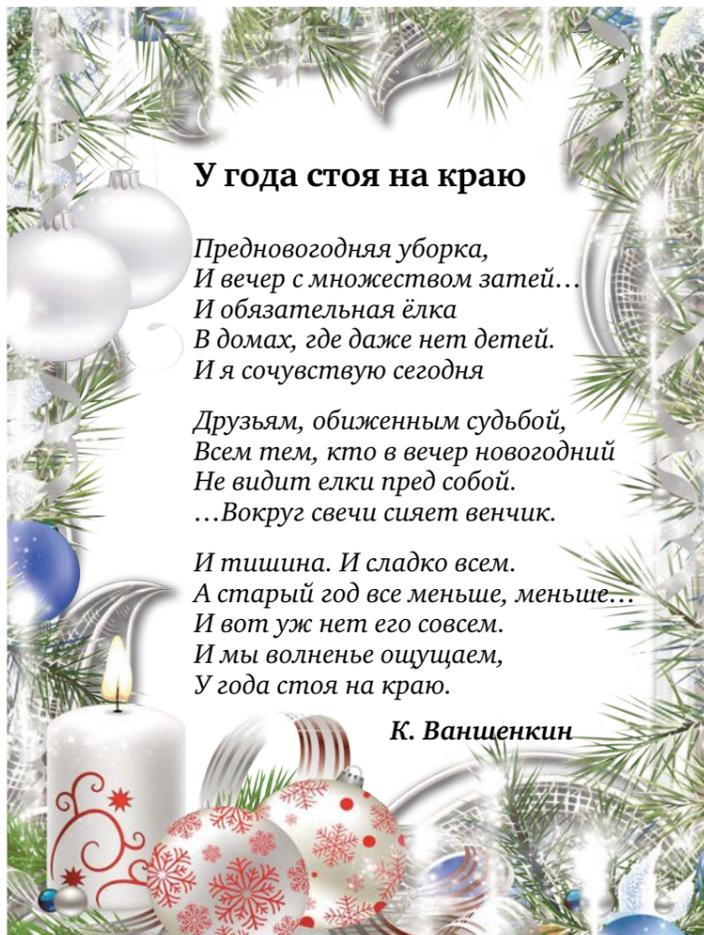


С Рождеством и Новым годом!



У года стоя на краю

*Предновогодняя уборка,
И вечер с множеством затей...
И обязательная ёлка
В домах, где даже нет детей.
И я сочувствую сегодня*

*Друзьям, обиженным судьбой,
Всем тем, кто в вечер новогодний
Не видит елки пред собой.
...Вокруг свечи сияет венчик.*

*И тишина. И сладко всем.
А старый год все меньше, меньше...
И вот уж нет его совсем.
И мы волненье ощущаем,
У года стоя на краю.*

К. Ваншенкин

Нарастить производство, снижая затраты

К 1 февраля вся почвообрабатывающая техника должна быть готова к весенним полевым работам. Эта задача поставлена перед инженерно-технической службой каждого сельхозпредприятия.

На первый взгляд, работа не новая, известная специалистам, но на поверку в некоторых предприятиях техника поставлена на зимнее хранение с большими отступлениями от инженерных правил, от требований ГОСТа, организация ремонтных работ также не на должном уровне. На республиканском семинаре, прошедшем в конце ноября на базе Щучинского и Лидского районов, обсудили все вопросы, связанные с ремонтом сельскохозяйственной техники как в условиях сельскохозяйственных предприятий, так и на ремзаводах области.

Всё зависит от людей

Как справляются с этой работой на одном из лучших предприятий области ОАО «Демброво» Щучинского района, нам рассказал директор Александр Туля:

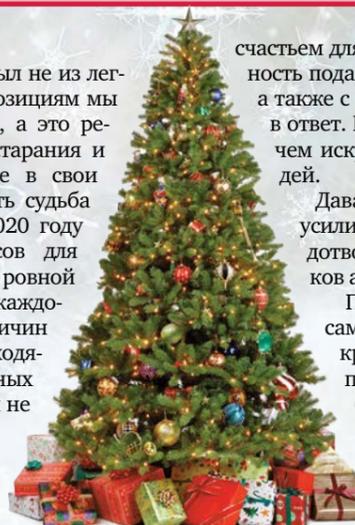
— В любом деле главным является исполнитель. Мы это понимаем и создаем хорошие условия для работы и жизни каждому из 380 членов коллектива. Стараемся обеспечить восьмичасовой рабочий день, два выходных. Это правило нарушается только во время уборки, когда приходится выхватывать у погоды каждый час, чтобы созревший колос не осыпался на землю. За работу в выходные предусмотрена двойная оплата. В отпуск — по графику. Благодаря этому у нас полностью укомплектован штат, мы обеспечены хорошими кадрами. Работников стало меньше, а производим продукции каждый год больше. Наша идея — нарастить производство, снижая затраты, и таким образом улучшить жизнь, условия труда людей.

(Продолжение на 2-й стр.).

Уважаемые коллеги!

Уходящий год для аграриев был не из легких, тем не менее, по многим позициям мы достигли значительных успехов, а это результат вашего труда, вашего старания и преданности профессии. Верьте в свои силы и двигайтесь вперед. Пусть судьба подарит вам в наступающем 2020 году миллион благоприятных шансов для того, чтобы дорога к успеху была ровной и гладкой, чтобы в новом году у каждого из нас было куда больше причин для радости и веселья, чем в уходящем, и вы добились поставленных целей, какими бы высокими они не оказались.

Новый год — это праздник для всех, но в нем всегда остается место для чего-то личного и сокровенного... Самым большим



счастьем для каждого человека является возможность подарить тепло и любовь своим близким, а также с благодарностью принять эти чувства в ответ. Ведь на свете нет ничего прекраснее, чем искрящиеся радостью глаза родных людей.

Давайте приложим как можно больше усилий, чтобы наступающий год стал плодотворным, счастливым для всех работников аграрной сферы.

Пусть вашему здоровью позавидует сам Дед Мороз, а жизнь станет такой же красочной, яркой, как украшения на праздничных елях. Пусть мир вокруг будет добрее!

С наступающим Новым годом, друзья!

Виктор Замировский,
председатель областного
Агропромсоюза

Высокая оценка труда

В канун Нового года медаль «За трудовое отличие» получил тракторист-машинист производственного филиала СПУ «Протасовщина» ПРУП «Гродноблгаз» Андрей Вербаль.

Он родился в деревне Протасовщина Щучинского района в многодетной семье: у него четыре брата и сестра. Два брата также стали механизаторами. После окончания школы Андрей сразу же пошел работать трактористом в колхоз. Первые навыки вождения еще в детстве получил от отца-тракториста. От него перешли сыну любовь к технике, трудолюбие, аккуратность в работе.

Александр Шагун,
главный инженер:

— Тридцать четыре механизатора в СПУ «Протасовщина». Все профессионалы, но всё же Андрей Иванович отличается высокой ответственностью, аккуратностью в работе. Его можно не контролировать: дал задание — и уверен, что он на 100% с ним справится. Бережит технику, качественно ее обслуживает. Всегда первым заканчивает ремонт механизмов, поставленных на длительное хранение.



После службы в армии Андрей Вербаль вернулся в родную деревню, да тут и остался осваивать новую технику. За 32 года работы сменил пять тракторов. И с каждым разом техника в его руках была всё современнее. Андрей Иванович говорит, что сейчас автоматика управляет процессом, кондиционер регулирует параме-

тры воздуха в кабине... Совсем другие условия для механизатора, чем были раньше.

В семье Андрея Ивановича — две дочери, зять, внучка. Все рады награде. Наша газета также поздравляет Андрея Вербаля. Здоровья вам и новых успехов в такой важной для всех нас отрасли — аграрной!



Нарастить производство, снижая затраты



Александр Туля,
руководитель ОАО «Демброво»

(Начало на 1-й стр.).

Вы спрашиваете, как подбираем кадры? Принимаем студентов на оплачиваемую практику из высших и средних учебных заведений. Пока практикант работает, присматриваемся, поручаем ему важные дела, чтобы почувствовал ответственность. Хозяйскую жилку и желание трудиться можно в каждом определить. Вот недавно работали два

зоотехника-практиканта. Один изъявил желание вернуться к нам после окончания вуза. Главный инженер Дмитрий Иванович тоже остался у нас после практики, и мы ему почти сразу доверили руководить инженерной службой. Всем молодым специалистам в кратчайшие сроки даем жилье, это тоже привлекательный момент.
После укрупнения ОАО «Демброво» мы уже выровняли пока-

затели, сейчас идет тенденция к наращиванию производства мяса, молока. Постоянно анализируем, на чем и где можно сэкономить. В этом году заготовили достаточное количество кормов, вышли в лидеры района по объему травянистых кормов. Хозяйство ежедневно сдает 50 тонн молока. В 2019 году увеличено его производство на 10%, планируем сохранить эту динамику и в 2020-м. Для этого есть все условия: работает цех по отжиму масла рапса, обеспечивая хозяйство белковым сырьем. Будем увеличивать посевы рапса, кукурузы на зерно, ячменя. Люди, техника, новые технологии – вот что делает успех.

Особенности эффективного ремонта

Дмитрий Иодчик,
главный инженер:

– За каждым механизатором хозяйства у нас закреплены определенные виды техники. Люди на ней работают и, естественно, заинтересованы, чтобы не было сбоев, простоев. Ведь всё зависит не только от инженерной службы, но и от каждого, кто сидит за рулем. У нас хорошая инженерно-техническая служба. Всё, что я прошу и что необходимо, выполняется четко и в срок. Семьдесят механизаторов в коллективе, все с большим опытом работы – более 20 лет. Я доволен, как они трудятся.

Играет роль и поощрительная система, установленная в ОАО «Демброво». Оценивается вклад каждого. К примеру, шесть модификаций двигателей мы ремонтируем собственными силами. Получается, это на 50% ниже по цене, чем если отдавать на завод. Механизатор, «ожививший» двигатель, получает к зарплате за ремонт дополнительно 400 рублей. Если полгода двигатель работает без поломок – доплата механизатору еще 500 рублей. Это такая наша внутренняя гарантия при обязательном соблюдении технического обслуживания. Или другой пример: отремонтирован культиватор за три дня – добавляется процент к пре-

мии. Поэтому мы всегда укладываемся в сроки ремонта.

Есть ГОСТ, где всё четко расписано, как поставить на хранение, какие агрегаты демонтировать, как правильно их хранить, провести консервацию в зависимости от того, где хранится: на открытой площадке либо в боксе. Пока люди были в отпусках, мы заказали все необходимые запасные части, чтобы ремонт не останавливался. Хочу также отметить: чтобы провести успешно весеннюю посевную кампанию, необходимо каждый год на 5-10% обновлять свой парк. Это у нас делается. В 2019 году также приобрели 15 единиц новой техники.



Дмитрий Иодчик,
главный инженер

Как сохранить здоровье коровы в начале лактации

Переход от беременности к лактации накладывает метаболические осложнения для современных молочных коров, чьи энергетические потребности, как минимум, удваиваются по мере начала лактации.

К сожалению, у молочных коров наблюдается подавление аппетита и снижение потребления энергии и протеина в период новотельного периода. Поэтому в это время развивается липолиз (расщепление) жировой ткани и скелетных мышц. Важно отметить, что главной причиной переключения организма на липолиз жировой ткани является не столько снижение потребления корма, сколько рост молочной продуктивности и резкое повышение потребности молочной железы в глюкозе. В процессе метаболической адаптации организма к лактации у коровы снижается потребление глюкозы скелетными мышцами, сердцем, маткой и другими органами. В то же время вымя требует от 50 до 85% всей глюкозы, циркулирующей в крови. В результате корова испытывает 3-4-кратное увеличение потребности в глюкозе во время новотельного периода.

У жвачных животных глюкоза не может поступать в организм непосредственно с кормами, так как она и ее предшественник крахмал почти полностью сбраживаются в рубце микроорганизмами с образованием летучих жирных кислот, преимущественно пропионата. Для удовлетворения потребностей в глюкозе на ранней лактации корова полагается на печеночный глюконеогенез. Это процесс синте-

за глюкозы из образованного в рубце пропионата (около 60-70% всей синтезированной глюкозы), лактата, глюконеогенных аминокислот и полученного в результате липолиза жировой ткани глицерина.

В ответ на характерное послеродовое снижение концентрации глюкозы запускается метаболическая адаптация обмена веществ к лактации.

Молочная железа растет в размере и значительно увеличивает использование питательных веществ, а особенно глюкозы. Многократно увеличивается приток крови к вымени, повышается потребность сердца в энергии, которая переключается на окисление жирных кислот, экономия глюкозы для образования молока. Скелетные мышцы также переключаются на жирные кислоты, снижая использование глюкозы. Падает синтез протеина, но увеличивается его распад, требующийся для компенсации отрицательного баланса белка в связи с началом лактации. Рубец становится больше, растут всасывающая поверхность и уровень всасывания летучих жирных кислот, необходимых для образования глюкозы в печени. Происходит липолиз жировой ткани, что сопровождается заметным повышением концентрации свободных жирных кислот (СЖК) в крови, ко-



которые служат в это время основным источником энергии для мышц, печени, почек и других периферических тканей, а также являются важным источником жира в молоке. Печень, в свою очередь, также увеличивается в размере, что сопровождается интенсивным образованием глюкозы и белка, но повышается и кетогенез (синтез кетоновых тел), связанный с резким повышением концентрации СЖК и усилением окисления жирных кислот в гепатоцитах. Часть жирных кислот, не успевших окислиться, идет на образование жира в печени, что может стать причиной стеатоза – ожирения печени.

Главным выводом из приведенной выше схемы является важность поддержания оптимального уровня липолиза жировой ткани, так как при чрезмерном расщеплении запасов жира, то есть «сдаивании», организм перенасыщается жирными кислотами, что является одной из причин сбоев метаболической адаптации организма. Такое часто бывает у коров с повышенной упитанностью перед отелом, особенно у первотелок.

Остановить процесс «сдаивания» крайне сложно, но следует обратить внимание на профилактику. Нельзя допускать ожирения коров в конце лактации. Лучшим

средством профилактики является оптимальная длительность лактации (210 дней) и сервиспериода (95 дней). Затянутая лактация – это гарантия ожирения коровы к отелу и нарушение метаболической адаптации организма к лактации с кульминацией известных болезней обмена веществ (кетоз, стеатоз, смещение сычуга и пр.).

Продолжение рекомендаций ученого читайте в следующем номере нашей газеты.

Вячеслав Ковалевский,
кандидат с/х наук, доцент, заместитель директора по производству ООО «Фид энд фактори».



Еда без химии

Всё больше людей в нашей стране придерживаются здорового образа жизни и питания. На рынках и в магазинах они ищут натуральные продукты, выращенные и произведенные без химических препаратов. Но пока что доля «чистой еды» в меню жителей Беларуси невелика. В республике только 27 субъектов хозяйствования занимаются органическим земледелием.

Основные объемы выращивания – в Брестской и Гродненской областях. Но, как полагают специалисты, ускорит процесс развития этого направления аграрной отрасли принятый в прошлом году в Республике Беларусь Закон «О производстве и обращении органической продукции». Выращивание органической продукции возможно только после инспектирования земли, где будет расти такая продукция, и получения соответствующего сертификата.

Сможет ли государство поддержать фермеров, занимающихся выращиванием экологически чистых культур, пока неизвестно. Факт в том, что уже сегодня производители чистых продуктов ищут не только возможности расширить свое производство, но и зарубежные рынки сбыта. Нашей газете рассказали об этом руководители ООО «Здоровая страна». Это предприятие уже три года поставляет в магазины Гродненщины клубнику, малину, смородину, черешню, жимолость, пшеницу, чеснок и другие продукты, выращенные по правилам зеленой экономики. Огород общества – 280 гектаров. Здесь не применяются гербициды, пестициды, минеральные удобрения. Продукция компании «Здоровая страна» выращена и изготовлена по европейским стандартам органического земледелия. Деятельность контролируется и сертифицируется ООО «Органик Стандарт».

Вот что рассказал заместитель руководителя ООО «Здоровая страна» Виталий Белоокий:

– Мы не получаем землю в наследство от предков, а берем ее в займы у наших детей, именно поэтому относиться к земле-кормилице следует бережно, с оглядкой на ее будущее. А это дело не из легких. Я думаю, что в переходный период предприятиям, производящим органическую продукцию, нужна финансовая поддержка для приобретения специальной техники и оплаты сертификации. Возникают трудности и с реализацией. Ведь внутренний рынок экологически чистой продукции не развит, а для внешнего рынка у нас пока что производятся небольшие объемы. К тому же, чтобы экспортировать продукцию, необходимо иметь разрешение Совмина, это тоже довольно хлопотное дело. В этом году ООО «Здоровая страна» поставила в сетевые магазины «Корона» и «Евроторг» гречку и горох, в перспективе будем развивать рынок органической ягоды. Планируем также организовать ее переработку.



Николай Игнатович, ведущий агроном



Виталий Белоокий



Тадеуш Буро:

«Помогали книги и опыт коллег»

ВETERАНЫ

В январе дни рождения празднуют:

02.01. **Густырь Василий Николаевич**, председатель СПК «Свислочь» Гродненского района.

02.01. **Давыдчик Максим Петрович**, директор открытого акционерного общества «Сеньковщина» Слонимского района.

03.01. **Олесюк Василий Иванович**, управляющий КСУП «Бердовка-Агро» Лидского района.

03.01. **Литвин Валерий Васильевич**, директор КСУП «Озеранский» Мостовского района.

04.01. **Примаченко Николай Иванович**, директор КСУП «Пограничный-Агро» Берестовицкого района.

04.01. **Макрушич Александр Геннадьевич**, антикризисный управляющий ОАО «Гордечно» Новогрудского района.

05.01. **Сурконт Юзеф Станиславович**, директор ГП «Элит-Агро Больтиники» Вороновского района.

06.01. **Василевский Ян Янович**, председатель Гродненского райисполкома.

06.01. **Бабина Михаил Викентьевич**, начальник управления сельского хозяйства и продовольствия Дятловского райисполкома.

08.01. **Садовский Алексей Валентинович**, председатель Щучинского райисполкома.

09.01. **Радион Валерий Станиславович**, директор ОАО «Хоневичи» Свислочьского района.

12.01. **Туля Александр Викторович**, директор ОАО «Демброво» Щучинского района.

12.01. **Леоник Виктор Иванович**, директор филиала «Азот-Агро» УП «Новый Двор Агро» Ивьевского района.

15.01. **Санько Андрей Антонович**, директор ЗАО «Гудевичи» Мостовского района.

15.01. **Шатуев Геннадий Николаевич**, начальник управления сельского хозяйства и продовольствия Мостовского райисполкома.

17.01. **Марчук Михаил Юрьевич**, директор Лидского районного сельскохозяйственного унитарного предприятия «Можейково» Лидского района.

20.01. **Онищик Владимир Сергеевич**, председатель Свислочьского райисполкома.

20.01. **Буйчик Александр Александрович**, антикризисный управляющий КСУП «Дружба-Агро» Слонимского района.

21.01. **Кремко Сергей Витальевич**, председатель ПК им. В. И. КРЕМКО Гродненского района.

23.01. **Антушевич Олег Осипович**, директор РУСП «Масоляны» Берестовицкого района.

23.01. **Бельый Владимир Альфонсович**, директор ГП «Малоберестовицкий элитхоз» Берестовицкого района.

29.01. **Кадругулов Дмитрий Рафаэльевич**, первый заместитель председателя комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Гродненского облисполкома.

29.01. **Кулеша Юрий Казимирович**, директор КСУП имени Суворова Слонимского района.

Ветеран труда, почетный гражданин поселка Пограничный Берестовицкого района Тадеуш Буро начал разговор о своей работе в аграрной отрасли с показа картинка зерноуборочного комбайна СК-4, на котором ему доводилось работать во время студенческой практики.

– Вот такая техника была в колхозах, когда я с дипломом инженера-механика приехал на свое первое рабочее место – в колхоз «22 партсъезд» Берестовицкого района. Видите, даже навеса нет для комбайнера, сиденье жесткое, дышать приходилось пылью, выхлопными газами. Но в то время это был определенный прогресс после лошади и колесных тракторов. А что говорить о сегодняшнем дне? Никакого сравнения! Это небо и земля. Сев, уборка, обработка посевов, сбор урожая – всё механизировано. Механизмы отчасти решают проблемы недостающих работников в аграрной отрасли, тем не менее, справедливо, что и в настоящее время главным в сельском хозяйстве остается человек. Его отношение к технике, к тому делу, которым он занимается.

Вы инженер, а более 30 лет работали в животноводстве. Как так получилось?

– Я хотел вернуться на родину, в Ивановский район Брестской области, но тогда же была очень строгая партийная дисциплина. Меня не отпустили, поручили строить свиноводческий комплекс на 24 тысячи голов в колхозе «Пограничный». В 80-е это была сверхважная стройка не только для района, но и для всей области. За два года под моим руководством этот комплекс был построен, сдан в эксплуатацию. И тут из райкома партии последовало новое предложение: остаться работать на комплексе начальником. Мои возражения, что я инженер, а не животновод, в расчет не брались.

С чего начинали новую для вас работу?

– С книг. Много читал по животноводству научной литературы. Там можно было найти ответы на все вопросы, но сильно помогло освоить животноводство знакомство с работой таких же комплексов в Обухово (бывший колхоз «Путь к коммунизму»), Вертелишках («Прогресс»). Ездил туда и видел, что там в достатке полноценных кормов, а у нас, в «Пограничном», не хватало зерна, не было денег, чтобы купить все необходимые добавки в комбикорм. Но потом в колхозе повысилась урожайность, улучшилось финансовое положение и появилась возможность обеспечивать свиноплекс так, как это требовала технология.

Тадеуш Павлович, вы рассказываете о технологии, но ведь необходимо было создать коллектив, подобрать специалистов для работы на комплексе: ветврачей, зоотехников, свиначок...

– Мы постепенно заполняли свиначники и формировали коллектив. Трудно было, конечно, приучать людей к дисциплине, к тому, чтобы во всех мелочах соблюдалась технология. Но теоретически я знал из учебников, как надо, а практически видел, как работают передовые коллективы. Требовал дисциплины. Не скрою, что больше всего было проблем с теми, кто заглядывал в рюмку. Приходилось просить, предупреждать и... увольнять. Когда вышел на пенсию – думал, здороваться со мной не будут за такие жесткие решения, но нет, для многих это было толчком, чтобы по-



менять свою жизнь. Иногда даже подходят, благодарят.

Какие годы были самыми успешными для вас?

– Трудно выделить... Комплекс год от года достигал более высоких показателей. Среди аналогичных комплексов, а их было в республике 118, мы входили в десятку лучших. Дважды коллектив был представлен на ВДНХ и получил там серебряные медали, вымпелы.

У вас большой опыт руководителя. Какие советы можете дать тем, кто возглавил сельскохозяйственные предприятия год-два назад?

– Я им скажу так: не воспринимайте свое назначение с эйфорией, гордыней, вот я, дескать, пошел на повышение... Мне понравилось, как сказал Сергей Румас при назначении на должность: «Это трудная для меня задача, много придется работать и одному, и вместе с вами...» По-моему, всем молодым именно так надо воспринимать руководящую работу, что придется много трудиться. И стоит задуматься, смогут ли они достигнуть результата. Для руководителя, на мой взгляд, важно быть справедливым к каждому человеку, не пороть горячки, все решения обдумывать и уметь признавать свои

Знакомьтесь: новые руководители

СИНКЕВИЧ Виктор Иванович, 1981 года рождения	
4 ноября 2019 г.	работает управляющим КСУП «Белица-Агро» Лидского района. Специальность по образованию – инженер-технолог.
РАБОТА В ПРОШЛОМ:	мастер колбасного цеха, и. о. главного инженера, главный технолог, и. о. директора, директор филиала МПП «Городея» общества с ограниченной ответственностью «Викос» Минской области. Заместитель директора ООО «Манса Спайс», главный инженер ОАО «Щучинский маслосырзавод».
КЛИМУК Александр Александрович, 1985 года рождения	
20 ноября 2019 г.	работает директором сельскохозяйственного унитарного предприятия «Ханчицы-Неман» Свислочьского района. Специальность по образованию – зоотехния.
РАБОТА В ПРОШЛОМ:	Зоотехник, главный зоотехник СПК «Краковка» Ошмянского района, главный зоотехник управления сельского хозяйства и продовольствия Ошмянского райисполкома. Зоотехник по продвижению и научному сопровождению комбикормов ОАО «Гроднохлебопродукт», зоотехник 13 разряда филиала «Племптицерепродуктор Юбилейный». Филиал открытого акционерного общества «Гроднохлебопродукт» «Племптицерепродуктор Юбилейный» переименован в филиал ОАО «Гроднохлебопродукт» «Скидельская птицефабрика». Директор ЧУП «Шиловичи-Агро» Волковысского района. Директор частного унитарного предприятия «Шиловичи-Агро» открытого акционерного общества «Управляющая компания холдинга «Агрокомбинат «Скидельский», ведущий специалист унитарного дочернего предприятия «Гродненский консервный завод», исполняющий обязанности директора, директор СЧУП «Азот Агро» Ивьевского района, директор УСП «Новый Двор-Агро» Ивьевского района, директор ООО «Родокан» г. Гродно, водитель ООО «Неман экспресс сервис», водитель ООО «Лавана» г. Гродно, заместитель директора по животноводству, исполняющий обязанности директора ОАО «Путь новый» Ляховичского района Брестской области, заместитель директора по производству СУП «Ханчицы-Неман» Свислочьского района.
Мелько Алексей Николаевич, 1983 года рождения	
2 декабря 2019 г.	работает директором районного унитарного сельскохозяйственного предприятия совхоз «Вороновский» Вороновского района. Специальность по образованию – агрономия.
РАБОТА В ПРОШЛОМ:	главный агроном СПК «Маяк» Дзержинского района Минской области, главный инженер КСУП «Элит-Агро Больтиники» Вороновского района.
СИНЦКИЙ Павел Леонардович, 1988 года рождения	
3 декабря 2019 г.	работает директором КСУП «Утканы-Агро» Вороновского района. Специальность по образованию – техническое обеспечение процессов сельскохозяйственного производства.
РАБОТА В ПРОШЛОМ:	заведующий мастерскими СПК «Рассвет-Агро» Вороновского района, мастер филиала центра сервисного обслуживания ОАО «Белорусское морское пароходство», главный инженер, и. о. председателя СПК «Рассвет-Агро» Вороновского района, директор КСУП «Рассвет-Агро» Вороновского района.

Учредитель газеты: Гродненский областной Агрпромышленный Союз.

Редакционная коллегия: О. А. Нарейко, Е. В. Шрубейко.

Газета напечатана на Гродненском областном унитарном полиграфическом предприятии «Гродненская типография».

230003, г. Гродно, ул. Полиграфистов, 4. Подписано в печать 23.12.2019 г.

Наш адрес: 230023, г. Гродно, ул. Лермонтова, 2
Тел./факс: 8-0152-74-51-23, (МТС) 588-20-02
Тираж: 299. Заказ № 5844