

Деньги вложены. Есть ли прибыль?

На животноводческих фермах филиала «Азот Агро» УСП «Новый Двор Агро» содержится 11 535 голов КРС, из них 3 313 дойных коров. Роботизированная молочно-товарная ферма «Тивновичи», сданная в эксплуатацию три года назад, позволила животноводам увеличить производство молока. В прошлом году надой на корову здесь составил 7 519 кг. По сравнению с 2017 годом получено на 372 кг больше. Сортом «экстра» реализуется с этой фермы около 90% молока, прибыль от реализации составила 2 245 тысяч рублей.

Как рассказал главный зоотехник Андрей Траниловский, оборудование МТФ «Тивновичи» «Астронавт А 4» приобретено за средства ОАО «Гродно Азот».

Эффективная и одновременно нежная система механической очистки вымени стимулирует процесс молокоотдачи, улучшает выдаивание, обеспечивает оптимальную обработку вымени. Коровы быстро привыкли к новым условиям: сами идут на дойку, где механическая рука робота-дойра одевает на вымя молочные стаканы. Причем для максимальной точности манипулятора используется 3D-камера. Это позволяет отслеживать все движения коровы и четко выполнять операции. Непосредственно под выменем в манипуляторе электронного дояра вмонтирована система контроля качества молока, поэтому уже в процессе дойки молоко проходит анализ по многим показателям. Робот-дойр успева-

ет проанализировать содержание жира, белка и других компонентов.

Кроме того, компьютер постоянно следит за физическим состоянием коровы и в случае выявления любых отклонений сразу высвечивает нужную информацию на экран робота.

На МТФ «Тивновичи» содержится 480 коров. С установкой нового оборудования значительно облегчилась работа животноводов, улучшилось качество дойки, сократилось количество обслуживающего персонала.

Наряду с животноводческими фермами новое оборудование приобретается филиалом «Азот Агро» сельхозпредприятия «Новый Двор-Агро» и для растениеводческой отрасли. В 2014 году здесь построено картофелехранилище с новейшей поддержкой климата для хранения 10000 т клубней. Вложено 72 млрд рублей. Но по фак-

ту хранилище заполненным не бывает. В смену здесь сортируется и упаковывается для отгрузки в торговые сети 20 т клубней (проектная мощность рассчитана на 40 т). Голландское оборудование гарантирует хранить посадочные и товарные клубни без порчи и прорастания 6,7 месяца.

Картофельное поле занимает в хозяйстве 300 гектаров. Урожай в прошлом году получен ниже среднеобластного показателя – 225 ц с гектара, поэтому и не заполнено хранилище.

– В последние годы выращивание картофеля не дает нам прибыли, – посетовал заместитель директора филиала Георгий Филимон. – Для повышения урожайности необходимо сортообновление. В этом году мы планируем закупить 365 т посадочного картофеля новых сортов.

Практика передовых хозяйств показывает: не только новые сорта дадут прибавку урожая, не менее важен и уход за картофельным полем с обязательным соблюдением всех технологических требований. Ведь если получить урожай 400-500 центнеров с гектара при товарности не менее 70%, это всегда будет выгодно, окупятся затраты на выращивание «второго хлеба» и на обслуживание хранилища.



Не может быть забвенья

15 февраля исполняется 30 лет со дня вывода Советских войск из Афганистана. Этой дате было посвящено торжественное собрание в областном драматическом театре.

Горе, страдание, потери принесла эта необъявленная война многим семьям. 771 воин из Беларуси не вернулся с по-

лей сражений, многие приехали в родные места ранеными, искалеченными. Бывшие воины-афганцы создали объединения,

поддерживают друг друга, хранят память о погибших друзьях.

– Я никогда не забуду эти суровые годы и друзей, с которыми воевал, – рассказывает бывший воин-интернационалист Александр Манько, ныне первый заместитель начальника управле-

ния сельского хозяйства и продовольствия Кореличского райисполкома. – На моих глазах гибли товарищи, умирали раненые... Это забыть невозможно. Сегодня одно желание, одна мечта у нас, принимавших участие в этих трагических событиях – чтобы наши

белорусские воины никогда этого не испытали.

На собрании в театре вручены награды воинам-интернационалистам за мужество и героизм, за выполненный солдатский долг, за патриотическое воспитание нынешнего молодого поколения.



Анализируем планируем



На состоявшемся в Лиде совещании с участием министра сельского хозяйства и продовольствия Леонида Зайца подведены итоги работы аграрного сектора Гродненщины, намечены задачи на 2019 год.

С подробным анализом социально-экономического развития агропромышленного комплекса Гродненской области в 2018 году выступил перед собравшимися Валерий Хелский, председатель комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Гродненского облисполкома и его заместители Дмитрий Кадргулов, Игорь Сорокин, а также начальник управления механизации Сергей Кудлаш.

Из выступления Валерия Хелского:

– Нам не удалось в 2018 году сохранить лидирующие позиции в республике по темпу роста валовой продукции сельского хо-

зяйства, которые область имела по результатам за 2017 год. Темп роста производства продукции растениеводства в сельскохозяйственных организациях составил 86,2%, животноводства – 100,3%.

Из 17 районов скорректированное задание по темпу роста производства валовой продукции выполнили 9, из которых только Кореличский, Новогрудский и Сморгонский превзошли уровень производства 2017 года.

В растениеводстве недополучено порядка 143 млн рублей продукции, или 92,5% от всего недобора продукции в сопоставимых ценах. Более 75% в недоборе продукции растениеводства занимают зерно и рапс (107,1 млн

рублей). В отрасли животноводства недополучено около 12 млн рублей (7,5%). Это упущенные возможности реального получения выручки в 2018 году.

Так, если по причине снижения качества молока в 2018 году недополучено 9,7 млн рублей, то по причине сверхнормативного расхода кормов потеря выручки составила более 47,5 млн рублей.

У Слонимского района – 7,7 млн рублей (7,1 млн рублей – перерасход кормов и 600 тыс. рублей – по причине снижения качества молока).

При соблюдении технологии производства КРС, обеспечения поголовья скота качественными кормами и недопущения их сверхнормативного расходования в области могло быть произведено дополнительно 25,8 тыс. т КРС, или более 63 млн рублей.

Больше всего упустили возможность получения денежных средств хозяйства Вороновского и Гродненского районов – в размере 4,3 и 4,6 млн рублей соответственно.

В области за 2018 год обеспечена положительная динамика выручки от реализации продукции, товаров, работ, услуг в сельскохозяйственных организациях. Выручено 1754,6 млн рублей, или 105,5% к 2017 году.

Вместе с тем с убытком от реализации продукции сработали Ивьевский, Лидский, Свислочский и Слонимский районы.

На фоне общего снижения количества убыточных сельхозпредприятий отмечается значительный рост в Лидском районе, где убыток получен в пяти сельхозорганизациях.

Дятловскому, Ивьевскому, Лидскому, Ошмянскому, Свислочскому и Слонимскому районам приходится испытывать груз долгов, которые препятствуют вложению средств в развитие сельскохозяйственного производства. Только увеличение производства и соответственно выручки от реализации позволит исправить складывающуюся ситуацию. В 22 хозяйствах долги превышают выручку более чем в 3 раза (в ОАО «Городечно» Новогрудского района – в 8,2 раза, в СРУСП «Новодевятковичи» Слонимского района – в 6,2 раза).

В тему

По растениеводству в этом сезоне необходимо получить 1 млн 416 тысяч т зерна, 125 тысяч тонн маслосемян рапса, 1 млн 795 тысяч т сахарной свеклы, 137,5 тысячи т картофеля и овощей, 7273 т льноволокна, не менее 40 тысяч т плодов и заготовить 1 млн 571 тысячу т кормовых единиц.



ДОСТИГНУТОЕ, БУДУЩЕЕ



Одним из ключевых показателей эффективности работы является рентабельность продаж. К сожалению, этот показатель не выполнен в целом по области. При задании 8% рентабельность продаж сложилась 7,5%.

Отрицательное значение показателя имеют Ивьевский, Лидский, Свислочский и Слонимский районы (минус 7%, минус 2,1%, минус 4,2% и минус 2% соответственно).

Только пять районов справились с поставленной задачей (Берестовицкий – 8,5%, Гродненский – 14,4%, Зельвенский – 9,6%, Кореличский – 14,4% и Новогрудский – 8,3%).

Перед нами стоит задача повышения эффективности производства продукции, а также увеличения заработной платы труженикам села. Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата в 2018 году увеличилась на 117%, но только в трех районах (Гродненском, Берестовицком и Щучинском) она превышает среднеобластное значение 646,2 рубля.

В условиях снижения престижа сельскохозяйственной профессии необходимо ответить на вопрос: как обеспечить молодыми специалистами хозяйства? Работа по закреплению кадров требует улучшения. Из числа прибывших молодых специалистов по истечении обязательного двухлетнего срока отработки в сельском хозяйстве остаются работать чуть более 40%. Из числа выпускников 2013-2015 годов осталось работать в отрасли 100 человек (это как с высшим, так и со средним специальным образованием), а ежегодно направляется около 500 человек. Одной из причин уверенно можно назвать недостаточную работу в этом направлении руководителей. Откровенно искажается информация о предоставлении жилья при подаче заявок на распределение. На бумаге предлагается и отдельное жилье, и благоустроенное общежитие, а на самом деле оказывается холодное неблагоустроенное общежитие.

Руководители сельскохозяйственных организаций из года в год не предпринимают должных мер не только по закреплению кадров на селе, но и упускают возможности подготовить для своих нужд соответствующих специалистов.

Обсуждая кадровый вопрос, первый заместитель председателя облисполкома Иван Жук отметил, что специалиста аграрной отрасли нужно готовить лет восемь (университет плюс практика). Практика – это работа в хозяйстве. Здесь нужно искать и моральные, и материальные возможности, чтобы заработок специалиста был стимулом для хорошей работы. А сегодня в некоторых районах зарплата специалистов меньше, чем у водителя.

Недостатки в структуре посевных площадей, неэффективное использование складских помещений, нарушение хранения продукции – на этом сосредоточил внимание участников делового форума Дмитрий Кадргулов. Он привел конкретные примеры, где из-за халатности специалистов и руководителей нерационально используются удобрения, плохо хранятся урожай, семена зерновых, пахота проводится на полях с неубранной соломой. Дмитрий Рафаэльевич напомнил руководителям сельхозпредприятий, что несвоевременный сев и опоздание с подкормками всегда приводят к недобору урожая.

– По каждому факту бесхозяйственности будет строгий спрос, – сказал Владимир Кравцов. – Всем присутствующим необходимо сделать работу над ошибками и задуматься над важностью задач, которые ставятся государством.

Определяя задачи аграрной отрасли на 2019 год, Владимир Кравцов напомнил, что кормопроизводство является основой успешной работы животноводческой отрасли, но в то же время, планируя структуру посевных площадей, хозяйства должны учитывать важность увеличения посевов сахарной свеклы, картофеля. Их производство снизилось в последние годы. Председатель облисполкома обратил внимание руководителей пере-

рабатывающих предприятий на необходимость рассчитаться до посевной с хозяйствами и авансировать выращивание картофеля, сахарной свеклы.

До посевной осталось немного времени, необходимо ускорить ремонт и восстановление старой техники, это на 40% дешевле, чем ремонт новой. До 1 марта эта работа должна быть завершена.

Масштабные задачи, стоящие перед отраслью, озвучил министр сельского хозяйства и продовольствия Леонид Заяц. В целом по республике до 2020 года предстоит удвоить производство товарной продукции через строгое соблюдение технологической дисциплины, а также поднять уровень зарплаты за счет повышения производительности труда. В течение 2019-2020 годов – повысить удои молока до 6000 кг.

Из выступления Ивана Лавриновича, помощника Президента Республики Беларусь – инспектора по Гродненской области:

– Гродненская область всегда была лидером в республике. Все учились у вас работать. Это был мозговой центр. Результаты 2019 года должны подтвердить лидерство. Сорты. Технологии. Зарплата людям и трепетное отношение к специалистам – всё это обеспечит успех. Для выполнения поставленных задач необходимо, чтобы каждый труженик выполнял всё от него зависящее. Гродненщина должна вновь завоевать статус лидера.

Закончилось совещание приятным моментом – поздравлением тружеников Гродненского района с высокими достижениями – район признан победителем в республиканском соревновании. Председателю Гродненского райисполкома Яну Василюк вручен диплом победителя.

Награждены за высокие удои и два СПК Гродненской области: имени Деньщикова (председатель Василий Свирид) и «Свислочь» (председатель Василий Густырь). Коллективы этих предприятий вошли в семерку десятилетиячников республики.



Условия труда – залог его результатов. Бытовые условия для успешной работы

На примере любой животноводческой фермы можно смело сделать вывод, что успех зависит в первую очередь от исполнителей, их квалификации, заинтересованности в работе. Корма, новое оборудование, хорошо подобранное стадо не гарантируют высокие надои, если отношение животноводов к своей работе будет, мягко говоря, равнодушным. Ведь далеко не все способны выдержать ежедневные ранние подъемы, своеобразный запах фермы, трудовой распорядок и т. д. Доярка приходит на дойку два раза в день, рано утром и вечером. Значит, вставать ей нужно с рассветом, а ложиться спать с закатом. А чтобы внимательно и ответственно относиться к животным, у самой доярки должно быть спокойное настроение, хорошее здоровье и хороший материальный стимул. Там, где животноводы имеют комфортные условия труда и жизни, достойную зарплату – недостатка в кадрах нет.

В качестве примеров можно привести ОАО «Хатьковцы» Волковысского района, филиал «Азот Агро» УСП «Новый Двор-Агро», где мы побывали.

В ОАО «Хатьковцы» два крупных МТК, фермы «Ляпаница» и «Хатьковцы». На каждой ферме соблюдены стандарты бытовых помещений в зависимости от количества людей, которые ими пользуются. Везде есть комнаты приема пищи, оборудованные хо-



лодильниками, микроволновками, электрочайниками, посудой, а на комплексах «Яново» и «Рупейки» к услугам животноводов установлены душевые кабины, приспособления для сушки одежды и обуви. Чтобы не носить рабочую одежду домой, на комплексе «Яново» организована прачечная. Кстати, воспользоваться прачечной два раза в неделю могут все жители деревни.

Санитарно-бытовые условия на фермах в нашем хозяйстве обустроены в соответствии с действующими стандартами, – рассказывает заместитель председателя ОАО «Хатьковцы» Мария Бакалаец. – Преддусевые, душевые, гардеробные для рабочей одежды, комнаты ги-

гиены, приема пищи, красные уголки – всё рассчитано на количество людей, которые ими будут пользоваться. Оборудование тоже куплено самое необходимое. Люди довольны. Охотно пользуются всем, что установлено и приобретено.

На фермах филиала «Азот Агро» УСП «Новый Двор-Агро» все бытовые помещения чистые, светлые, уютные. Для того, чтобы человеку было комфортно работать, есть душевые кабины, удобные шкафы для хранения одежды. Комнаты приема пищи оборудованы микроволновками, электрочайниками, посудой. На ферме «Лелюки» в настоящее время проводится реконструкция бытовых помещений с тем, что-



бы все животноводы работали в хороших условиях. Здесь понимают, что создать хорошие бытовые условия для персонала – значит, сделать труд более эффективным.

В марте дни рождения празднуют:

03.03. **Лупиш Иван Владимирович**, директор ОАО «Ошмянский мясокомбинат».

03.03. **Засадинский Николай Николаевич**, директор ОАО «Вселюб» Новогрудского района.

04.03. **Адасько Люция Евгеньевна**, заместитель председателя комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Гродненского областного исполнительного комитета.

04.03. **Карпович Михаил Константинович**, председатель Лидского районного исполнительного комитета.

07.03. **Перко Сергей Иванович**, заместитель председателя – начальник управления сельского хозяйства и продовольствия Новогрудского райисполкома.

07.03. **Савченко Юрий Филиппович**, директор филиала «Мижеречи» ООО «Биоком» Зельвенского района.

10.03. **Дубовик Александр Михайлович**, председатель Дятловского районного исполнительного комитета.

10.03. **Леонович Виктор Иванович**, генеральный директор ОАО «Гроднохлебпром».

14.03. **Валеватый Юрий Николаевич**, председатель Мостовского районного исполнительного комитета.

14.03. **Иванчик Николай Николаевич**, директор ОАО «Щорсы» Новогрудского района.

15.03. **Козловский Геннадий Францевич**, директор ГП «Дотишки» Вороновского района.

15.03. **Шейко Анатолий Казимирович**, директор ГП «Имени Дзержинского» Слонимского района.

17.03. **Воробей Казимир Брониславович**, директор ГП «Неверовичи» Волковысского района.

18.03. **Яскокайтис Виталий Вацлавович** – первый заместитель председателя, начальник управления сельского хозяйства и продовольствия Ошмянского райисполкома.

20.03. **Гринкевич Александр Марьянович** управляющий коммунальным сельскохозяйственным унитарным предприятием «Ходоровцы-Агро» Лидского района.

21.03. **Серехан Владимир Чеславович**, директор ОАО «Василишки» Щучинского района.

22.03. **Чернуха Денис Александрович** директор УП «Подороск» Волковысского района.

28.03. **Волчек Игорь Иосифович**, директор филиала «Дитва» ОАО «Лидахлебпродукт» Лидского района.

31.03. **Чарковский Сергей Сергеевич**, директор РСКУП «Волковысское» Волковысского района.

Госстандарт утвердил победителей

В 17-й раз в стране прошел конкурс «Лучшие товары Республики Беларусь 2018 года». 174 организации республики представили свои товары и услуги на этот конкурс. В числе победителей – 19 предприятий Гродненщины. Все участники конкурса прошли два тура экспертизы и строгий потребительский экзамен, в котором каждый человек мог оценить качество конкурсной продукции онлайн-голосованием.

В номинации «Продовольственные товары» победителями стали:

ОАО «Лидские пищевые концентраты» (палочки кукурузные «Хрумстик», супы и супы – пюре, не требующие варки). Дятловский ликероводочный завод «Алгонь» – водка «Серебряный родник».

Волковысское ОАО «Беллакт». Пирожные с творогом, творог для детей и «Биолакт» (продукт кисломолочный сладкий).

Ошмянский сыродельный завод филиал ОАО «Лидский молочно-консервный комбинат» – сыр полутвердый «Царский», сыр «Кремлевский».

ОАО «Волковысский мясокомбинат» – варено-копченая колбаса салами «Сервелат Волковысский гранд».

СПК «Прогресс-Вертелишки» – молоко питьевое пастеризованное 3,7% жирности.

Статус «Новинка года» присужден торговой марке «Лидкон» ОАО «Лидские пищевые концентраты». Этому же предприятию будет вручена и еще одна награда – «Лучший в регионе».

Специальным дипломом «Стабильное качество» комиссия отметила Волковысское ОАО «Беллакт».

3 нашей даўніны

Інфармацыя, замалёўкі, паведамленні новай рубрыкі ўзяты з першай беларускай газеты «Наша ніва», выдадзенай у 1906 годзе. Перадрукавана без змянення і з той арфаграфіяй, якая была прынята ў беларускай мове тых часоў.

3 Василишк Лідскага павету

Пачынаюць у нас людзі гаварыць а выбарах у новую Думу. Ці пасылаць ад воласці да Ліды старых выбаршчыкоў, ці новых? Адны кажуць: раз пасылаць – пашлем і другі раз тых самых: яны ўжо ездзілі, то і прахтыку маюць. Другія кажуць: калі пашлем старых выбаршчыкоў, то яны і зноў старых дэпутатаў выбяруць у Думу. А быў у Думі з нашага Лідскага павету – Гатавецкі, ды толькі з яго пацехі было, што на пекным крэслі ў Думе сядзеў дый пэнсіні па 10 рублёў ў дзень браў, – а як трэба было гаварыць, то маўчаў, як немка. Не, нам не такі патрэбны: нехай будзе чалавек смелы, язычлівы, каб патрапіў за бедны народ заступіцца! Нам не патрэбны панскі служка – не патрэбны і земскага ці станавага лякай. Нам патрэбны ў Думе чалавек, што не прадасць нас – народ працавіты – ні за панскую гарбатку і ласкавае панскае слова, ні са страху паліцыі ці кулузкі. І стыд нават падумаць: з других старон дэпутаты ў Думу смела дабіваліся для народу свету, свабоды, зямлі – маткі. І не любіць іх паліцыя за іх шчырае сэрца для народу. А нашы што?

Калі так, то нема што і выбіраць старых у Думу. Выбірайце ж, браты, новых і шчырых людзей у ўезд, ды ў Вільню – у Думу.

Ясь.

Як правіць сенажаць (прадаўжэнне)

Другі пасля лішняе макраты вораг сенажаці – гэта мох. Пад мохам зямля прэець, киснець, кваснеец. Трэба звесці мох бараною. Баранаваць і ў доўжкі, і ў поперек.

Калі вада з сенажаці спушэна і сенажаць пабаранава, можна на гэтым скончыць, а можна ешчэ паправіць. Нішто так борзды не паправіць закисшае сенажаці, як вапна. Рабіць гэта трэба ў восень, вапну расыпаць шуфлем па сенажаці і забаранаваць.

Ешчэ йосць адзін гной для сенажаці – попель. На весну расыпаць попель па сенажаці пудоў хоць 30 на морг – 45 на дзясціну – ня шкодзіць. Пасеяўшы – добра прыбаранаўце; сець попель на вясну, бо калі пасееце на восень, то снег, дождж шмат змые.

Вацок Тройца

Знакомьтесь: новые руководители

МАХИНА Дмитрий Николаевич, 1987 года рождения	
10 января 2019 г.	работает директором коммунального сельскохозяйственного производственного унитарного предприятия «Птицефабрика Красноармейская» Кореличского района. Специальность по образованию – ремонтно-обслуживающее производство в сельском хозяйстве; управление предприятиями агропромышленного комплекса.
РАБОТА В ПРОШЛОМ:	заведующий мастерскими, главный инженер СПК «Родина Якуба Колоса» Столбцовского района Минской области, директор ОАО «Узденский райагросервис» Минской области, заместитель директора по производству коммунального сельскохозяйственного производственного унитарного предприятия «Птицефабрика Красноармейская» Кореличского района.
СЫСКО Сергей Иванович, 1984 года рождения	
5 февраля 2019 г.	работает директором филиала «Дубно» ОАО «Агрокомбинат «Скидельский» Мостовского района. Специальность по образованию – техническое обеспечение процессов сельскохозяйственного производства.
РАБОТА В ПРОШЛОМ:	заведующий ремонтной мастерской, заместитель директора, начальник цеха сельскохозяйственного частного унитарного предприятия «Дубно» Мостовского района. Сельскохозяйственное частное унитарное предприятие «Дубно» присоединено к открытому акционерному обществу «Управляющая компания холдинга «Агрокомбинат «Скидельский» Начальник цеха механизации филиала «Дубно» открытого акционерного общества «Агрокомбинат «Скидельский», главный государственный инженер – инспектор Гостехнадзора района, начальник районной инспекции управления сельского хозяйства и продовольствия Мостовского райисполкома.

Учредитель газеты: Гродненский областной Агропромышленный Союз.

Редакционная коллегия: О. А. Нарейко, Е. В. Шрубейко.

Газета напечатана на Гродненском областном унитарном полиграфическом предприятии «Гродненская типография».

230003, г. Гродно, ул. Полиграфистов, 4. Подписано в печать 14.02.2019 г.

Наш адрес: 230023, г. Гродно, ул. Лермонтова, 2
Тел./факс: 8-0152-74-51-23, (МТС) 588-20-02
Тираж: 299. Заказ № 791