

Используя каждый погожий час

В Гродненской области на 21 августа убрано 276 929 га зерновых и зернобобовых культур. При средней урожайности 37,1 ц/га намолочено один миллион двадцать семь тысяч тонн зерна. Самая высокая урожайность отмечена в хозяйствах Гродненского района – 64,8 ц/га. В пятерку лидеров также вошли: Берестовицкий район – 46,9 ц/га, Кореличский район – 44,3 ц/га, Щучинский район 43,8 ц/га Зельвинский район – 41,3 ц/га.

Несмотря на погодные перипетии, во многих хозяйствах области заканчивается уборка зерновых и зернобобовых.

Каждый погожий день и даже час ценят в КСУП «Воронецкий» Берестовицкого района. Хозяйство одним из первых в районе и области завершило уборку зерновых и зернобобовых культур. Валовый сбор зерна в хозяйстве достиг 16 000 тонн при средней урожайности в 62,8 ц/га. В уборочной было задействовано 13 комбайнов и 16 грузовых автомобилей. В этом сезоне на счету хозяйства 13 экипажей-тысячников. Среди них – экипаж под управлением старшего комбайнера Яна Александровича Шумило и его помощника Ярослава Станиславовича Толочко. В таком составе они работают уже третий сезон. Оба механизатора – потомствен-



Главный агроном
ОАО «Демброво» Дмитрий Станиславович Скорб

ные аграрии. Утром 4 августа на счету ребят было убрано почти 600 тонн рапса и 1 158 тонн зерновых культур.

— Каждая уборочная имеет свои особенности. В этом году уби-

рается легче за счет меньшей полеглости хлеба, — отмечает Ярослав Станиславович. — Немаловажное значение имеет и техника.

Экипаж работает на немецком комбайне CLAAS, приобретенном хозяйством 14 лет назад.

— К этому сезону комбайн прошел только текущий ремонт. Техника работает без нареканий и простоев. Если возникают проблемы, обращаемся в дилерский центр, — говорит Ян Александрович. — Каждое утро дополнительно осматриваем технику и регулируем, что позволяет убрать урожай с минимальными потерями.

С раннего утра и до позднего вечера практически не затихал гул моторов над пшеничными полями. Ведется переоборудование и подготовка техники для предстоящей уборки кукурузы на зерно. Работа, как видите, очень напряженная. Как они справляются с усталостью?

— Мы молодые, устаем мало. — Усмехаются ребята. — Отдыхаем, когда идут дожди. Тогда больше внимания уделяем и семье, и технике.

Высокая готовность техники и хорошая погода позволили хлеборобам ОАО «Демброво» Щучинского района вовремя приступить к уборке пшеницы.

— К 12 августа на полях было убрано 80 % пшеницы. Всего же хозяйство выполнило план по уборке зерновых и зернобобовых на 60 %. Отмечу, что общая уборочная площадь хозяйства составляет 2 623 га, плюс 800 га засеяно рапсом, — вводит в курс дела главный агроном Дмитрий Станиславович Скорб. — Урожайность зерновых на данном этапе составляет 58,7 ц/га, рапса – 43,7 ц/га. Полагаю, что с такими показателями мы обеспечим себя кормами, фуражом и выполним госплан. И все это благодаря тому, что к уборочной кампании техника была полностью подготовлена. Здесь постарались наши ремонтники и механизаторы.

На полях работало 12 комбайнов, в уборке задействовано 60 механизаторов. Все они – профессионалы. Работают с энтузиазмом и не боятся трудностей. Средний возраст тружеников полей – 45 лет. Несмотря на то, что в ОАО «Демброво» комбайнеры справляются без помощников, в хозяйстве в этом году уже 8 тысячников.

Многие культуры себя очень хорошо показали, поэтому на будущий год запланировали увели-



Дмитрий (слева) и Станислав Метюны

чение их посевных площадей.

Уборку в КСУП «Больтишки» Вороновского района окончили одними из первых – 5 августа. В жатве участвовало 6 комбайнов и 5 прессов. Возраст зерноуборочной техники в хозяйстве не превышает 9 лет.

— В этом году пшеницей мы засеяли 240 га, — рассказывает главный агроном Виталий Францевич Нинартович. — В зимовку она уходила с хорошей вегетативной массой, однако за зиму немного пострадала. Но, не смотря на это, урожайность ее составила – 63,6 ц/га, при намолоте 1 527 тонн зерна. Всего же в закрома хозяйства легло 5583 тонны зерновых и зернобобовых культур при средней урожайности 47,4 ц/га.

В этом сезоне в КСУП «Больтишки» четыре экипажа-тысячника. Одним из них семейный: Дмитрий Станиславович и Станислав Антонович Метюны. На счету отца и сына 1 400 тонн зерна. Окончив уборочную у себя, экипаж отправился на помощь соседнему хозяйству.

— С 1996 года я работаю вместе с отцом в хозяйстве. Приходилось трудиться на разной технике. В эту страду мне доверили новый зерноуборочный комбайн GS-16 завода «Гомсельмаш». Таких в области только три. Комбайн намного мощнее своих предшественников: 9-метровая жатка, более мощный двигатель,



Главный агроном КСУП «Больтишки» Виталий Францевич Нинартович

компьютеризация управления. В кабине комфортно. Работать сплошное удовольствие, — поделился впечатлениями Дмитрий Станиславович.

С юных лет перед его глазами пример отца-труженика. Любовь к родной земле и сельскому труду передается в семье из поколения в поколение, поэтому и работа у них идет слаженно.

Сегодня перед аграриями стоит важная задача – минимизировать потери зерна на всех этапах – от уборки до транспортировки. Выдерживая агротехнические сроки, учитывая погодные условия, труженики села прилагают максимум усилий для выполнения этой цели.



Ярослав Толочко (слева) и Ян Шумило

Сытный ли обед в поле?

С ранней весны и до поздней осени в одной связке с сельскохозяйственным конвейером работает «полевая кухня». К организации питания в хозяйствах – особое внимание. Здесь, как нигде, понимают, что приготовленный с душой сытный обед сполна восполнит силы тружеников нивы, а значит, способствует бесперебойной работе аграрного сектора. В области хлеборобов обеспечивают двухразовым горячим питанием 129 столовых и пунктов приготовления пищи. Договоры с организациями общепита заключили около трех десятков хозяйств. Сельхозорганизации значительно удешевляют стоимость питания, а некоторые кормят бесплатно. В ОАО «Черлэна» затраты на питание полностью покрывает хозяйство.

Ежедневно с семи часов утра в столовой агрогородка Глядовичи Мостовского района повара становятся к плите, чтобы накормить обедом и ужином около девяти десятков работников ОАО «Черлэна», занятых на уборке урожая.

– Сегодня на обед у нас борщ, гречневая каша с мясной поджаркой, двойная порция чая и булочка, – оглашает меню заведующая пунктом приема пищи Людмила Борисовна Обуховская. – Учитывая погодные условия, выдаем работникам бутилированную питьевую воду. К ужину в поле доставят отбивные котлеты с картофельным пюре.

Повара знают с вечера, сколько порций готовить на завтра, и соответственно заранее делают некоторые заготовки. Непосвященному на первый взгляд сложно понять, как можно так точно рассчитать и приготовить необходимое количество блюд. При этом уложиться в технологические рамки, учесть строгие санитарные нормы. Сложно, но только не для Людмилы Борисовны и ее коллег-поваров – Галины Александровны Прибыши и Валентины Иосифовны Жебровской. Много лет они работают вместе и по-хозяйски могут приготовить любое блюдо.

– Объем порций у нас хороший: первого – 500 грамм, второго гарнира – 200 грамм, мясной закладки – 125 грамм. При сверхурочной работе механизаторам предусмотрен усиленный ужин. В нем увеличены нормы мясной закладки, – поясняет Людмила Борисовна. – В приготовлении пищи используем

только натуральные продукты. Овощи и фрукты – свои, а мясо и мясные продукты заказываем напрямую в ОАО «Агрокомбинат «Скидельский» и ОАО «Волковысский мясокомбинат».

В течение недели на полевой стол хлеборобов поступают разнообразные блюда: гуляш, поджарка, курица, котлеты, тефтели, рыба, жаркое, различные каши и гарниры. Мясные ужины чередуются с колбасными. При составлении меню учитываются пожелания трудящихся.

Пропагандируя правильное питание, в столовой давно отказались от закладок кетчупа в первые и вторые блюда. Его на стол подают отдельно. Также по своему предпочтению можно в пищу добавит перец, горчицу, хрен, аджику и соль. Пища в основном жарено-паровая. Все супы – малосольные и готовятся на бульонах. Такое меню полезно для всех.

В поле еду доставляют специально оборудованными автомобилями. Повара-раздатчики Марина Адольфовна Кислович и Татьяна Ивановна Заенчиковская быстро накладывают под домашнему приготовленные блюда. За день им нужно объехать не один участок. Подкрепившись и немного передохнув в обеденный перерыв, механизаторы садятся за руль, но уже с новыми силами.

– Кто живет на селе, тот не понаслышке знает о тяжелом сельском труде, – подытоживает нашу беседу Людмила Борисовна. – Я восхищаюсь нашими хлеборобами и горжусь тем, что мы, повара, вносим свою лепту в общий каравай.



Валентина Жебровская (слева) и Людмила Обуховская

Успех приходит с опытом

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА

За 36 лет работы в сельском хозяйстве Тадеуш Янович Мушинский прошел много ступеней – от заведующего участком до директора. Последние восемьнадцать лет он успешно руководит одним из лучших хозяйств Вороновского района – КСУП «Гирки».



Влечение к сельскому труду у Тадеуша Яновича не было случайным. Его деды и прадеды работали на земле, родители всю жизнь отдали сельскому хозяйству: отец был водителем, мама досматривала телят. Поэтому, когда пришло время выбора профессии, сомнений не было – только сельское хозяйство. Тем более что престиж аграрных профессий в 80-х был на высоте.

Поработав в разных должностях, Тадеуш Янович вынес важный для себя урок: чтобы принимать верные решения, необходимо знать работу изнутри. Прежде чем стать руководителем, важно пройти несколько ступеней. И жизнь дала ему такую возможность.

– На каждом этапе трудового пути я получал важные знания, – вспоминает собеседник. – Начиная с заведующего участком в колхозе имени Ленина Вороновского района. Это был один из сильнейших колхозов в области. В те годы мне посчастливилось работать вместе с грамотными руководителями – Иосифом Владиславовичем Неверо и Николаем Петровичем Гребнем. У них было чему поучиться. Полезно было перенять опыт у лучших механизаторов, агрономов, зоотехников. Когда стал агрономом по кормопроизводству, на меня легла ответственность по заготовке кормов. Но, пожалуй, самым запоминающимся и значимым был период, когда меня назначили главным агрономом. Я обожаю эту работу, мог сутками находиться в поле, наблюдать за посевами... Ведь если для животноводов необходимы года, чтобы увидеть результат своего труда, то агроному достаточно нескольких месяцев.

В 2004 году Тадеуша Яновича приглашают на должность руководителя СПК «Гирки». На тот момент хозяйство было не на подъеме. Новый директор, озвучив план выхода из сложившейся ситуации, начал формировать свою команду. Сегодня он уверен, что удалось собрать вокруг себя единомышленников, которым любая задача по плечу. Коллектив не

останавливается на достигнутом, постоянно повышает знания, перенимает опыт передовых хозяйств области. Необходимо отметить, что для многих специалистов КСУП «Гирки» стало стартовой площадкой для карьерного роста.

В коллективе здоровый микроклимат. И тон этому задает руководитель.

– Я не терплю недомолвок между специалистами и всегда призываю помогать друг другу во всем, и не только на работе. Ведь в жизни всякое бывает, никто ни от чего не застрахован, – отмечает Тадеуш Янович.

Надоевший года в КСУП «Гирки» достигли 7 000 литров, что на 600 литров больше предыдущего результата. Среднесуточный привес КРС составил 815 граммов. За 6 месяцев текущего года на 20 % увеличилась

выручка, составив 15,8 млн. рублей. Это положительно повлияло на показатели рентабельности производства.

Хозяйство стабильно развивается, здесь активно строят планы на будущее. Несмотря на сложившуюся общую ситуацию с диспаритетом цен, постепенно выплатили кредиты по строительству двух комплексов, «закрыли» весь лизинг. В планах – строительство еще одного животноводческого комплекса, постепенный уход от старых ферм выпасного содержания скота. Есть идеи по социальным проектам, планируют обновление и ремонт магазинов. Рассматривают варианты ухода от сырьевых поставок к открытию своего производства по мясо-молочному направлению. В «Гирках» налажено производство меда и рыбы.

В завершение беседы попросила Тадеуша Яновича ответить на несколько блиц-вопросов

Особая гордость у меня, как у руководителя, за...

– За свой коллектив.

Успешный руководитель – это...

– Это тот руководитель, который относится к хозяйству, в котором работает, как к своему, но не путает свое с государственным.

Для меня дорогого стоит, если...

– ...мои специалисты, коллеги, друзья достигают хороших результатов.

Если можно было повернуть время вспять, я бы...

– ...ничего не менял. Может быть, что-то откорректировал, но генеральный план остался бы прежним.

Быть в тонусе мне позволяет...

– ...работа, спорт, семья, дети, внуки.

Мечтаю о том, чтобы...

– ...наше хозяйство успешно развивалось, а вокруг все становилось более человечными и доброжелательными.

Чтобы в работе был результат, необходимо...

– ...работать с креативом, не бояться внедрять новое, передовое. Вы имеете большой опыт в должности руководителя, что бы посоветовали начинающим директорам?

– Можно было бы сказать, что нужно все просчитывать, обдумывать... Да, надо просчитывать, но у меня по жизни срабатывает схема: движущая сила – это стройка. Вроде бы и денег нет, но если начинаешь строить, то и средства находишь, и силы появляются. Главное – ставить перед собой большие цели и упорно к ним идти. Тогда всё у вас получится.

Определили лучших

Победители соревнований среди руководителей сельскохозяйственных организаций Гродненской области – членов Гродненского областного Агропромышленного Союза на лучший результат по производству молока за II квартал 2021 года

В I номинации заняли:

I место – Ханько Михаил Антонович, директор РУСП «Со-

вхоз «Лидский» Лидского района.

II место – Ситник Юрий Иванович, директор КСУП «Драпово» Слонимского района.

III место – Батурля Владимир Леонидович, директор ОАО «Кошелево-Агро» Новогрудского района.

Во II номинации заняли:

I место – Кремко Сергей Витальевич, председатель ПК им. В. И. Кремко Гродненского

района.

II место – Божко Евгений Сергеевич, директор СРДУП «Свитязь» ТРУП «Барановичское отделение БЖД» Новогрудского района

III место – Писаревич Владимир Альфонсович, директор КСУП «Имени Адама Мицкевича» Мостовского района.

Победители соревнований среди молокоперерабатывающих предприятий – членов Гродненского областного Аг-

ропромышленного Союза, направленных на повышение качества молока, заготовляемого в сельскохозяйственных организациях области, за II квартал 2021 года

I группа (предприятия, заготовившие молоко от сельскохозяйственных организаций в перерасчете на базисную жирность свыше 25 тыс. тонн (в квартал)): ОАО «Беллакт»

II группа (предприятия, заготовившие молоко от сельскохозяйственных органи-

заций в перерасчете на базисную жирность до 25 тыс. тонн включительно (в квартал)): «Ошмянский сыродельный завод» филиал ОАО «Лидский МКК»

Победитель соревнований среди мясоперерабатывающих предприятий – членов Гродненского областного Агропромышленного Союза, направленных на повышение темпов переработки скота в сельскохозяйственных организациях области, за II квартал 2021 года – ОАО «Волковысский мясокомбинат».

Сергей Кремко – критерии успеха

Первое место во II номинации (руководитель сельскохозяйственной организации Гродненской области, получившей в предыдущем году средний удой от коровы более 5000 кг молока) занял председатель Производственного кооператива имени В. И. КРЕМКО Сергей Кремко. За I полугодие надой составил 5427 литров.



Сегодня на пяти животноводческих комплексах кооператива содержится более 8000 голов крупного рогатого скота, из которых 2120 – дойное стадо. То, что ПК имени В. И. КРЕМКО в очередной раз фигурирует в сводке победителей, – результат слаженной работы всего коллектива.

– Основная предпосылка успеха животноводов – это ответственное отношение всех специалистов, работающих на фермах, – рассказывает Сергей Витальевич. – Совсем недавно у нас остро стоял кадровый вопрос. Большая текучесть, а также кое-где и безответственность работников на

кладывали отпечаток на работу молочно-товарных комплексов. Ухаживать за животными и добиваться хороших результатов без знаний и опыта сложно, поэтому мы тщательно подбирали людей для работы на фермах. Как только нам удалось решить кадровый вопрос, ситуация стабилизировалась. Более того, чтобы разгрузить работников и предоставить им отпуска, мы дополнительно набрали молодых специалистов по ветеринарии.

В хозяйстве сформирована четкая схема мотивации работников, где каждый заинтересован в качественных и количественных показателях. Совсем недавно

было введено положение, согласно которому на оплачиваемых условиях один комплекс может передавать другому излишек телок. Это в свою очередь стабилизировало поголовье скота на комплексах и дало возможность больше зарабатывать тем коллективам, где выращено больше телок.

Эффективности животноводческой отрасли хозяйства поспособствовала

и реконструкция молочно-товарных комплексов с установкой нового оборудования: поилки с постоянным доступом воды, активной вентиляции, работающей в автоматическом режиме, систем механизированного удаления навоза. Для отелки доильных залов были использованы современные материалы, что сделало помещения более комфортными для работы персонала и

содержания животных.

За последние годы улучшены условия содержания телят – созданы профилактории с боксами. Теперь молодняк имеет возможность комфортного круглогодичного содержания. Более технологичным стало кормление телят, телочек воспроизводства и коров. Животные получают необходимое и своевременное лечение от заболеваний, укрепление иммунитета.

Чтобы облегчить труд работников комплекса, руководство кооператива рассматривает варианты механизации раздачи подстилочного материала. К сожалению, пока на рынке нет предложений, соответствующих запросам хозяйства.

ПК имени В. И. КРЕМКО вышел на стабильное 100%-ное получение молока сортом экстра. Достичь успешных показателей удалось благодаря установке оборудования, охлаждающего мо-

локо посредством циркуляции воды. Важной составляющей успеха является подход самих специалистов и доярок. Их тяжелый труд ответственно и оплачивается, средняя зарплата операторов машинного доения за последнее полугодие составила 2300 рублей.

– Для нас сегодня важно все просчитать и увидеть экономический эффект работы отрасли, – говорит Сергей Витальевич. – Прежде чем перенимать самое лучшее у других, необходимо досконально все проанализировать и изучить. Специалисты должны видеть, насколько то или иное оборудование, новая технология применимы в конкретном хозяйстве. Проекты должны быть окупаемы. В нашем хозяйстве есть экономисты, которые могут всё просчитать и составить бизнес-план. Это одно из главных условий в работе каждого производства.

Михаил Ханько: выбрать свой путь

Первое место в соревнованиях среди руководителей сельхозорганизаций Гродненской области – членов Гродненского областного Агропромышленного Союза, показавших лучшие результаты в производстве молока за второй квартал в I номинации (руководитель сельскохозяйственной организации Гродненской области, где средний удой от коровы до 4999 кг молока) занял директор РСУП «Совхоз «Лидский» Лидского района Михаил Антонович Ханько.

Отмечу, что хозяйство, которым чуть больше года руководит Михаил Антонович, специализируется на производстве молока, зерновых культур, картофеля, рапса. Имеется три молочно-товарные фермы. Откорм и выращивание крупного рогатого скота и лошадей производятся еще на пяти фермах.

В этом году РСУП «Совхоз «Лидский» сработал результативно. Рентабель-

ность молока составила 25,3 %. Сортом «экстра» сдано 252 % к уровню прошлого года. Таким показателям предшествовал нелегкий труд всего коллектива, и в первую очередь – руководителя.

Изучив состояние дел в хозяйстве, Михаил Антонович пришел к однозначному выводу – необходимо менять подход к работе. Новый директор начал с организационных во-

просов. Он добился, чтобы его коллеги действовали на перспективу, а принятые ими решения не носили характер сиюминутной продуктивности.

– Когда я принял хозяйство, то на фермах было большое количество больных коров, – вспоминает руководитель. – Решать эту проблему убоим было бы ошибочно, через год она вновь стала бы перед хозяйством. Нужно восстанавливать стадо, пересматривая вопросы ухода, содержания, питания и лечения поголовья. Пусть медленно, но со временем именно такие меры дадут положительный результат. И результат не заставил себя ждать. За год с небольшим мы подняли поголовье с 1389 до 1410 коров. Следующий шаг – модернизация



молочно-товарных комплексов. В хозяйстве пока есть фермы с линейным содержанием КРС.

Продуктивность животного во многом зависит от комфорта. Когда буренке комфортно, то она и молоко будет лучше отдавать. При условии, что будет правильно накормлена.

хозяйства. В 2020 году закупили 26 единиц техники. Благодаря новому кормоучасточному высокопроизводительному комплексу КВК-800 удалось с первого укоса заложить более 100 % сенажа от плана. А это более 14 000 тонн кормов.

По-деловому взглянул руководитель на условия содержания телят. Для них на лето возвели навесы, клетки огородили сеткой.

В РСУП «Совхоз «Лидский» с особым вниманием относятся к подбору кадров. Ведь усилия всего коллектива может испортить один недобросовестный работник.

Изменения, которые внес в работу предприятия Михаил Ханько, дают основание полагать, что путь выбран верный.

Трудно ли быть фермером сегодня?

По данным землеустроительной службы в Гродненской области на 01.01.2021 года работает 399 крестьянских хозяйств. В последнее десятилетие наметилась устойчивая тенденция по увеличению фермерских хозяйств. Только за 2020 год их количество выросло на 17 единиц. На сегодняшний день фермерские угодья занимают 33 673 га, в том числе 31 000 га – сельхозугодья и 23 000 га – пашни. Средний размер хозяйств не превышает 84,4 га.

Как рассказал генеральный директор Гродненской областной ассоциации фермеров Владимир Ушкевич, в основном фермеры занимаются растениеводством. Они выращивают зерновые, овощные культуры, картофель, фрукты и ягоды. Некоторые фермеры заняты животноводством и птицеводством. Есть в области одно хозяйство, где выращивается лен.

А вот производство

меда, как показала практика, является низкорентабельным, если его не производить как сопутствующий товар. В основном на наших прилавках – импортный мед из России.

Свою продукцию фермерские хозяйства сбывают как на внутрисельскохозяйственном рынке, так и за пределами нашей страны. Одним из рынков сбыта как для крупных, так и для средних сельхозорганизаций является российский

рынок. Одно хозяйство работает с Евросоюзом. Они заключили долгосрочный контракт на поставку семян многолетних трав.

В августе завершается уборка зерновых и зернобобовых культур. Сколько намолотят сельхозорганизации среднего звена в эту страду, будет известно только к концу года. В прошлом году валовый сбор зерновых и зернобобовых составил 48 000 тонн, сахарной свеклы – 15 000 тонн, картофеля – 41 500 тонн, овощей – 22 600 тонн. Из личных подсобных хозяйств реализовано в 2021 году 22 600 тонн зерновых и зернобобовых, 757 000 тонн картофеля, 167 000 тонн овощей.

Фермерские хозяйства также участвуют в госзакупках. Если раньше при-

ходилось поднимать вопрос о включении фермеров отдельных районов в программу госзаказа, то сейчас с этим проблем нет. Для частного производителя остается нерешенным вопрос авансирования. Расчет производится только по факту поставленного товара, хотя в договорах прописана определенная предоплата. Иногда ассоциации приходится сталкиваться с нареканиями от фермеров по вопросам оплаты. Решаем и эти вопросы.

– У поставщиков и заказчиков сельхозпродукции давно налажены схемы поставок, а вот в поисках новых адресов сбыта продукции им помогает Гродненская областная ассоциация фермеров. В одном из последних обращений фермер-садовод попросил



ассоциацию спрогнозировать ситуацию цен по реализации яблок. Из-за ряда обстоятельств в этом году закупочная цена на раннее яблоко была ниже прошлогодней. Так что приходится заниматься мониторингом цен и прогнозированием в том числе, – рассказывает Владимир Витальевич.

Сегодня фермерские хозяйства переживают сложные времена. Повышение цен на удобрения, средства защиты, комплектующие к технике делают их продукцию «золотой». По этой причине зачастую наши фермеры должны отказываться от выпуска той или иной продукции.



Поздравляем!

27 июля 2021 года Олег Анатольевич Нарейко, исполнительный директор Гродненского областного Агропромсоюза, отметил 50-летний юбилей.

В связи с этим замечательным событием юбиляра поздравили первый заместитель председателя Гродненского областного исполнительного комитета Юрий Вавельский, председатель комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Гродненского облисполкома Валерий Хелский, генеральный директор РУСП «Гродненское племпредприятие» Петр Каштелян и другие коллеги. За плодотворный труд в сельскохозяйственной отрасли Олега Анатольевича наградили Почетными грамотами – Министрства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Гродненского областного исполнительного комитета, комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Гродненского облисполкома, Гродненского областного Агропромышленного Союза, а также грамотой РУСП «Гродненское племпредприятие».

В адрес юбиляра прозвучало много искренних и теплых поздравлений. Редколлегия нашей газеты присоединяется к поздравлениям. Мы желаем Олегу Анатольевичу много лет здоровой жизни и успешного труда в аграрной отрасли!

В нас верили — и мы не подводили

Как зачастую бывает — глаза боятся, а руки делают. Именно под таким девизом не раз приходилось ветерану труда из Зельвенского района Александру Петровичу Предко приступать к задачам на своем трудовом пути.

Годы учебы в Гродненском сельхозинституте пролетели быстро. И вот дипломированный зоотехник выезжает в колхоз-миллионер «Прогресс» Зельвенского района на должность заведующего блоком откорма свиноводческого комплекса. На своем первом рабочем месте молодой специалист сталкивается с тем, что знаний и навыков, полученных в институте, явно не хватает. Тем более что ему, вчерашнему выпускнику, пришлось в 1980 году открывать в колхозе новый свиноводческий комплекс на 24 000 голов.

— Поначалу приходилось учиться на своих ошибках, — вспоминает Александр Петрович. — Со временем выработал необходимую технологию, и все пошло по накатанной. Комплекс развивался, в штате появились грамотные специалисты по свиноводству. Спустя два года меня перевели на должность главного технолога свиноводческого комплекса. Буквально через год — новое назначение, главным зоотехником, где пришлось осваивать новые обязанности. Работы стало в разы больше, да и ответственности тоже. Нужно отдать должное председателю колхоза: он редко вмешивался в работу специалистов. Все решения мы принимали самостоятельно. Это стимулировало, и



мы старались оправдать доверие. Именно в эти годы хозяйство вышло на первое место по производству мяса и стало победителем республиканских и всесоюзных соцсоревнований. Я получил орден «Знак Почета».

Через три года Александр Петрович стал самым молодым на то время руководителем сельскохозяйственного предприятия Гродненщины. В 28 лет он возглавил колхоз имени Ленина Зельвенского района.

— Страшновато было в очередной раз все начинать сначала, — говорит Александр Петрович. — Но рядом оказались отличные наставники: председатель колхоза «Прогресс» Михаил Иванович Кисель и первый секретарь райкома партии Михаил Филиппович Кантарович. Полгода они меня курировали, помогали, а затем отпустили в «свободное плавание».

Хозяйство набирало обороты и вскоре вышло на первое место в

ВETERАНЫ

районе по молоку. Надаивали более 4000 тонн. В 1987 году в колхозе имени Ленина построили четыре дома для молодых специалистов. Это было большим достижением, потому что в то время материалы были в дефиците. А впоследствии возвели детский сад, картофелехранилище и т.д.

— Сейчас сложно вспомнить все, что было построено, но скажу одно: строили много и за свой счет, — подытожил Александр Петрович.

С опытом руководитель приобрел практические знания, научился управлять большим коллективом. И формула со множеством неизвестных уже не ставила в тупик.

Сегодня хозяйства стараются возводить современные животноводческие комплексы, приобретать новое оборудование. Однако Александр Петрович имеет на этот счет свое мнение.

— Вижу, что не всем под силу данная программа. Во многих сельскохозяйственных организациях, да и в стране, трудная ситуация с ресурсами. Мое мнение — нужны кредиты на более приемлемых условиях. Учитывая тот факт, что сельское население с каждым годом уменьшается, активная роботизация производства поможет решить вопрос нехватки животноводов.

Ничто не проходит бесследно, и те стрессовые ситуации, в которых оказывался наш собеседник, со временем отразились на здоровье. В 2013 году Александру Петровичу пришлось перейти на профсоюзную работу. И возглавить районный профсоюз работников АПК.

В сентябре дни рождения празднуют:

09.09 Павлюкевич Виктор Генрихович, директор ОАО «Агро ГЖС» Щучинского района.

09.09 Поберская Татьяна Валерьевна, директор филиала «Сморгонская птицефабрика» ОАО «Лидахлебопродукт» Сморгонского района.

11.09 Островский Александр Николаевич, генеральный директор ОАО «Лидахле-

бопродукт».

12.09 Павлюкевич Валерий Эдуардович, директор КСУП «Олекшицы» Берестовицкого района.

14.09 Мушинский Тадеуш Янович, директор КСУП «Гирки» Вороновского района.

16.09 Грицкевич Андрей Сергеевич, первый заместитель председателя — начальник управления с/х и продовольствия

Свислочского райисполкома.

17.09 Садовский Андрей Владимирович, председатель Дятловского райисполкома.

19.09 Турок Денис Александрович, начальник агрокомплекса УСП «Новый Двор-Агро» Свислочского района.

20.09 Бринкевич Сергей Иванович, директор КСУП «Племзавод «Кореличи» Кореличского района.

21.09 Савчик Михаил Аркадьевич, ди-

ректор КСУП «Матеевцы» Волковысского района.

24.09 Шишко Александр Николаевич, председатель СПК «Озёры Гродненского района».

25.09 Жлабо Александр Иосифович, директор КСУП «Совбел 2016» Сморгонского района.



Знакомьтесь: новый руководитель

	Авсюкевич Светлана Мечиславовна, 1983 года рождения
	С 19.07.2021 года работает директором КСУП «Краковка» Ошмянского района бухгалтер СПК «Новая жизнь АГРО» Зельвенского района; бухгалтер, заместитель председателя по идеологической работе СПК «Краковка» Ошмянского района, переименованного в КСУП «Краковка»; И. О. директора, директор КСУП «Краковка» Ошмянского района.
	Кот Виктор Иосифович, 1972 года рождения
	С 21.07.2021 года работает директором КСУП «Гнезно» инженер по автотранспорту, заведующий ремонтными мастерскими колхоза имени Карбышева Мостовского района, реорганизованного в ЗАО «Гудевичи»; главный инженер по механизации и электрификации управления с/х и продовольствия Волковысского райисполкома; председатель СПК «Репля» Волковысского района; директор РСУП «Заря и К» Волковысского района, переименованного в КСУП «Заря и К»; первый заместитель председателя — начальник управления с/х и продовольствия Слонимского райисполкома; председатель Вилейского райисполкома Минской области; помощник директора общезаводского руководства ОАО «Минский комбинат хлебопродуктов»; директор КСУП «Гнезно» Волковысского района.
	ВЕРШЕЛЬ Бронислав Иванович, 1963 года рождения
	С 27.07.2021 года работает директором СУП «Лаздуны-Агро» инженер комплекточно-дефектовочного участка Ивьевского РПО по производственно-техническому обеспечению с/х; инженер по технике безопасности, инженер безопасности движения, инженер-технолог, разнорабочий строительной бригады, шофер Ивьевского РО «Сельхозхимия», реорганизованного в дочернее предприятие «Агрохимснаб»; мастер Ивьевской передвижной механизированной колонны «ГОАПС»; столяр Ивьевского ПК «Райагропромэнерго»; строитель, инженер-строитель колхоза «Прогресс» Ивьевского района; реорганизованного в СПК «Эйгерды» Ивьевского района, реорганизованного путем присоединения к ЧСУП «Азот-Агро», реорганизованного путем присоединения к ЧСУП «Новый Двор-Агро» с созданием филиала «Азот-Агро», переименованного в филиал «Азот-Агро» УСП «Новый Двор-Агро» Ивьевского района; управляющий отделением «Эйгерды» филиала «Азот-Агро» УСП «Новый Двор-Агро» Ивьевского района, реорганизованного путем выделения в СУП «Лаздуны-Агро»; директор СУП «Лаздуны-Агро» Ивьевского района.
	АШМАНКЕВИЧ Андрей Николаевич, 1972 года рождения
	С 01.08.2021 года работает генеральным директором ОАО «Лидский МКК». грузчик, слесарь-ремонтник РУП «Новогрудская швейная фабрика»; главный механик ОАО «Новогрудский маслодельный комбинат», реорганизованного путем присоединения к ОАО «Лидский МКК», выделенного из состава ОАО «Лидский МКК» в ОАО «Молочная компания Новогрудские Дары»; главный механик, главный инженер ОАО «Молочная компания Новогрудские Дары», реорганизованного путем присоединения к ОАО «Лидский МКК» в «Новогрудские Дары» филиала ОАО «Лидский МКК»; генеральный директор ОАО «Лидский МКК»
	ДРЕМЛЮК Юрий Александрович, 1987 года рождения
	С 05.08.2021 года работает директором ОАО «Ошмянский мяскокомбинат» контролер-кассир операционного отдела филиала № 601 АСБ «Беларусбанк» г. Молодечно Минской области; государственный налоговый инспектор отдела налогообложения физических лиц инспекции Министерства по налогам и сборам РБ по Островецкому району; заместитель директора по промышленной и внешнеэкономической деятельности Островецкого филиала Гродненского облпотребобщества; директор Сморгонского филиала Гродненского облпотребобщества; директор ОАО «Ошмянский мяскокомбинат».

Учредитель газеты: Гродненский областной Агропромышленный Союз.

Редакционная коллегия: О. А. Нарейко, Е. К. Ганевич.

Газета напечатана на Гродненском областном унитарном полиграфическом предприятии «Гродненская типография». 230003, г. Гродно, ул. Полиграфистов, 4. Подписано в печать 23.08.2021 г.

Наш адрес: 230023, г. Гродно, ул. Лермонтова, 2
Тел./факс: 8-0152-626-102, +375-29-782-43-29
Тираж: 299. Заказ № 3218