



Подводя итоги уходящего года

Урожай в закромах, техника отправлена на зимний ремонт и хранение, а значит, самое время подвести итоги уходящему году. О том, с какими результатами аграрии Гродненщины его заканчивают, рассказывает первый заместитель председателя Гродненского облисполкома Юрий Валеватый.

– В этом году работникам сельского хозяйства приходилось трудиться при сложных погодных условиях, которые сначала проверяли их на прочность засухой, а затем проливными дождями. И вместе с тем, аграрии делали все возможное, чтобы получить достойный результат и за 11 месяцев сумели обеспечить темп роста валовой продукции во всех категориях хозяйств на 102,8%, в том числе в сельскохозяйственных организациях и крестьянских (фермерских) хозяйствах – 104,1%.

В течение года нами предпринимались меры для того, чтобы не допустить снижения производства продукции. Внедряя новые технологии, в молочном направлении основной упор сделали на создании крупных молочных ферм, оснащенных современным доильными оборудованием с компьютерным управлением. Сегодня в них содержится 80,2 процента поголовья молочных коров. С 2022 по 2024 год по области запланировано строительство 28 новых молочных комплексов. На следующий год планируется дополнительно построить еще 15 животноводческих объектов.

Новые технологии положительно повлияли на показатели мясомолочной отрасли. По итогам 2023 года в области будет произведено 1 538 тысяч тонн молока, что на 8,6 % больше чем в 2022 году. Увеличив численность молочного стада до 217 тыс. голов, на одну корову хозяйства области надоит более 7000 кг молока.

В целом по отрасли животноводства темп роста объемов производства продукции в сельхозорганизациях составил 107,1%. Область вышла на запланированный объем говядины – 128,5 тысяч тонн, что на 6,2 % выше уровня 2022 года, свинины – 113 тысяч тонн (109,3 % к уровню



прошлого года), мяса птицы произведено 46,2 тысячи тонн, яиц – 405,5 млн. штук.

Что касается продукции растениеводства – у нашего региона лидирующие позиции. На протяжении многих лет мы занимаем второе место в республике по производству зерна. В этом году аграрии намолотили 2150 тысяч тонн зерна, включая масло-семена рапса, в том числе 1457 тысяч тонн зерновых колосых и зернобобовых культур, кукурузы – 413 тысяч тонн, масло-семян рапса – 280 тысяч тонн. Сахарной свеклы накопили (в физическом весе) 1 666 тысяч тонн, картофеля – 172,1 тысячи тонн, льноволокна получили 7,3 тысячи тонн. Плодов и ягод собрали 48,1 тысяч тонн.

За последние годы практически все сельскохозяйственные организации области работают стабильно. Что именно способствует такой работе?

В области проделана большая работа по финансовому оздоровлению сельскохозяйственных организаций. На 1 ноября текущего года финансовое оздоровление осуществляют 37 организаций.

Уровень рентабельности продаж за 10 месяцев 2023 года составил 10,1 процента. Этому способствовала поддержка, оказанная

в рамках Государственной программы «Аграрный бизнес» на 2021-2025 годы.

Принятый комплекс мер позволил сельхозпредприятиям области получить прибыль от реализации продукции в сумме 323,3 миллиона рублей при рентабельности 12,6 процента.

Юрий Николаевич, насколько динамично развиваются перерабатывающие организации региона?

– Предприятия холдинга «Гродномясомолпром» за 11 месяцев 2023 года обеспечили рост товарной продукции на 2,1 процента по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Росту объемов производства способствовала работа по техническому перевооружению и реконструкции мясокомбинатов и молокоперерабатывающих предприятий. Их провели в ОАО «Молочный Мир» и его Щучинском филиале, в Волковыском ОАО «Беллакт», в ОАО «Гродненский мясокомбинат» и в ОАО «Волковысский мясокомбинат», в филиале ОАО «Лидский МКК» «Новогрудские Дары».

Темп объема производства промышленной продукции, рассчитанный по набору товаров-представителей, по холдингу «Гродномясомолпром» за январь – ноябрь 2023 года составил 105,7 процента.

Какие новые перспек-



Уважаемые работники

Агропромышленного комплекса!

Вот и подходит к завершению еще один год. Для тружеников агропромышленного комплекса он был напряженным, но, несмотря на это, аграрии области сделали всё возможное, чтобы хлебный каравай сделать более весомым. Благодаря вашей трудолюбивости, современной технике, новым технологиям в животноводстве и растениеводстве мы научились достигать стабильных и высоких производственных показателей. Я уверен, что и в следующем году мы приумножим эти результаты.

Совсем скоро наступят самые светлые и радостные праздники Рождество Христово и Новый год, которые наполнят дома теплом, счастьем и радостью. Я хочу пожелать всем, кто вносит весомый вклад в укрепление аграрной экономики и продовольственной безопасности страны крепкого здоровья, душевного спокойствия, уверенности в своих силах. Пусть всегда рядом с вами будут ваши родные и друзья, а в семьях царят благополучие, любовь и взаимопонимание.

С наступающим Рождеством и Новым годом!

Первый заместитель председателя Гродненского облисполкома Юрий Валеватый

тивные направления для экспорта сельскохозяйственных товаров открылись в этом году?

– Гродненская область осуществляет экспортные поставки продукции в 41 страну мира. За рубеж идет около 25 процентов мясной и 70 процентов молочной продукции. Доход от экспорта продукции за 11 месяцев составил 660,2 миллиона долларов США.

Организованы первые поставки сухого обезжиренного и цельного молока, муки пшеничной на Кубу, сухого обезжиренного молока в Афганистан, Ирак, Малайзию, Сирию, овсяных хлопьев в Кению, рапсового масла в Нидерланды и Норвегию.

Также холдингом «ГродноОблсельхозтехника» экспортировано более 25 процентов продукции на сумму 6,5 миллионов долларов США. Основным рынком сбыта для товаров стала Российская Федерация.

Работать в аграрном секторе сложно. Не ощущает ли отрасль дефицита в кадрах и

что делается для привлечения молодежи в эту сферу?

На 1 января 2023 г. численность руководящих работников и специалистов сельскохозяйственных организаций всех уровней – 7823 человека, что составляет 91 процент от потребности. На должностях главных специалистов работают 857 человек (89 %).

Для привлечения молодежи в аграрный сектор в школах с 2018 года начали открывать классы сельскохозяйственной направленности. В прошлом учебном году в них обучались 580 учащихся, в этом число желающих выросло до 638 человек.

Чтобы обеспечить организации области квалифицированными специалистами и подобрать профессионально ориентированных абитуриентов, заключаются целевые договоры с теми, кто поступает в аграрные ВУЗы. Стипендиями для хорошей учебы являются доплаты к стипендии в течение срока обучения студентов. В этом году сельхозпредприятия

заключили 81 договор. В 37 из них предусмотрены доплаты к стипендии в течение срока обучения от 1 до 20 базовых величин.

К сожалению не все специалисты, прибывшие на работу по распределению, остаются в отрасли после окончания срока отработки. Согласно статистике продолжают трудиться около 40%. Но вместе с сельхозпредприятиями, от которых зависит закрепление специалистов, мы наеемся изменить эту статистику в лучшую сторону. Бережное отношение к кадрам, их воспитание и создание достойных условий труда на каждом рабочем месте – залог дальнейшего нашего успеха и развития сельскохозяйственной отрасли. За всеми достигнутыми показателями стоит человек труда – от рядового труженика до руководителя хозяйства и все они обеспечивают прочную основу национальной продовольственной безопасности.

Спасибо всем за ваш благородный и почетный труд!



Объемы заготовки травянистых кормов

в сельскохозяйственных организациях (в пересчете на кормовые единицы)
для общественного животноводства в 2023 году

№ п/п	Сельскохозяйственная организация	Всего, тонн к.ед.			В расчете на условную голову скота, ц.к.ед.		
		2022 г.	2023 г.	"2023 г. в % к 2022 г."	2022 г.	2023 г.	
1	ОАО "ВАСИЛИШКИ"	39 538	39 754	100,5	30,1	30,1	
2	ОАО "ДЕМБРОВО"	34 246	31 808	92,9	38,5	34,6	
3	ГП "ДОТИШКИ"	23 849	28 637	120,1	29,6	35,4	
4	СПК "НЕГНЕВИЧИ"	21 273	27 107	127,4	34,6	42,6	
5	ОАО "ПРИНЕМАНСКИЙ"	28 684	26 386	92	36,7	33,5	
6	ГП "ГИРКИ"	20 463	24 715	120,8	30,4	35,8	
7	УП "ЛАЗДУНЫ-АГРО"	28 721	24 475	85,2	34,4	29,3	
8	СПК "ПРОГРЕСС-ВЕРТЕЛИШКИ"	21 286	23 413	110	25,6	27,9	
9	СПК ИМЕНИ ДЕНЬЩИКОВА	24 214	23 103	95,4	33,3	30,6	
10	ОАО "ЩОРСЫ"	20 360	22 030	108,2	30,3	32,7	
11	ГП "ГОЛЫНКА"	23 354	21 802	93,4	33,1	30,1	
12	ФИЛИАЛ "ЖОДИШКИ"	21 416	21 259	99,3	32,5	32	
13	ГП "ГУДОГАЙ"	26 216	19 461	74,2	35,1	24,7	
14	ФИЛИАЛ "ДУБНО" ОАО "АГРОКОМБИНАТ "СКИДЕЛЬСКИЙ"	18 966	19 262	101,6	27,1	27,1	
15	СПК "СЫНКОВИЧИ"	23 531	19 154	81,4	33,3	26	
16	ГП "ЭЛИТ-АГРО БОЛЬТИНИКИ"	16 263	18 951	116,5	27,3	32,2	
17	СПК "ЖУХОВИЧИ"	19 194	18 949	98,7	30	28,8	
18	ГП "ЗАРЯ И К"	18 553	17 905	96,5	25,9	24,7	
19	ОАО "ЩУЧИНАГРОПРОДУКТ"	20 804	17 383	83,6	37,7	30,3	
20	ГП "АГРОСОЛЫ"	18 155	17 042	93,8	27,4	22,7	
21	ГП "ОЛЕКШИЦЫ"	18 396	16 859	91,6	26	23,1	
22	ПК ИМЕНИ В.И.КРЕМКО	16 388	16 836	102,7	31,4	31,6	
23	ГП "ТЕРВЯТЫ"	22 901	16 267	71	30	20,5	
24	СПК "ОЗЕРЫ ГРОДНЕНСКОГО РАЙОНА"	16 037	15 965	99,6	31,3	29,5	
25	ОАО "ГРАНИТ-АГРО"	14 249	15 859	111,3	30,8	33,9	
26	ФИЛИАЛ "СКИДЕЛЬСКИЙ" ОАО "АГРОКОМБИНАТ "СКИДЕЛЬСКИЙ"	15 952	15 452	96,9	31,2	30	
27	СПК "СВИТЯЗЯНКА-2003"	15 272	15 439	101,1	35	34,1	
28	ГП "ИМЕНИ АДАМА МИЦКЕВИЧА"	16 172	15 420	95,3	31,6	23	
29	ГП "ОЗЕРАНСКИЙ"	14 651	15 304	104,5	24,2	23,5	
30	ГП "ПЛЕМЗАВОД "РОССЬ"	16 386	15 079	92	32,3	29,5	
31	ЗАО "ГУДЕВИЧИ"	17 286	14 925	86,3	39	32,2	
32	ОАО "АГРОГЖС"	16 592	14 907	89,8	28,8	26	
33	ОАО "ЧЕРЛЕНА"	17 248	14 491	84	36,6	29,6	
34	РСКУП "ВОЛКОВЫССКОЕ"	16 840	14 358	85,3	33,9	29	
35	СПК ИМЕНИ И.П.СЕНЬКО	13 514	13 574	100,4	28,1	27,1	
36	ГП "ВОРОНЕЦКИЙ"	17 765	13 573	76,4	36,3	26,3	
37	ФИЛИАЛ "КНЯЗЕВО" ОАО "АГРОКОМБИНАТ "СКИДЕЛЬСКИЙ"	15 821	13 492	85,3	31	26,5	
38	ЛРСУП "МОЖЕЙКОВО"	14 073	13 424	95,4	28,4	26,2	
39	ГП "ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО"	15 232	13 206	86,7	25,5	21,1	
40	ОАО "СЕНЬКОВЩИНА"	11 638	12 980	111,5	22,8	24,3	
41	СПК "МАЯК-ЗАПОЛЬЕ"	10 836	12 916	119,2	34,6	39,6	
42	СПУ "ПРОТАСОВЩИНА"	12 771	12 818	100,4	30,1	30	
43	ГП "ГОЛЬШАНЫ"	12 578	12 720	101,1	38	37,3	
44	ГП "СОВБЕЛ 2016"	11 716	12 692	108,3	24	26,1	
45	ГП "Э/Б "ПОГОРОДНО"	13 949	12 632	90,6	36	31,6	
46	ГП "ЛУКИ-АГРО "	12 381	12 537	101,3	32,4	31,5	
47	ОАО "ЛИДАХЛЕБОПРОДУКТ"	11 439	12 421	108,6	28	31,1	
48	ОАО "ХАТЬКОВЦЫ"	16 838	12 274	72,9	31,4	23,5	
49	ГП "Э/Б "ОКТЯБРЬ"	12 033	12 240	101,7	29,7	31,4	
50	РУП "БЕЛОРУСНЕФТЬ-ГРОДНОБЛЕНЕФТЕПРОДУКТ"	13 695	12 178	88,9	38,1	35,2	
51	ГП "БОЛЬТИШКИ"	11 431	11 624	101,7	33,5	32,2	
52	ГП "БАУМА"	12 026	11 595	96,4	31,1	27,8	
53	ГП "МИСЕВИЧИ"	10 869	11 565	106,4	39,5	41,6	
54	УП "ГМК-АГРО"	12 442	11 558	92,9	30,8	27	
55	ГП "БОРУНЫ"	13 854	11 521	83,2	30,3	25	
56	УП "ВМК-АГРО"	12 480	11 395	91,3	30,7	25,3	
57	СХФ "ДОБРОСЕЛЕЦКИЙ"	10 356	11 305	109,2	30,3	32,3	
58	ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ "СОВХОЗ "БОЛЬШОЕ МОЖЕЙКОВО"	11 685	11 184	95,7	38,8	36,4	
59	ГП "ЕДКИ АГРО"	13 471	10 919	81,1	31	25,7	
60	ГП "ГНЕЗНО"	12 124	10 804	89,1	35,2	30,5	
61	РУП "СОВХОЗ "ПОДОЛЬСКИЙ"	10 715	10 693	99,8	29,8	29,2	
62	СПК "СВИСЛОЧЬ"	10 676	10 224	95,8	37	34,3	
63	ФИЛИАЛ "ЖЕЛУДОКСКИЙ АГРОКОМПЛЕКС"	11 303	10 214	90,4	33,4	29,2	
64	ООО "ДЭЙРИФАРМ"	9 041	10 196	112,8	28,3	28,8	
65	ОАО "ДВОРЕЦ-АГРО"	8 646	10 191	117,9	33,9	37,9	
66	ОАО "КОШЕЛЕВО-АГРО"	10 760	9 885	91,9	29,3	26,5	
67	ГП "ПОГРАНИЧНЫЙ-АГРО"	10 487	9 881	94,2	32,2	30,7	
68	ГП "КРЕЙВАНЦЫ"	12 370	9 638	77,9	29,2	22,6	
69	СПК "ЗАРЕЧНЫЙ-АГРО"	8 952	9 582	107	36,8	39,7	
70	УП "АГРОПАВЛОВО"	8 435	9 551	113,2	34	36,3	
71	ГП "МАТВЕЕВЦЫ"	14 396	9 177	63,7	41	26,4	
72	ГП "СУББОТНИКИ"	9 154	9 170	100,2	23,9	23,4	
73	ОАО "МАЛОБЕРЕСТОВИЦКИЙ ЭЛИТХОЗ"	9 408	9 148	97,2	25,8	22,5	
74	СПК "ПОГРАНИЧНЫЙ"	9 689	9 128	94,2	31	28,7	
75	ГП "НЕВЕРОВИЧИ"	9 616	9 074	94,4	30,7	29,4	
76	ОАО "ОРЛЯ"	9 426	9 025	95,7	26,5	26,8	
77	ПКУП "СОВХОЗ СМОРГОНСКИЙ"	8 141	8 786	107,9	32,1	32,7	
78	ГП "БОРОДИЧИ"	13 026	8 733	67	28,1	20,8	
79	ГП "ХВИНЕВИЧИ"	9 301	8 621	92,7	28,4	25,9	
80	УП "НОВЫЙ ДВОР-АГРО"	12 107	8 599	71	27,8	19,2	
81	ГП "ВОЙНЕВИЧИ"	8 654	8 485	98	33,5	32,3	
82	ОАО "ЛИДАХЛЕБОПРОДУКТ"	8 146	8 291	101,8	26,2	25,5	
83	СПК "ГОЖА"	9 359	8 272	88,4	33	28,4	
84	ГП "ДРАПОВО"	10 483	8 069	77	47,9	39,2	
85	ГП "ЧЕРНЯХОВСКИЙ-АГРО"	9 008	8 066	89,5	41,1	37	
86	ГП "ПЕСКОВЦЫ"	7 831	8 032	102,6	26,3	26,6	
87	ГП "ВОРНЯНЫ"	11 583	8 003	69,1	42	29,5	
88	ГП "СИНЬКИ"	9 000	7 990	88,8	39,7	33,5	
89	СПК "ГРОДНЕНСКИЙ"	10 526	7 879	74,9	34	24,9	
90	ООО "ОРГАНИК ЛЭНД"	7 720	7 734	100,2	27	29	
91	СРДУП "СВИТЯЗЬ"	6 190	7 516	121,4	28,8	34	
92	ГП "ГРОДНЕНСКАЯ ПТИЦЕФАБРИКА"	8 669	7 426	85,7	34,2	28,8	
93	ГП "МАЛЮШИЧИ"	7 290	7 345	100,8	30,5	30,3	
94	ГП "ВАВЕРКА-АГРО"	6 362	7 210	113,3	33,8	37	
95	ОАО "АКР-АГРО"	8 486	7 186	84,7	29,3	25	
96	УОСПК "ПУТРИШКИ"	8 142	6 902	84,8	30,6	24,7	
97	РУСП "МАССОЛЯНЫ"	7 006	6 846	97,7	28,3	27,9	
98	ГП "ПАРХИМОВЦЫ"	6 791	6 721	99	33	32,4	
99	ГП "ИМЕНИ СУВОРОВА"	6 987	6 458	92,4	28,1	27,1	
100	АГРОФИРМА "СТАРЫЙ ДВОРЕЦ"	6 723	6 444	95,9	36,4	31,2	
101	ГП "ПЛЕМЗАВОД КОРЕЛИЧИ"	6 485	6 404	98,8	38,2	37,5	
102	СКУП "ВОЛПА" ВОЛКОВЫССКОГО РАЙОНА	4 743	6 375	134,4	22,1	28,6	
103	УП "АГРОМОЛДАР"	4 415	6 284	142,3	29,4	42,9	
104	ГП "ЖУКОВЩИНА"	7 356	6 239	84,8	28,9	24,4	
105	РСУП "СОВХОЗ "ЛИДСКИЙ"	8 011	6 142	76,7	29,7	23,4	
106	ГП "МИХАЛИШКИ"	6 897	6 123	88,8	28	25,9	
107	ГП "ЦАРЮКА"	7 071	6 074	85,9	33,4	29,9	
108	ГП "БЕЛИЦА-АГРО"	7 423	5 769	77,7	31,5	22,7	
109	СПК "НИВА-2003"	7 861	5 669	72,1	43,6	31,7	
110	УП "МИЛКАГРО"	5 818	5 655	97,2	26,9	24,3	
111	ГП "ПТИЦЕФАБРИКА "КРАСНОАРМЕЙСКАЯ"	5 168	5 521	106,8	22,3	26,2	
112	ОАО "АГРОКОМБИНАТ "СКИДЕЛЬСКИЙ"	6 884	5 413	78,6	41,3	30	
113	ГП "ПРИГРАНИЧНЫЙ"	7 868	5 129	65,2	39,2	25,4	
114	ОАО "ХОНЕВИЧИ"	6 735	5 035	74,8	29	21,7	
115	ГП "КРАКОВКА"	7 874	4 975	63,2	36,6	22,5	
116	ГП "ХАНЧИЦЫ-НЕМАН"	6 367	4 964	78	27	20,1	
117	ООО "БЕЛАГРИЯ"	3 089	4 624	149,7	21,8	19,2	
118	ГП "ТРАБЫ"	6 889	4 542	65,9	32,9	22,8	
119	ООО "РОДАНАГРОСЛОНИМСКИЙ"	5 931	3 996	67,4	39,1	27,4	
120	ООО "РОДАНАГРОПОЛ"	3 849	3 802	98,8	29,1	27,6	
121	ОАО "ПЕРВОМАЙСК-АГРО"	5 596	3 481	62,2	45,2	25,3	
122	УП "АГРОМОЛРАЙ"	3 191	3 330	104,4	18,7	18,7	
123	УП "АГРОГРОДИ"	2 670	2 927	109,6	24,7	25,5	
124	ООО "РОДАНАГРО"	2 471	2 474	100,1	36,6	37,3	
125	ФИЛИАЛ "ПОРЕЧАНКА"	3 124	2 461	78,8	23,2	17	
126	ФИЛИАЛ "МИЖЕРЕЧИ" ООО "БИОКОМ"	3 735	2 419	64,8	33,5	20,3	
127	УСП "СОВХОЗ ВЕЛИКОСЕЛЬСКИЙ"	3 552	2 194	61,8	29,6	21,8	
128	РУСП "ГРОДНЕНСКОЕ ПЛЕМПРЕДПРИЯТИЕ"	2 548	1 857	72,9	42,2	23,4	
129	ООО "НОУ-ТИЛЛ ОРГАНИК"	2 109	1 834	86,9	15,8	17,7	
130	ГП "СВИСЛОЧСКАЯ СЕЛЬХОЗТЕХНИКА"	2 493	1 482	59,4	31,4	19,4	
131	ГП "СТРАКЕЛИ"	740	596	80,5	27,3	59,6	
		по области	1 582 043	1 473 354	93,1	31,3	28,7

Выбрана правильная стратегия – есть результат!

В областной сводке по производству молока за последние пять лет КСУП «Совхоз Сморгонский» поднялось с 104 на 81 позицию (из 128). В районе оно занимает третье место. По итогам квартальных соревнований среди руководителей сельхозпредприятий членов Агропромсоюза дважды в этом году лидировало во второй номинации.

К концу года здесь планируют перешагнуть 6-ти тысячный рубеж по молоку, ожидая получить в среднем от одной коровы 6 100 кг молока, что на 420 кг больше, чем годом ранее. Работают и над качеством производимого сырья. Но так было не всегда. В 2018 году в хозяйстве и в помине не было молока сорта экстр. Сдавали 95 процентов первым сортом и только 5 – высшим. Сейчас на переработку отправляют 77,4% экстры. О том, что пришлось предпринять, чтобы вывести хозяйство на такие показатели, мы узнали, пообщавшись с Павлом Твердым, директором совхоза.

– Я возглавил сельхозпредприятие в 2018 году. К этому времени здесь уже назрела потребность модернизации животноводческих объектов, – рассказывает Павел Федорович. – Роботы, которыми был оснащен доильный зал МТК «Астронавт» в 2008 году, стали выходить из строя. Несвоевременное техническое обслуживание роботизированной техники усугублялось проблемами в поставках запасных частей и их дороговизной. Очень много средств и времени пришлось уделить ремонту и обслуживанию доильного оборудования. Пока чинили одних роботов, то, соответственно, увеличивали нагрузку на других. Это влекло за собой уменьшение количества доек и негативно отражалось на здоровье коров. А когда проанализировали работу двух наших комплексов: современного «Астронавт» и обычного МТК «Белковщина», то пришли к выводу, что рентабельность молока на роботизированном оборудовании составила минус 12%, а на втором – плюс 35%. Решить проблему можно было за счет реконструк-

ции и модернизации животноводческих объектов. И мы к ней приступили.

В августе текущего года запустили новый доильный зал на молочно-товарном комплексе «Астронавт», укомплектовав его надежным оборудованием немецкой фирмы Westfalia 2x18. На комплексе разместили 670 голов дойного стада. Пока здесь получают 12 тонн молока, но мы рассчитываем, что после того, как полностью обновим поголовье своими нетелями, надои увеличатся.

При строительстве нового доильного блока предусмотрели и санитарно-технические помещения, современный дизайн, где уютные интерьеры напоминают домашнюю обстановку.

Молочно-доильный блок построили буквально за год. Это достаточно короткий срок для такого объекта. На его строительство были привлечены депозитные средства горисполкома, ежемесячные выплаты по которым начали отчислять с августа, в течение трех лет планируем полностью их погасить.

Параллельно с новым доильным залом, на МТК «Астро-

навт» возвели современную станцию очистки воды, понимая, что качество воды является гарантом долгосрочной и бесперебойной работы оборудования. Во всех молочно-товарных комплексах заменили стойловое оборудование внутри помещений. Больше внимания уделили телочному поголовью, увеличив за пять лет обеспеченность телками с 67 до 147 голов на 100 коров. Это позволило хозяйству уже в течение этого года провести полное обновление стада.

Сделали упор на технологии, пересмотрев и исключив грубые нарушения практически на всех этапах содержания скота. Также крайне важно было обеспечить животноводство необходимым количеством кормов. В нашей ситуации пришлось сделать ставку на качество кукурузы, чтобы по максимуму увеличить урожайность и получить высококачественную кормовую базу. Ежегодно добавляя кормов, в этом году достигли их полугодового запаса.

Из-за близкого расположения к Сморгони, нам приходится конкурировать с местными предприятиями в вопросах кадрового обеспечения. И, тем не менее, мы стараемся привлечь людей в совхоз, создавая достойные условия труда. На сельхозпредпри-



Заместитель директора по животноводству Александр Лукашевич (слева) и руководитель Павел Твердый

ятии действует система поощрений с учетом качественных и количественных показателей по молоку. Сегодня каждый понимает, в какую копеечку может вылиться «халтурная» работа. К слову, средняя заработная плата на МТК «Белковщина» составляет 1800-1900 рублей. Операторы машинного доения на местах внимательно следят за сортностью молока. Порой я еще не успеваю доехать на комплекс, чтобы выныкнуть в проблему, а они уже ее устраняют. Старание и ответственность дают результат: на протяжении двух лет молоко идет на 99% сортом экстр. И это при отсутствии ветврача на комплексе. В вопросы животноводства приходится самому вникать и оперативно прини-

мать решения. С зоотехническим образованием мне это делать проще.

На территории сельхозпредприятия много старых пустующих зданий, которые еще можно переоборудовать под нужды животноводства. В 2022 году одно из них мы с минимальными затратами реконструировали, разместив в нем 300 телок воспроизводства. Буквально пару недель назад запустили еще один такой же животноводческий объект, на котором увеличили количество телок воспроизводства с 80 до 300 голов.

В наших планах не останавливаться на достигнутом, а проводить и дальше реконструкцию и модернизацию животноводческих объектов, наращивая как молочное поголовье, так и КРС на откорме.



Когда отдых и труд вместе идут

В санатории «Поречье» прошли двухнедельные курсы повышения квалификации руководителей сельхозпредприятий. Расширили свои знания, отвлеклись от рабочих будней, и одновременно подлечились в здравнице, славящейся своими лечебными минеральными источниками, 58 человек.

Организовали учебу УО «Гродненский государственный аграрный университет», комитет по сельскому хозяйству и продовольствию Гродненского облисполкома и Агропромышленный союз.

Как рассказал проректор по повышению квалификации и переподготовке кадров АПК УО «ГГАУ» Александр Тарас, курсы повышения квалификации проводят традиционно в декабре, когда в рабочем графике руководителей сельхозпредприятий появляется свободное время. Тематику лекций составляют с учетом проведенного анкетирования.

В этот раз во время практических занятий руководители посетили три сельхозпредприятия: ПК имени В.И.Кремко, ОАО «Черлена» и ЗАО «Гудевичи», где ознакомились с опытом реконструкции молочно-товарных ферм и комплексов. Изучали, наблюдали, обсуждали. От их пытливого взгляда не ускользнули даже мелочи. К примеру, многие взяли себе на заметку запирающий механизм калиток в коровнике реконструированно-

го комплекса ПК имени В.И.Кремко. Там простой и надежный механизм фиксации легко и быстро открывается обслуживающим персоналом, но не открывается под воздействием животных, как это часто бывает на практике.

Информативным для участников курсов был визит в научно-практический центр холдинговой компании «Алникор», которая занимается разработкой, производством и реализацией кормовых доба-

вок для сельскохозяйственных и домашних животных. Участники посетили научно-исследовательский центр и познакомиться с различными методами исследований, в том числе с использованием фистулированных животных. (Фистула – это технологическое отверстие в боку коровы, ведущее в рубец животного и позволяющее контролировать процесс переваривания корма).

– Каждый год в программу курсов повышения ква-

лификации, мы стараемся включить такие темы, которые будут максимально полезны нашей аудитории. Учитывая, что многие из руководителей были в прошлом году на наших курсах, каждый тематический блок дополняем новой актуальной информацией, организуем практические занятия в тех хозяйствах, которых не было в прошлом году, – сказал Александр Михайлович.

Во время семинара с новинками своей продук-

ции слушателей курсов познакомил представители ОАО «Лидаагропромаш».

На подведении итогов учебы присутствовал председатель комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Гродненского облисполкома Дмитрий Кадруглов. В своем обращении к присутствующим Дмитрий Рафаэльевич уделил внимание некоторым текущим вопросам отрасли, обозначил планы работы по отдельным направлениям на будущий год. Довел информацию относительно выделенных на 2024 год средств на мелиорацию, лизинг, а также отметил отставания сельхозпредприятий в закупке минеральных удобрений. Дмитрий Рафаэльевич поинтересовался у присутствующих, достаточно ли плодотворно прошла их учеба и оздоровление, а также поздравил всех с наступающими праздниками.

Насколько полезными были курсы повышения квалификации, мы поинтересовались у самих участников.



Начало. Продолжение на 4-й стр.

Отдых и труд вместе идут

Продолжение.
Начало на 2-й стр.

Второй год подряд в числе слушателей директор КСУП «Большитики» Анджей Вилькевич. В хозяйстве он работает практически 20 лет, из них 12 – на должности руководителя.



– Я считаю, что освежить знания никому не будет лишним, – рассказывает Анджей Феликсович. – Ведь наука не стоит на месте и предлагает уже более современные подходы к возделыванию сельскохозяйственных культур, новейшие пути в развитии интенсивного животноводства. Для себя на заметку я много чего взял. Полезной была информация о проведении реконструкции доильного зала молочно-товарных ферм и комплексов без останки доения и без капитальных изменений самого доильного зала. В растениеводстве заинтересовала тема выращивания люцерны. Думаю, что многие наработки, которые я почерпнул на занятиях и в общении с коллегами, мы применим у себя в хозяйстве. Отдых мне тоже очень понравился. Отличная кухня, вежливый персонал.

Антон Веришко три года возглавляет РСКУП «Волковыское», а его трудовая деятельность насчитывает 37 лет.



– Сегодня чтобы активно решать производственные вопросы необходим не только опыт работы, но и глубокие знания, – уверен Антон Мечиславович. – На курсах я не первый раз и хочу отметить достойный их уровень. Мне понравилась доступность изложения материала, а также живой диалог с аудиторией. В них удачно совмещены теоретические и практические занятия. Выезжая на объекты, мы получили большой объем информации по практическим вопросам в сфере животноводства. За две недели приобрели не только новые знания, но и получили гораздо большее – новые профессиональные знакомства, которые будут полезны для дальнейшей работы. Спасибо большое организаторам за предоставленную учебу и отдых.

Рисковал, но отстаивал свое мнение

К выбору аграрной профессии уроженца Зельвенщины Михаила Камарца подтолкнули советы родителей и родственников. В их многолетней семье именно Михаил, как старший сын, был главным помощником отца и в огороде, и в поле.

– Сельское хозяйство стало делом всей моей жизни и я ни разу не пожалел о своем выборе, – рассказывает Михаил Камарец. – А вот когда вырос мой сын и задумался о будущей профессии, то супруга категорично заявила «только не в сельское хозяйство». Он сам выбрал медицину и стал хирургом.

За 40 лет работы в аграрной сфере Михаил Викторович поднялся по карьерной лестнице от агронома до председателя райисполкома, зарекомендовав себя грамотным, высококвалифицированным руководителем. Он много внимания уделял внедрению новых технологий возделывания сельскохозяйственных культур, переводу животноводства на интенсивный путь развития.

– Михаил Викторович, говорят, что за многие годы профессия становится образом жизни. Полагаю, что проезжая и прогуливаясь по полям, Вы невольно бросаете взгляд на засеивы. Возникают ли замечания и предложения, которые хотелось бы сказать руководителям сельхозпредприятий?

– Бывает, но свои убеждения я оставляю при себе. А вот когда работал председателем райисполкома, еще как высказывал. И что самое интересное, до многих только сейчас доходят мои слова. Спустя десятилетия, руководители начинают внедрять то, в чем сначала сильно сомневались. Это касается минимализации обработки почвы. Для изучения новой технологии возделывания почв делегация комитета по сельскому хозяйству и продовольствию выезжала в сельскохозяйственной Пензенской области. К сожалению, на тот момент убедить коллег в преимуществе strip-till-технологии мне не удалось.



ВETERАНЫ

Хотя сегодня она активно применяется в хозяйствах, и я очень рад, что наши руководители по достоинству оценили ее. По сути это «высший пилотаж» для сельского хозяйства.

А в животноводстве? Кто мог тогда подумать о современных роботизированных фермах?! Чего только не пришлось выслушать в свой адрес, когда строили первый МТК в хозяйстве у Виталия Кремко. К сожалению не все интересные проекты мне удалось тогда реализовать. Некоторые так и остались мечтами, как например внедрение микроклимата на фермах. Надеюсь, что к этой теме кто-нибудь из моих коллег еще все-таки вернется...

– А были такие задумки, которые быстро подхватывали и оперативно внедряли?

– Конечно, были. Их мы тоже переняли у зарубежных коллег. Будучи руководителем района, я часто отправлял наших председателей за границу для перенятия передового опыта. Эти поездки нам многое дали. А начиналось все с закупки семян сахарной свеклы, затем завезли семена других культур. Вместе с высокоурожайным посевным материалом в хозяйствах появилась современная техника. На полях области начали применять комплексную механизацию уборки сахарной свеклы, полностью исключив ручной труд.

Попутно посматривали и за новинками в животноводстве. Ценной находкой для нас стал метод консервирования кормов в стрейч-пленку, которым пользовались заграничные фермеры. В то время не каждое наше сельхозпред-

приятие могло себе позволить такой агрегат. Но те, кто все-таки приобрел его, ощутили качественную прибавку в молоке.

А как далеко шагнуло животноводство благодаря новой технологии заготовки кукурузы! Раньше эту культуру закладывали сырой в сенажные ямы, по сути, сгнивая ее. А мы научились делать из царницы полей качественный энергетический корм. Помню как в середине октября двухтысячного года, убрали кукурузу, дав ей хорошо вызреть. Не вдаваясь в подробности, скажу, что вышестоящее руководство к нашему эксперименту отнеслось скептически. Но мы рискнули и не прогадали, сложив в курганы практически одно желтое зерно. Был в моей практике и такой год, когда из-за затяжных осенних дождей пришлось уборку кукурузы перенести на декабрь. Ничего, что под мороз, главное, что не сгнило. С моей стороны это был определенный риск, но я брал ответственность на себя и до конца отстаивал свое мнение.

– Рисковать и внедрить что-то инновационное не всем под силу. А кому еще это удавалось сделать?

– Кузницей кадров был колхоз «Прогресс». Там в свое время работал главным агрономом Яков Буховецкий. В нем начинал свой трудовой путь и Виталий Кремко. Выходцем из «Прогресса» был Александр Дубко младший. В СПК «Озёры Гродненского района» он принёс много «прогрессовских» идей. А после него Александр Шишко обогатил хозяйство «буховским»

Михаилу Камарцу присвоено почётное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства РБ» и «Почётный гражданин Гродненского района». Он награждён орденом «Знак Почёта».

опытом ведения животноводства. Стоит назвать имена Василия Ревяко, Ильи Сенько, Василия Свирида, Василия Густыря. Все мы учились друг у друга, перенимая прогрессивный опыт у зарубежных коллег.

А еще у нас были глубокие мыслители и дальновидные руководители, у которых было чему поучиться. Приведу такой пример. Будучи министром сельского хозяйства, Федор Петрович Сенько поспособствовал тому, чтобы в Лиде, а потом и по всей республике, был освоен выпуск современных сеялок с пневматическим забором семян. Закупив опытный образец за границей, он поставил задачу перед инженерами-конструкторами, что бы те, изучив импортный агрегат, сделали аналог.

– Гродненский район на протяжении многих лет держит планку лидерства во многих отраслях сельского хозяйства. Как по Вашему, почему?

– В первую очередь благодаря стабильности кадров. В наших хозяйствах трудятся опытные аграрии, чей потенциал еще в свое время заметила и ценила первый секретарь Гродненского райкома партии Антонина Белякова. Сегодня у них есть последователь. Но главное преимущество Гродненского района в том, что здесь всегда были лучшие условия для работы и жизни, а близкое расположение города, обеспечивало сельхозпредприятия кадрами массовых профессий среднего и высшего звена.

– Будучи председателем райисполкома, что было для Вас основным при выборе кадров?

– Многих я знал по работе, видел их деловые качества. Бывало, что сомневался в некоторых кандидатах. Одни оправдали мое доверие, а другие нет. Это всегда риск. В меня ведь тоже в свое время повери-

ли, дали возможность реализоваться. Очень мне запомнилось собеседование у Антонины Ивановны Беляковой. Узнав, что я родом из деревни Бережки Зельвенского района, она сказала мне как «горячо» их принимали крестьяне, при создании коллективного хозяйства. В начале 50-х годов крестьянские земли забирали в колхоз с посевами, урожай которых уже людям не принадлежал. В прибывших тогда полетел град камней. Мама рассказывала, что и я был на поле, только лежал в плетеной люльке в тени куста. Так что мою родину, как сказала Антонина Ивановна, она запомнила на всю жизнь.

– Труд в сельском хозяйстве всегда был очень тяжелым. Как Вы считаете, что все-таки сегодня поспособствует привлечению кадров в село?

– Нужно облегчать труд работников, внедряя механизацию и роботов, создавать приличные условия жизни и поднимать на достойный уровень заработную плату. У работников должны быть более менее нормированный рабочий день и гарантированные выходные. Ведь сейчас в аграрный сектор даже на руководящие должности люди идут неохотно. Не хотят ни той ответственности, ни того графика, где ты круглосуточно находишься на работе.

В мое время были иные трудности. Это лимиты и фонды. Деньги хозяйства имели. Проблематично было что-то за них достать. Гораздо проще было тем, кто имел доступ к этим самым лимитам и фондам.

– Михаил Викторович, сегодня Вы на заслуженном отдыхе. Какие чувства испытываете?

– Это чувство исполненного долга. Я рад, что у меня осталось много последователей, что трудятся еще мои коллеги и продолжают приносить пользу отрасли. Сегодня мне есть чем заняться, ведь так много еще не прочитано, не просмотрено. Как я шучу, у меня две радости в жизни – футбол и внуки, которые практически выросли в моей машине. Сейчас с радостью смотрю, как они выбирают свои дороги в жизни, продолжая династию врачей.

В январе дни рождения празднуют:

02.01. Давыдчик Максим Петрович, директор ОАО «Сеньковщина» Слонимского района.
03.01. Олесок Василий Иванович, директор КСУП «Жуковщина» Дятловского района Гродненской области.
04.01. Примаченко Николай Иванович, директор КСУП «Пограничный - Агро» Берестовицкого района.
06.01. Левкович Александр Тадзушевич, директор СУП «Аг-

роГродно» Ошмянского района.

08.01. Садовский Алексей Валентинович, председатель Щучинского райисполкома.

12.01. Туля Александр Викторович, директор ОАО «Демброво» Щучинского района.

15.01. Санько Андрей Антонович, председатель Мостовского райисполкома.

15.01. Шатуев Геннадий Николаевич, председатель Корелицкого райисполкома.

17.01. Марчук Михаил Юрьевич, директор СУП «ВМК-Агро» Свислочского района.

21.01. Кремко Сергей Витальевич, председатель ПК им.Кремко Гродненского района.

23.01. Антушевич Олег Осипович, директор РУСП «Массоляны» Берестовицкого района.

25.01. Дебело Игорь Николаевич, директор Щучинского филиала ОАО «Молочный Мир».

29.01. Кадргулов Дмитрий Рафаэльевич, первый заместитель председателя комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Гродненского облисполкома.

29.01. Кулеша Юрий Казимирович, директор КСУП имени Суворова Слонимского района.

Знакомьтесь: новые руководители

Романюк Сергей Васильевич, 1988 года рождения

Работа в прошлом



С 01.12.2023 работает председателем СПК «Сынковичи», ветеринарный фельдшер СПК имени Дзержинского Слонимского района, ветеринарный фельдшер, главный ветеринарный врач СПК «Сынковичи» Зельвенского района.