты ответа:

1. Нет.
2. Могут.
3. Могут, при принятии решения большинством голосов членов трудового коллектива.
4. Могут, при согласовании с профсоюзным комитетом.

N143 (Л2 ст.365)

Какие из указанных ниже положений коллективного договора всегда применяются в отношении всех работников организации, в том числе тех, от имени которых он не заключался?

Варианты ответа:

1. Все положения, указанные в других вариантах ответа.
2. О рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка.
3. О нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы.
4. Об охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством.

N144 (Л2 ст.465)

Какую ответственность могут нести юридические и физические лица, виновные в нарушении законодательства о труде?

Варианты ответа:

1. Дисциплинарную, административную, уголовную.
2. Дисциплинарную, материальную, административную.
3. Дисциплинарную и административную.
4. Административную и уголовную.

N145 (Л48 п.3.3)

Руководитель организации имеет право применять к работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на срок ...

Варианты ответа:

1. ... до 12 месяцев.
2. ... до 6 месяцев.
3. ... до конца текущего года.
4. ... не более 1 месяца.

N146 (Л48 п.4.1)

Что из указанного ниже должны обеспечить под свою персональную ответственность руководители организаций в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций"?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину.
3. Содержание производственных зданий (помещений), оборудования и приспособлений в соответствии с установленными требованиями; надлежащие условия труда работников.
4. Закрепление в должностных (рабочих) инструкциях работников с учетом специфики их трудовых функций обязанности по соблюдению технологических регламентов и нормативов при производстве продукции (выполнении работ, оказании услуг), требований производственного процесса, технологии изготовления продукции (работ, услуг), а также по поддержанию чистоты и порядка на территории организации и непосредственно на рабочем месте работника.

N147 (Л48 п.4.2)

Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. N 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций" установлена персональная ответственность руководителей по обеспечению дисциплины, надлежащих условий труда работников и других требований.

Является ли необеспечение руководителем вышеуказанных требований грубым нарушением трудовых обязанностей, влекущим безусловное привлечение руководителя к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения с занимаемой должности?

Варианты ответа:

1. Да, является.
2. Нет, не является.
3. Является только в случае, когда в результате необеспечения руководителем вышеуказанных требований государству был нанесен ущерб в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь.
4. Является только в случае, когда в результате необеспечения руководителем вышеуказанных требований произошел несчастный случай или когда это стало причиной профессионального заболевания.

N148 (Л48 п.4.2)

Является ли сокрытие (подмена) руководителем основания увольнения работника при наличии основания для его увольнения за совершение виновных действий грубым нарушением трудовых обязанностей, влекущим безусловное привлечение руководителя к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения с занимаемой должности?

Варианты ответа:

1. Да, является.
2. Нет, не является.
3. Является только в случае, если виновность уволенного работника подтверждена судом.
4. Является только в случае, когда уволенный работник нанес новому нанимателю ущерб в размере, превышающем три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь.

N149 (Л48 п.5.2)

Декретом Президента РБ от 15.12.2014г. N 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций" регламентировано применение руководителем мер дисциплинарной ответственности к работникам по письменному требованию облисполкома или Минского горисполкома.

В отношении работников каких организаций, расположенных на территории соответствующей административно-территориальной единицы действует это требование?

Варианты ответа:

1. Организаций государственной и частной форм собственности.
2. Только организаций государственной формы собственности.
3. Только организаций, непосредственно подчиненных этому органу, а также не находящихся в подчинении республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству РБ.
4. Только организаций, непосредственно подчиненных этому органу.

N150 (Л48 п.6.6, п.6.7)

Что из указанного ниже является основанием для увольнения работника по дискредитирующим обстоятельствам?

- А - неизбрание работника на должность по конкурсу;
- Б - направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий;
- В - разглашение коммерческой тайны работником, имеющим к ней доступ.

Варианты ответа:

- 1. Б, В.
- 2. А, Б, В.
- 3. Только Б.
- 4. Только В.

N151 (Л48 п.6.10, п.6.11, п.6.13)

Что из указанного ниже является основанием для увольнения руководителя по дискредитирующим обстоятельствам?

- А - нарушение руководителем организации без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий;
- Б - неоднократное (два раза и более в течение шести месяцев) нарушение установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;
- В - неоднократное (два раза и более в течение шести месяцев) представление в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений.

Варианты ответа:

- 1. А, Б, В.
- 2. А, Б.
- 3. Б, В.
- 4. А, В.

N152 (Л48 п.6.14)

Может ли быть уволено по дискредитирующим обстоятельствам должностное лицо за неисполнение, ненадлежащее или несвоевременное исполнение им выраженного в установленной законодательством форме требования должностного лица, осуществляющего государственный контроль и (или) надзор, предписания органа государственной безопасности, представления органа государственной охраны либо непринятие мер к устранению указанных в них нарушений?

Варианты ответа:

- 1. Да, может.
- 2. Нет, не может.
- 3. Может только в случае неоднократного (два раза и более в течение шести месяцев) неисполнения требований.
- 4. Может только в случае, если оно имеет неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.

N153 (Л48 п.7)

До увольнения работника по дискредитирующим обстоятельствам наниматель обязан ...

Варианты ответа:

- 1. ... провести проверку допущенных им нарушений, результаты которой оформить актом (служебной запиской), а также затребовать письменное объяснение работника.
- 2. ... информировать управление занятости населения комитета по труда, занятости и социальной защите облисполкома или Минского горисполкома.
- 3. ... получить согласие профсоюза.
- 4. ... предупредить работника за 7 календарных дней до его увольнения.

=====

W=40

Л3 Правила расследования и учета несчастных случаев
на производстве и профессиональных заболеваний"
(Утв. пост. Совета Министров РБ 15.01.2004 № 30,
в ред. пост. Совета Министров РБ от 16.01.2024 № 36)

Л23 Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях
от 06.01.2021 № 91-З (в ред. Закона РБ от 22.04.2024 №365-З)

N1 (Л3 п. 2)

Какое из указанных ниже действий может признаваться грубой
неосторожностью со стороны потерпевшего от несчастного случая
на производстве, профессионального заболевания?

Варианты ответа:

1. Все действия, перечисленные в других вариантах ответа, могут
быть признаны грубой неосторожностью.
2. Нарушение (несоблюдение) потерпевшим элементарных требований
предусмотрительности и безопасности.
3. Нарушение (несоблюдение) потерпевшим обязательных для соблюдения
требований правовых актов, технических регламентов, по которым он прошел
обучение и (или) проинструктирован в порядке, установленном законодательством,
если с учетом конкретной обстановки он предвидел возможность наступления вредных
для себя последствий, но легкомысленно надеялся, что они не наступят.
4. Нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного опьянения либо
в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных
веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ,
содействовавшее возникновению или увеличению вреда.

N2 (Л3 п. 3)

Распространяется ли действие "Правил расследования и учета несчастных
случаев на производстве и профессиональных заболеваний" на работающих
(работавших) на основании гражданско-правовых договоров?

Варианты ответа:

1. Распространяется, если предметом договора является выполнение
работ, оказание услуг или создание объектов интеллектуальной
собственности в местах, предоставленных страхователем.
2. Распространяется только если договор оформлен на бумаге и заверен
подписями обеих сторон.
3. Распространяется только тогда, когда работающий в добровольном
порядке застрахован от несчастных случаев.
4. Не распространяется.

N3 (ЛЗ п. 4.1, 4.4, 4.7)

Какие из указанных ниже несчастных случаев, происшедших с работающими в течение рабочего времени, подлежат расследованию, и учету в соответствии с "Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

Варианты ответа:

1. Все несчастные случаи, указанные в других вариантах ответа.
2. Несчастные случаи, произошедшие на территории страхователя, организации или в ином месте работы, в том числе в служебной командировке, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с выполнением работы.
3. Несчастные случаи, произошедшие при передвижении между объектами обслуживания, либо выполнении задания страхователя (его уполномоченного должностного лица) на транспорте общего пользования или ином транспорте, либо во время следования пешком.
4. Несчастные случаи, произошедшие при проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий, а также выполнении иных работ, организованных страхователем и осуществляемых под его контролем.

N4 (ЛЗ п. 4.2)

Страхователем организована доставка работников к месту выполнения работы, для чего страхователь предоставляет работникам принадлежащий ему транспорт.

При каком условии подлежат расследованию и учету в соответствии с "Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" несчастные случаи, происшедшие с работниками при следовании к месту выполнения работы на этом транспорте?

Варианты ответа:

1. Если доставка осуществляется на основании локального правового акта страхователя, условий трудового договора или иного письменного соглашения, заключенного с работником.
2. Если несчастный случай произошел по вине лица, управляющего транспортным средством страхователя или из-за неисправности транспортного средства страхователя.
3. Если страхователем не заключен договор страхования ответственности при перевозке пассажиров.
4. Если несчастный случай не связан с ДТП или иным происшествием на транспорте, подлежащем расследованию компетентными органами.

N5 (ЛЗ п. 4.2)

Страхователем организована доставка работников к месту выполнения работы, для чего страхователь предоставил работникам транспорт, принадлежащий третьему лицу.

При каком условии подлежат расследованию и учету в соответствии с "Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" несчастные случаи, происшедшие с работниками при следовании к месту выполнения работы на транспорте, предоставленном страхователем, но не принадлежащем ему?

Варианты ответа:

1. Если страхователем заключен письменный договор с владельцем этого транспорта;
2. Если транспортные услуги осуществляются владельцем транспорта на возмездной основе.
3. Если владельцем транспорта не заключен договор страхования ответственности при перевозке пассажиров.
4. Если несчастный случай не связан с ДТП или иным происшествием на транспорте, подлежащем расследованию компетентными органами.

N6 (ЛЗ п. 4.3)

В каких случаях расследуются в соответствии с "Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" несчастные случаи, происшедшие с работником при передвижении на личном транспорте?

Варианты ответа:

1. Если личный транспорт, использовался для нужд страхователя в соответствии с заключенным в установленном порядке договором (соглашением) между работающим и страхователем или условиями трудового договора (контракта).
2. Если транспорт использовался для нужд страхователя с его устного согласия.
3. При следовании работника на работу и с работы на личном транспорте.
4. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.

N7 (ЛЗ п. 10)

Что необходимо предпринять при несчастном случае на производстве?

А - при необходимости немедленно организовать оказание первой помощи потерпевшему (потерпевшим), вызвать медработников на место происшествия или доставить потерпевшего (потерпевших) в организацию здравоохранения;

Б - немедленно сообщить о несчастном случае руководителю страхователя, организации, на территории которой произошел несчастный случай (лицу, исполняющему его обязанности), о произошедшем несчастном случае;

В - обеспечить до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно - фиксировать обстановку путем составления схемы, фотографирования или иным способом;

Г - принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г.
2. Б, В, Г.
3. А, Б, Г.
4. А, В, Г.

N8 (ЛЗ п. 12)

В течение какого периода времени после происшествия несчастного случая страхователю, организации, на территории которой произошел несчастный случай, необходимо:

- направить сообщение о несчастном случае на производстве страхователю потерпевшего, одному из совершеннолетних членов его семьи, профсоюзу;
- направить в организацию здравоохранения запрос о тяжести производственной травмы потерпевшего, а также о нахождении потерпевшего в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических и других одурманивающих веществ?

Варианты ответа:

1. Не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия несчастного случая.
2. В день происшествия несчастного случая.
3. В течение 5 рабочих дней после дня происшествия несчастного случая.
4. Незамедлительно.

N9 (ЛЗ п. 12)

В течение какого периода времени после происшествия несчастного случая страхователю, организации, на территории которой произошел несчастный случай, необходимо направить сообщение об этом в вышестоящую организацию (при ее наличии) и местный исполнительный и распорядительный орган, на подведомственной территории которого расположен страхователь?

Варианты ответа:

1. Не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия несчастного случая.
2. В течение 5 календарных дней после дня происшествия несчастного случая.
3. В течение 5 рабочих дней после дня происшествия несчастного случая.
4. Не позднее первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошел несчастный случай.

N10 (ЛЗ п. 12)

В течение какого периода времени после происшествия несчастного случая страхователю, организации, на территории которой произошел несчастный случай, необходимо направить сообщение о несчастном случае страховщику?

Варианты ответа:

1. Не позднее рабочего дня, следующего за днем получения заключения о тяжести производственной травмы потерпевшего, а о групповом несчастном случае и несчастном случае со смертельным исходом - не позднее рабочего дня, следующего за днем получения сообщения о несчастном случае.
2. В течение 5 календарных дней после дня происшествия несчастного случая.
3. В течение 5 рабочих дней после дня происшествия несчастного случая.
4. В течение 5 рабочих дней после окончания расследования несчастного случая.

N11 (ЛЗ п. 11, п. 14)

Что из указанного ниже относится к обязанностям страхователя, организации при расследовании производственного несчастного случая?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответов.
2. Создавать лицам, проводящим расследование несчастного случая, профессионального заболевания или участвующим в его проведении, необходимые условия для работы.
3. Предоставлять помещение, средства связи, транспортные средства, средства индивидуальной защиты.
4. Направлять сообщение о несчастном случае страховщику не позднее рабочего дня, следующего за днем получения заключения о тяжести производственной травмы потерпевшего, с копией этого заключения.

N12 (ЛЗ п. 14)

В чем из указанного ниже состоят обязанности страхователя, организации при проведении расследования несчастного случая?

Варианты ответа:

1. Во всем, что указано в других вариантах ответа.
2. Создавать лицам, проводящим расследование несчастного случая, профессионального заболевания или участвующим в его проведении, необходимые условия для работы. Предоставлять помещение, средства связи, транспортные средства, средства индивидуальной защиты.
3. За счет собственных средств обеспечивать выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов и (или) экспертов, составление планов, схем, эскизов, проведение фотографирования, видеосъемки места происшествия и поврежденных объектов.
4. Организовывать в соответствии с Правилами расследования оформление необходимых документов, учитывать несчастные случаи и профессиональные заболевания, разрабатывать и реализовывать мероприятия по устранению их причин.

N13 (ЛЗ п. 15)

Какое право имеют лица, участвующие в расследовании несчастного случая, при несогласии с результатами расследования?

Варианты ответа:

1. Не позднее двух рабочих дней после окончания расследования излагать особое мнение, которое прилагается к документам расследования.
2. Создать независимую комиссию по расследованию производственного несчастного случая с привлечением компетентных экспертов, представителей профсоюзов и (или) иных общественных организаций.
3. Однократно продлить срок проведения расследования несчастного случая, до десяти рабочих дней.
4. Все права, которые указаны в других вариантах ответа.

N14 (ЛЗ п. 15)

Не позднее какого срока после окончания расследования несчастного случая (профессионального заболевания) лица, участвующие в расследовании и несогласные с его результатами, имеют право излагать особое мнение, которое прилагается к документам расследования?

Варианты ответа:

1. Не позднее двух рабочих дней.
2. Не позднее пяти рабочих дней.
3. Не позднее десяти календарных дней.
4. Ограничительные сроки законодательно не установлены.

N15 (ЛЗ п. 17)

В каких случаях определяется и указывается в акте о несчастном случае на производстве степень вины потерпевшего в процентах?

Варианты ответа:

1. Если в действиях потерпевшего усматривается грубая неосторожность, которая содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью.
2. Если производственная травма, не вызвала у застрахованного потери трудоспособности или необходимости перевода в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии на другую (более легкую) работу.
3. Если повреждение здоровья произошло не при исполнении потерпевшим трудовых обязанностей.
4. Если несчастный случай произошел при выполнении работы, не порученной уполномоченным должностным лицом организации, страхователя.

N16 (ЛЗ п. 17)

Степень вины потерпевшего (заболевшего) в процентах при расследовании несчастного случая (профессионального заболевания) указывается в акте на основании протокола об определении вины потерпевшего.

Кто подписывает этот протокол при наличии у страхователя, в организации профсоюза и если потерпевший (заболевший) является членом профсоюза?

Варианты ответа:

1. Уполномоченное должностное лицо страхователя, организации (страхователь - физическое лицо), проводившее расследование (принимавшее участие в специальном расследовании или расследовании профессионального заболевания), и уполномоченный представитель профсоюза, принимавший участие в расследовании.
2. Уполномоченный представитель профсоюза, принимавший участие в расследовании и руководитель первичной профсоюзной организации, в которой состоит потерпевший (заболевший).
3. Технический инспектор труда профсоюзов.
4. Уполномоченное должностное лицо страхователя, организации (страхователь - физическое лицо), проводившее расследование.

N17 (ЛЗ п. 20)

Кем проводится расследование несчастных случаев на производстве (кроме группового, со смертельным исходом или приведшего к тяжелым производственным травмам несчастного случая, а также несчастных случаев, произошедших с работниками страхователей - физических лиц)?

Варианты ответа:

1. Уполномоченным должностным лицом страхователя, организации с участием уполномоченных представителей профсоюза, специалиста по охране труда, а также других лиц.
2. Комиссией, созданной приказом страхователя для расследования производственного несчастного случая.
3. Комиссией по охране труда.
4. Государственным инспектором труда Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты с участием специалиста по охране труда страхователя, организации.

N18 (ЛЗ п. 21)

Допускается ли участие в расследовании несчастного случая руководителя, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности труда потерпевшего (за исключением руководителя страхователя, организации и страхователя - физического лица)?

Варианты ответа:

1. Не допускается.
2. Допускается с письменного разрешения руководителя страхователя, организации.
3. Допускается при согласии потерпевшего или супруга (супруги), близких родственников потерпевшего.
4. Допускается только при проведении специального расследования производственного несчастного случая.

N19 (ЛЗ п. 23)

В какие сроки должно быть проведено расследование несчастного случая (кроме группового несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом, несчастного случая, приведшего к тяжелым производственным травмам)?

Варианты ответа:

1. Не позднее пяти рабочих дней.
2. Не позднее пяти календарных дней.
3. Не позднее трех календарных дней.
4. Не позднее пятнадцати календарных дней.

N20 (ЛЗ п. 23)

На какой срок уполномоченное должностное лицо страхователя, организации, проводящее расследование несчастного случая, может однократно продлить расследование несчастного случая при невозможности проведения в установленный срок опроса потерпевшего, очевидцев (свидетелей), должностных и иных лиц?

Варианты ответа:

1. До пяти рабочих дней.
2. До пяти календарных дней.
3. До десяти календарных дней.
4. До пятнадцати календарных дней.

N21 (ЛЗ п. 24)

Что необходимо выполнять при расследовании несчастного случая:

А - провести обследование состояния условий и охраны труда на месте происшествия несчастного случая; при необходимости организовать составление планов, схем, эскизов, фотографирование, видеосъемку, проведение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, экспертиз и других мероприятий;

В - взять объяснения, опросить потерпевшего (при возможности), очевидцев (свидетелей), должностных и иных лиц; изучить необходимые документы;

Б - установить обстоятельства, причины несчастного случая, лиц, допустивших нарушения требований законодательства, локальных правовых актов,

Г - разработать мероприятия по устранению причин и предупреждению несчастных случаев.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г.
2. А, Б, В.
3. Б, В.
4. В, Г.

N22 (ЛЗ п. 25)

Какое количество экземпляров акта о несчастном случае на производстве формы Н-1 оформляется после завершения расследования несчастного случая в общем случае?

Варианты ответа:

1. 4 экземпляра.
2. 3 экземпляра.
3. 1 экземпляр (оригинал) и в необходимом количестве копии.
4. Количество экземпляров законодательно не регламентировано.

N23 (ЛЗ п. 28)

В скольких экземплярах составляется акт служебного расследования, если несчастный случай не подпадает под действие "Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

Варианты ответа:

1. В четырех экземплярах.
2. В трех экземплярах.
3. В двух экземплярах.
4. В одном экземпляре.

N24 (ЛЗ п. 26.1 - 26.3)

В каком из указанных ниже случаев несчастный случай оформляется актом о непроизводственном несчастном случае формы НП?

А - если повреждение здоровья, смерть потерпевшего произошли вследствие установленного судом либо органом, ведущим административный процесс, противоправного деяния потерпевшего, совершенного умышленно;

Б - если повреждение здоровья, смерть потерпевшего произошли вследствие умышленного причинения вреда своему здоровью;

В - когда единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, которое подтверждено документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения;

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. А, Б.
3. А, В.
4. Б, В.

N25 (ЛЗ п. 26.3)

При каком условии оформляется актом о непроизводственном несчастном случае формы НП несчастный случай, при котором повреждение здоровья или смерть потерпевшего произошли при обстоятельствах, когда единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ?

Варианты ответа:

1. Если такое состояние потерпевшего подтверждено документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения.

2. Если такое состояние потерпевшего подтверждено актом проведения освидетельствования, оформленным работником уполномоченным на проведение такого освидетельствования.

3. Если потерпевший или родственники погибшего отказываются проводить соответствующее освидетельствование (экспертизу), в то время как имеются достаточные основания полагать, что пострадавший находился таком состоянии.

4. При выполнении любого из условий, указанных в других вариантах ответа.

N26 (ЛЗ п. 28)

Каким документом оформляются результаты расследования, если в ходе проведения расследования несчастного случая установлено, что этот несчастный случай не подпадает под действие "Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

Варианты ответа:

1. Актом служебного расследования произвольной формы.
2. Приказом страхователя, организации.
3. Актом о непроизводственном несчастном случае формы НП.
4. Документального оформления таких несчастных случаев не требуется.

N27 (ЛЗ п. 30.1)

Не позднее скольких дней по окончании расследования страхователь, организация должны рассмотреть документы расследования и утвердить акт формы Н-1 (акт формы Н-1Е, акт формы Н-1М), или акт формы НП, или акт служебного расследования)?

Варианты ответа:

1. Не позднее двух рабочих дней.
2. Не позднее двух календарных дней.
3. Не позднее пяти рабочих дней.
4. Не позднее пяти календарных дней.

N28 (ЛЗ п. 30.2)

В каком документе регистрируют акт формы Н-1 (акт формы Н-1М)?

Варианты ответа:

1. В журнале регистрации несчастных случаев.
2. В журнале регистрации инцидентов и происшествий.
3. В личном деле каждого потерпевшего.
4. В журнале учета производственных и непроизводственных несчастных случаев.

N29 (ЛЗ п. 30.2)

В каком документе страхователь, организация регистрируют акт формы НП?

Варианты ответа:

1. В журнале регистрации несчастных случаев.
2. В журнале регистрации непроизводственных несчастных случаев.
3. В журнале регистрации исходящей корреспонденции.
4. Акт формы НП не регистрируется, а подшивается в соответствующем деле, согласно действующей у страхователя, в организации системе делопроизводства.

N30 (ЛЗ п. 30.3)

Кому направляются по окончании расследования несчастного случая акт формы Н-1 (акт формы Н-1Е, акт формы Н-1М), или акт формы НП, или акт служебного расследования?

Варианты ответа:

1. Всем, указанным в других вариантах ответа.
2. Потерпевшему или лицу, представляющему его интересы.
3. Специалисту по охране труда страхователя, организации.
4. В территориальное подразделение Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты, на поднадзорной территории которого зарегистрированы страхователь, организация, и страховщику.

N31 (ЛЗ п. 30.4)

Не позднее какого срока, следующего за днем утверждения акта формы Н-1 (акта формы Н-1Е, акта формы Н-1М), необходимо ознакомить с ним лиц, допустивших нарушения требований законодательства, локальных правовых актов, приведшие к несчастному случаю?

Варианты ответа:

1. 5 рабочих дней.
2. 15 календарных дней.
3. 10 календарных дней.
4. 2 календарных дня.

N32 (ЛЗ п. 30.4.)

Обязан ли страхователь, организация ознакомить с актом формы Н-1, Н-1Е, Н-1М, лиц, допустивших нарушения требований законодательства, локальных правовых актов, приведшие к несчастному случаю, если эти лица не являются работающими страхователя, организации?

Варианты ответа:

1. Обязан.
2. Обязан только по их письменному заявлению.
3. Обязан только если эти лица являются гражданами Республики Беларусь или постоянно проживают на территории Республики Беларусь.
4. Не обязан.

N33 (ЛЗ п. 32)

Несчастный случай, о котором страхователю, организации не поступило сообщение в течение рабочего дня (смены) или вследствие которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется в соответствии с "Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" не позднее ...

Варианты ответа:

1. ... месяца со дня, когда страхователю, организации стало известно о несчастном случае.
2. ... пяти рабочих дней со дня, когда страхователю, организации стало известно о несчастном случае.
3. ... пятнадцати календарных дней со дня, когда страхователю, организации стало известно о несчастном случае.
4. ... двух месяцев со дня, когда страхователю, организации стало известно о несчастном случае.

N34 (ЛЗ п. 34)

Как учитываются микротравмы страхователем, организацией, страхователем - физическим лицом?

Варианты ответа:

1. В журнале регистрации несчастных случаев.
2. В журнале учета микротравм.
3. В журнале освидетельствования работающих.
4. В журнале регистрации инцидентов и происшествий.

N35 (ЛЗ, п. 34)

Кто расследует полученные работающими микротравмы?

Варианты ответа:

1. Специалист по охране труда, страхователь - физическое лицо.
2. Комиссия организации по расследованию производственных несчастных случаев.
3. Государственный инспектор труда Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты с участием специалиста по охране труда, страхователя - физического лица.
4. Комиссия по охране труда.

N36 (ЛЗ п. 47)

Какие производственные несчастные случаи подлежат специальному расследованию?

Варианты ответа:

1. Все несчастные случаи, указанные в других вариантах ответа.
2. Групповые несчастные случаи.
3. Несчастные случаи со смертельным исходом.
4. Несчастные случаи, приведшие к тяжелым производственным травмам.

N37 (ЛЗ п. 48)

В какой срок страхователь, организация обязаны оповещать о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом городской, районный в городе отдел Следственного комитета и территориальное подразделение Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты?

Варианты ответа:

1. Не позднее двух часов с момента, когда стало известно о несчастном случае любому должностному лицу страхователя, организации.
2. Не позднее рабочего дня, в который стало известно о несчастном случае любому должностному лицу страхователя, организации.
3. Не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия несчастного случая.
4. Немедленно, в момент, когда стало известно о несчастном случае любому должностному лицу страхователя, организации.

N38 (ЛЗ п. 53)

Кем проводится специальное расследование несчастных случаев на производстве?

Варианты ответа:

1. Государственным инспектором труда с участием уполномоченных представителей страхователя, организации (страхователя - физического лица), профсоюза, вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа), а также лица, представляющее интересы потерпевшего, на основании письменного заявления.
2. Следственным комитетом с участием уполномоченных представителей Департамента государственной инспекции труда, страхователя, организации (страхователя - физического лица), профсоюза, а также лица, представляющее интересы потерпевшего, на основании письменного заявления.
3. Комиссией в составе представителей страхователя, организации (страхователя - физического лица), профсоюза, Департамента государственной инспекции труда, местного исполнительного и распорядительного органа.
4. Представителем уполномоченного органа надзора, на поднадзорном объекте которого произошел несчастный случай с участием уполномоченных представителей страхователя, организации (страхователя - физического лица).

N39 (ЛЗ п. 78)

Кем рассматриваются вопросы, связанные с отказом страхователя, организации от проведения расследования несчастного случая на производстве, составления актов формы Н-1 или формы НП, или акта служебного расследования (включая непризнание факта несчастного случая)?

Варианты ответа:

1. Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты, его территориальными подразделениями или в суде.
2. Районным (межрайонным), городским, районным в городе отделом Следственного комитета.
3. Вышестоящей организацией (местным исполнительным и распорядительным органом).
4. Всеми органами и организациями, перечисленными в вариантах ответа.

N40 (Л23 статья 10.14)

Кодексом РФ об административных правонарушениях предусмотрено наложение штрафа на страхователя за нарушение Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Какое из указанных ниже нарушений влечет за собой наложение такого штрафа?

- А - несообщение о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством;
- Б - несвоевременное сообщение о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством;
- В - нарушение установленного порядка расследования несчастного случая.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. А, Б.
3. А.
4. В.

=====

W=8

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З
"Об охране труда" (изменения и дополнения
Закон РБ от 17.07.2023 № 300-З)

Л5 Инструкция о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками
требований по охране труда в организации и структурных подразделениях
(утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 15.05.2020 №51
в ред. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 02.09.2024 № 72)

N1 (Л70 Ст. 10-1)

Заключения и предписания должностных лиц органов государственной
экспертизы условий труда могут быть обжалованы...

Варианты ответа:

1. ... в порядке подчиненности.
2. ... в суде.
3. ... в районном суде по месту регистрации организации.
4. Заключения и предписания должностных лиц органов государственной
экспертизы условий труда обжалованию не подлежат.

N2 (Л70 Ст. 10-1)

В каких целях проводится государственная экспертиза условий труда?

Варианты ответа:

1. Для установления правильности отнесения условий труда
к категории "вредные и (или) опасные условия труда" по результатам
аттестации рабочих мест по условиям труда.
2. Для установления правильности проведения гигиенической оценки
условий труда.
3. Для установления правильности проведения паспортизации рабочих мест.
4. Для установления всего, что указано в других вариантах ответа.

N3 (Л70 Ст.40)

Что из указанного в вариантах ответа относится к правам должностных лиц
Департамента являющихся государственными инспекторами труда?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Свободно входить в капитальные строения (здания, сооружения),
изолированные помещения, на территорию проверяемого работодателя
в порядке, установленном законодательством.
3. Знакомиться с документами, ведение которых предусмотрено
законодательством о труде и об охране труда, для проверки
их соответствия законодательству, запрашивать копии этих документов,
если на это отсутствуют установленные законодательством ограничения.
4. Проводить в установленном законодательством порядке мониторинг,
направлять рекомендации по устранению и недопущению недостатков,
выявленных в результате мониторинга, а также использовать во взаимодействии
с работодателями иные меры профилактического и предупредительного характера.

N4 (Л70 Ст.40)

Имеют ли право государственные инспекторы труда вносить в установленном законодательством порядке предложения о приостановлении (запрете) деятельности работодателя (его цехов , производственных участков) , объекта строительства?

Варианты ответа:

1. Имеют в случае выявления нарушений требований по охране труда, создающих угрозу жизни и здоровью работающих.
2. Не имеют.
3. Имеют при наличии соответствующего судебного решения.
4. Имеют в организациях с государственной формой собственности.

N5 (Л70 Ст.40)

Должностные лица Департамента, являющиеся государственными инспекторами труда, имеют право запрашивать копии документов, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, если ...

Варианты ответа:

1. ... на это отсутствуют установленные законодательством ограничения.
2. ... расходы по копированию несет Департамент государственной инспекции труда.
3. ... проверяемый субъект хозяйствования не возражает против снятия копий.
4. ... эти копии заверены нотариально.

N6 (Л70 Ст.40)

Кого из указанных ниже работающих должностные лица Департамента, являющиеся государственными инспекторами труда, имеют право требовать отстранить от выполнения работ (оказания услуг) в соответствующий день (смену)?

А - работающих, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

Б - работающих, не использующих требуемые средства индивидуальной защиты;

В - работающих, не прошедших в установленном порядке обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

Г - работающих, не прошедших в установленном порядке медицинский осмотр.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г.
2. А, Б, В.
3. А, В, Г.
4. А, Б, Г.

N7 (Л5 п.5)

Кем осуществляется контроль за соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях?

Варианты ответа:

1. Всеми лицами, перечисленными в других вариантах ответа.
2. Руководителем организации или уполномоченным в соответствии с СУОТ его заместителем.
3. Должностными лицами, ответственными за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением требований по охране труда, а также при выполнении отдельных видов работ, назначенными из числа работников, в непосредственном подчинении которых находятся другие работники, руководителей структурных подразделений.
4. Работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда или уполномоченным должностным лицом нанимателя, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда) .

N8 (Л5 п.6, Л70 ст.24, ст. 42)

Кто может принимать участие в осуществлении контроля за соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях?

Варианты ответа:

1. Представители профессиональных союзов, в том числе общественные инспекторы по охране труда.
2. Работники организации, прошедшие обучение и инструктаж по охране труда.
3. Работники территориальных центров гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья.
4. Представители средств массовой информации, имеющие соответствующую аккредитацию.

=====

W=5

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З

"Об охране труда" (изменения и дополнения

Закон РБ от 17.07.2023 № 300-З)

N1 (Л70 Ст.42)

Что из указанного в вариантах ответа относится к правам технических инспекторов труда профсоюзов?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Право осуществлять проверки соблюдения законодательства об охране труда нанимателями, а также выполнения нанимателями, их уполномоченными должностными лицами условий коллективного договора (соглашения).
3. Право запрашивать и получать от работодателя, государственных органов сведения о несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях и иную информацию и (или) документы, необходимые для проверки.
4. Участвовать в проведении экспертизы безопасности условий труда проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектов, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов, в аттестации рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном законодательством.

N2 (Л70 Ст.42)

Имеют ли право технические инспекторы труда профсоюзов свободно входить в капитальные строения (здания, сооружения), изолированные помещения (объекты) работодателя для проведения проверки?

Варианты ответа:

1. Имеют, при предъявлении удостоверений и предписания на проведение проверки.
2. Не имеют.
3. Имеют, за исключением объектов, допуск на которые ограничен в соответствии с законодательством.
4. Имеют без ограничений.

N3 (Л70 Ст.42)

В каком случае технические инспекторы труда профсоюзов имеют право путем выдачи представления требовать от работодателя приостановления выполнения работ?

Варианты ответа:

1. При наличии нарушений требований по охране труда, непосредственно угрожающих жизни и здоровью работающих - до устранения нарушений.
2. При наличии нарушений по срокам выплаты заработной платы и вознаграждения по гражданско-правовым договорам - до устранения нарушений.
3. В случае создания работодателем препятствий для осуществления контрольной деятельности (недопущении инспектора на проверяемый объект, непредоставлении необходимой информации, документов и т.п.).
4. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.

N4 (Л70 Ст.42)

Является ли представление технического инспектора труда профсоюзов обязательным для исполнения работодателем?

Варианты ответа:

1. Да, является.
2. Нет, оно носит рекомендательный характер.
3. Является при условии, что оно заверено подписью представителя соответствующего государственного органа, уполномоченного на осуществление контроля (надзора).
4. Да, только в случае, когда выполнение указанных в представлении требований не влечет дополнительных материальных затрат со стороны работодателя.

N5 (Л70 Ст.42)

Общественный инспектор по охране труда профсоюзов выявил нарушения законодательства об охране труда и выдал нанимателю рекомендацию по их устранению.

Что обязан сделать наниматель при получении такой рекомендации?

Варианты ответа:

1. Рассмотреть данную рекомендацию и проинформировать профсоюз о результатах ее рассмотрения в установленный в ней срок.
2. Принять к обязательному исполнению данную рекомендацию.
3. Принять к сведению данную рекомендацию.
4. Передать рекомендацию на рассмотрение в службу охраны труда для анализа целесообразности ее включения в план мероприятий по охране труда.

=====

W=54

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З
"Об охране труда" (изменения и дополнения
Закон РБ от 17.07.2023 № 300-З)

Л18 Инструкция о порядке планирования и разработки мероприятий
по охране труда (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 28.11.2013 №111
с изм. утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 30.04.2020 № 43)

Л5 Инструкция о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками
требований по охране труда в организации и структурных подразделениях
(утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 15.05.2020 №51
в ред. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 02.09.2024 № 72)

Л11 Типовое положение о службе охраны труда организации
(утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 30.09.2013 № 98
с изм. утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 30.04.2020 № 42)

N1 (Л70 Ст.1)

Что понимается под термином "система управления охраной труда"
Согласно Закону Республики Беларусь "Об охране труда"?

Варианты ответа:

1. Совокупность мероприятий по охране труда, методов и средств управления, направленных на организацию деятельности по обеспечению безопасности, сохранению жизни, здоровья и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности.
2. Совокупность методов и средств управления, направленных на организацию деятельности по обеспечению безопасности и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности.
3. Совокупность технических и организационных мероприятий по созданию безопасных рабочих мест.
4. Система обеспечения безопасности жизни работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические мероприятия.

N2 (Л70 Ст.17)

Обязан ли работодатель не допускать к работе, отстранять
от работы в соответствующий день (смену) работающего, появившегося
на работе в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем
выполнению работ (оказанию услуг)?

Варианты ответа:

1. Обязан.
2. Не обязан.
3. Обязан только в отношении несовершеннолетних работающих.
4. Обязан, если в штате организации есть медицинский работник.

N3 (Л70 Ст.17)

В каких случаях, предусмотренных законодательством, из указанных в вариантах ответа, наниматель обязан не допустить к работе, отстранить от работы в соответствующий день (смену) работника?

Варианты ответа:

1. Во всех случаях, указанных в других вариантах ответа.
2. Если он не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда.
3. Если он не использует средства индивидуальной защиты.
4. Если он не прошел медицинский осмотр.

N4 (Л70 Ст.19)

Кого работник обязан немедленно известить об ухудшении состояния своего здоровья?

Варианты ответа:

1. Своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя.
2. Специалиста по охране труда.
3. Работника, осуществляющего учет рабочего времени.
4. Никого не извещать, немедленно обратиться в организацию здравоохранения.

N5 (Л70 Ст.19)

Кому работающий обязан немедленно сообщить о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве?

Варианты ответа:

1. Работодателю.
2. Представителю Следственного комитета.
3. Представителям государственных надзорных органов (Санитарного надзора, Пожарного надзора Энергонадзора и др., в зависимости от характера нарушения).
4. Представителю Департамента Государственной инспекции труда.

N6 (Л70 Ст.19)

Что из перечисленного ниже относится к обязанностям работающих в области охраны труда?

А - соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

Б - проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

В - использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты;

Г - участвовать в расследовании несчастных случаев, произошедших в организации.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. А, Б, В, Г.
3. А, В, Г.
4. Б, В, Г.

N7 (Л70 Ст.20)

Должности специалистов по охране труда в организациях сферы производства вводятся при численности работников свыше ...

Варианты ответа:

1. ...100 человек.
2. ...200 человек.
3. ...50 человек.
4. ...150 человек.

N8 (Л70 Ст.20)

Должности специалистов по охране труда в организациях сферы услуг вводятся при численности работников свыше ...

Варианты ответа:

1. ... 200 человек.
2. ... 100 человек.
3. ... 50 человек.
4. ... 300 человек.

N9 (Л70 Ст.20)

В каком случае вместо специалиста по охране труда наниматель может привлекать юридических лиц и индивидуальных предпринимателей?

Варианты ответа:

1. В случае невозможности исполнения обязанностей специалиста по охране труда работниками организации, при условии, что привлекаемые лица аккредитованы на оказание услуг в области охраны труда.
2. Ни в каком.
3. Если у нанимателя не выполняются работы с повышенной опасностью и не эксплуатируются опасные производственные объекты.
4. Если наниматель не осуществляет производственную деятельность.

N10 (Л70 Ст.20)

На кого наниматель может возложить обязанности по охране труда при численности работающих в организации менее 100 человек?

Варианты ответа:

1. На любое лицо, указанное в других вариантах ответа.
2. На специалиста по охране труда.
3. На уполномоченное им должностное лицо, имеющее необходимую подготовку.
4. На юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное на оказание услуг в области охраны труда в соответствии с законодательством.

N11 (Л70 Ст.20)

К каким работам могут привлекаться специалисты по охране труда кроме выполнения своих трудовых функций?

Варианты ответа:

1. К работам, связанным с ликвидацией чрезвычайных ситуаций.
2. К работам в качестве председателя или члена комиссии, действующей ограниченный период времени для выполнения разового объема работ (комиссии по инвентаризации, по переоценке материальных ценностей, и т.п.).
3. К работам, связанным с исполнением отдельных обязанностей специалистов других служб организации на период их временного отсутствия, при наличии у специалиста по охране труда соответствующего образования, навыков и опыта работы.
4. Ко всем работам, указанным в других вариантах ответа.

N12 (Л70 Ст.20)

В каких случаях допускается исключение из структуры организации службы охраны труда и сокращение должности специалиста по охране труда?

А - в случаях реорганизации (ликвидации) организации, сокращения численности или штата работников;

Б - в случае существенного сокращения объемов производства продукции (оказания услуг), связанных с тяжелыми работами и работами с вредными и (или) опасными условиями труда;

В - по результатам проведения регулярного мониторинга и оценки результативности охраны труда, оценки деятельности службы охраны труда, оценки фактических трудозатрат на обеспечение охраны труда;

Г - в случае внедрения инновационных мероприятий, существенно повышающих эффективность работы службы охраны труда.

Варианты ответа:

1. Только А.
2. А, Б, В, Г.
3. А, В, Г.
4. А, В.

N13 (Л70 Ст.22)

Какие услуги в области охраны труда оказываются юридическими лицами (индивидуальными предпринимателями), аккредитованными на оказание услуг в области охраны труда в Республике Беларусь?

А - осуществление функций специалиста по охране труда;

Б - обучение (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) по вопросам охраны труда;

В - проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Варианты ответа:

1. А, В.
2. А, Б, В.
3. А, Б.
4. Б, В.

N14 (Л70 Ст.22)

Что из указанного в вариантах ответа должен обязательно содержать договор на оказание услуг в области охраны труда?

Варианты ответа:

1. Перечень услуг в области охраны труда, которые обязуется оказать юридическое лицо (индивидуальный предприниматель) .
2. Ссылку на документ, подтверждающий аккредитацию юридического лица (индивидуального предпринимателя) на оказание услуг в области охраны труда .
3. Расчет трудоемкости выполняемых работ (по методике, утвержденной Министерством труда и социальной защиты) и калькуляцию плановой стоимости работ по договору .
4. Размер и условия применения штрафных санкций за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договора .

N15 (Л70 Ст.24)

Являются ли решения комиссии по охране труда обязательными для исполнения?

Варианты ответа:

1. Нет, так как они носят рекомендательный характер .
2. Являются, если в решении имеются ссылки на НПА (ТНПА) .
3. Являются при условии, что они согласованы с Департаментом государственной инспекции труда .
4. Являются при условии, что они согласованы с руководителем службы охраны труда (специалистом по охране труда) .

N16 (Л70 Ст.31)

Несет ли работник расходы по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда?

Варианты ответа:

1. Нет, не несет .
2. Несет, если это предусмотрено коллективным договором или трудовым соглашением .
3. Несет, если систематически нарушает требования по охране труда .
4. Несет, если не является членом профсоюза .

N17 (Л70 Ст.32)

Потерпевший от несчастного случая на производстве или его представитель, уполномоченный в соответствии с законодательством может обжаловать в Департаменте государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты, его территориальные подразделения или в суде...

Варианты ответа:

1. ... все, что перечислено во всех вариантах ответа может быть обжаловано .
2. ... отказ работодателя в проведении расследования несчастного случая на производстве .
3. ... отказ работодателя в составлении акта о несчастном случае на производстве .
4. ... изложение в акте о несчастном случае обстоятельств, не соответствующих фактическим обстоятельствам .

N18 (Л18 п.3)

В план мероприятий по охране труда необходимо включать организационные, технические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические и иные мероприятия, направленные на ...

Варианты ответа:

1. ...обеспечение всех требований, перечисленных во всех вариантах ответа.
2. ...обеспечение безопасности работающих при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ.
3. ...обеспечение на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, их улучшение.
4. ...обеспечение до установленных норм санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами.

N19 (Л18 п.4)

Что из ниже перечисленного необходимо указывать в плане мероприятий по охране труда помимо наименований мероприятий?

Варианты ответа:

1. Всё, что перечислено во всех вариантах ответа.
2. Сроки и стоимость выполнения мероприятий.
3. Ответственных лиц за выполнение мероприятий.
4. Ожидаемую социальную эффективность мероприятий.

N20 (Л18 п.5)

На какой период осуществляется планирование мероприятий по охране труда?

Варианты ответа:

1. На год.
2. На полугодие.
3. На квартал.
4. Период планирования мероприятий определяет наниматель.

N21 (Л18 п.6)

Кто должен разрабатывать план мероприятий по охране труда?

Варианты ответа:

1. Любые из лиц, перечисленных в других вариантах ответа, определяемых приказом нанимателя, с участием профессионального союза (при его наличии).
2. Наниматель с участием комиссии по охране труда (если такая комиссия в установленном порядке создана в организации).
3. Работники структурных подразделений.
4. Должностное лицо, уполномоченное нанимателем с участием комиссии по охране труда (если такая комиссия в установленном порядке создана в организации).

N22 (Л18 п.7)

Решение каких задач предусматривается при планировании и разработке мероприятий по охране труда?

Варианты ответа:

1. Решение всех задач, перечисленных в других вариантах ответа.
2. Устранение (снижение) профессиональных рисков, улучшение условий и охраны труда, профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
3. Обеспечение в соответствии с установленными нормами санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми средствами и устройствами.
4. Обучение по вопросам охраны труда, информационное обеспечение деятельности по охране труда.

N23 (Л18 п.8)

На основании какой информации осуществляется планирование и разработка мероприятий по охране труда?

Варианты ответа:

1. На основании всего, что указано в других вариантах ответа.
2. На основании анализа причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.
3. На основании анализа результатов проведенной идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков; обеспеченности работников и рабочих мест необходимыми средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.
4. На основании требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, предписаний, выданных работниками службы охраны труда.

N24 (Л18 п.8)

На основании какого анализа осуществляется планирование и разработка мероприятий по охране труда?

Варианты ответа:

1. На основании всего, что указано в других вариантах ответа.
2. На основании анализа состояния условий труда, соблюдения требований по охране труда.
3. На основании анализа результатов технических испытаний, осмотров, освидетельствований производственного оборудования.
4. На основании анализа результатов систематического наблюдения, технических осмотров капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений.

N25 (Л5 п.4)

Что, из перечисленного ниже, является основными задачами контроля за соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях?

- А - обследование состояния условий труда работников;
- Б - анализ соблюдения требований по охране труда;
- В - предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- Г - выполнение работниками обязанностей в области охраны труда;
- Д - проведение измерений параметров вредных и (или) опасных производственных факторов.

Варианты ответа:

- 1. А, Б, В, Г.
- 2. А, Г, Д.
- 3. А, Б, В, Д.
- 4. А, Б, Г.

N26 (Л5 п.7, Л70 Ст.20)

Каких юридических лиц и (индивидуальных предпринимателей) может привлекать наниматель в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и заключенным договором на оказание услуг в области охраны труда для участия в осуществлении контроля за соблюдением работающими требований по охране, в случае невозможности исполнения обязанностей специалиста по охране труда работниками организации?

Варианты ответа:

- 1. Аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда, в соответствии с законодательством.
- 2. Сертифицированных на оказание услуг в области охраны труда, в соответствии с законодательством.
- 3. Уполномоченных на оказание услуг в области охраны труда, в соответствии с законодательством.
- 4. Соответствующих одному любому из условий, указанных в других вариантах ответа.

N27 (Л5 п.8)

Кем проводится на рабочих местах работников ежедневный контроль за соблюдением требований по охране труда?

Варианты ответа:

- 1. Непосредственным руководителем работника
- 2. Работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда)
- 3. Членами комиссии по охране труда.
- 4. Руководителем организации или его заместителем.

N28 (Л5 п.8)

Кто проводит ежемесячный контроль за соблюдением требований по охране труда в структурных подразделениях организации?

Варианты ответа:

- 1. Руководитель структурного подразделения.
- 2. Члены комиссии по охране труда.
- 3. Работники службы охраны труда (специалист по охране труда).
- 4. Руководитель организации или его заместитель.

N29 (Л5 п.8)

Как часто работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда или уполномоченным должностным лицом нанимателя, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда) осуществляется контроль за соблюдением требований по охране труда в каждом структурном подразделении организации?

Варианты ответа:

1. По мере необходимости.
2. Ежедневно.
3. Ежеквартально.
4. Не реже одного раза в полгода.

N30 (Л5 п.9)

Что, из указанного ниже, устанавливается при осуществлении ежедневного контроля за соблюдением требований по охране труда?

Варианты ответа:

1. Соответствие содержания территории, проходов, проездов, прилегающих к рабочему месту, состоянию, обеспечивающему беспрепятственное и безопасное движение транспортных средств и работников.
2. Своевременность пересмотра инструкций по охране труда, актуализация перечня инструкций по охране труда.
3. Выполнение планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
4. Все что перечислено в других вариантах ответа.

N31 (Л5 п.9)

Что, из перечисленного ниже, устанавливается при осуществлении ежедневного контроля за соблюдением требований по охране труда?

- А - соответствие оснащения и организации рабочих мест, оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств требованиям по охране труда;
- Б - наличие (исправность) освещения, отопления, вентиляции;
- В - выполнение работниками сменного задания;
- Г - применение работниками безопасных способов хранения и транспортирования материалов, готовой продукции;
- Д - наличие, использование и правильное применение работниками СИЗ и средств коллективной защиты, их исправное состояние.

Варианты ответа:

1. А, Б, Г, Д.
2. А, Б, В, Д.
3. А, Б, В.
4. В, Б, Д.

N32 (Л5 п.10)

Что, из перечисленного ниже, устанавливается при осуществлении ежемесячного контроля за соблюдением требований по охране труда?

А - выполнение мероприятий по устранению несоблюдения требований по охране труда, выявленных в ходе ежедневного контроля;

Б - прохождение работниками обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда в случаях и порядке, установленных законодательством;

В - оснащение санитарно-бытовых помещений необходимыми устройствами и средствами;

Г - нахождение работающих в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. А, Б, В, Г.
3. Б, Г.
4. А, Б, Г.

N33 (Л5 п.11)

Что, из перечисленного ниже, проверяется при осуществлении ежеквартального контроля за соблюдением требований по охране труда?

А - выполнение мероприятий по устранению несоблюдения требований по охране труда, выявленных в ходе ежемесячного контроля;

Б - своевременность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

В - своевременность прохождения работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

Г - своевременность пересмотра инструкций по охране труда;

Д - выполнение предписаний об устранении нарушений требований по охране труда, выданных работниками службы охраны труда;

Е - наличие у всех работников удостоверений по охране труда;

Ж - выполнение планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г, Д, Ж.
2. А, Б, В, Г, Д, Е.
3. Б, Г, Е, Ж.
4. А, Б, Г, Е.

N34 (Л5 п.12, Л70 Ст.21)

В каком случае работник службы охраны труда (специалист по охране труда) вправе принимать меры по приостановлению эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, используемых в организации, выполнения работ (оказания услуг)?

Варианты ответа:

1. При выявлении нарушений, создающих угрозу жизни или здоровью работающих и окружающих, до их устранения.

2. Только по согласованию с контролирующими (надзорными) органами.

3. При выявлении любых нарушений требований по охране труда.

4. Только в том случае, если он является руководителем службы охраны труда.

N35 (Л5 п.14, Л70 Ст.21)

Имеют ли право работники службы охраны труда (специалист по охране труда) требовать письменные объяснения от должностных лиц и других работников, допустивших нарушения требований по охране труда?

Варианты ответа:

1. Имеют.
2. Не имеют.
3. Имеют только при расследовании несчастного случая на производстве.
4. Имеют, если данные права отражены в его должностной инструкции.

N36 (Л5 п.14, Л70 Ст.21)

Являются ли обязательными для исполнения предписания, выдаваемые работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) об устранении нарушений требований по охране труда?

Варианты ответа:

1. Являются.
2. Не являются.
3. Являются, если только они согласованы с руководителем организации.
4. Являются только в том случае, если есть прямая угроза жизни, здоровью и работоспособности работающих в процессе трудовой деятельности.

N37 (Л5 п.16, Л70 Ст.21)

Кто имеет право полностью или частично отменить предписание об устранении нарушений требований по охране труда, выданное работником службы охраны труда (специалистом по охране труда)?

А - руководитель организации (уполномоченный в соответствии с системой управления охраной труда заместитель руководителя);

Б - руководитель службы охраны труда;

В - комиссия по охране труда;

Г - представитель органа, уполномоченного на осуществление контроля (надзора) за соблюдением законодательства об охране труда.

Варианты ответа:

1. А, Б.
2. Только А.
3. А, Б, В, Г.
4. А, Б, В.

N38 (Л5 п.16, Л70 Ст.21,)

В какой форме руководителем службы охраны труда либо руководителем организации (уполномоченным в соответствии с системой управления охраной труда заместителем руководителя) отменяется предписание работника службы охраны труда (специалиста по охране труда), выданное им при обнаружении нарушений по охране труда?

Варианты ответа:

1. В письменной форме с указанием обоснованных причин.
2. В форме устного распоряжения с разъяснением обоснованных причин.
3. Путем изъятия и ликвидации предписания с соответствующей отметкой в регистрационном учете.
4. Любым из способов, указанных в других вариантах ответа.

N39 (Л5 п.18)

Как оформляются результаты ежедневного и ежемесячного контроля за соблюдением требований по охране труда?

Варианты ответа:

1. Записью в журналы контроля за соблюдением требований по охране труда.
2. Актами об осуществлении контроля за соблюдением требований по охране труда.
3. Предписаниями службы охраны труда (специалиста по охране труда).
4. Протоколами о результатах осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда.

N40 (Л5 п.19)

Как оформляются результаты ежеквартального контроля за соблюдением требований по охране труда?

Варианты ответа:

1. Актом.
2. Заносятся в журнал контроля за соблюдением требований по охране труда.
3. Приказом по организации.
4. Протоколом, подписанным руководителем организации или его заместителем либо председателем комиссии по охране труда (при ее создании).

N41 (Л5 п.20)

С какой периодичностью в организации должны рассматриваться результаты осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда с участием руководителя организации или его заместителя, руководителей структурных подразделений, непосредственных руководителей, работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда), членов комиссии по охране труда (при ее создании)?

Варианты ответа:

1. По мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.
2. Ежемесячно.
3. По мере необходимости, но не реже одного раза в год.
4. По мере необходимости.

N42 (Л11 п.3.)

Структура и численность службы охраны труда устанавливаются в зависимости от ...

Варианты ответа:

1. ... численности работников, характера и степени опасности факторов производственной среды и трудового процесса, наличия опасных производственных объектов, работ с повышенной опасностью и удаленности структурных подразделений друг от друга.
2. ... финансового положения нанимателя.
3. ... показателей, характеризующих фактическое состояние дел с охраной труда у нанимателя (статистика несчастных случаев и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов, количество выявленных нарушений, наличие предписаний надзорных органов и др.).
4. ... соглашения между нанимателем и профсоюзом или иным уполномоченным органом работников.

N43 (Л11 п.4.)

Кому непосредственно подчинятся служба охраны труда организации?

Варианты ответа:

1. Руководителю организации или уполномоченному в соответствии с системой управления охраной труда его заместителю.
2. Лицу, назначенному приказом руководителя организации.
3. Начальнику отдела кадров или иному должностному лицу, осуществляющему работу с кадрами.
4. Руководителю отдела технического контроля организации.

N44 (Л11 п.8.)

Допускается ли привлекать работников службы охраны труда к выполнению работ, не относящихся к их трудовым функциям?

Варианты ответа:

1. Допускается только для ликвидации чрезвычайных ситуаций в соответствии с законодательством.
2. Допускается только к работам, носящим разовый характер.
3. Допускается только к работам, для выполнения которых они имеют соответствующие образование и квалификацию, и которые могут быть ими выполнены безопасно.
4. Не допускается.

N45 (Л11 п.10.)

Что относится к основным задачам службы охраны труда?

- А - организация работы по охране труда;
- Б - участие в мероприятиях по охране труда (семинарах, днях охраны труда и др.), проводимых местными органами исполнительной власти, отраслевыми органами государственного управления, профсоюзами и общественными объединениями;
- В - осуществление контроля за соблюдением работающими требований по охране труда.

Варианты ответа:

1. А, В.
2. А, Б.
3. А, Б, В.
4. Б, В.

N46 (Л11 п.п. 11.1, 11.2, 11.5.)

В каких из указанных ниже работах принимает участие служба охраны труда в соответствии с возложенными на нее задачами?

Варианты ответа:

1. Во всех работах, что указаны в других вариантах ответа.
2. В координации деятельности структурных подразделений по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда.
3. В работе организации по пропаганде и внедрению передового опыта безопасных методов и приемов труда, сотрудничеству с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда.
4. В коллективных переговорах при рассмотрении вопросов охраны труда, подготовке проектов положений коллективного договора, касающихся охраны труда, разработке плана мероприятий по охране труда.

N47 (Л11 п.11.3.)

Кем в организации осуществляется подготовка перечня инструкций по охране труда?

Варианты ответа:

1. Службой охраны труда совместно с иными структурными подразделениями организации.
2. Руководителями структурных подразделений организации.
3. Службой организации труда и заработной платы совместно с технологической (производственно-технологической) службой.
4. Службой делопроизводства по заявкам структурных подразделений.

N48 (Л11 п.11.7.)

Кто в организации разрабатывает мероприятия по внедрению и функционированию системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности?

Варианты ответа:

1. Служба охраны труда совместно со структурными подразделениями.
2. Структурные подразделения, определенные службой охраны труда по согласованию с руководителем организации.
3. Служба охраны труда самостоятельно.
4. Служба организации труда и заработной платы.

N49 (Л11 п.11.10.)

В работе каких комиссий, из указанных в вариантах ответа, принимает участие служба охраны труда?

Варианты ответа:

1. В работе всех комиссий, указанных в других вариантах ответа.
2. В работе комиссии по общему техническому осмотру зданий (помещений).
3. В работе комиссии для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда.
4. В работе комиссии по охране труда.

N50 (Л11 п.11.11.)

Имеет ли право служба охраны труда вносить предложения о выводе из эксплуатации производственного оборудования?

Варианты ответа:

1. Имеет, если производственное оборудование не соответствует требованиям по охране труда.
2. Не имеет.
3. Имеет только когда внесение таких предложений ей поручено приказом руководителя организации.
4. Имеет только на этапе подготовки перспективных планов технического развития организации.

N51 (Л11 п.11.12.)

На какую из указанных ниже служб организации возложены обязанности по организации обеспечения подразделений необходимыми нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами, содержащими требования по охране труда, наглядными пособиями, плакатами по охране труда?

Варианты ответа:

1. На службу охраны труда.
2. На службу материально-технического снабжения.
3. На одну из служб, в ведении которой находится основная техническая документация (технический отдел, техническая библиотека, архив или др.).
4. На отдел кадров или службу делопроизводства.

N52 (Л11 п.11.13.)

Входит ли в обязанность службы охраны труда принимать участие в оформлении информационных стендов, уголков по охране труда?

Варианты ответа:

1. Да, входит.
2. Нет, не входит.
3. Входит только в случае, когда в штат службы включен художник-оформитель, дизайнер или иное лицо, имеющее достаточную квалификацию для выполнения оформительских работ.
4. Входит только в случае, когда для выполнения оформительских работ предусмотрено рабочее место, исключающее попадание пыли, аэрозолей и паров растворителей на другие рабочие места специалистов по охране труда.

N53 (Л11 п.13.4.)

Имеет ли право работник службы охраны труда принимать меры по приостановлению эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, используемых в организации, выполнения работ (оказания услуг)?

Варианты ответа:

1. Имеет, при выявлении нарушений, создающих угрозу жизни или здоровью работающих и окружающих, до их устранения.
2. Имеет только во время отсутствия руководителя организации, при условии его последующего уведомления о своем решении.
3. Имеет только после письменного согласования своего решения с государственным инспектором труда.
4. Не имеет.

N54 (Л11 п.13.)

На что из перечисленного в вариантах ответа имеют право работники службы охраны труда?

Варианты ответа:

1. На все, что указано в других вариантах ответа.
2. Проводить обследование состояния условий труда, осуществлять анализ соблюдения требований по охране труда, знакомиться с документами по вопросам охраны труда в организации.
3. Запрашивать и получать необходимую информацию по вопросам охраны труда, организовывать и проводить информационно-разъяснительную работу с работниками по вопросам охраны труда.
4. Вносить предложения нанимателю по улучшению условий и охраны труда работников, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

=====

W=52

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З

"Об охране труда" (изменения и дополнения

Закон РБ от 17.07.2023 № 300-З)

Л1 Инструкция о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда

(утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 28.11. 2008 № 175

в ред. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 02.09.2024 № 73)

Л19 Положение о порядке создания и деятельности комиссии организации для проверки знаний, работающих по вопросам охраны труда

(утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 30.12.2008 №210,

в ред. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 29.05.2020 № 55)

Л72 О перечне типовых документов

(пост. Министерства юстиции РБ от 24.05.2012 № 140

в ред. пост. от 11.01.2023 № 1)

Л71 Положение о непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов

(утв. пост. Совета Министров РБ от 01.09.2022 № 574

в ред. пост. от 26.03.2025 № 178)

N1 (Л70 Ст.25)

Как организовать проверку знаний работающих по вопросам охраны труда при невозможности создания комиссии организации для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда?

Варианты ответа:

1. Проверку знаний проводить в комиссиях местных исполнительных и распорядительных органов или комиссиях организаций соответствующего профиля деятельности.
2. Проверку знаний проводить в своей организации по билетам, официально опубликованным в журнале "Охрана труда и социальная защита" и (или) других изданиях.
3. Проверку знаний проводить в своей организации на компьютере при помощи официально приобретенной тестирующей программы.
4. Поступать любым из способов, указанных в других вариантах ответа.

N2 (Л70 Ст.25)

Где должны проходить проверку знаний работники юридических лиц, оказывающих услуги в области охраны труда?

Варианты ответа:

1. В комиссиях местных исполнительных и распорядительных органов по месту нахождения юридического лица.
2. В Республиканской комиссии.
3. В комиссиях учреждений образования, осуществляющих обучение по охране труда.
4. В комиссиях организаций, аккредитованных на право сертификации систем управления охраной труда.

N3 (Л70 Ст. 25)

Осуществляется ли обучение, стажировка, инструктаж и проверка знаний домашних работников по вопросам охраны труда гражданами, предоставляющими работу домашним работникам?

Варианты ответа:

1. Не осуществляется.
2. Осуществляется на специальных обучающих курсах.
3. Осуществляется в центрах занятости населения.
4. Осуществляется в обязательном порядке, гражданином, предоставляющим работу.

N4 (Л70 Ст.25)

Где должны проходить проверку знаний руководители организаций, их заместители, ответственные за организацию охраны труда, главные специалисты организаций, работники служб охраны труда (специалисты по охране труда), члены комиссий организаций не имеющих вышестоящих (не входящих в состав (систему) республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь?

Варианты ответа:

1. В комиссиях местных исполнительных и распорядительных органов по месту нахождения юридического лица.
2. В Республиканской комиссии.
3. В любой из комиссий, перечисленной в других вариантах ответа.
4. В комиссиях организаций, аккредитованных на право сертификации систем управления охраной труда.

N5 (Л71 п.38)

Как часто руководителю организации необходимо направлять специалистов по охране труда для повышения квалификации в организации, осуществляющие образовательную деятельность?

Варианты ответа:

1. По мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года.
2. По мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет.
3. Ежегодно.
4. Повышение квалификации осуществляется при необходимости.

N6 (Л1 п.4)

Как должны допускаться к работе работники, совмещающие несколько должностей служащих (профессий рабочих)?

Варианты ответа:

1. После обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда по совмещаемым должностям служащих (профессиям рабочих) в случаях, если это требуется по совмещаемым должностям служащих (профессиям рабочих).
2. После целевого инструктажа по совмещаемым должностям служащих (профессиям рабочих).
3. Только после обучения по совмещаемым должностям служащих (профессиям рабочих).
4. Проходят только проверку знаний по вопросам охраны труда по основной и совмещаемым должностям служащих (профессиям рабочих).

N7 (Л1 п.5)

Работники, исполняющие обязанности временно отсутствующих работников, должны...

Варианты ответа:

1. ...быть обучены по вопросам охраны труда, пройти инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда в объеме требований, по которым исполняются обязанности.
2. ...пройти целевой инструктаж по охране труда по замещаемой должности (профессии).
3. ...пройти обучение по инструкциям по охране труда, должностным инструкциям в объеме требований по которым исполняются обязанности.
4. ...пройти обучение по вопросам охраны труда, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда в объеме требований, по которым исполняются обязанности.

N8 (Л1 п.15, Л70 ст.25)

Какой бывает инструктаж по охране труда по характеру и времени проведения?

- А - Вводный.
- Б - Первичный на рабочем месте.
- В - Повторный.
- Г - Внеплановый.
- Д - Текущий.
- Е - Целевой.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г, Е.
2. А, Б, В, Г, Д, Е.
3. А, В, Г, Д, Е.
4. А, Б, В, Д, Е.

N9 (Л1 п.16)

Требуется ли проводить вводный инструктаж по охране труда с командированными работниками?

Варианты ответа:

1. Да, требуется при участии командированных работников в производственном процессе или выполнении работ на территории организации.
2. Нет, не требуется.
3. Требуется только в случае, когда выполняемые работы связаны с повышенной опасностью.
4. Требуется только в случае, когда командированные работники непосредственно участвуют в производственном процессе или выполнении работ на территории организации, более одного рабочего дня (смены).

N10 (Л1 п.16)

Требуется ли проводить вводный инструктаж по охране труда с работниками, при временном переводе их к другому нанимателю?

Варианты ответа:

1. Да, требуется.
2. Нет, не требуется.
3. Не требуется. Другому нанимателю передается выписка из журнала вводного инструктажа по охране труда с прежнего места работы работника.
4. Требуется только в случае, когда выполняемые работы связаны с повышенной опасностью.

N11 (Л1 п.19)

Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?

Варианты ответа:

1. Специалист по охране труда или уполномоченное должностное лицо нанимателя, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда. В организациях с численностью работников до 15 человек включительно может проводить руководитель организации.
2. Работник кадровой службы.
3. Непосредственный руководитель.
4. Все лица, перечисленные в других вариантах ответа.

N12 (Л1 п.22)

Работник переведен из одного структурного подразделения организации в другое. Требуется ли проводить с ним первичный инструктаж на новом рабочем месте?

Варианты ответа:

1. Да, требуется.
2. Не требуется.
3. Требуется только на объектах, поднадзорных специально уполномоченным органам надзора и контроля.
4. Инструктаж может проводиться по решению руководителя структурного подразделения, в которое переведен работник.

N13 (Л1 п.22)

Работник был переведен нанимателем из одного структурного подразделения в другое.

Когда с этим работником должен быть проведен первичный инструктаж по охране труда на новом рабочем месте?

Варианты ответа:

1. До начала самостоятельной работы в новом структурном подразделении.
2. При проведении повторного инструктажа по охране труда с другими работниками данного структурного подразделения.
3. До истечения 6 месяцев с момента проведения с данным работником предыдущего первичного или повторного инструктажа.
4. Никогда, так как первичный инструктаж по охране труда проводится один раз при приеме на работу.

N14 (Л1 п.23)

Допускается ли проводить первичный инструктаж на рабочем месте по охране труда одновременно с группой лиц?

Варианты ответа:

1. Допускается, если данная группа лиц обслуживает однотипное оборудование в пределах общего рабочего места.
2. Не допускается. Первичный инструктаж проводится только индивидуально.
3. Допускается, если данная группа лиц работает в одном производственном помещении или на территории одного объекта.
4. Допускается без ограничений.

N15 (Л1 п.25)

С какой периодичностью (в общих случаях) необходимо проводить с работающими повторный инструктаж по охране труда?

Варианты ответа:

1. Не реже 1 раза в 6 месяцев.
2. Не реже 1 раза в 12 месяцев.
3. Не реже 1 раза в 9 месяцев.
4. Не реже 1 раза в 3 месяца.

N16 (Л1 п.26)

С кем из указанных ниже лиц, по решению нанимателя, может НЕ проводиться первичный инструктаж на рабочем месте и повторный инструктаж?

Варианты ответа:

1. Со всеми лицами, указанными во всех вариантах ответа.
2. С лицами, которые используют по назначению офисное оборудование.
3. С лицами, которые не заняты на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию инструмента (за исключением работ с повышенной опасностью).
4. С лицами, которые не заняты хранением и применением сырья и материалов (за исключением работ с повышенной опасностью).

N17 (Л1 п.26)

Проводится ли первичный инструктаж на рабочем месте и повторный инструктаж с работниками, выполняющими дистанционную работу?

Варианты ответа:

1. Не проводится.
2. Проводится в обязательном порядке.
3. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится, а повторный инструктаж не проводится.
4. Проводится только повторный инструктаж по программе вводного инструктажа.

N18 (Л1 п.27)

Какой вид инструктажа по охране труда проводится при принятии новых нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов или внесении изменений к ним?

Варианты ответа:

1. Внеплановый.
2. Повторный.
3. Целевой.
4. Вводный.

N19 (Л1 п.27)

Какой вид инструктажа по охране труда проводится при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда?

Варианты ответа:

1. Внеплановый.
2. Целевой.
3. Текущий.
4. Частичный.

N20 (Л1 п.27)

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится при перерыве в работе по профессии рабочего (в должности служащего) более ...

Варианты ответа:

1. ... шести месяцев.
2. ... одного месяца.
3. ... трех месяцев.
4. ... двенадцати месяцев.

N21 (Л1 п.27)

Какой вид инструктажа по охране труда проводится при нарушении работающими требований безопасности труда, что привело или могло привести к аварии, несчастному случаю на производстве или другим происшествиям?

Варианты ответа:

1. Внеплановый.
2. Повторный.
3. Целевой.
4. Вводный.

N22 (Л1 п.29)

Какой вид инструктажа проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по профессии рабочего либо должности служащего?

Варианты ответа:

1. Целевой.
2. Повторный.
3. Первичный.
4. Вводный.

N23 (Л1 п.29)

Какой вид инструктажа проводится при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск?

Варианты ответа:

1. Целевой.
2. Специальный.
3. Первичный.
4. Текущий.

N24 (Л1 п.30)

Какие виды инструктажа проводит непосредственный руководитель работ (начальник производства, цеха, участка, мастер, прораб, инструктор и другие уполномоченные должностные лица)?

Варианты ответа:

1. Все виды инструктажа, указанные в других вариантах ответа.
2. Целевой.
3. Первичный на рабочем месте, повторный.
4. Внеплановый.

N25 (Л1 п.31)

Чем должен завершаться инструктаж по охране труда?

Варианты ответа:

1. Проверкой усвоенных знаний по вопросам охраны труда устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж.
2. Проверкой наличия подписей инструктируемых лиц в журнале регистрации инструктажа и (или) в других документах.
3. Напоминанием об ответственности работающего за нарушение требований инструкций по охране труда, по которым проводился инструктаж.
4. Практическим занятием или тренировкой по действиям в аварийных ситуациях.

N26 (Л1 п.34)

Какие требования предъявляются к журналам регистрации инструктажа по охране труда, оформленных на бумажном носителе?

Варианты ответа:

1. Журналы должны быть пронумерованы, прошнурованы и заверены подписью руководителя организации либо уполномоченного должностного лица нанимателя. При этом указывается количество страниц в журнале (цифрами и прописью).
2. Журналы должны иметь твердую обложку, обеспечивающую возможность заполнения без использования стола или иной плоской поверхности.
3. Журналы должны быть скреплены печатью.
4. Все требования, перечисленные в других вариантах ответа.

N27 (Л1 п.36)

Работающие по профессии рабочих, принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью, опасные производственные объекты и (или) потенциально опасные объекты либо имеющие перерыв в выполнении указанных работ более одного года, к самостоятельной работе допускаются только после:

Варианты ответа:

1. Прохождения стажировки по вопросам охраны труда и последующей первичной проверки знаний по вопросам охраны труда.
2. Дополнительного обучения и первичной проверки знаний по вопросам охраны труда.
3. Первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте с последующей первичной проверкой знаний по вопросам охраны труда.
4. Первичной проверки знаний по вопросам охраны труда.

N28 (Л1 п.37)

Кто может быть назначен руководителем стажировки рабочих?

Варианты ответа:

1. Лица, уполномоченные работодателем, из числа руководителей соответствующих подразделений (специалистов) либо другие высококвалифицированные работники, имеющие стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее трех лет.
2. Высококвалифицированные работники, имеющие стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее одного года.
3. Любые работники структурного подразделения, прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда.
4. Только непосредственные руководители рабочего.

N29 (Л1 п.37)

Сколько рабочих может быть закреплено за руководителем стажировки?

Варианты ответа:

1. Не более двух рабочих.
2. Не более одного рабочего.
3. Не более трех рабочих.
4. Не более пяти рабочих.

N30 (Л1 п.39)

Сколько минимально рабочих дней (смен) (в общих случаях) отводится на стажировку работников?

Варианты ответа:

1. Не менее двух рабочих дней (смен).
2. Не менее одного рабочего дня.
3. Не менее пяти рабочих дней (смен).
4. Минимальный срок не регламентируется.

N31 (Л1 п.42)

В какой срок должен пройти первичную проверку знаний по охране труда назначенный на должность руководитель или специалист?

Варианты ответа:

1. Не позднее 1 месяца со дня назначения на должность.
2. До допуска к самостоятельной работе.
3. Не позднее 10 дней после назначения на должность.
4. Не позднее 6 месяцев со дня назначения на должность.

N32 (Л1 п.42)

Руководители и специалисты проходят периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда не реже одного раза в ...

Варианты ответа:

1. ... три года.
2. ... пять лет.
3. ... два года.
4. ... год.

N33 (Л1 п.45, Л70 ст.25)

Допускается ли прохождение работающими проверки знаний по вопросам охраны труда в комиссиях учреждений образования?

Варианты ответа:

1. Допускается в соответствующих комиссиях учреждений образования после окончания их обучения по вопросам охраны труда.
2. Допускается только по направлению руководителя организации.
3. Не допускается, проверка проводится только в комиссии организации.
4. Допускается только для руководителей и специалистов.

N34 (Л1 п.47)

Не позднее какого срока работники должны быть уведомлены о дате, времени и месте проведения периодической проверки знаний по вопросам охраны?

Варианты ответа:

1. 15 календарных дней.
2. 5 рабочих дней.
3. 30 рабочих дней.
4. 10 календарных дней.

N35 (Л1 п.48, 49)

Куда вносится запись о прохождении проверки знаний по вопросам охраны труда работающих?

Варианты ответа:

1. В удостоверение по охране труда, протокол проверки знаний и личную карточку по охране труда (если она применяется).
2. В журнал проверки знаний по вопросам охраны труда, удостоверение по охране труда.
3. В личную карточку прохождения обучения.
4. Во все документы, указанные в других вариантах ответа.

N36 (Л1 п.50)

Как осуществляется допуск работающих к самостоятельной работе после прохождения первичной проверки знаний по вопросам охраны труда?

Варианты ответа:

1. Руководителем организации (структурного подразделения) и оформляется приказом (распоряжением).
2. Руководителем организации (структурного подразделения) и записью в журнале регистрации инструктажа по охране труда.
3. Службой охраны труда после оформления личной карточки по охране.
4. Руководителем структурного подразделения после целевого инструктажа по охране труда.

N37 (Л1 п.51)

В какие сроки проходят периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда рабочие, занятые на работах с повышенной опасностью, а также на опасных производственных объектах и (или) потенциально опасных объектах?

Варианты ответа:

1. Не реже одного раза в 12 месяцев.
2. Не реже одного раза в 6 месяцев.
3. Не реже одного раза в 3 года.
4. Не реже одного раза в 2 года.

N38 (Л1 п.52, Л70 Ст. 25)

Кто в организации утверждает Перечень профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда?

Варианты ответа:

1. Руководитель организации.
 2. Руководитель службы охраны труда (специалист по охране труда).
 3. Руководитель службы подготовки кадров (специалист по кадрам).
 4. Заместитель руководителя организации ответственный за организацию охраны труда в организации.
-

N39 (Л1 п.54)

В какой срок работающие, не прошедшие первичную или периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях (показавшие неудовлетворительные знания, не явившиеся на проверку знаний без уважительной причины), должны пройти названные виды проверки знаний по вопросам охраны труда повторно?

Варианты ответа:

1. Не позднее одного месяца.
 2. Не позднее 15 рабочих дней.
 3. Не позднее трех месяцев.
 4. В течение 45 календарных дней
-

N40 (Л1 п.54)

Допускается ли работающий к выполнению работ (оказанию услуг), если он не прошел проверку знаний по охране труда повторно?

Варианты ответа:

1. Не допускается.
 2. Допускается.
 3. Допускается, под руководством руководителей соответствующих подразделений.
 4. Допускается под руководством высококвалифицированных работников, имеющих стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее трех лет.
-

N41 (Л1 п.55)

Работник не прошел в установленный срок проверку знаний по вопросам охраны труда по уважительной причине (болезнь, отпуск и др.).

В течение какого максимального срока со дня выхода на работу он должен пройти проверку знаний?

Варианты ответа:

1. 1 месяца.
2. 10 дней.
3. 1 недели.
4. При отсутствии нарушений работником требований по охране труда в предшествующий период, проверка знаний ему продлевается автоматически.

N42 (Л1 п.57)

При принятии нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, соблюдение которых входит в должностные обязанности руководителей и специалистов и влечет изменение подходов к реализации этих обязанностей проводится внеочередная проверка знаний по вопросам охраны труда.

В течение какого времени проводится проверка знаний данных актов законодательства?

Варианты ответа:

1. В течение месяца со дня вступления в силу актов законодательства.
2. В течение года со дня официального опубликования актов законодательства.
3. В течение трех месяцев со дня вступления в силу актов законодательства.
4. В течении 6 месяцев с момента принятия актов законодательства.

N43 (Л1 п.57)

В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда?

А - при переводе на другое место или назначении на должность, где требуются дополнительные знания по охране труда.

Б - при принятии НПА, ТНПА, ЛПА, содержащих требования по охране труда, соблюдение которых входит в их должностные обязанности.

В - при перерыве в работе в данной должности более одного года - в течение месяца после выхода на работу;

Г - по требованию контролирующих (надзорных) органов при выявлении нарушений требований нормативных правовых актов.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г.
2. А, Г.
3. А, Б, В.
4. А, Б, Г.

N44 (Л19 п.2)

Кто из указанных ниже лиц, проходит проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссии организации?

Варианты ответа:

1. Работающие организации и члены комиссий структурных подразделений организации для проверки знаний по вопросам охраны труда работников.
2. Только главные специалисты организации и члены комиссий структурных подразделений организации для проверки знаний по вопросам охраны труда работников.
3. Только работники службы охраны труда.
4. Только члены комиссий структурных подразделений для проверки знаний по вопросам охраны труда.

N45 (Л19 п.7)

Кто возглавляет комиссию для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда в структурных подразделениях?

Варианты ответа:

1. Руководитель структурного подразделения организации или его заместитель, ответственный за организацию охраны труда.
 2. Специалист по охране труда.
 3. Уполномоченный по СУОТ в структурном подразделении.
 4. Заместитель руководителя организации.
-

N46 (Л19 п.8)

В каком из вариантов ответа указаны лица, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссии организации, а не в комиссии структурного подразделения организации?

Варианты ответа:

1. Все лица, перечисленные в других вариантах ответа.
 2. Руководитель структурного подразделения.
 3. Заместители руководителя структурного подразделения, ответственные за организацию охраны труда.
 4. Члены комиссии структурного подразделения для проверки знаний по вопросам охраны труда.
-

N47 (Л19 п.8)

В какой форме проводится проверка знаний по вопросам охраны труда в комиссии организации?

Варианты ответа:

1. В форме устного опроса в индивидуальном порядке или с применением компьютерной техники.
 2. Только в форме устного опроса.
 3. Только с применением компьютерной техники.
 4. В форме собеседования в объеме инструкции по охране труда по профессии.
-

N48 (Л19 п.12)

При каком минимальном количественном составе комиссия организации для проверки знаний по вопросам охраны труда правомочна принимать решения?

Варианты ответа:

1. При участии в ее работе не менее половины состава комиссии, но не менее трех человек.
2. Для принятия решения достаточно одного председателя комиссии.
3. Не менее 1/3 состава комиссии, но не менее двух человек.
4. Не менее двух человек.

N49 (Л19 п.12)

Правомочна ли комиссия организации принимать решения по результатам проверки знаний по вопросам охраны труда, если в ее работе не участвуют председатель комиссии и его заместитель?

Варианты ответа:

1. Не правомочна.
2. Правомочна, если на заседании присутствуют не менее половины состава комиссии, не менее трех человек.
3. Правомочна, если все присутствующие члены комиссии проголосовали единогласно.
4. Правомочна, если отсутствие председателя и его заместителя вызвано уважительными причинами.

N50 (Л19 п.13)

В процессе голосования членов комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда количество проголосовавших "За" и "Против" оказалось равным.

Как в данном случае принимается окончательное решение?

Варианты ответа:

1. Окончательное решение принимается председателем комиссии.
2. Окончательное решение принимается в пользу проходящего проверку знаний.
3. Проходящий проверку знаний должен ответить на дополнительные вопросы.
4. Проходящий проверку знаний повторно проходит проверку знаний на следующем заседании комиссии.

N51 (Л19 п.17, Л70 ст. 25)

Имеет ли право комиссия организации для проверки знаний по вопросам охраны труда проводить проверку знаний по вопросам охраны труда у работающих иных организаций?

Варианты ответа:

1. Имеет, только у работающих организаций соответствующего профиля деятельности, в которых невозможно создание комиссии организации.
2. Не имеет.
3. Имеет, только у работающих организаций, подчиненных одной вышестоящей организации.
4. Имеет только по согласованию с вышестоящей организацией, а при ее отсутствии с местным органом исполнительной власти.

N52 (Л72 Приложение 1, гл.26, п.518)

В течение какого срока хранятся протоколы проверки знаний по вопросам охраны труда?

Варианты ответа:

1. В течение 3 лет.
2. В течение одного года.
3. В течение 2 лет.
4. До очередной проверки знаний по вопросам охраны труда.

=====

W=22

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З

"Об охране труда" (изменения и дополнения

Закон РБ от 17.07.2023 № 300-З)

Л42 Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

(утв. пост. Совета Министров РБ от 22.02.2008 № 253

в ред. пост. Совета Министров РБ от 03.03.2021 № 125)

Л43 Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест

по условиям труда.

(Утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 22.02.2008 № 35,

(в ред. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 18.06.2024 № 43)

Л44 Инструкция о порядке применения списков производств, работ, профессий,

должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу

с особыми условиями труда, утв. пост. Совета Министров РБ от 25.05.2005

№ 536 (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 14.07.2005 № 86,

в ред. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 26.12.2016 № 76)

Л23 Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях

от 06.01.2021 № 91-З (в ред. Закона РБ от 22.04.2024 №365-З)

N1 (Л70 Ст. 10-1)

Какие органы проводят государственную экспертизу условий труда на рабочих местах и оценку качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?

Варианты ответа:

1. Органы государственной экспертизы условий труда.
2. Органы государственного управления в области метрологии и стандартизации.
3. Органы государственного санитарного надзора.
4. Все органы, указанные в других вариантах ответа.

N2 (Л70 Ст.. 10-1)

Кто уполномочен выносить предписание о внесении изменений в результаты аттестации рабочих мест по условиям труда или их отменять при выявлении нарушений в организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда?

Варианты ответа:

1. Органы государственной экспертизы условий труда.
2. Должностные лица Департамента государственной инспекции труда, являющиеся государственными инспекторами труда.
3. Технические инспекторы труда профсоюзов.
4. Все лица, указанные в других вариантах ответа.

N3 (Л42 п.2)

Что относится к целям аттестации рабочих мест по условиям труда?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Разработка и реализация плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Определение права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
4. Определение права работника на оплату труда в повышенном размере путем установления доплат.

N4 (Л42 п.2)

Что относится к целям аттестации рабочих мест по условиям труда?

Варианты ответа:

1. Выявление на конкретном рабочем месте работника, занятого на нем полный рабочий день, факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работающего в процессе трудовой деятельности.
2. Выявления всех рабочих мест, где есть вредные и (или) опасные производственные факторы.
3. Идентификация опасностей и оценка рисков, связанных с воздействием опасных и вредных производственных факторов на работников и иных лиц, присутствующих на рабочих местах.
4. Выявления факторов производственной среды, воздействующих на работоспособность и здоровье работающих в процессе трудовой деятельности.

N5 (Л42 п.3)

Для организации и проведения аттестации наниматель издает приказ, в соответствии с которым ...

Варианты ответа:

1. ... выполняется все, что указано в других вариантах ответа.
2. ... утверждается состав аттестационной комиссии организации.
3. ... определяются полномочия аттестационной комиссии.
4. ... назначаются председатель аттестационной комиссии и лицо, ответственное за ведение и хранение документов по результатам аттестации.

N6 (Л42 п.5.7.3)

Кто в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда организует ознакомление работников с документами по результатам аттестации?

Варианты ответа:

1. Аттестационная комиссия.
2. Специалист по охране труда.
3. Руководитель подразделения.
4. Руководитель отдела кадров или специалист по кадрам.

N7 (Л42 п.5-1)

Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда определены рабочие места, подлежащие включению в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, независимо от результатов предыдущей аттестации.

При каком обязательном условии по решению аттестационной комиссии в этот перечень могут быть включены иные рабочие места, на которых ранее проводилась аттестация?

Варианты ответа:

1. При условии занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня и подтверждения данных условий результатами предыдущей аттестации.
2. По заявлению работника, при условии выявления у него профессионального заболевания.
3. По результатам внутреннего аудита охраны труда при условии, что риск опасности на рабочем месте классифицируется как умеренный или высокий.
4. При выполнении любого из условий, указанных в других вариантах ответа.

N8 (Л42 п.5-1)

Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда определены рабочие места, подлежащие включению в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, независимо от результатов предыдущей аттестации.

При каком обязательном условии по решению аттестационной комиссии в этот перечень могут быть включены иные рабочие места, на которых в наличии вредные и (или) опасные факторы производственной среды выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом?

Варианты ответа:

1. При подтверждении наличия и величины этих факторов протоколами измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды.
2. При условии выявления у работника профессионального заболевания, вызванного производственными факторами, характерными для данной профессии и (или) вида работ, подтвержденного организацией здравоохранения.
3. По результатам расследования несчастного случая на рабочем месте, явившегося следствием воздействия на него опасного производственного фактора.
4. При выполнении любого из условий, указанных в других вариантах ответа.

N9 (Л42 п.9)

Требуется ли присутствие представителя комиссии по аттестации на рабочем месте по условиям труда в процессе проведения измерений уровней вредных и опасных факторов производственной среды?

Варианты ответа:

1. Да, требуется в обязательном порядке.
2. Нет, не требуется.
3. Требуется только при решении спорных вопросов, связанных с не подтверждением наличия вредных условий труда, дающих работнику право на компенсации.
4. Требуется только по просьбе работников, на рабочих местах которых проводится аттестация.

N10 (Л42 п.11, Л43 п.96)

В какой документ заносятся сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда?

Варианты ответа:

1. В карту аттестации рабочего места по условиям труда.
2. В санитарно-технический паспорт.
3. В таблицы гигиенической классификации условий труда.
4. В сводную карту гигиенической оценки труда.

N11 (Л42 п.13)

С какого момента времени считается завершенной аттестация рабочих мест по условиям труда?

Варианты ответа:

1. С даты издания приказа нанимателя об утверждении результатов аттестации.
2. С момента удостоверения подписями председателя и членов аттестационной комиссии Карты аттестации рабочего места.
3. С момента ознакомления под роспись работника с результатами аттестации.
4. С момента документального подтверждения об устранении всех недостатков, выявленных при аттестации.

N12 (Л42 п.13)

Каким способом необходимо ознакомить с итоговыми результатами аттестации работников, на рабочих местах которых проводилась аттестация по условиям труда?

Варианты ответа:

1. Под роспись.
2. Устно, на собрании трудового коллектива структурного подразделения (цеха, участка, отдела, бюро и т.п.)
3. Размещением результатов аттестации на информационных стендах.
4. Любым из способов, указанных в других вариантах ответа.

N13 (Л42 п.13)

Как оформляется внесение изменений и (или) дополнений в документы по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, например, в целях приведения наименований профессий (должностей), структурных подразделений в соответствие со штатным расписанием (структурой) организации?

Варианты ответа:

1. Приказом нанимателя.
2. Подписью лица, внесшего изменение.
3. Записью в листе учета изменений документации.
4. Актом.

N14 (Л42 п.17)

После какого из указанных ниже событий необходимо в обязательном порядке проводить внеочередную аттестацию (переаттестацию) рабочих мест по условиям труда?

Варианты ответа:

1. После всех событий, указанных в других вариантах ответа.
2. После реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. После замены или модернизации производственного оборудования, замены сырья и материалов, изменения технологического процесса и средств коллективной защиты.
4. После изменения условий труда работников при наличии инициативы нанимателя или профсоюза (профсоюзов) о проведении аттестации.

N15 (Л42 п.17)

Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда регламентированы события, при наступлении которых требуется проводить внеочередную аттестацию (переаттестацию) рабочих мест по условиям труда, например, после замены или модернизации производственного оборудования.

В течение какого срока после наступления таких событий необходимо провести аттестацию?

Варианты ответа:

1. 6 месяцев.
2. 12 месяцев.
3. 1 месяц.
4. Немедленно.

N16 (Л42 п.18)

В течение какого максимального срока со дня создания нового рабочего места, должен быть издан приказ нанимателя об утверждении результатов аттестации по условиям труда этого рабочего места?

Варианты ответа:

1. 6 месяцев
2. 3 месяцев.
3. 1 месяца.
4. 1 года.

N17 (Л42 п.19)

Какой срок действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда?

Варианты ответа:

1. 5 лет.
2. 4 года.
3. 3 года.
4. 2 года.

N18 (Л42 п.19)

В каком из вариантов ответа наиболее точно указано требование, предъявляемое к приказу об утверждении очередной аттестации рабочих мест по условиям труда?

Варианты ответа:

1. Приказ должен быть издан в день, следующий за последним днем действия результатов предыдущей аттестации.
2. Приказ должен быть издан в течение 3-х дней, после даты окончания действия результатов предыдущей аттестации.
3. Приказ должен быть издан в день завершения аттестации.
4. Приказ должен быть издан не позднее месяца после даты окончания действия результатов предыдущей аттестации.

N19 (Л42 п.23)

Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, доплаты предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня.

Что понимается в данном случае под полным рабочим днем?

Варианты ответа:

1. Выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены).
2. Выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 50 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.
3. Выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда в течение всего рабочего дня (смены), установленной правилами внутреннего трудового распорядка.
4. Выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда ежедневно (ежесменно) более 50 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

N20 (Л43 п.4)

Сколько времени в течение рабочего дня работник должен быть занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда для того, чтобы это являлось основанием для проведения аттестации его рабочего места по условиям труда?

Варианты ответа:

1. Полный рабочий день.
2. Не менее половины рабочего дня.
3. Не менее 60 % продолжительности рабочего дня.
4. Не менее пяти часов.

N21 (Л44 п.5)

Как вносятся изменения и дополнения в результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, на которых работнику предоставляется право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда?

Варианты ответа:

1. Приказом нанимателя на основании решения, принятого аттестационной комиссией.
2. Решением аттестационной комиссии.
3. Решением управления (отдела) государственной экспертизы условий труда, вынесенном на основании запроса нанимателя.
4. Решением комитета (управления) по труду, занятости и социальной защите по месту нахождения организации нанимателя, вынесенном на основании запроса нанимателя.

N22 (Л23 статья 10.12 п.5)

Кодексом РБ об административных правонарушениях предусмотрено наложение штрафа на работодателя за нарушение законодательства о труде в части проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Какое из указанных ниже нарушений влечет за собой наложение такого штрафа?

Варианты ответа:

1. Все нарушения, указанные в других вариантах ответа.
2. Не проведение нанимателем или должностным лицом нанимателя в установленных законодательством случаях и в установленные сроки аттестации рабочих мест по условиям труда.
3. Нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.
4. Представление документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения.

=====

W=3

Л10 Инструкция о порядке разработки и принятия
работодателями локальных правовых актов, содержащих
требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда
для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг)
(утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ 28.11.2008 № 176,
с изм. утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 30.04.2020 № 44)

N1 (Л10 п.11)

Кто в организации утверждает Перечень инструкций по охране труда?

Варианты ответа:

1. Руководитель организации или его заместитель, ответственный за организацию охраны труда в организации.
2. Инженер по ОТ (специалист по охране труда).
3. Руководители структурных подразделений.
4. Председатель комиссии по охране труда.

N2 (Л10 п.24)

Требуется ли согласовывать проекты инструкций по охране труда с профсоюзом?

Варианты ответа:

1. Требуется в обязательном порядке (при его наличии).
2. Не требуется.
3. Требуется только для работ, связанных с повышенной опасностью.
4. Требуется, если необходимость согласования указана в коллективном договоре.

N3 (Л10 п.49)

В какие сроки осуществляется пересмотр инструкций по охране труда?

Варианты ответа:

1. 1 раз в 5 лет, а для профессий рабочих, выполняющих работы с повышенной опасностью, а также инструкций для работ с повышенной опасностью - 1 раз в 3 года.
2. 1 раз в 5 лет, а для профессий рабочих, выполняющих работы с повышенной опасностью, а также инструкций для работ с повышенной опасностью - 1 раз в год.
3. 1 раз в 5 лет.
4. 1 раз в 3 года, а для профессий рабочих, выполняющих работы с повышенной опасностью, а также инструкций для работ с повышенной опасностью - 1 раз в год.

=====

W=4

Л81 Типовая инструкция по охране труда при использовании в работе
офисного оборудования
(утв. пост Минтруда и соцзащиты РБ от 14.04.2021 № 25)

N1 (Л81 п.2)

К выполнению работ с использованием офисного оборудования допускаются
работающие, прошедшие в установленном законодательством порядке:

Варианты ответа:

1. Вводный, первичный на рабочем месте и повторный инструктаж по охране труда.
2. Вводный, первичный на рабочем месте инструктаж по охране труда и стажировку.
3. Вводный, первичный на рабочем месте, повторный инструктаж по охране труда и проверку знаний по вопросам охраны труда.
4. Вводный инструктаж по охране труда и инструктаж по электробезопасности.

N2 (Л81 п. 8)

На каком максимальном расстоянии допускается размещать экран видеомонитора от глаз работающего?

Варианты ответа:

1. 700 мм.
2. 600 мм.
3. 500 мм.
4. 400 мм.

N3 (Л81 п.9)

В каких случаях НЕ допускается приступать к работе с использованием
офисного оборудования?

Варианты ответа:

1. При обнаружении неисправности офисного оборудования, кабелей или проводов, разъемов, штепсельных соединений, отсутствии или неисправности защитного заземления (зануления).
2. При наличии в рабочем помещении только углекислотного огнетушителя.
3. При отсутствии в рабочем помещении аптечки первой медицинской помощи.
4. Все варианты ответов - правильные.

N4 (Л81 п.16)

Что необходимо сделать работающему при появлении запаха гари в помещении, в котором установлено офисное оборудование?

Варианты ответа:

1. Немедленно отключить офисное оборудование от электрической сети и сообщить о случившемся непосредственному руководителю или иному уполномоченному должностному лицу работодателя.
2. Принять меры к тушению возможного очага возгорания с помощью пенного огнетушителя.
3. Проветрить помещение.
4. Сообщить об этом специалисту, осуществляющему техническое обслуживание офисного оборудования организации.

=====

W=9

Л1 ТКП-427-2022 Технический кодекс установившейся практики

"Электроустановки. Правила по обеспечению безопасности при эксплуатации"

(утв. пост. Минэнерго РБ от 09.03.2022 № 10

с изменением № 1, утв. пост. Минэнерго РБ от 30.12.2024 № 47)

Л2 ТКП 181-2023 (33240)

Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей

(утв. пост. Министерства энергетики РБ от 27.11.2023 г. № 47)

Л3 Типовая инструкция по охране труда для электромонтера по
ремонту и обслуживанию электрооборудования

(утв. пост. Министерства труда и социальной защиты РБ

и Министерства энергетики РБ 26.12.2017 № 91/53)

N1 (Л1 п. 4.1.3, Л3 п. 39)

Как производить при несчастных случаях снятие напряжения для
освобождения потерпевшего от воздействия электрического тока?

Варианты ответа:

1. Немедленно без предварительного разрешения.
2. С разрешения непосредственного руководителя работ
или иного уполномоченного должностного лица (представителя
работодателя, владельца электроустановки, органа госэнергонадзора).
3. После предупреждения лиц, эксплуатирующих отключаемое
электрооборудование, и лиц, которые могут получить травму
в темноте после отключения освещения.
4. С разрешения лица, ответственного за электрохозяйство,
или иного лица, имеющего квалификационную группу
по электробезопасности не ниже IV.

N2 (Л1 п. 4.2.3)

Разрешается ли допускать лиц, не достигших 18-летнего возраста,
к самостоятельным работам в электроустановках?

Варианты ответа:

1. Не разрешается.
2. Разрешается, без всяких условий.
3. Разрешается, если им присвоена группа по электробезопасности IV.
4. Разрешается, под контролем лица ответственного за
электрохозяйство.

N3 (Л1 п. 4.2.7)

Что должны иметь лица из электротехнического персонала,
обладающие правом проведения работ, к которым предъявляются
специальные требования по охране труда?

Варианты ответа:

1. Запись в удостоверении по охране труда на право выполнения
специальных работ.
2. Письменное разрешение лица ответственного за электрохозяйство
на право выполнения специальных работ.
3. Письменное разрешение органа госэнергонадзора на право
выполнения специальных работ.
4. Специальные работы выполняются без дополнительных условий.

N4 (Л1 п. 4.2.9)

Что должны в первую очередь сделать работающие при обнаружении неисправности электроустановки, которая представляет явную опасность для работающих и окружающих лиц?

Варианты ответа:

1. Принять меры для исключения приближения к электроустановке посторонних лиц.
2. Вызвать аварийно-спасательные службы.
3. Связаться с оперативным персоналом для отключения подачи напряжения на установку.
4. Сообщить об этом непосредственному, а при его отсутствии - вышестоящему руководителю и действовать по их указаниям.

N5 (Л1 п. 4.2.9)

Упавший на землю провод линии электропередачи может представлять явную опасность для окружающих лиц.

Какие действия должны быть выполнены в первую очередь при обнаружении упавшего на землю провода линии электропередачи?

Варианты ответа:

1. Принять меры для исключения приближения к упавшему проводу посторонних лиц.
2. Вызвать аварийно-спасательные службы.
3. Выяснить, находится провод под напряжением или нет.
4. Выяснить, кто эксплуатирует линию электропередачи и сообщить туда о происшествии. При невозможности это сделать - сообщить о случившемся в МЧС по телефону 101 или в милицию по телефону 102.

N6 (Л2 п. 4.1.9)

У потребителей, электрохозяйство которых включает в себя только вводное (вводно-распределительное) устройство, осветительные установки, электрооборудование номинальным напряжением не выше 400 В, с разрешенной к использованию мощностью до 30 кВт, ответственный за электрохозяйство может не назначаться.

На кого в этом случае возлагается ответственность за безопасную эксплуатацию электроустановок?

Варианты ответа:

1. На руководителя потребителя.
2. На работников потребителя, эксплуатирующих электроустановки.
3. На работников потребителя, материально ответственных за электроустановки.
4. На энергоснабжающую организацию.

N7 (Л2 п. 4.1.9)

Что необходимо сделать потребителям, электрохозяйство которых включает в себя только вводное (вводно-распределительное) устройство, осветительные установки, электрооборудование номинальным напряжением не выше 400 В, с разрешенной к использованию мощностью до 30 кВт, возложивших на себя обязанности за безопасную эксплуатацию электроустановок?

Варианты ответа:

1. Пройти инструктаж и оформить соответствующее обязательство в территориальном органе госэнергогазнадзора.
2. Направить в орган госэнергогазнадзора уведомительное письмо.
3. Пройти инструктаж и оформить соответствующее обязательство в Государственной инспекции труда.
4. Направить в орган госэнергогазнадзора копию приказа о назначении на себя обязанностей лица, ответственного за электрохозяйство.

N8 (Л2 п. 4.1.13)

Работник, обнаруживший нарушения Правил технической эксплуатации электроустановок, а также заметивший неисправности электроустановки или средств защиты, должен немедленно сообщить об этом ...

Варианты ответа:

1. ... своему непосредственному руководителю, а в его отсутствие - вышестоящему руководителю.
2. ... лицу, ответственному за электрохозяйство.
3. ... специалисту по охране труда, а в его отсутствие - общественному инспектору по охране труда или в профсоюзный комитет.
4. ... в орган госэнергогазнадзора.

N9 (Л2 п. 4.2.4)

Персонал, выполняющий работу, при которой может возникнуть опасность поражения электрическим током, при приеме на работу должен ...

Варианты ответа:

1. ... пройти вводный инструктаж по охране труда, с учетом требований к персоналу с группой по электробезопасности I.
2. ... пройти проверку знаний в объеме I группы по электробезопасности.
3. ... пройти обучение по программе I группы по электробезопасности.
4. ... быть предупрежден под роспись об ответственности за нарушение требований электробезопасности.

=====

W=136

Л4 ИНСТРУКЦИЯ по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве
(утв. приказом ген.директора ГПО "Белэнерго" от 15.07.2024 № 168)

Л5 Учебно-методическое пособие "Базовая сердечно-легочная реанимация
в компетенции врача общей практики" (Минск БГМУ 2023)

Л6 Справочное пособие ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ
(Белорусское Общество Красного Креста, Минск 2016)

Л1 "Инструкция по оказанию первой помощи пострадавшим в связи с несчастными
случаями при обслуживании энергетического оборудования" 1987 г.

Л2 ПТБ при эксплуатации электроустановок потребителей (утв. Минэнерго 1984г.)
Приложение Б 10

Л14 К.Е. Белявин, Б.В. Кузнецов
"Электробезопасность при эксплуатации электроустановок"
(ГУП "Белорусская наука" г. Минск 2007г.)

Л12 Ратушный Н.В. "Памятка населению по электробезопасности"
Рекомендовано Госэнергонадзором Республики Беларусь
(ЗАО "Ксения" г. Минск 2003 г.)

Л17 "Пособие по электробезопасности для подготовки неэлектротехнического
персонала. I квалификационная группа." (ЗАО "Техношанс" г. Минск 2005 г.
Составление: Н.А.Жолна, И.В.Карпуть, И.С.Козыревич
Рецензент: З.Б.Севрюк, к.т.н., нач. отдела ОТ ЗАО "Техношанс")

Л100 Согласно этих источников частота вдуваний - 12 раз в мин. (через 5 сек.).

Л101 Учебно-методическое пособие "Базовая сердечно-легочная реанимация в компетенции
врача общей практики" (Минск БГМУ 2023) стр.18 содержит рекомендации:
"Частота ИВЛ (раздуваний легких) должна быть 10-12/мин (примерно 1 раз в 5 с)".

Л102 Согласно п.24 "ИНСТРУКЦИИ по оказанию первой помощи при несчастных случаях
на производстве (утв. прик. ген.директора ГПО "Белэнерго" от 15.07.2024 № 168):
"Частота вдуваний должна составлять 8-10 раз в минуту, то есть на каждый цикл
нужно тратить 4-5 секунд."

В последнем случае не прослеживается математическая зависимость между
частотой вдуваний и периодом цикла, поэтому можно предположить наличие опечатки.

Л103 В любом случае, предлагаемый в нашей программе правильный ответ больше
всего приближен к требованиям всех вышеуказанных источников, а неправильные
ответы сильно отличаются.

Л104 Согласно п.15 "ИНСТРУКЦИИ по оказанию первой помощи при несчастных случаях
на производстве (утв. прик. ген.директора ГПО "Белэнерго" от 15.07.2024 № 168):
"третий, четвертый и пятый пальцы руки помещаются на проекцию сонной артерии
пострадавшего (у мужчин на уровне адамова яблока)".

N1 (Л4 п. 9)

В какой момент времени после обнаружения пострадавшего
начинается оказание ему первой помощи?

Варианты ответа:

1. После освобождения пострадавшего от действия травмирующего фактора.
2. Сразу после обнаружения пострадавшего.
3. После вызова скорой медицинской помощи.
4. После консультаций с медицинским персоналом.

N2 (Л4 п. 9)

Оказывающий первую помощь пострадавшему должен защитить себя от ...

Варианты ответа:

1. ... воздействия травмирующего фактора, который воздействовал (воздействует) на пострадавшего.
2. ... получения травм от пострадавшего вследствие его конвульсий или неадекватного поведения.
3. ... советов и "помощи" некомпетентных окружающих лиц.
4. ... возможных обвинений в свой адрес в случае смерти пострадавшего из-за неправильных действий по оказанию первой помощи.

N3 (Л4 п. 10 Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

В каком случае пострадавшего следует переносить с места происшествия в другое место для оказания первой помощи?

Варианты ответа:

1. Только если ему или лицу, оказывающему помощь, угрожает опасность или когда оказание первой помощи на месте происшествия невозможно, например, если пострадавший находится на опоре линии электропередачи.
2. Если в другом месте оказывать помощь удобнее и комфортнее.
3. Если пострадавший мешает возобновлению работы оборудования или выполнению других работ.
4. Если он находится в сознании и сам изъявляет желание, чтобы его перенесли в другое место.

N4 (Л4 п. 11 Л1 стр.7 Л2 глава "Освобождение от действия электрического тока")

Что необходимо сделать в первую очередь при обнаружении пострадавшего от действия электрического тока, который держит руками электрический провод?

Варианты ответа:

1. Принять меры к тому, чтобы как можно быстрее освободить пострадавшего от действия тока, так как от продолжительности его действия на организм зависит тяжесть электротравмы.
2. Вызвать представителей электротехнического персонала, так как без них могут возникнуть проблемы с отключением электроустановки и с отделением провода от пострадавшего.
3. Вызвать скорую медицинскую помощь, так как чем раньше прибудет врач, тем больше шансов в успехе проведения реанимации и последующей медицинской реабилитации пострадавшего.
4. Сообщить о случившемся в МЧС, так как только должностные лица МЧС уполномочены оперативно налаживать координацию всех других служб по спасению людей в чрезвычайных ситуациях.

N5 (Л4 п. 11 Л1 стр.9 Л2 глава "Освобождение от действия электрического тока")

Как освобождать пострадавшего от электрического тока при напряжении до 1000 В при невозможности отключения электроустановки?



Варианты ответа:

1. Любым из способов, указанных в других ответах.
2. Способом А.
3. Способом Б.
4. Способом В.

N6 (Л4 п. 11)

Какие меры безопасности должен выполнить работник при освобождении пострадавшего от воздействия электрического тока в электроустановках напряжением до 1000 В при отсутствии электрозащитных средств?

Варианты ответа:

1. Все меры, перечисленные во всех других вариантах ответа.
2. Оттягивать пострадавшего от токоведущих частей за одежду (если она сухая и отстает от тела), например за воротник, полы пиджака или пальто, избегая при этом прикосновения к окружающим металлическим предметам и частям тела пострадавшего, не прикрытым одеждой.
3. Для того, чтобы отвести токоведущую часть от пострадавшего, использовать предмет, не проводящий электрический ток (например, сухую доску).
4. Изолировать себя от действия электрического тока, для чего необходимо встать на непроводящую ток поверхность (сухую доску, электроизолирующий ковер или др.) и надеть диэлектрические перчатки.

N7 (Л4 п. 11.2 Л1 стр.7 Л2 глава "Освобождение от действия электрического тока")

Каким способом может быть снято напряжение с электроустановки для освобождения пострадавшего?

Варианты ответа:

1. Любым из способов, указанных в других вариантах ответа.
2. Выключателем, рубильником или другим отключающим аппаратом.
3. Путем снятия предохранителей.
4. Путем создания искусственного короткого замыкания.

N8 (Л4 п. 11.5)

Если для освобождения пострадавшего от действия электрического тока отсутствует возможность быстрого отключения электроустановки, то необходимо ...

Варианты ответа:

1. ... принять меры к отделению пострадавшего от токоведущих частей, к которым он прикасается.
2. ... немедленно приступить к оказанию первой помощи пострадавшему, не отделяя его от токоведущих частей.
3. ... связаться с электротехническим персоналом для получения рекомендаций.
4. ... вызвать скорую медицинскую помощь и до прибытия не предпринимать никаких действий.

N9 (Л4 п. 11.6 Л1 стр.9 Л2 глава "Освобождение от действия электрического тока")

Как освобождать пострадавшего от электрического тока при напряжении до 1000 В при невозможности отключения электроустановки и отсутствии электрозащитных средств?

Варианты ответа:

1. С помощью любых изолирующих подручных средств (сухие доски и др.).
2. С помощью заземленного металлического каната.
3. С помощью багра, лома, прутка арматуры, отрезка трубы и т.п.
4. Любым из способов, указанных в других вариантах ответа.

N10 (Л4 п. 11.8 Л1 стр.9 Л2 глава "Освобождение от действия электрического тока")

Каким способом можно обезопасить себя от поражения электрическим током при освобождении пострадавшего от действия электрического тока при напряжении до 1000 В при невозможности отключения электроустановки и отсутствии электрозащитных средств?

Варианты ответа:

1. Любым из способов, указанных в других вариантах ответа.
2. Обмотать свою руку сухой одеждой или материей (надеть на руку сукожную фуражку, шарф, натянуть на руку рукав пиджака или пальто).
3. Накинуть на пострадавшего резиновый ковер, прорезиненную материю (плащ) или просто сухую материю.
4. Встать на резиновый коврик, сухую доску, сверток сухой одежды.

N11 (Л4 п. 11.8, Л17 глава 11, Л12 стр.28, Л14 стр.189)

Какое требование в отношении использования рук следует соблюдать при отделении пострадавшего от токоведущих частей в электроустановках напряжением до 1000 В?

Варианты ответа:

1. Следует действовать одной рукой.
2. Следует действовать двумя руками одновременно.
3. Следует одной из рук касаться открытых частей тела пострадавшего.
4. Одна из рук должна постоянно касаться земли или заземленной конструкции.

N12 (Л4 п. 11.9)

Электрический ток проходит в землю через пострадавшего и он судорожно сжимает в руке электрический провод.

Каким способом проще прервать действие тока, протекающего через пострадавшего в электроустановках до 1000 В?

Варианты ответа:

1. Отделить пострадавшего от земли, соблюдая при этом меры предосторожности как по отношению к самому себе, так и по отношению к пострадавшему.

2. Создать короткое замыкание или шунтировать участок электрической цепи через пострадавшего путем прижатия его руки, сжимающей провод, к земле или к заземленной конструкции предметом из диэлектрического материала.

3. Ухватить провод за его изоляцию и резким рывком вырвать из руки. Если провод не изолирован, то необходимо предварительно разместиться на изолирующем основании или изолировать руку, например, сухой ветошью.

4. Ухватить руку пострадавшего за сухой рукав и резким рывком оторвать ее от провода.

N13 (Л4 п. 11.10)

Для освобождения пострадавшего от действия электрического тока требуется перерубить провод.

При каком условии можно использовать для этих целей топор с деревянной рукояткой в электроустановках до 1000 В?

Варианты ответа:

1. Если рукоятка сухая.

2. Если рукоятка имеет длину не менее 400 мм.

3. Если рукоятка выполнена из березы.

4. Топор с деревянной рукояткой использовать нельзя.

N14 (Л4 п. 11.10)

Для освобождения пострадавшего от действия электрического тока в электроустановках до 1000 В требуется сделать разрыв провода.

В каком из указанных ниже случаев допускается использовать для этих целей кусачки, у которых металлические ручки не имеют электрической изоляции?

Варианты ответа:

1. Если обернуть ручки сухой материей.

2. Если присоединить к кусачкам провод, присоединенный к заземлению.

3. Если для перекусывания провода не требуется создавать усилие двумя руками одновременно.

4. Такие кусачки использовать нельзя ни в каких случаях, т.к. они не предназначены для работы под напряжением.

N15 (Л4 п. 11.11 Л1 стр.11 Л2 глава "Освобождение от действия электрического тока")

Как освобождать пострадавшего от электрического тока при напряжении выше 1000 В при невозможности отключения электроустановки?

А - в диэлектрических перчатках и ботах с помощью изолирующей штанги, или изолирующих клещей, рассчитанных на соответствующее напряжение;

Б - в диэлектрических перчатках и ботах без использования других электрозащитных средств;

В - с помощью изолирующей штанги, или изолирующих клещей, рассчитанных на соответствующее напряжение, без использования других электрозащитных средств.

Варианты ответа:

1. А.
2. А или Б.
3. А или Б или В.
4. А или В.

N16 (Л4 п. 13 Л1 стр.19 Л2 глава 7)

Произошел несчастный случай, при котором на одном из работников загорелась одежда.

Каким образом может быть потушена одежда на пострадавшем?

Варианты ответа:

1. Способами, указанными в других ответах.
2. Остановить пострадавшего, сбить его с ног; быстро сбросить, сорвать горящую одежду или погасить пламя водой, снегом.
3. Накинуть на пострадавшего кошму, плотную ткань, одеяло, брезент и т.п., которые после ликвидации пламени убрать. При этом, голову пострадавшего не закрывать.
4. Если не получается быстро сбросить одежду, то пострадавшему можно попытаться самостоятельно сбить пламя, упав на пол, на землю, на снег и начав активно перекатываться.

N17 (Л4 п. 14 Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

По каким признакам оценивается состояние пострадавшего сразу после освобождения его от действия травмирующего фактора?

Варианты ответа:

1. Сознание, цвет кожных покровов, дыхание, пульс, зрачки.
2. Температура тела, кровяное давление.
3. Содержание лейкоцитов в крови.
4. По всем признакам, указанным в других вариантах ответа.

N18 (Л4 п. 15 Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

Оказание первой помощи требует быстрых действий. Какие действия не рекомендуется делать, чтобы не терять драгоценное время?

Варианты ответа:

1. Прикладывать к носу и рту зеркало для определения наличия дыхания.
2. Прощупывать пульс на сонной артерии.
3. Смотреть ширину зрачков при закрытых глазах.
4. Спрашивать пострадавшего о его самочувствии.

N19 (Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока" Л104)

В каком месте шеи прощупывают пульс на сонной артерии?

Варианты ответа:

1. Между кадыком и кивательной мышцей.
2. Снизу кадыка.
3. Сверху кадыка.
4. На боковой поверхности шеи сзади, ближе к позвоночнику, в средней по высоте части шеи.

N20 (Л4 п. 15 Л5 п. 4 на странице 10)

В каком из вариантов ответа при первичной оценке состояния потерпевшего правильно определялось наличие пульса?

Варианты ответа:

1. Наличие пульса определялось совместно с определением наличия дыхания в течение 10 секунд.
2. В течение 10 секунд определялось наличие дыхания, затем, в связи с отсутствием дыхания, в течение 10 секунд определялось наличие пульса.
3. Наличие пульса определялось в течение 5 секунд, после чего было констатировано его отсутствие.
4. Наличие пульса определялось в течение 30 секунд, после чего было констатировано его отсутствие.

N21 (Л2 глава "Наружный массаж сердца")

Что должен делать человек, осуществляющий непрямой массаж сердца, в момент, когда другой человек производит искусственный вдох, в процессе выполнения сердечно-легочной реанимации?

Варианты ответа:

1. Прекратить надавливание.
2. Сделать надавливание.
3. Сделать два цикла надавливания.
4. Сделать три цикла надавливания.

N22 (Л4 п. 17)

Если при первичном определении состояния пострадавшего выявлено, что он дышит очень редко и судорожно, но у него прощупывается пульс, необходимо сразу же ...

Варианты ответа:

1. ... начать делать искусственное дыхание.
2. ... дать понюхать пострадавшему нашатырный спирт.
3. ... уложить пострадавшего на бок и проверить, что выпавший язык не мешает дыханию.
4. ... уложить пострадавшего на спину на твердую поверхность и приступить к сердечно-легочной реанимации (непрямому массажу сердца и искусственному дыханию).

N23 (Л4 п. 17)

При первичном определении состояния пострадавшего выявлено, что он дышит очень редко и судорожно, но у него прощупывается пульс.

Требуется ли при проведении такому пострадавшему искусственного дыхания укладывать его в горизонтальное положение?

Варианты ответа:

1. Не требуется.
2. Требуется всегда.
3. Требуется только при отсутствии подозрений на повреждение позвоночника у пострадавшего.
4. Требуется только в случае, когда такое состояние пострадавшего является следствием воздействия на него электрического тока.

N24 (Л4 п. 18 Л1 стр.22 Л2 гл. "Первая помощь пострадавшему от эл.тока")

Что необходимо делать с пострадавшим, если у него отсутствуют сознание, дыхание и пульс, кожные покровы синюшные, а зрачки расширены?

Варианты ответа:

1. Проводить искусственное дыхание и непрямой массаж сердца.
2. Положить на спину и поднести к носу нашатырный спирт.
3. Срочно вызвать врача, уложить пострадавшего и расстегнуть его одежду.
4. Проводить непрямой массаж сердца.

N25 (Л4 п. 17, п. 18)

В каком месте, по возможности, необходимо оказывать первую помощь пострадавшему?

Варианты ответа:

1. На месте происшествия (сразу после освобождения пострадавшего от влияния опасных и вредных факторов).
2. В помещении, палатке, салоне транспортного средства или ином защищенном от ветра, пыли и атмосферных осадков месте.
3. На хорошо освещенном месте, позволяющем объективно визуально оценивать текущее состояние пострадавшего и безошибочно выполнять необходимые действия.
4. В месте, где обеспечивается рекомендуемое положение тела пострадавшего, а также удобство позы лиц, оказывающих помощь.

N26 (Л4 п. 17, п. 23 Л1 стр.23 Л2 глава "Искусственное дыхание")

В каких случаях пострадавшему, находящемуся в бессознательном состоянии, необходимо начать делать искусственное дыхание?

Варианты ответа:

1. Когда пострадавший не дышит или дышит очень редко и судорожно, но у него прощупывается пульс.
2. Только когда пострадавший не дышит.
3. Когда пострадавший не реагирует на поднесенный к его носу нашатырный спирт.
4. Это определяется медицинским персоналом.

N27 (Л4 п. 18 Л1 стр.26 Л2 глава "Наружный массаж сердца")

В каких случаях необходимо начинать производить наружный массаж сердца пострадавшему от электротока?

Варианты ответа:

1. Если у пострадавшего одновременно отсутствуют дыхание и пульс.
 2. Если пострадавший находится без сознания.
 3. Если у пострадавшего отсутствует дыхание, а пульс слабый.
 4. Это определяет медицинский персонал.
-

N28 (Л4 п. 18)

Кто кроме медицинского персонала может принимать решение о прекращении оказания пострадавшему первой помощи в случае, когда пострадавший не подает признаков жизни (у него в процессе проведения реанимационных мероприятий не появляется дыхание и пульс)?

- А - лицо, непосредственно выполняющее реанимационные мероприятия;
Б - должностное лицо МВД или МЧС, присутствующее на месте происшествия;

Варианты ответа:

1. Никто.
 2. А, Б.
 3. А.
 4. Б.
-

N29 (Л4 п. 19)

Какую информацию желательно зафиксировать, чтобы впоследствии сообщить прибывшему медицинскому персоналу, если при оказании первой помощи проводились реанимационные мероприятия?

- А - время остановки дыхания и кровообращения у пострадавшего;
Б - время начала проведения искусственного дыхания и непрямого массажа сердца;
В - продолжительность реанимационных мероприятий.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
 2. Б, В.
 3. А, В.
 4. А.
-

N30 (Л4 п. 22)

Определяющими признаками внезапной остановки кровообращения являются ...

Варианты ответа:

1. Все признаки, указанные в других вариантах ответа.
2. Отсутствие сознания, исчезновение пульса на крупных артериях.
3. Прекращение дыхания или появление редких судорожных вдохов.
4. Отсутствие реакции на раздражители.

N31 (Л4 п. 23 Л2 глава "Искусственное дыхание")

Что необходимо сделать в первую очередь перед тем, как начать искусственное дыхание?

Варианты ответа:

1. Обеспечить проходимость верхних дыхательных путей пострадавшего.
2. Простерилизовать нос и рот пострадавшего.
3. Сделать самому несколько глубоких вдохов-выдохов для перенасыщения организма кислородом.
4. Уложить пострадавшего на живот на несколько секунд.

N32 (Л4 п. 23 Л2 глава "Искусственное дыхание")

Как следует расположить голову пострадавшего при проведении ему искусственного дыхания?

Варианты ответа:

1. Запрокинуть назад.
2. Повернуть на бок.
3. Слегка наклонить вперед.
4. Держать ровно, параллельно оси позвоночника.

N33 (Л4 п. 23)

Для того, чтобы перед проведением искусственного дыхания обеспечить проходимость верхних дыхательных путей пострадавшего, необходимо:

- А - уложить пострадавшего на спину;
- Б - голову пострадавшего запрокинуть назад и выдвинуть нижнюю челюсть вперед;
- В - проверить ротовую полость пострадавшего и при необходимости очистить ее от инородных тел.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. Б, В.
3. А, Б.
4. В.

N34 (Л4 п. 23)

Перед проведением искусственного дыхания необходимо обеспечить проходимость верхних дыхательных путей пострадавшего.

Как это делать при подозрении на травму шейного отдела позвоночника?

Варианты ответа:

1. Выдвинуть нижнюю челюсть или поднять подбородок одновременно со стабилизацией шеи и головы по одной линии. Если жизнеугрожающая обструкция (непроходимость) дыхательных путей не разрешилась, применяется запрокидывание головы с минимальной амплитудой до открытия дыхательных путей.
2. Уложить пострадавшего горизонтально, зажать нос и сделать сильное вдухание в рот. Если жизнеугрожающая обструкция (непроходимость) дыхательных путей не разрешилась, необходимо дополнительно запрокинуть голову назад.
3. Запрокинуть голову назад, зажать нос и сделать сильное вдухание в рот.
4. Достаточно запрокинуть голову назад.

N35 (Л4 п. 24)

Что при искусственном дыхании необходимо сделать после вдувания воздуха в рот или нос пострадавшего?

Варианты ответа:

1. Отстраниться от пострадавшего, чтобы выдох происходил пассивно.
2. Стимулировать выдох нажатием на грудную клетку пострадавшего.
3. Стимулировать выдох вдавливанием живота под ребра пострадавшего.
4. Всосать в себя воздух из легких пострадавшего и выдохнуть его наружу.

N36 (Л1 стр.24 Л2 глава "Искусственное дыхание" Л100 Л101 Л102 Л103)

Какой должна быть частота вдувания воздуха пострадавшему при проведении искусственного дыхания методами "изо рта в рот" и "изо рта в нос", если у пострадавшего хорошо определяется пульс и требуется проводить только искусственное дыхание?

Варианты ответа:

1. 10...12 раз в минуту (примерно через 5 секунд).
2. 2...3 раза в минуту (через 20...30 секунд).
3. 5 раз в минуту (через 12 секунд).
4. 6 раз в минуту (через 10 секунд).

N37 (Л4 п. 25)

Где следует располагать на теле пострадавшего ладонь руки при проведении непрямого массажа сердца?

Варианты ответа:

1. На нижней трети грудины.
2. На средней по высоте части грудины.
3. У верхнего края грудины.
4. На верхней части грудины, отступив на два пальца ниже ее верхнего края.

N38 (Л4 п. 25 Л5 стр.16 Л6 стр.11)

Как должны чередоваться принудительный вдох (вдувание воздуха в легкие) и компрессия (надавливание на грудную клетку) при проведении сердечно-легочной реанимации (СЛР)?

Варианты ответа:

1. Через каждые 30 надавливаний оказывающий помощь 2 раза подряд вдувает в легкие пострадавшего воздух.
2. Через каждые 15 надавливаний оказывающий помощь 1 раз вдувает в легкие пострадавшего воздух.
3. Через каждые 10 надавливаний оказывающий помощь 1 раз вдувает в легкие пострадавшего воздух.
4. Если СЛР выполняет один человек, то он через каждые 30 надавливаний 2 раза подряд вдувает в легкие пострадавшего воздух. Если СЛР выполняют два человека, то однократное вдувание воздуха производится через каждые 15 надавливаний.

N39 (Л4 п. 25: 100...120/мин Л5 стр.12: 100...120/мин Л6 стр.15: 80...100/мин)

В каком из вариантов ответа без нарушений выполняется компрессия (надавливание на грудную клетку) при проведении сердечно-легочной реанимации?

Варианты ответа:

1. Компрессия выполняется с частотой 100 раз в минуту.
2. Компрессия выполняется с частотой 50 раз в минуту.
3. Компрессия выполняется с частотой 30 раз в минуту.
4. Во всех других вариантах ответа нарушений нет.

N40 (Л4 п. 25 Л5 стр.16 Л1 стр.25, 30 Л2 глава "Наружный массаж сердца")

Что из ниже перечисленного определяет эффективность искусственного дыхания и закрытого массажа сердца?

Варианты ответа:

1. Порозовение кожных покровов и слизистых оболочек, сужение зрачков и появление реакции на свет.
2. Кожные покровы синюшно-фиолетовые, расширение зрачков.
3. Расширение зрачков.
4. Поднятие грудной клетки пострадавшего при нагнетании воздуха.

N41 (Л4 п. 25 Л5 стр.14 Л6 стр.11 Л2 глава "Наружный массаж сердца")

На какой поверхности должен находиться пострадавший при проведении непрямого массажа сердца?

Варианты ответа:

1. На ровной жесткой поверхности.
2. На ровной мягкой поверхности.
3. На ровной нескользкой поверхности.
4. На любой поверхности, т.к. имеет значение не состояние поверхности, а быстрота и правильность предпринимаемых действий.

N42 (Л4 п. 26)

Если в результате проведения сердечно-легочной реанимации у пострадавшего, находящегося в бессознательном состоянии, восстановились дыхание и пульс, то необходимо обязательно ...

Варианты ответа:

1. ... уложить пострадавшего на бок, чтобы исключить ухудшение его состояния из-за западения языка или рвоты.
2. ... дать понюхать пострадавшему нашатырный спирт, чтобы предотвратить возникновение рвотной реакции.
3. ... похлопать пострадавшего по щекам, чтобы стимулировать его пробуждение.
4. ... прекратить любые действия и оставить пострадавшего в покое до прибытия врача.

N43 (Л4 п. 26)

В результате проведения сердечно-легочной реанимации у пострадавшего, находящегося в бессознательном состоянии, появился пульс, а также дыхание, напоминающее храп. Вдох затруднен.

О чем это может свидетельствовать?

Варианты ответа:

1. О западении языка.
2. О переломе шейного позвонка.
3. О недостаточной эффективности сердечно-легочной реанимации.
4. О наличии воды и (или) воздуха в желудке.

N44 (Л4 п. 26)

После успешно проведенных реанимационных мероприятий наблюдение за состоянием пострадавшего можно прекратить после того, как ...

Варианты ответа:

1. ... приедет скорая медицинская помощь.
2. ... пострадавший сообщит о своем хорошем самочувствии и откажется от дальнейшей помощи.
3. ... пострадавший сможет самостоятельно двигаться.
4. ... пострадавший сможет самостоятельно встать и при этом не будет ощущать головокружение.

N45 (Л2 глава "Искусственное дыхание")

При проведении искусственного дыхания необходимо следить, чтобы воздух не попал в желудок пострадавшего.

Что свидетельствует о попадании воздуха в желудок?

Варианты ответа:

1. Вздутие живота.
2. Вздутие грудной клетки.
3. Неприятный запах изо рта при выдохе.
4. Храп при выдохе.

N46 (Л2 глава "Искусственное дыхание")

При проведении искусственного дыхания необходимо следить, чтобы воздух не попал в желудок пострадавшего.

Что делать, если воздух попал в желудок?

Варианты ответа:

1. Осторожно надавить ладонью на живот между грудиной и пупком, при возникновении рвоты повернуть голову и плечи пострадавшего на бок.
2. Повернуть пострадавшего на бок. Прижать его колени к животу и слегка придавить.
3. Резко наступить ногой на живот между грудиной и пупком, при возникновении рвоты повернуть голову и плечи пострадавшего на бок.
4. Повернуть пострадавшего на бок и ударить его кулаком в живот между грудиной и пупком.

N47 (Л2 глава "Искусственное дыхание")

Что делать, если в процессе искусственного дыхания "изо рта в рот" после вдувания грудная клетка не расправляется?

Варианты ответа:

1. Выдвинуть нижнюю челюсть пострадавшего вперед.
2. Несколько раз надавить на грудную клетку пострадавшего.
3. Осторожно надавить ладонью на живот пострадавшего между грудиной и пупком.
4. Зажать пальцами нос пострадавшего и повторить вдувание.

N48 (Л1 стр.25, 30 Л2 глава "Наружный массаж сердца")

Каковы признаки эффективности массажа сердца (кроме появления пульса)?

В вариантах ответа обозначено:

- А - уменьшение синюшности кожи и слизистых оболочек;
- Б - расширение зрачков;
- В - сужение зрачков;
- Г - появление самостоятельного дыхания.

Варианты ответа:

- 1. А, В и Г.
- 2. А, Б и Г.
- 3. А, Б и В.
- 4. А и Г.

N49 (Л1 стр.30 Л2 глава "Наружный массаж сердца")

Что нужно делать, если при проведении реанимационных мероприятий (искусственного дыхания и непрямого массажа сердца) у пострадавшего восстановится сердечная деятельность и будет хорошо определяться пульс, но самостоятельное дыхание еще слабо?

Варианты ответа:

- 1. Массаж сердца необходимо прекратить, а искусственное дыхание продолжать, стараясь, чтобы естественный и искусственный вдохи совпали.
- 2. Искусственное дыхание следует продолжать в течение 5-10 мин, а массаж сердца прекратить.
- 3. Массаж сердца следует продолжать в течение 5-10 мин, а искусственное дыхание прекратить.
- 4. Следует прекратить массаж сердца и искусственное дыхание.

N50 (Л1 стр.30 Л2 глава "Наружный массаж сердца")

Следует ли продолжать делать искусственное дыхание и массаж сердца при оказании первой помощи, если у пострадавшего появились признаки жизни, но сердечная деятельность или самостоятельное дыхание еще не восстановились?

Варианты ответа:

- 1. Искусственное дыхание и массаж сердца необходимо продолжать до прибытия медицинского работника.
- 2. Искусственное дыхание следует продолжать в течение 5-10 мин, а массаж сердца прекратить.
- 3. Массаж сердца следует продолжать в течение 5-10 мин, а искусственное дыхание прекратить.
- 4. Следует прекратить массаж сердца и искусственное дыхание.

N51 (Л5 стр.14 Л6 стр.12 п. 4 Л2 глава "Наружный массаж сердца")

Какими (согнутыми или выпрямленными) руками проводится не прямой массаж сердца?

Варианты ответа:

- 1. Выпрямленными в локтевых суставах.
- 2. Согнутыми в локтевых суставах.
- 3. Рука, лежащая на теле должна быть выпрямлена, а рука, лежащая на ней, согнута в локтевом суставе.
- 4. Рука, лежащая на теле должна быть согнута, а рука, лежащая на ней, выпрямлена в локтевом суставе.

N52 (Л4 п. 28)

Чем из указанного ниже можно обработать рану при оказании первой помощи?

- А - 3%-ным раствором перекиси водорода;
- Б - порошком стрептоцида;
- В - мазью противомикробного и (или) противовоспалительного действия.

Варианты ответа:

- 1. А.
- 2. А, Б.
- 3. Б, В.
- 4. А. Б. В.

N53 (Л4 п. 28 Л1 стр.31 Л2 глава "Первая помощь при ранении")

Что из указанного ниже было сделано без нарушений в процессе оказания первой помощи при ранении?

Варианты ответа:

- 1. Осторожно снята грязь с кожи вокруг раны, очищая ее от краев раны наружу, очищенный участок кожи перед наложением повязки смазан йодом.
- 2. Рана промыта чистой водой (или каким-либо лекарственным веществом).
- 3. Из раны удалены сгустки крови, инородные тела земля, песок и другие загрязнения.
- 4. Во всех других вариантах ответа все действия выполнены правильно.

N54 (Л4 п. 28 Л1 стр.32 Л2 глава "Первая помощь при ранении")

Что нужно сделать во время оказания первой помощи при ранении, если рана загрязнена землей?

Варианты ответа:

- 1. Срочно обратиться к врачу для введения противостолбнячной сыворотки.
- 2. Промыть рану водой или каким-либо лекарственным веществом.
- 3. Убрать из раны землю.
- 4. Выполнить все, что указано в других вариантах ответа.

N55 (Л4 п. 28.1)

При оказании первой помощи обширные загрязненные раны после остановки кровотечения необходимо ...

Варианты ответа:

- 1. ... многократно (3-4 раза) обработать перекисью водорода.
- 2. ... очистить от загрязнений сухой чистой салфеткой.
- 3. ... многократно (3-4 раза) обработать обеззараживающим средством на основе спирта (этилового или изопропилового) или спиртовым раствором йода.
- 4. ... поступать любым из способов, указанных в других вариантах ответа.

N56 (Л4 п. 28.1 Л2 глава "Первая помощь при ранении")

При оказании первой помощи после обработки раны накладывается повязка. Допускается ли при этом касаться руками той части повязки, которая должна быть наложена непосредственно на рану?

Варианты ответа:

- 1. Не допускается.
- 2. Допускается, если на руках надеты одноразовые медицинские перчатки.
- 3. Допускается, если руки обработаны обеззараживающим средством на основе спирта (этилового или изопропилового).
- 4. Допускается, если кровотечение остановлено.

N57 (Л4 п. 28.3)

Разрешается ли прикасаться руками к ране при наложении повязки?

Варианты ответа:

1. Не разрешается.
2. Разрешается, если руки чистые.
3. Разрешается, если рана обработана дезинфицирующим средством.
4. Разрешается, без сильного нажима на рану.

N58 (Л4 п. 28.3 Л2 глава "Первая помощь при ранении")

Разрешается ли накладывать вату непосредственно на рану?

Варианты ответа:

1. Не разрешается.
2. Разрешается, если отсутствует другой стерильный материал.
3. Разрешается, если вата пропитана лекарственным средством на невысыхающей основе (жировой, масляной).
4. Разрешается тонким слоем.

N59 (Л4 п. 28.3 Л2 глава "Первая помощь при ранении")

Как поступать в случае, когда из раны выпадает какая-либо ткань или орган (мозг, кишечник)?

Варианты ответа:

1. Вокруг раны нужно наложить скрутку (валик), а сверху - повязку, не пытаясь вправить ткань или орган внутрь раны.
2. Чистыми руками вправить ткань или орган внутрь раны, после чего наложить повязку.
3. Не трогать и не перевязывать рану до прибытия врача.
4. Стерильным инструментом вправить ткань или орган внутрь раны, после чего наложить повязку.

N60 (Л4 п. 28.3)

Как поступать перед перевязкой раны при отсутствии чистой воды для мытья рук?

Варианты ответа:

1. Воспользоваться одноразовыми медицинскими перчатками из аптечки.
2. Выполнять перевязку немытыми руками, не касаясь раны и перевязочного материала в местах его наложения на рану.
3. Смочить пальцы слюной изо рта, затем вытереть чистой ветошью.
4. Поступать любым из способов, указанных в других вариантах ответа.

N61 (Л4 п. 29.2)

Из раны сильной пульсирующей струей бьет кровь алого цвета. Это признак ...

Варианты ответа:

1. ... артериального кровотечения.
2. ... венозного кровотечения.
3. ... глубокого ранения.
4. ... наличия в ране постороннего предмета.

N62 (Л4 п. 29.2)

Какие действия направлены на остановку артериального кровотечения?

Варианты ответа:

1. Все действия, указанные в других вариантах ответа.
2. Придания кровоточащей области приподнятого положения.
3. Наложения давящей повязки.
4. Максимальное сгибание конечности в суставе и сдавливание при этом проходящих в данной области сосудов (пальцевое прижатие, наложение жгута).

N63 (Л4 п. 29.3)

Из раны медленной непрерывной струей вытекает темно-вишневая кровь.
Это признак ...

Варианты ответа:

1. Венозного кровотечения.
2. Артериального кровотечения.
3. Повреждения мягких тканей над ранее существовавшей гематомой.
4. Наличия постороннего предмета в мягких тканях.

N64 (Л4 п. 29.3)

Какие действия направлены на остановку венозного кровотечения?

- А - наложить давящую повязку;
Б - придать приподнятое положение конечности, максимально согнуть ее в суставе;
В - прижать поврежденный сосуд к кости ниже раны.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. Б, В.
3. А, В.
4. А, Б.

N65 (Л4 п. 29.4)

Самым надежным способом временной остановки сильного артериального кровотечения на верхних и нижних конечностях является ...

Варианты ответа:

1. ... наложение кровоостанавливающего жгута или закрутки.
2. ... пальцевое прижатие артерии.
3. ... наложение давящей повязки и охлаждение.
4. ... введение кровесвёртывающих препаратов.

N66 (Л4 п. 29.4)

Какое из указанных ниже требований по наложению кровоостанавливающего жгута содержит ошибки?

Варианты ответа:

1. Жгут накладывается непосредственно на открытые части тела.
Нельзя накладывать жгут поверх одежды.
2. Жгут накладывают на приподнятую конечность.
3. Витки жгута должны ложиться вплотную один к другому.
4. Все требования, указанные в других вариантах ответа содержат ошибки.

N67 (Л4 п. 29.4 Л1 стр.36 Л2 глава "Остановка кровотечения жгутом или закруткой")

Как определить, что кровоостанавливающий жгут затянут правильно?

Варианты ответа:

1. Исчез периферический пульс и прекратилось кровотечение.
2. Кровотечение уменьшилось.
3. В месте наложения жгута возникла или усилилась боль.
4. По любому из признаков, указанных в других вариантах ответа.

N68 (Л4 п. 29.4)

На какое максимальное время может быть первоначально наложен жгут для прекращения кровотечения?

Варианты ответа:

1. 1 час.
2. До остановки кровотечения.
3. 3 часа.
4. До прибытия врача.

N69 (Л4 п. 29.4)

В случае крайней необходимости, допускается использование кровоостанавливающего жгута в течение более одного часа.

При этом, для восстановления кровообращения, требуется периодически ослаблять жгут, а затем снова затягивать.

На какое время необходимо ослабить жгут?

Варианты ответа:

1. На 5 - 10 минут.
2. На 1 - 2 минуты.
3. На 10 - 15 минут.
4. До появления устойчивого кровотечения из раны.

N70 (Л4 п. 29.4)

В случае крайней необходимости, допускается использование кровоостанавливающего жгута в течение более одного часа.

При этом, для восстановления кровообращения, требуется периодически ослаблять жгут, а затем снова затягивать.

Как предотвращать кровотечение, пока жгут ослаблен?

Варианты ответа:

1. Прижатием кровеносного сосуда пальцем.
2. Прижатием к ране впитывающего тампона.
3. Герметизацией раны резиновым жгутом, полиэтиленовой пленкой или иным мягким герметичным листовым или ленточным материалом.
4. В данном случае останавливать кровотечение не требуется. Необходимо, чтобы кровь промыла рану от возможной инфекции.

N71 (Л4 п. 29.4)

В случае крайней необходимости, допускается использование кровеостанавливающего жгута в течение более одного часа.

При этом, для восстановления кровообращения, требуется периодически ослаблять жгут, а затем снова затягивать.

Какое требование необходимо соблюдать, если такая манипуляция проводится несколько раз?

Варианты ответа:

1. Все требования, указанные в других вариантах ответа.
2. Время между такими манипуляциями сокращается каждый раз в 1,5 - 2 раза по сравнению с предыдущим разом.
3. Жгут каждый раз накладывается чуть выше предыдущего места наложения.
4. На записке, вложенной в петли жгута (под жгут), каждый раз указывается новое время наложения жгута.

N72 (Л4 п. 29.4 Л1 стр.36 Л2 глава "Остановка кровотечения жгутом или закруткой")

Что из указанного ниже необходимо сделать после наложения жгута для остановки кровотечения?

Варианты ответа:

1. Написать записку с указанием времени наложения жгута и вложить ее в петли жгута или под жгут.
2. Сообщить пострадавшему время, когда необходимо будет обязательно снять жгут (время наложения плюс 1 час).
3. На мобильном телефоне или наручных часах пострадавшего установить будильник на время, когда необходимо будет обязательно снять жгут (время наложения плюс 1 час).
4. Поступить любым из способов, указанных в других вариантах ответа.

N73 (Л4 п. 29.5 Л1 стр.37 Л2 глава "Остановка кровотечения повязкой")

Что нужно сделать, оказывая первую помощь работнику при внутреннем кровотечении?

Варианты ответа:

1. Выполнить все, что указано в других вариантах ответа.
2. Пострадавшего уложить или, в случае легочной формы кровотечения, придать ему полусидячее положение, обеспечить полный покой.
3. Приложить к предполагаемому месту кровотечения холод (пакет гипотермический охлаждающий, пузырь со льдом или холодной водой).
4. Срочно вызвать врача.

N74 (Л4 п. 29.5)

Что из указанного ниже является признаком внутреннего кровотечения?

- А - пострадавший бледнеет;
- Б - на коже пострадавшего выступает липкий пот;
- В - дыхание пострадавшего учащенное, поверхностное, пульс частый, слабого наполнения.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. А, Б.
3. А, В.
4. В.

N75 (Л4 п. 29.5)

Если есть подозрение на повреждение органов брюшной полости, то пострадавшему нельзя ...

Варианты ответа:

1. ... пить.
2. ... разговаривать.
3. ... трогать живот.
4. ... спать.

N76 (Л4 п. 29.6 Л1 стр.37)

Что нужно сделать, оказывая первую помощь при кровотечении из носа?

Варианты ответа:

1. Пострадавшего усадить, голову слегка наклонить вперед, чтобы кровь не стекала в носоглотку, расстегнуть ему ворот, положить на переносицу холодную примочку, поместить в нос кусок ваты или марли, смоченной 3%-ным раствором перекиси водорода, сжать пальцами крылья носа на 4-5 минут.
2. Охлаждать нос холодной водой, промывать нос и лицо до прекращения кровотечения. При отсутствии холодной воды обеспечить пострадавшего носовым платком (ветошью, куском ткани), которым зажать нос до прекращения кровотечения.
3. Уложить пострадавшего на спину, слегка приподнять голову. Зажать нос платком (куском ткани), смоченным в холодной воде. Платок периодически смачивать и промывать в холодной воде. Процесс продолжать до прекращения кровотечения.
4. Обеспечить пострадавшего платком (ветошью, куском ткани) и немедленно вызвать врача.

N77 (Л4 п. 29.6)

При кровотечении изо рта (кровоавой рвоте) необходимо ...

Варианты ответа:

1. ... пострадавшего уложить, повернув голову набок, и вызвать скорую медицинскую помощь.
2. ... обеспечить пострадавшему проходимость дыхательных путей, уложив на спину и запрокинув голову назад. Вызвать скорую медицинскую помощь.
3. ... пострадавшего уложить, наложить на шею холод. Если кровотечение не останавливается - вызвать скорую медицинскую помощь.
4. ... дать пострадавшему активированный уголь и вызвать скорую медицинскую помощь.

N78 (Л4 п. 30.1 Л2 глава 9)

Каковы особенности наложения шины при закрытом переломе?

Варианты ответа:

1. С пострадавшего не снимается одежда и шина накладывается поверх одежды.
2. С пострадавшего снимается одежда и шина накладывается на голое тело.
3. При закрытых переломах шина не накладывается.
4. Никаких особенностей нет.

N79 (Л4 п. 30.1)

Разрешается ли при открытом переломе накладывать шину к местам, где кость выступает наружу?

Варианты ответа:

1. Не разрешается.
2. Разрешается, подложив под шину в этом месте стерильную подкладку из марли.
3. Разрешается, если рана перебинтована.
4. Разрешается, если шина обработана антисептическим средством.

N80 (Л4 п. 30.2)

Что из указанного ниже относится к правильным действиям при вывихе?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Зафиксировать поврежденную конечность.
3. Дать 1 таблетку обезболивающего средства.
4. Обратиться за медицинской помощью.

N81 (Л4 п. 30.2 Л2 глава "Перелом и вывих костей конечностей")

При оказании первой помощи в неясных случаях, когда не представляется возможным отличить вывих от перелома, с пострадавшим следует поступать как при ...

Варианты ответа:

1. ... явном переломе.
2. ... вывихе.
3. ... ушибе.
4. ... растяжении.

N82 (Л4 п. 30.3 Л1 стр.42 Л2 глава "Ушибы")

Какой из перечисленных методов оказания первой помощи при ушибах является правильным?

Варианты ответа:

1. Охладить место ушиба и затем наложить тугую повязку, создание покоя.
2. Растереть ушибленное место спиртом.
3. Наложить на ушиб согревающий компресс.
4. Растереть ушибленное место ладонью, затем наложить согревающий компресс.

N83 (Л4 п. 30.3)

Очень сильная боль после ушиба может означать ...

Варианты ответа:

1. ... повреждение кости.
2. ... повышенную чувствительность человека к боли.
3. ... повторный ушиб недавно ушибленного места.
4. ... наличие алкоголя в крови.

N84 (Л4 п. 30.3)

Что из указанного ниже нельзя делать во избежание тромбофлебита, если при ушибе ощущается очень сильная боль?

Варианты ответа:

1. Растирать ушибленное место.
2. Применять холод.
3. Накладывать давящую повязку.
4. На длительное время оставлять неподвижными ушибленные конечности.

N85 (Л4 п. 30.3)

При сильных ушибах головы (особенно если они сопровождаются тошнотой, потерей сознания), груди, живота могут быть повреждены мозг и внутренние органы. В таких случаях необходимо ...

Варианты ответа:

1. ... обеспечить пострадавшему покой и обратиться за медицинской помощью.
2. ... вызвать скорую медицинскую помощь и не давать пострадавшему заснуть или потерять сознание.
3. ... рекомендовать пострадавшему обратиться в медицинское учреждение.
4. ... контролировать состояние пострадавшего в течение двух-трех часов и при ухудшении самочувствия обратиться за медицинской помощью.

N86 (Л4 п. 30.4 Л1 стр.43 Л2 глава "Растяжение связок")

Какие из перечисленных мер оказания первой помощи при растяжении являются правильными?

Варианты ответа:

1. Обеспечить покой пострадавшему, обездвижить поврежденный сустав, туго перебинтовав его, уменьшить кровоизлияние, приложить холод, придать конечности возвышенное положение.
2. Сделать на место растяжения согревающий компресс, обездвижить поврежденный сустав, туго перебинтовав его.
3. Сделать массаж места растяжения, приложить холод, придать конечности возвышенное положение.
4. Обездвижить поврежденный сустав, туго перебинтовав его.

N87 (Л2 глава "Повреждение головы")

Что необходимо сделать с пострадавшим при повреждении головы (перелом черепа, сотрясение мозга)?

Варианты ответа:

1. Уложить на спину, наложить на голову тугую повязку, положить холод, обеспечить полный покой до прибытия врача.
2. Осторожно, не поднимая пострадавшего, подсунуть под него широкую доску (дверь, снятую с петель) или повернуть пострадавшего лицом вниз, обеспечить полный покой до прибытия врача.
3. Усадить пострадавшего, придерживая его голову от резких движений, наложить на голову тугую повязку, обеспечить полный покой до прибытия врача.
4. Не перемещать и не трогать пострадавшего до прибытия врача. Если пострадавший в сознании, отвлекать его разговором, задавать ему вопросы, контролируя рассудок.

N88 (Л2 глава "Повреждение позвоночника")

Что необходимо сделать с пострадавшим при повреждении позвоночника?

Варианты ответа:

1. Осторожно, не поднимая пострадавшего, подсунуть под его спину широкую доску (дверь, снятую с петель) или повернуть пострадавшего лицом вниз, следя, чтобы при поворачивании его туловище не прогибалось. Транспортировать на доске или в положении лицом вниз.
2. Уложить пострадавшего на спину, обеспечить полный покой до прибытия врача.
3. Не перемещать и не трогать пострадавшего до прибытия врача.
4. Усадить пострадавшего в полулежачее положение, обеспечить полный покой до прибытия врача.

N89 (Л2 глава "Перелом костей таза")

Что необходимо сделать с пострадавшим при переломе костей таза?

Варианты ответа:

1. Под спину пострадавшего подсунуть широкую доску, согнуть ноги в коленях и развести в стороны, а стопы сдвинуть вместе. Под колени положить валик из одежды.
2. Повернуть пострадавшего на бок, согнуть ноги в коленях, Под голову положить валик из одежды.
3. Осторожно, не поднимая пострадавшего, подсунуть под его спину широкую доску (дверь, снятую с петель) или повернуть пострадавшего лицом вниз, следя, чтобы при поворачивании его туловище не прогибалось.
4. Усадить пострадавшего в полулежачее положение, обеспечить полный покой до прибытия врача.

N90 (Л2 глава "Перелом ключицы")

Что необходимо сделать с пострадавшим при переломе ключицы?

Варианты ответа:

1. Положить в подмышечную впадину небольшой комок ваты, прибинтовать к туловищу руку, согнутую в локте под прямым углом. Подвесить руку к шее бинтом или косынкой.
2. Положить в подмышечную впадину небольшой комок ваты, прибинтовать к туловищу опущенную вниз руку.
3. Уложить пострадавшего на спину на горизонтальную поверхность и обеспечить полный покой до прибытия врача.
4. Уложить пострадавшего лицом вниз на горизонтальную поверхность и обеспечить полный покой до прибытия врача.

N91 (Л1 стр.41 Л2 глава "Перелом ребер")

Каковы признаки перелома ребер и какая при этом должна оказываться первая помощь?

Варианты ответа:

1. Боль при дыхании, кашле и движении, необходимо наложить тугую повязку на грудь во время выдоха.
2. Припухлость в месте перелома, боль при прикосновении; необходимо наложить тугую повязку на грудь.
3. Невозможность согнуться и повернуться; необходимо наложить тугую повязку на грудь.
4. Боль в кости; необходимо уложить пострадавшего на спину и обеспечить ему полный покой.

N92 (Л4 п. 31.2)

Что из указанного ниже сделано правильно в процессе оказания первой помощи при термическом ожоге?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа сделано правильно.
2. Пораженные ткани охлаждались проточной холодной водой в течение 10-15 минут.
3. Снята (срезана) одежда с пораженных участков тела.
4. На обожженную поверхность наложена повязка из стерильного бинта.

N93 (Л4 п. 31.3)

Что из указанного ниже сделано правильно в процессе оказания первой помощи при химическом ожоге?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа сделано правильно.
2. Пораженные ткани промыты проточной холодной водой в течение 10-20 минут.
3. Пострадавшему дали таблетку обезболивающего средства.
4. На пораженную поверхность наложена стерильная повязка с использованием индивидуального перевязочного пакета.

N94 (Л1 стр.44 Л2 Глава "Термические и электрические ожоги")

Что должно быть сделано при ожогах глаз электрической дугой?

Варианты ответа:

1. Холодные примочки из раствора борной кислоты, затем направление к врачу.
2. Наложение сухой повязки.
3. Немедленное направление к врачу.
4. Наложение ваты, смоченной марганцовокислым калием, затем направление к врачу.

N95 (Л1 стр.44 Л2 Глава "Термические и электрические ожоги")

Чем следует смазать обожженный участок кожи при оказании первой помощи пострадавшему, получившему ожог третьей степени?

Варианты ответа:

1. Смазывать ожог нельзя.
2. Смазать вазелином.
3. Смазать растительным маслом.
4. Смазать борной мазью.

N96 (Л1 стр.44 Л2 Глава "Термические и электрические ожоги")

Что из указанного в вариантах ответа нельзя делать при ожогах?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Вскрывать пузыри на коже.
3. Удалять приставшую к обожженному месту смолу, мастику, канифоль и др. смолистые вещества.
4. Присыпать ожог пищевой содой, крахмалом.

N97 (Л1 стр.45 Л2 Глава "Химические ожоги")

Какая из перечисленных мер должна применяться при ожогах кожи кислотой?

Варианты ответа:

1. Промывка раствором пищевой соды (1 чайная ложка на стакан воды).
2. Промывка раствором борной кислоты (1 чайная ложка на стакан воды).
3. Присыпка молотым стрептоцидом.
4. Промывка слабым раствором уксусной кислоты (1 чайная ложка на стакан воды).

N98 (Л1 стр.45 Л2 Глава "Химические ожоги")

Какие меры оказания первой помощи необходимо применить при ожоге кожи щелочью?

Варианты ответа:

1. Промыть обожженное место и сделать примочки (повязки) раствором борной кислоты (1 чайная ложка кислоты на стакан воды) или слабым раствором уксусной кислоты (столовый уксус, наполовину разбавленный водой).
2. Промыть обожженное место раствором пищевой соды (1 чайная ложка на стакан воды).
3. Промыть обожженное место 5% раствором марганцевокислого калия.
4. Присыпать обожженное место жженой магнезией.

N99 (Л4 п. 32.1)

Что из указанного ниже относится к признакам закупоривания дыхательных путей при попадание пищи или инородных тел в трахею?

А - отсутствие полноценного дыхания (если дыхательное горло закупорено не полностью, человек кашляет, если полностью - держится за горло), неспособность говорить;

Б - посинение кожи лица;

В - набухание сосудов шеи.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. Б, В.
3. А, В.
4. А, Б.

N100 (Л4 п. 32.1)

Как оказывать первую помощь при закупоривании дыхательных путей из-за попадания пищи или инородных тел в трахею?

Варианты ответа:

1. Встать позади пострадавшего; обхватить его руками, сцепив их в "замок", чуть выше пупка, под реберной дугой; сильно надавить на живот пострадавшего, резко сгибая руки в локтях.
2. Сильно ударить по спине пострадавшего немного ниже уровня плеч.
3. Встать позади пострадавшего; наклонить его голову вниз; обхватить его руками, сцепив их в "замок", со всей силы сдавить грудь пострадавшего.
4. Наклонить туловище и голову пострадавшего вниз; сильно несколько раз ударить его по спине, каждый раз перемещая место нового удара немного выше предыдущего.

N101 (Л4 п. 32.1)

У пострадавшего (пострадавшей) закупорены дыхательные пути из-за попадания пищи или инородных тел в трахею. Это лицо стоит на ногах и находится в сознании.

Можно ли данному лицу сдавливать нижний отдел грудной клетки?

Варианты ответа:

1. Можно, если пострадавшее лицо - беременная женщина.
2. Можно, если пострадавшее лицо - мужчина старше 18 лет.
3. Можно любому пострадавшему лицу.
4. Нельзя.

N102 (Л4 п. 32.1)

У пострадавшего закупорены дыхательные пути из-за попадания пищи или инородных тел в трахею. Пострадавший потерял сознание и упал.

Что делать?

Варианты ответа:

1. Положить пострадавшего на спину, сесть ему на бедра и обеими руками надавить на реберные дуги.
2. Положить пострадавшего на бок и приступить к искусственному дыханию.
3. Вызвать скорую медицинскую помощь и обеспечить пострадавшему покой.
4. Положить пострадавшего на живот и сильно ударить его кулаком по спине.

N103 (Л4 п. 32.2)

Что из указанного ниже нельзя делать при оказании первой помощи в случае наличия инородного предмета в ране головы или грудной клетки пострадавшего?

Варианты ответа:

1. Извлекать инородный предмет из раны.
2. Оставлять инородный предмет в ране.
3. Предлагать пострадавшему обезболивающие средства.
4. Прикреплять перевязочный материал лейкопластырем.

N104 (Л4 п.32.3 Л1 стр.46 Л2 глава 10)

Каким образом следует удалять инородное тело из глаза, не застрявшее в роговице (соринку)?

А - промыванием струей воды (из стакана, с ватки или марли, с питьевого фонтанчика), направляя струю воды от виска к носу;

Б - аккуратно без нажима тереть закрытый глаз от виска к носу чистой рукой или тереть открытый глаз сухим ватным тампоном, намотанным на спичку, или аналогичным гигиеническим средством;

В - вывернув веко удалять соринку чистой влажной ваткой или чистым носовым платком.

Варианты ответа:

1. А, В.
2. А, Б.
3. Б, В.
4. А, Б, В.

N105 (Л4 п. 32.3)

Что из указанного ниже нельзя делать лицами, оказывающим первую помощь, если в роговице пострадавшего застряло инородное тело?

Варианты ответа:

1. Удалять это инородное тело.
2. Накладывать на глаз сухую повязку, в том числе стерильную.
3. Доставлять пострадавшего в медицинское учреждение, не удалив это инородное тело.
4. Направлять в глаза пострадавшего яркий свет, например, от фонарика.

N106 (Л4 п. 33 Л1 стр.49)

Укажите возможные симптомы предобморочного состояния:

Варианты ответа:

1. Человек закатывает глаза, покрывается холодным потом, у него слабеет пульс, холодеют конечности.
2. У человека отсутствует пульс и дыхание.
3. У человека повышенная температура тела, имеются местные покраснения кожных покровов.
4. Во всех других вариантах ответа указаны симптомы предобморочного состояния.

N107 (Л4 п. 33 Л1 стр.49 Л2 глава 11)

Как оказать первую помощь пострадавшему при обмороке?

Варианты ответа:

1. Уложить его на спину так, чтобы голова была несколько опущена, а ноги приподняты и обеспечить приток свежего воздуха. Освободить шею и грудь от стесняющей одежды; брызнуть на лицо холодной водой. Дать понюхать нашатырный спирт.
2. Усадить его или уложить так, чтобы голова была выше туловища. Дать понюхать нашатырный спирт или брызнуть на лицо холодной водой.
3. Уложить его на ровную поверхность и наложить холодную примочку. Дать понюхать нашатырный спирт.
4. Уложить его или усадить, обеспечить приток свежего воздуха. Освободить шею и грудь от стесняющей одежды. Дать понюхать нашатырный спирт или брызнуть на лицо холодной водой или многократно сильно похлопать по щекам поочередно с двух сторон.

N108 (Л4 п. 33)

Что необходимо сделать после того, как пострадавший, находившийся в обмороке, пришел в себя?

Варианты ответа:

1. Дать пострадавшему крепкого чая или кофе и тепло укрыть.
2. Спросить у пострадавшего о его самочувствии.
3. Дать пострадавшему понюхать нашатырный спирт.
4. Наложить холод на лоб пострадавшего.

N109 (Л4 п. 33)

У пострадавшего обморочное состояние. У него прощупывается слабый пульс, присутствует слабое дыхание. Пострадавший не приходит в сознание в течение 3-5 минут.

Что из указанного ниже необходимо немедленно сделать?

Варианты ответа:

1. Вызвать скорую медицинскую помощь.
2. Похлопать пострадавшего по щекам или потрясти его за плечи.
3. Больно ущипнуть пострадавшего.
4. Охладить лоб пострадавшего холодной водой, льдом или снегом.

N110 (Л4 п. 34 Л1 стр.50)

Каковы признаки теплового и солнечного ударов?

Варианты ответа:

1. Все признаки, указанные в других вариантах ответа.
2. Ухудшение самочувствия, слабость, ощущение сильного жара, покраснение кожи, обильное потоотделение (пот стекает каплями),
3. Учащенное сердцебиение, одышка, пульсация и тяжесть в висках, головокружение, головная боль.
4. Тошнота, иногда рвота, помрачение сознания вплоть до его потери, судороги различных групп мышц.

N111 (Л4 п. 34)

Что из указанного ниже относится к первой помощи при тепловом (солнечном) ударе?

- А - переместить пострадавшего в прохладное место;
- Б - уложить пострадавшего на спину, подложив под голову сверток из одежды, приподнять ноги;
- В - снять или расстегнуть одежду пострадавшего; смочить его голову и грудь холодной водой.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. А, Б.
3. Б, В.
4. А, В.

N112 (Л4 п. 34)

Куда прикладывать холод при оказании первой помощи пострадавшему от теплового (солнечного) удара?

- А - на голову (лоб, теменную область, затылок);
- Б - на паховые и подколенные области тела;
- В - на подключичные и подмышечные области тела.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. А.
3. А, В.
4. Б, В.

N113 (Л4 п. 35 Л1 стр.47 Л2 Глава "Первая помощь при отморожениях")

В каком из вариантов ответа оказание первой помощи при отморожении II-IV степени выполнено без нарушений?

Варианты ответа:

1. Пострадавшего поместили в теплое помещение, с него сняли промерзшую (мокрую) одежду, отмороженный участок тела укутали. Пострадавшего накормили горячей пищей и отвезли в медицинское учреждение.
2. Место отморожения растёрли снегом, поместили пострадавшего в теплое помещение, сняли с него промерзшую (мокрую) одежду, дали ему выпить горячий чай и вызвали скорую медицинскую помощь.
3. Пострадавшего поместили в теплое помещение и сняли с него промерзшую (мокрую) одежду, место отморожения растёрли скипидаром, дали выпить 50...100 гр. крепкого спиртного напитка и вызвали скорую медицинскую помощь.
4. Во всех других вариантах ответа нарушения отсутствуют.

N114 (Л4 п. 35)

Что из указанного ниже не допускается в процессе оказания первой помощи при легком обморожении?

- А - растирать поврежденные участки тела голыми руками (без перчаток) ;
- Б - растирать поврежденные участки тела снегом;
- В - погружать обмороженные конечности в холодную воду.

Варианты ответа:

- 1. Б, В.
- 2. А, Б, В.
- 3. А, В.
- 4. А, Б.

N115 (Л1 стр.47 Л2 Глава "Первая помощь при отморожениях")

В чем заключается первая помощь при общем переохлаждении с потерей сознания?

Варианты ответа:

- 1. Наложить на зону обморожения теплоизолирующую повязку до внесения в помещение. Срочно госпитализировать. Обувь не снимать, ноги утеплить.
- 2. Обрызгать лицо холодной водой. Срочно госпитализировать.
- 3. Дать подышать нашатырным спиртом. Срочно госпитализировать.
- 4. Выполнить любое из действий, что указаны в других вариантах ответа.

N116 (Л4 п. 36.2 Л1 стр.51 Л2 глава 11)

Каковы действия по оказанию первой помощи при отравлении угарным газом (окисью углерода)?

Варианты ответа:

- 1. Все действия, перечисленные в других вариантах ответа.
- 2. Вынести пострадавшего на свежий воздух; освободить шею и грудную клетку от стесняющей одежды; по возможности провести ингаляцию кислорода; при необходимости провести реанимационные мероприятия.
- 3. Давать пострадавшему нюхать нашатырный спирт.
- 4. Вызвать скорую медицинскую помощь.

N117 (Л4 п. 36.5)

При острых ингаляционных отравлениях парами ртути необходимо вывести пострадавшего из зоны поражения и ...

Варианты ответа:

- 1. ... обеспечить пострадавшему покой, вызвать скорую медицинскую помощь.
- 2. ... дать пострадавшему понюхать нашатырный спирт.
- 3. ... дать пострадавшему теплое питье, доставить его в медицинское учреждение.
- 4. ... обеспечить пострадавшему покой, дать пострадавшему теплое питье.

N118 (Л1 стр.51)

Какова первая помощь при отравлении окислами азота?

Варианты ответа:

- 1. Дать пить пострадавшему горячее молоко с пищевой содой.
- 2. Выпить 8-10 стаканов воды с добавлением уксусной кислоты, вызвать рвоту, дать пить молоко.
- 3. Промыть глаза, рот, нос пострадавшему 2% раствором пищевой соды.
- 4. Дать солевое слабительное (1 - 2 столовые ложки соли на стакан воды) и срочно доставить в лечебное учреждение.

N119 (Л1 стр.51)

Какова первая помощь при легком отравлении хлором?

Варианты ответа:

1. Выполнить все, что перечислено в других ответах.
2. Вывести пострадавшего в теплое помещение с чистым воздухом и принять меры к вызову врача.
3. Промыть глаза, рот, нос пострадавшему раствором пищевой соды (половина чайной ложки на стакан воды).
4. По возможности напоить пострадавшего теплым молоком с пищевой содой. При отеке горла следует приложить тепло на область шеи.

N120 (Л4 п. 37 Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

Оказание первой помощи при поражении электрическим током требует быстрых действий. Какие действия не требуется делать, чтобы не терять драгоценное время?

Варианты ответа:

1. Раздевать пострадавшего.
2. Прощупывать пульс на сонной артерии.
3. Смотреть ширину зрачков при закрытых глазах.
4. Спрашивать пострадавшего о его самочувствии.

N121 (Л4 п. 37.1 Л1 стр.44)

В каком случае при электротравме следует вызывать скорую медицинскую помощь?

Варианты ответа:

1. Всегда, во всех случаях. При невозможности быстро вызвать скорую медицинскую помощь следует срочно доставить пострадавшего в медицинское учреждение, обеспечив для этого необходимые транспортные средства или носилки.
2. Если мероприятия по оказанию первой помощи на месте происшествия оказались неэффективными.
3. Если пострадавший не приходит в сознание в течение более 15 минут.
4. Если отсутствует возможность доставки пострадавшего в медицинское учреждение самостоятельно (в т.ч. общественным транспортом), а также силами и средствами работодателя и окружающих лиц.

N122 (Л4 п. 37.2 Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

Пострадавший от действия электрического тока после оказания первой помощи прекрасно себя чувствует. У него отсутствуют какие либо внешние признаки электротравмы или болезненного состояния.

В каком случае он может начинать двигаться и возобновлять свою работу?

Варианты ответа:

1. Только с разрешения врача.
2. Только с разрешения непосредственного руководителя работ, который определяет, требуется ли сохранять неизменной обстановку до начала расследования несчастного случая.
3. Только после написания заявления (расписки) о том, что ему не требуется дальнейшая медицинская помощь.
4. Если не считает необходимым обращаться к врачу за помощью и сам изъявляет желание работать.

N123 (Л4 п. 37.2)

Если пострадавший от действия электрического тока находится в бессознательном состоянии, но с устойчивым дыханием и пульсом, следует ...

Варианты ответа:

1. ... ровно и удобно уложить его, расстегнуть одежду, создать приток свежего воздуха, давать пострадавшему нюхать нашатырный спирт и обрызгивать его водой, обеспечить полный покой.
2. ... вызвать скорую медицинскую помощь и не трогать пострадавшего до прибытия медицинского персонала.
3. ... привести пострадавшего в чувства ударами по щекам, встрахиванием за плечи, обливанием холодной водой или иными способами.
4. ... дождаться его пробуждения, после чего предложить теплое питье.

N124 (Л2 глава "Первая помощь пострадавшему от электрического тока")

К пострадавшему от электрического тока невозможно вызвать врача и его требуется доставить в лечебное учреждение.

В каком из вариантов ответа его нельзя транспортировать и необходимо продолжать оказывать первую помощь на месте происшествия?

Варианты ответа:

1. У пострадавшего неустойчивый пульс и неудовлетворительное дыхание.
2. Пострадавший после получения электротравмы упал с высоты и в результате этого получил перелом или вывих ноги.
3. Имеющийся автотранспорт не позволяет транспортировать пострадавшего лежа в горизонтальном положении.
4. До ближайшего лечебного учреждения ехать более 30 минут.

N125 (Л1 стр.30)

Какой из перечисленных признаков свидетельствует о резком ухудшении кровообращения мозга при отсутствии дыхания и пульса у пострадавшего от электротока?

Варианты ответа:

1. Расширение зрачков, нарастание синюшности кожи и слизистых оболочек.
2. Сужение зрачков, нарастание синюшности кожи и слизистых оболочек.
3. Расширение зрачков, появление бледности лица.
4. Сужение зрачков, появление красноты на лице.

N126 (Л4 п.40.1)

Что относится к мероприятиям по оказанию первой помощи при укусе собаки или иного млекопитающего?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Обильно промыть раны водой с мылом, затем обработать 3%-ным раствором перекиси водорода.
3. Положить на раны стерильные салфетки, перевязать стерильными бинтами.
4. Вызвать скорую медицинскую помощь или обратиться в медицинское учреждение.

N127 (Л4 п.40.2)

Что необходимо сделать в первые 5-10 минут после укуса змеи?

Варианты ответа:

1. Попытаться извлечь яд, выдавливая пальцами кровь из ранки.
2. Попытаться выяснить, была ли змея ядовитой.
3. Прижечь рану.
4. Наложить жгут на укушенную конечность.

N128 (Л4 п. 40.4)

Если насекомое ужалило в рот, лицо или голову, то после оказания первой помощи пострадавшему следует обязательно ...

Варианты ответа:

1. ... вызвать скорую медицинскую помощь.
2. ... умыть лицо, вымыть голову или принять душ.
3. ... принять таблетку обезболивающего препарата.
4. ... находиться в состоянии покоя как минимум 2 часа.

N129 (Л4 п. 42)

Пострадавшего можно переносить с места происшествия лишь в том случае, когда ...

- А - ... нет надежды на быстрое прибытие медицинской помощи;
- Б - ... его нужно немедленно удалить из опасных для жизни условий;
- В - ... это не повлияет на объективность расследования несчастного случая.

Варианты ответа:

1. А, Б.
2. А, Б, В.
3. Б, В.
4. А, В.

N130 (Л4 п. 42)

В какой позе желательно транспортировать пострадавшего, который находится в сознании и свободно дышит, если имеется подозрение на серьезность его травмы?

Варианты ответа:

1. В той позе, в какой он находился до транспортировки.
2. В позе "лежа на спине".
3. В позе "сидя" в кресле или на носилках.
4. В позе "лежа на боку".

N131 (Л4 п. 42)

При оказании первой помощи следует избегать транспортировки пострадавшего с ...

Варианты ответа:

1. ... серьезной сдавливающей травмой (связанной с массивным длительным сдавлением мягких тканей или магистральных сосудов конечностей при аварийных разрушениях зданий, обвалах, землетрясениях и т.д.).
2. ... серьезным психическим расстройством, не связав ему руки и ноги.
3. ... хроническими заболеваниями сердечнососудистой системы.
4. ... хроническими заболеваниями опорно-двигательного аппарата.

N132 (Л4 п. 44)

При переноске пострадавшего на руках оказывающие помощь должны идти ...

Варианты ответа:

1. ... не в ногу.
2. ... , делая шаги одновременно, желательно по команде одного из участников переноски.
3. ... короткими шагами, не отрывая ноги от земли.
4. ... высоко поднимая ноги, чтобы не споткнуться о препятствие на пути.

N133 (Л4 п. 45)

Что из указанного ниже относится к рекомендациям по переноске пострадавшего?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Поднимать и класть пострадавшего на носилки необходимо согласованно, лучше по команде.
3. Брать пострадавшего нужно со здоровой стороны, при этом оказывающие помощь должны стоять на одном и том же колене и так подкладывать руки под голову, спину, ноги, ягодицы пострадавшего, чтобы пальцы были видны с другой стороны.
4. Надо стараться не переносить пострадавшего к носилкам, а, не вставая с колен, слегка приподнять его с земли, чтобы кто-то подставил носилки под него.

N134 (Л4 п. 45)

При длительной переноске пострадавшего необходимо ...

Варианты ответа:

1. ... менять положение пострадавшего, поправлять его изголовье.
2. ... меняться местами друг с другом лицам, осуществляющим переноску.
3. ... делать остановки для отдыха.
4. ... отвлекать пострадавшего от тяжелых мыслей беседой с ним, рассказом занимательных историй, анекдотов и др.

N135 (Л4 п. 46)

Для переноски пострадавшего с повреждённым позвоночником на полотнище носилок необходимо положить ...

Варианты ответа:

1. ... доску, а поверх неё - одежду.
2. ... мягкую подстилку.
3. ... клеёнку, полиэтиленовую плёнку.
4. ... записку с информацией о пострадавшем.

N136 (Л4 п. 47)

Какие требования необходимо соблюдать лицам, переносящим пострадавшего на носилках?

Варианты ответа:

1. Все требования, указанные в других вариантах ответа.
2. Необходимо идти не в ногу.
3. Необходимо идти с немного согнутыми коленями.
4. Необходимо стараться поднимать ноги минимально.

=====

W=69

Л2 ТКП295-2011 Технический кодекс установившейся практики

Пожарная техника. Огнетушители. Требования к выбору и эксплуатации.

(с изменением №1, утв. пост. МЧС РБ от 01 марта 2017 г. № 63

и изменением №2, утв. пост. МЧС РБ от 21 июля 2020 г. № 31)

Л4 Общие требования пожарной безопасности к содержанию и эксплуатации

капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений

и иных объектов, принадлежащих субъектам хозяйствования

(Приложение к Декрету Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7,

в ред. Декрета Президента Республики Беларусь от 6.07.2021 г. № 3)

Л5 Требования к содержанию общеобъектовой инструкции по пожарной

безопасности (Приложение 1 к пост. МЧС РБ от 21.12.2021 № 82)

Л8 Форма плана эвакуации людей при пожаре

(Приложение 2 к пост. МЧС РБ от 21.12.2021 № 82)

Л10 Закон РБ от 15 июня 1993 г. № 22403-XII "О пожарной безопасности"

(в ред. Законов от 30.12.2015 г. № 334-З, от 11.11.2019 г. № 251-З).

N1 (Л2 п.4.2.1.)

Как следует размещать огнетушители на защищаемом объекте?

А - таким образом, чтобы они были легкодоступными и защищены от воздействия прямых солнечных лучей, тепловых потоков, механических воздействий и других неблагоприятных факторов.

Б - для указания местонахождения огнетушителей следует устанавливать на видных местах внутри и вне помещений знаки по ГОСТ 12.4.026.

В - огнетушители следует размещать вблизи мест наиболее вероятного возникновения пожара, вдоль путей эвакуации, а также около выхода из помещения.

Г - огнетушители не должны препятствовать эвакуации людей при пожаре.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г.
2. Б, В.
3. А, В, Г.
4. А, Г.

N2 (Л2 п.4.2.2.)

Расстояние от возможного очага пожара до ближайшего огнетушителя не должно превышать...

А - ...20 м для общественных зданий и сооружений.

Б - ...30 м - для помещений категорий А, Б, В1-В3.

В - ...40 м - для помещений категорий В4 и Г.

Г - ...70 м - для помещений категории Д.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г.
2. А, Б.
3. Б, В.
4. Только А.

N3 (Л2 п.4.2.3.)

Огнетушители переносные при размещении на объекте должны располагаться так, чтобы нанесенные на этикетку основные надписи и пиктограммы, показывающие порядок приведения их в действие, были обращены ...

Варианты ответа:

1. ... наружу или в сторону наиболее вероятного подхода к ним.
2. ... в сторону стены или иного препятствия, защищающего их от случайных повреждений.
3. ... в сторону, противоположную предполагаемому месту вероятного возникновения возгорания.
4. ... в сторону от источников яркого света, ускоряющего химическое разложение красителей рисунков и надписей.

N4 (Л2 п.4.2.3.)

Как допускается размещать переносные огнетушители?

А - навеской на вертикальные конструкции на высоте не более 1,5 м от уровня пола до нижнего торца огнетушителя.

Б - на расстоянии от двери, достаточном для ее полного открывания.

В - установкой в пожарные шкафы совместно с пожарными кранами.

Г - на специальные подставки.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г.
2. Только А.
3. А, В.
4. В, Г.

N5 (Л2 п.4.2.4.)

Как допускается устанавливать переносные огнетушители, имеющие полную массу 15 кг и более?

А - они могут устанавливаться так, чтобы верх огнетушителя располагался на высоте не более 1,0 м.

Б - они могут устанавливаться на полу с обязательной фиксацией от возможного падения при случайном воздействии.

В - они могут устанавливаться навеской на вертикальные конструкции на высоте не более 1,5 м от уровня пола до нижнего торца огнетушителя.

Варианты ответа:

1. А, Б.
2. А, Б, В.
3. Только А.
4. Только В.

N6 (Л2 п.4.2.5.)

Где не должны устанавливаться огнетушители?

Варианты ответа:

1. В таких местах, где значения температуры выходят за температурный диапазон, указанный на огнетушителях.
2. На путях эвакуации.
3. В помещениях категории Д.
4. В помещениях категории В4, Д.

N7 (Л2 п.4.3.5.)

Что следует контролировать в ходе проведения внешнего осмотра огнетушителя перед введением его в эксплуатацию?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Наличие и целостность этикетки с нанесенными на нее надписями и пиктограммами; целостность предохранительного устройства; наличие необходимого клейма и величина давления в огнетушителе закачного типа или в газовом баллоне.
3. Состояние гибкого шланга (при его наличии) и распылителя ОТВ (на отсутствие механических повреждений, следов коррозии, литейного облоя или других предметов, препятствующих свободному выходу ОТВ из огнетушителя).
4. Состояние ходовой части и надежность крепления корпуса огнетушителя на тележке (для передвижного огнетушителя), на стене или в пожарном шкафу (для переносного огнетушителя).

N8 (Л2 п.4.3.5.)

Куда должны заноситься результаты внешнего осмотра огнетушителей?

Варианты ответа:

1. В журнал учета и состояния огнетушителей.
2. В журнал оперативного контроля.
3. В паспорт пожарной безопасности.
4. В акт установленной формы.

N9 (Л2 п.4.3.7.)

В процессе эксплуатации должна проводиться ежегодная проверка огнетушителей, которая включает в себя...

Варианты ответа:

1. ... все, что указано в других вариантах ответа.
2. ... внешний осмотр огнетушителей.
3. ... проверку состояния защитных и защитно-декоративных покрытий (на наличие отслоения), соответствия комплектации огнетушителя (на наличие шланга, распылителя, индикатора давления или манометра и т.д.), осмотр места их установки (заметность огнетушителя или указателя места его установки, возможность свободного подхода к нему).
4. ... величину утечки вытесняющего газа из газового баллона или ОТВ из газовых огнетушителей.

N10 (Л2 п.4.3.20.)

Какие огнетушители, установленные на объекте, должны иметь порядковый номер?

Варианты ответа:

1. Все.
2. Только передвижные.
3. Только переносные.
4. Только углекислотные.

N11 (Л2 п.4.7.2.)

В каких из указанных ниже случаев запрещается эксплуатация огнетушителей?

Варианты ответа:

1. Во всех случаях, что указаны в других вариантах ответа.
2. При появлении вмятин, вздутий или трещин на корпусе огнетушителя, на запорно-пусковой головке или на накидной гайке.
3. При нарушении герметичности соединений узлов огнетушителя.
4. При неисправности индикатора давления.

N12 (Л2 п.4.7.2.)

Допускается ли наносить удары по огнетушителю или по источнику вытесняющего газа?

Варианты ответа:

1. Не допускается ни в каком случае.
2. Допускается при выполнении ремонтных работ, при условии применения искробезопасного инструмента.
3. Допускается при условии применения средств защиты органов дыхания, кожи и зрения.
4. Допускается только по нижней части огнетушителя.

N13 (Л2 п.4.7.5.)

Что следует учитывать при тушении пожара в помещении с помощью порошковых огнетушителей?

Варианты ответа:

1. Возможность образования высокой запыленности и снижения видимости очага пожара в результате образования порошкового облака (особенно в помещении небольшого объема).
2. Возможность снижения содержания кислорода в воздухе внутри помещения ниже предельного значения.
3. Возможность образования взрывоопасной газовой смеси.
4. Возможность увеличения влажности внутри помещения.

N14 (Л2 п.4.7.6.)

Какие требования безопасности следует соблюдать при использовании огнетушителей для тушения электрооборудования под напряжением?

Варианты ответа:

1. Соблюдать безопасное расстояние от распыляющего сопла и корпуса огнетушителя до токоведущих частей.
2. Работать в электроизолирующих перчатках и ботах.
3. Перемещать огнетушители на специально оборудованных тележках.
4. Все, что указано в других вариантах ответа.

N15 (Л2 п.4.7.7.)

Какие требования безопасности следует соблюдать при тушении пожара с помощью воздушно-пенного огнетушителя?

Варианты ответа:

1. Обесточить помещение и оборудование.
2. Включить вытяжную вентиляцию.
3. В обязательном порядке применять фильтрующие противогазы.
4. Все, что указано в других вариантах ответа.

N16 (Л2 п.4.7.9.)

Для тушения каких пожаров не должны применяться углекислотные огнетушители?

Варианты ответа:

1. Электрооборудования, находящегося под напряжением выше 10 кВ, а также веществ, которые могут гореть без доступа воздуха.
2. Электрооборудования, находящегося под напряжением ниже 1 кВ, а также веществ, которые могут гореть только при доступе воздуха.
3. Электрооборудования, находящегося под напряжением выше 380 В.
4. Электрооборудования, находящегося под напряжением выше 220 В.

N17 (Л4 п.3.1)

Что из указанного в вариантах ответа обязан обеспечить руководитель субъекта хозяйствования в отношении пожарной безопасности в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Соблюдение требований пожарной безопасности на объекте.
3. Контроль выполнения требований пожарной безопасности на объекте.
4. Работоспособность и исправность средств противопожарной защиты и пожаротушения, противопожарного водоснабжения, связи, защиты от статического электричества, наружных пожарных лестниц, ограждений крыш зданий, а также постоянную готовность к применению этих средств.

N18 (Л4 п.3.2)

Что из указанного в вариантах ответа обязан организовать руководитель субъекта хозяйствования в отношении пожарной безопасности в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Разработку инструкций по пожарной безопасности.
3. Информирование работников о состоянии пожарной безопасности субъекта хозяйствования, подготовку работников по программам пожарно-технического минимума и проведение противопожарных инструктажей, а также обучение работников мерам пожарной безопасности.
4. Уборку территории от сухой растительности и горючих отходов.

N19 (Л4 п.3.2)

Согласно Декрету Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 руководитель субъекта хозяйствования, в целях обеспечения пожарной безопасности, должен организовать проведение технологических процессов в соответствии с ...

Варианты ответа:

1. ... эксплуатационной и технологической документацией.
2. ... личным опытом и знаниями в области пожарной безопасности, промышленной безопасности и охраны труда.
3. ... рекомендациями опытных коллег, вышестоящих руководителей и подчиненных.
4. ... методическими материалами и рекомендациями, опубликованными в специализированных журналах, на интернет-порталах, интернет-форумах и в учебно-методической литературе.

N20 (Л4 п.3.2)

Должен ли руководитель субъекта хозяйствования (кроме индивидуальных предпринимателей и руководителей микроорганизаций) организовать наличие стендов с информацией о пожарной безопасности и их своевременное обновление?

Варианты ответа:

1. Должен.
2. Не должен.
3. Должен только если на объекте создаются, хранятся, обращаются, перерабатываются или уничтожаются пожароопасные вещества в количествах, превышающих нормированные величины.
4. Должен, только если является собственником, а не арендатором объекта.

N21 (Л4 п.4.1)

Что из указанного в вариантах ответа обязаны обеспечить лица, ответственные за пожарную безопасность субъекта хозяйствования (его структурных подразделений) в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Пожарную безопасность и противопожарный режим на закрепленных за ними объектах.
3. Содержание в работоспособном и исправном состоянии средств противопожарной защиты и пожаротушения, противопожарного водоснабжения, связи, защиты от статического электричества, наружных пожарных лестниц, ограждений крыш зданий.
4. Подготовку работников по программам пожарно-технического минимума, определяемым Министерством по чрезвычайным ситуациям, и проведение противопожарных инструктажей, а также обучение работников мерам пожарной безопасности.

N22 (Л4 п.4.2)

О каких нарушениях требований пожарной безопасности и противопожарного режима должны информировать руководителя лица, ответственные за пожарную безопасность субъекта хозяйствования (его структурных подразделений)?

Варианты ответа:

1. Обо всех нарушениях.
2. Только о нарушениях, которые могут привести к тяжелым последствиям.
3. Только о нарушениях, для устранения которых требуется решение или содействие руководителя.
4. Только о нарушениях, виновниками которых не являются они или их подчиненные.

N23 (Л4 п.5.1)

Что из указанного в вариантах ответа должен обязательно выполнить в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования в случае возникновения пожара, до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений?

Варианты ответа:

1. Принять незамедлительные меры по обеспечению эвакуации людей и ограничению распространения пожара (вплоть до остановки оборудования). Организовать выполнение действий, предусмотренных инструкциями по пожарной безопасности.
2. Имеющимися средствами фото и видеосъемки фиксировать развитие чрезвычайной ситуации, с целью обеспечения последующего объективного расследования причин ее возникновения и оценки правильности действий должностных лиц.
3. Произвести переключку лиц, привлекаемых к ликвидации пожара, для исключения бесконтрольного их нахождения в местах возможных обрушений или взрывов.
4. Выполнить все, что указано в других вариантах ответа.

N24 (Л4 п.5.1)

В случае возникновения пожара, до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений, руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования, должен при необходимости вызвать ...

Варианты ответа:

1. ... скорую медицинскую помощь, а также аварийные службы.
2. ... представителей средств массовой информации.
3. ... представителей прокуратуры и следственного комитета.
4. ... всех, кто указан в других вариантах ответа.

N25 (Л4 п.5.1)

Должен ли руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования в случае возникновения пожара организовать передачу сообщения о пожаре в пожарные аварийно-спасательные подразделения?

Варианты ответа:

1. Должен.
2. Не должен, если пожар может быть ликвидирован силами подчиненных работников.
3. Не должен, если объект оборудован автоматической системой пожарной сигнализации с выводом сигнала на пульт оперативного дежурного аварийно-спасательного подразделения МЧС.
4. Не должен, если он не заключал договор с МЧС об оказании услуг по тушению пожаров.

N26 (Л4 п.5.2)

Согласно Декрету Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 по прибытии на пожар пожарных аварийно-спасательных подразделений руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования должен сообщить им сведения о ...

Варианты ответа:

1. ... всем, что указано в других вариантах ответа.
2. ... месте пожара и наличии (возможности наличия) людей на объекте.
3. ... мерах, предпринятых для ликвидации пожара, и людях, занятых ликвидацией очагов горения.
4. ... наличии взрывопожароопасных материалов, баллонов с газом, легковоспламеняющихся жидкостей, горючих жидкостей.

N27 (Л4 п.6)

Что из указанного в вариантах ответа согласно Декрету Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 входит в обязанности каждого работника субъекта хозяйствования в части, касающейся пожарной безопасности?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Знать требования пожарной безопасности, соблюдать противопожарный режим субъекта хозяйствования.
3. Не совершать действий, которые могут привести к возникновению пожара.
4. Незамедлительно приступить к эвакуации при срабатывании систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией либо при поступлении иной информации о пожаре.

N28 (Л4 п.6)

Кто из работников субъекта хозяйствования должен уметь применять первичные средства пожаротушения и средства самоспасения?

Варианты ответа:

1. Все работники.
2. Только работники, имеющие возраст старше 18 лет.
3. Члены пожарно-технических комиссий, добровольных пожарных дружин, пожарных расчетов, лица, ответственные за пожарную безопасность, а также специально обученные работники, назначенные приказом руководителя.
4. Только работники, прошедшие медицинский осмотр, обучение и проверку знаний по пожарной безопасности.

N29 (Л4 п.6а)

Какие действия необходимо предпринять гражданину при обнаружении пожара?

Варианты ответа:

1. Все, что указаны в других вариантах ответа.
2. Немедленно сообщить по телефонам 101 или 112 или непосредственно в пожарное аварийно-спасательное подразделение адрес и место пожара.
3. Принять меры по оповещению людей и их эвакуации.
4. Принять возможные меры по тушению пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения.

=====

ГЛАВА 3

ИНСТРУКЦИИ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

N30 (Л4 п.7)

Какая общеобъектовая инструкция должна быть разработана субъектом хозяйствования для соблюдения требований ТНПА и НПА, содержащих требования пожарной безопасности, исходя из специфики пожарной опасности зданий, сооружений и помещений, наружных установок и территорий, используемых в производственном (технологическом) процессе веществ и материалов, оборудования?

Варианты ответа:

1. Общеобъектовая инструкция по пожарной безопасности.
2. Общеобъектовая инструкция по тушению пожара.
3. Общеобъектовая инструкция по эвакуации при пожаре.
4. Общеобъектовая инструкция по встрече пожарных аварийно-спасательных подразделений и взаимодействию с ними.

N31 (Л4 п.7)

Кто утверждает разработанную субъектом хозяйствования общеобъектовую инструкцию по пожарной безопасности?

Варианты ответа:

1. Руководитель субъекта хозяйствования.
2. Лицо, ответственное за пожарную безопасность субъекта хозяйствования.
3. Технический руководитель субъекта хозяйствования.
4. Любое из лиц, указанных в других вариантах ответа.

=====

ГЛАВА 4

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ОБЪЕКТЕ

N32 (Л4 п.11)

Где на объектах допускается курить?

Варианты ответа:

1. В специально отведенных местах, определенных инструкциями по пожарной безопасности, оборудованных в установленном порядке и обозначенных указателями "Место для курения".
2. Снаружи зданий и сооружений на расстоянии не менее 25 м от их стен, но не менее 100 м от взрыво- и пожароопасных зон и объектов при условии отсутствия указателей и надписей, запрещающих курение.
3. В административных и бытовых зданиях: на лестничных клетках и коридорах при открытом окне; на балконах и лоджиях; на крыльце снаружи здания при условии согласия всех без исключения окружающих лиц.
4. Во всех местах, указанных в других вариантах ответа.

N33 (Л4 п.14)

Допускается ли загромождать и перекрывать для движения пожарной аварийно-спасательной техники въезды (выезды), дороги, проезды и подъезды к зданиям, сооружениям, наружным установкам?

Варианты ответа:

1. Не допускается.
2. Допускается, если в случае необходимости, проезды и подъезды можно будет быстро и легко освободить без использования средств механизации.
3. Допускается при наличии других свободных проездов и подъездов.
4. Допускается при условии нанесения соответствующей информации на схемы, вывешенные у въездов на территорию организации.

N34 (Л4 п.16)

Что из указанного ниже НЕ допускается в пределах нормативно установленных противопожарных разрывов между зданиями и сооружениями?

- А - складирование горючих материалов;
- Б - строительство временных и установка мобильных зданий (сооружений);
- В - стоянка транспортных средств.

Варианты ответа:

1. А, Б.
2. А, Б, В.
3. А, В.
4. Б, В.

N35 (Л4 п.20)

Допускается ли хранение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, баллонов с горючим газом, а также емкостей после их применения на чердаках, подвальных, цокольных, технических этажах и в подпольях зданий, на лестничных клетках и в лифтовых холлах, на балконах и лоджиях, в заэкранном и подтрибунном пространстве, под сценой или подмостками для эстрадных выступлений?

Варианты ответа:

1. Не допускается.
2. Допускается только временное хранение.
3. Допускается в малых количествах.
4. Допускается только в производственных и складских зданиях и сооружениях.

N36 (Л4 п.27)

Допускаются ли к эксплуатации теплогенерирующие аппараты и отопительные приборы (кроме тепломки печей) не заводского изготовления?

Варианты ответа:

1. Не допускаются.
2. Допускаются, если их конструкция соответствует требованиям НПА в области пожарной безопасности, а также ПУЭ (для электрических устройств).
3. Допускаются при единичной мощности до 2 кВт.
4. Допускаются только в бытовых помещениях.

N37 (Л4 п.28)

Что из указанного ниже не допускается при эксплуатации вентиляционных систем?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Подключать к ним газовые отопительные приборы.
3. Отключать или снимать огнезадерживающие устройства.
4. Закрывать вытяжные каналы, отверстия и решетки, входящие в противодымную защиту.

=====

ГЛАВА 6

ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА

N38 (Л4 п.30)

Разрешается ли выполнять производственные операции на оборудовании и установках с неисправностями, которые могут привести к пожарам?

Варианты ответа:

1. Не разрешается.
2. Разрешается в исключительных случаях с принятием дополнительных мер по обеспечению пожарной безопасности.
3. Разрешается только по указанию нанимателя, который в данном случае принимает на себя всю ответственность за возможные последствия.
4. Разрешается по согласованию с лицом, ответственным за обеспечение пожарной безопасности объекта.

N39 (Л4 п.30)

Разрешается ли выполнять производственные операции на оборудовании при отключении средств измерений, автоматизации, систем контроля, управления и противоаварийной автоматической защиты, определяющих заданные режимы температуры, давления, концентрации и других технологических параметров горючих газов, паров, жидкостей?

Варианты ответа:

1. Не разрешается.
2. Разрешается только на этапах освоения новых технологических процессов, изготовления опытной партии продукции, производства опытных работ, услуг.
3. Разрешается в исключительных случаях по решению технического руководителя организации, согласованному с технологической службой и службой контроля качества.
4. Разрешается по согласованию с лицом, ответственным за обеспечение пожарной безопасности.

N40 (Л4 п.30)

Какие электрические приборы допускается оставлять без присмотра включенные в электросеть?

Варианты ответа:

1. Приборы, эксплуатационными документами на которые допускается их работа без надзора.
2. Приборы в металлическом корпусе, который в случае возгорания внутри прибора предотвратит распространение пламени за пределы его корпуса.
3. Приборы, оборудованные терморегулятором или защитой от перегрева.
4. Все приборы, указанные в других вариантах ответа.

N41 (Л4 п.30)

Разрешается ли складировать в производственных помещениях горючие вещества, горючие материалы и готовую продукцию, которая может воспламениться?

Варианты ответа:

1. Не разрешается.
2. Разрешается, если при этом не загромождаются пути эвакуации.
3. Разрешается, если при этом обеспечивается доступ к средствам пожаротушения.
4. Разрешается временно, на период ремонта складских помещений.

N42 (Л4 п.31)

Какие условия необходимо соблюдать при складировании веществ и материалов по требованиям пожарной безопасности?

Варианты ответа:

1. Все условия, указанные в других вариантах ответа.
2. Необходимо учитывать их агрегатное состояние.
3. Необходимо учитывать совместимость их хранения.
4. Необходимо учитывать однородность средств их пожаротушения.

N43 (Л4 п.31)

Разрешается ли применение и хранение на объектах веществ и материалов неизвестного состава и с неизученными взрывопожароопасными свойствами?

Варианты ответа:

1. Не разрешается.
2. Разрешается в специально выделенных помещениях.
3. Разрешается в специально выделенных отдельно стоящих зданиях и сооружениях.
4. Разрешается под усиленным контролем за их состоянием.

N44 (Л4 п.33)

Как быстро необходимо убирать пролитые ЛВЖ и ГЖ?

Варианты ответа:

1. Немедленно.
2. До ближайшего перерыва в работе, предусмотренного правилами трудового распорядка.
3. До окончания рабочей смены.
4. До начала очередной рабочей смены.

N45 (Л4 п.34)

При наличии какого документа разрешается проводить огневые работы на временных местах?

Варианты ответа:

1. При наличии наряда-допуска.
 2. При наличии приказа на проведение огневых работ.
 3. При наличии распоряжения на проведение огневых работ.
 4. При наличии любого из документов, указанных в других вариантах ответа.
-

N46 (Л4 п.34)

На кого возлагается ответственность за проведение огневых работ при проведении огневых работ на объекте сторонней организацией?

Варианты ответа:

1. На специалиста данной организации, что фиксируется в наряде-допуске.
 2. На ответственного за пожарную безопасность объекта.
 3. На технического руководителя объекта.
 4. На руководителя объекта.
-

N47 (Л4 п.34)

В чем из указанного в вариантах ответа должен убедиться руководитель подразделения организации, индивидуальный предприниматель, на объектах которых проводятся огневые работы сторонней организацией, индивидуальным предпринимателем?

Варианты ответа:

1. В наличии и действии талона о прохождении пожарно-технического минимума у лица, ответственного за проведение огневых работ.
 2. В исправности имеющихся у этого специалиста мобильных средств связи, предназначенных для оперативного вызова подразделений МЧС.
 3. В компетентности этого специалиста путем собеседования.
 4. В удовлетворительном состоянии здоровья этого специалиста.
-

N48 (Л4 п.34)

Какие работы считаются огневыми работами на временных местах?

Варианты ответа:

1. Огневые работы, проводимые вне специально отведенных и оборудованных для этих целей производственных помещений, участков, открытых площадок.
2. Огневые работы, проводимые в экспериментальных и исследовательских целях, в том числе, при исследовательской аттестации (квалификации) новой технологии сварки.
3. Огневые работы, проводимые по временной технологической документации при освоении новых технологических процессов, внедрении нового оборудования, освоении выпуска новых образцов продукции, освоении новых видов работ, услуг.
4. Все работы, указанные в других вариантах ответа.

N49 (Л4 п.34)

При проведении огневых работ на объекте представителями подрядной организации, ответственным за проведение огневых работ является специалист данной организации.

Что в данном случае обязан выполнить руководитель объекта для того, чтобы убедиться в подготовке этого специалиста?

Варианты ответа:

1. Проверить у этого специалиста талон о прохождении им ПТМ.
2. Провести проверку знаний по пожарной безопасности у этого специалиста.
3. Запросить у руководителя подрядной организации

сведения о компетентности данного специалиста.

4. Проверить у этого специалиста наличие удостоверения по охране труда.

N50 (Л4 п.34)

Какой документ должен быть оформлен для выполнения огневых работ на временных местах?

Варианты ответа:

1. Наряд-допуск.
2. Разрешение на выполнение огневых работ.
3. Временная технологическая карта (временная технологическая

или производственная инструкция) или укрупненный перечень работ, содержащие пункты с требованиями по контролю подготовки рабочего места к выполнению работ и контролю места производства работ по их окончании.

4. Любое из того, что указано в других вариантах ответа.

N51 (Л4 п.48, п.49)

Допускается ли закрывать на замки и запоры двери на путях эвакуации (двери, разделяющие коридоры, двери тамбуров-шлюзов, вестибюлей, холлов, лифтовых холлов, незадымляемых лестничных клеток, помещений с массовым пребыванием людей, наружные эвакуационные двери)?

Варианты ответа:

1. Допускается, если они могут быть открыты изнутри без ключа.

Допускается также в качестве запоров использовать электромагнитные замыкатели, срабатывающие вручную, дистанционно и автоматически (от оборудования пожарной автоматики).

2. Не допускается.
3. Допускается только в ночное время.

4. Допускается при условии, что ключи находятся в установленных администрацией местах, доступных для получения в любое время суток, а информация о месте нахождения ключей указана на табличках, вывешенных с обеих сторон дверей.

N52 (Л4 п.50)

Допускается ли загромождать проходы, выходы, двери на путях эвакуации и эвакуационные выходы на кровлю?

Варианты ответа:

1. Не допускается.
2. Допускается в исключительных случаях в периоды выполнения ремонтных работ, когда иным способом невозможно обеспечить сохранность имущества, временно перемещенного из ремонтируемых помещений.
3. Допускается при условии, что в случае необходимости, можно будет легко и быстро обеспечить эвакуационный путь с требуемыми габаритными характеристиками.
4. Допускается временно при условии внесения соответствующих изменений в план эвакуации.

N53 (Л4 п.50)

Допускается ли использовать лифты и подъемники для эвакуации людей при пожаре?

Варианты ответа:

1. Не допускается.
2. Допускается.
3. Допускается при условии, что кабина лифта (подъемника) при отключении электропитания привода имеет возможность перемещаться до этажной площадки, имеющей эвакуационный выход, под собственным весом или от ручного привода.
4. Допускается для лифтов, движущихся по открытым направляющим, закрепленным снаружи здания или в шахте, пристроенной снаружи к зданию, с также для строительных грузопассажирских подъемников с вертикальным перемещением кабины.

N54 (Л4 п.50)

Разрешается ли складировать под маршами эвакуационных лестничных клеток горючие материалы?

Варианты ответа:

1. Не разрешается.
2. Разрешается в количестве, не превышающем сменной потребности.
3. Разрешается в герметично закрытой таре.
4. Разрешается только твердые горючие материалы.

N55 (Л4 п.52)

Что из указанного ниже относится к первичным средствам пожаротушения в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

Варианты ответа:

1. Огнетушитель.
2. Пожарный гидрант.
3. Ручной пожарный извещатель.
4. Все, что указано в других вариантах ответа.

N56 (Л4 п.62)

Дайте определение термина "Огневые работы" в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7.

Варианты ответа:

1. Работы повышенной опасности, связанные с применением открытого огня, искрообразованием и нагреванием до температур, способных вызвать воспламенение материалов и конструкций (электро- и газосварочные работы, газо-, электро-, бензорезка, работы по разогреву битума, нагреву деталей открытым пламенем, применение факелов, горелок)
2. Работы, связанные с нагревом веществ до температуры выше 125 °С.
3. Работы, связанные с выделением тепла, способным вызвать воспламенение веществ.
4. Работы, связанные с опасностью несанкционированного возгорания и взрыва.

N57 (Л4 п.62)

Что такое "Противопожарный режим" в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

Варианты ответа:

1. Комплекс противопожарных мероприятий при выполнении работ и эксплуатации объекта, предусмотренный нормативными правовыми актами и обязательными для соблюдения техническими нормативными правовыми актами, содержащими требования системы противопожарного нормирования и стандартизации.
2. Показатель, характеризующий уровень защищенности объекта при пожаре.
3. Комплекс ограничительных и запретительных мер, направленных на обеспечение пожарной безопасности.
4. Устанавливаемый в зависимости от действующей величины пожарной опасности уровень готовности объекта к действиям при возникновении пожара (обычный, повышенный, высокий, чрезвычайный).

N58 (Л5)

Что из указанного ниже должно содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Общая характеристика пожарной опасности объекта, оборудования, обращающихся в процессе эксплуатации веществ и материалов.
3. Режим курения курительных табачных изделий, а также требования к местам для курения и их размещению (при наличии).
4. Порядок обеспечения пожарной безопасности подрядными (субподрядными) субъектами хозяйствования при выполнении работ на объектах субъекта хозяйствования.

N59 (Л5)

Что из указанного ниже должно содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Порядок и периодичность уборки горючих отходов и пыли.
3. Порядок и периодичность очистки дымовых труб (каналов) (при наличии).
4. Порядок организации тренировочных занятий по эвакуации людей при пожаре; порядок эксплуатации средств противопожарной защиты и пожаротушения, ведение технической документации на них; порядок сбора, хранения и удаления горючих веществ и материалов, содержания и хранения специальной одежды (при наличии).

N60 (Л5)

В общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности должны содержаться порядок, нормы хранения и транспортировки веществ и материалов с учетом ...

Варианты ответа:

1. ... всего, что указано в других вариантах ответа.
2. ... их агрегатного состояния.
3. ... совместимости их хранения.
4. ... однородности средств тушения.

N61 (Л5)

Что из указанного ниже должно содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

А - мероприятия по обеспечению пожарной безопасности при осуществлении деятельности юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем;

Б - ответственность работников за нарушение требований пожарной безопасности;

В - мероприятия, исключающие образование дополнительных очагов горения.

Варианты ответа:

1. Б.
2. А, Б, В.
3. А, Б.
4. Б, В.

N62 (Л5)

Какие требования должны содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

А - требования к содержанию территории, в том числе дорог, подъездов и проездов к зданиям, сооружениям, наружным установкам, источникам наружного противопожарного водоснабжения;

Б - требования к организации мест для применения открытого огня, проведения огневых и иных пожароопасных работ, а также требования по обеспечению пожарной безопасности при их проведении (при наличии);

В - требования к эксплуатации зданий, сооружений, помещений, наружных установок.

Варианты ответа:

1. А, Б, В.
2. А, Б.
3. А, В.
4. Б, В.

N63 (Л5)

Какие обязанности работников должны содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

Варианты ответа:

1. Все обязанности, указанные в других вариантах ответа.
 2. Обязанности по соблюдению противопожарного режима.
 3. Обязанности и действия при пожаре.
 4. Обязанности и действия работников по обеспечению безопасной эвакуации людей при пожаре.
-

N64 (Л5)

Что из указанного ниже должно содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

А - порядок осмотра помещений перед завершением в них работы;

Б - обязанности и действия работников при поступлении сигналов о пожаре и неисправности на приемно-контрольное оборудование систем пожарной автоматики;

В - нормы расхода первичных средств пожаротушения на тушение пожара.

Варианты ответа:

1. А, Б.
 2. А, Б, В.
 3. А, В.
 4. Б, В.
-

N65 (Л8)

Как на плане эвакуации отличаются основной и запасной пути эвакуации?

Варианты ответа:

1. Основной путь показывается сплошной линией, а запасной - пунктирной.
2. Они никак не отличаются.
3. Основной путь короче запасного.
4. Основной путь проложен по постоянно используемым проходам, лестницам и выходам. Запасной путь проходит по неиспользуемым в обычное время проходам, лестницам и выходам.

N66 (Л8)

Что означает этот знак на плане эвакуации?

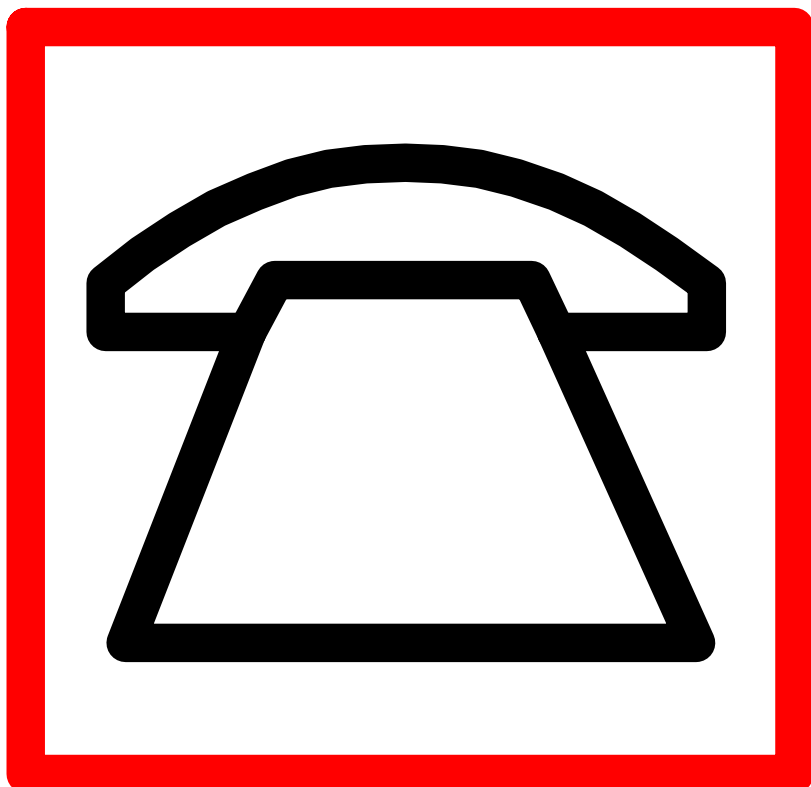


Варианты ответа:

1. "Вы находитесь здесь!".
2. "Лифт".
3. "Место ожидания спасателей для организованной эвакуации".
4. "Проход закрыт".

N67 (Л8)

Что означает этот знак на плане эвакуации?

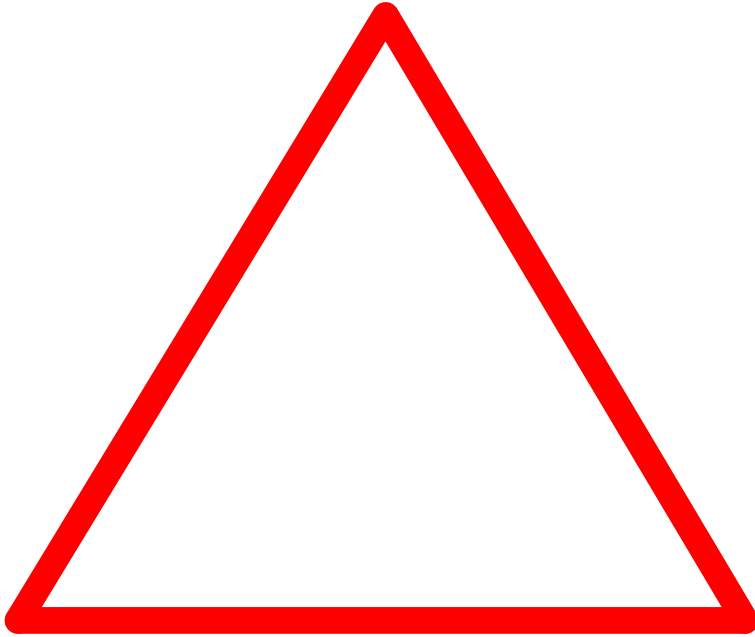


Варианты ответа:

1. "Телефон".
2. "Низкий проход".
3. "Огнетушитель".
4. "Извещатель ручной пожарный".

N68 (Л8)

Что означает этот знак на плане эвакуации?



Варианты ответа:

1. "Переносной огнетушитель".
2. "При проходе этого места будь внимателен!".
3. "Кран пожарный".
4. "Возможно препятствие на пути эвакуации".

N69 (Л10 Статья 46)

Какую ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь несут лица, нарушающие или не выполняющие законодательство о пожарной безопасности и международных актов, требования, предписания, вынесенные (выданные) органами государственного пожарного надзора, лица, виновные в возникновении пожаров?

Варианты ответа:

1. Дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность.
2. Только дисциплинарную и материальную ответственность.
3. Только дисциплинарную, материальную, административную ответственность.
4. Только административную и уголовную ответственность.