

Знаний много не бывает

По инициативе комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Гродненского облисполкома и Гродненского областного Агропромышленного союза 22 и 23 июня в Гродненском аграрном университете состоялся семинар-учеба для механизаторов сельхозпредприятий области. Главная тема семинара — обучение механизаторов сельхозпредприятий области устройству, правилам эксплуатации и техническому обслуживанию зерноуборочного комбайна КЗС-2124КР.

Открывая мероприятие, начальник управления механизации комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Гродненского облисполкома Андрей Белазарович сказал, что ОАО «Гомсельмаш» выпускает широкую линейку энергоэффективной сельскохозяйственной техники, в числе которой КЗС 2124. Также предприятие оставляет за собой ее сопровождение и гарантийное обслуживание. В своем обращении к специалистам Гомсельмаша, Андрей Николаевич предложил оснастить КЗС 2124 системой картирования урожайности и автоматического вождения. По его мнению такая комплектация сделает работу механизаторов более комфортной, а также повысит производительность и качество уборки.

В том, что зерноуборочный комбайн 2124 мало в чем уступает мировым аналогам по своей производительности, уверен заместитель директора Агропромсоюза Иван Олизарович.

— Эта дорогостоящая техника укомплектована самым современным оборудованием, — отметил Иван Станиславович. — У всех присутствующих сегодня будет возможность углубить свои знания и задать интересующие вопросы специалистам завода «Гомсельмаш».

Пользуясь случаем, Иван Станиславович обратился к гомельчанам с просьбой оперативно обеспечивать технику запчастями во время уборочной, так как с этим есть вопросы.

Об основных преимуществах гибридного комбай-



на 2124 рассказали аудитории ведущие конструкторы завода-изготовителя. На слайдах они подробно разобрали устройство КЗС, его основные технические данные. Остановились на важных моментах эксплуата-

ции техники, регулировках и настройках, затронув технологический процесс работы комбайна с роторным соломосепаратором на различных культурах и последовательность манипуляций при переключе-

нии передач.

Как известно, при возгорании комбайна, достаточно лишь 9-ти минут, чтобы он сгорел полностью. Поэтому особое внимание на семинаре было уделено соблюдению требований

охраны труда и пожарной безопасности.

Комфорт в кабине зависит от многих факторов. В их числе — климатическая установка. Как правильно ею пользоваться, выявлять неисправности и обслуживать — об этом так же рассказали инженеры-конструкторы завода. Специалисты также подробно остановились на гидроаппаратах и электрооборудовании, автоматике, установке двигателя машины, их техническом обслуживании и методах устранения неисправностей. Рассказали о настройке и регулировке жатки, устранении неисправностей в процессе эксплуатации комбайна.

В ходе семинара от механизаторов звучало много вопросов и рекомендаций по улучшению конструкций и размещений определенных узлов комбайна. Представители завода многие предложения брали себе на заметку.

Насколько плодотворными становятся встречи с потребителями продукции завода, мы узнали у ведущего инженера-конструктора конструкторского отдела зерноуборочных комбайнов ОАО «Гомсельмаш» Андрея Ермака.

— На базе учебного центра нашего предприятия часто проходят обучающие семинары со специалистами всех серий зерноуборочных и кормоуборочных комбайнов, — отметил Андрей Владимирович. — Также мы проводим обучение за пределами ре-

спублики. И такие семинары очень полезны всем. Мы берем во внимание дельные советы от непосредственных пользователей нашей техники и внедряем их.

Наша техника работает на полях в Аргентине, Зимбабве, Чехии. Мы постепенно отвоевываем рынки сбыта у Россельмаша за счет того, что наша техника лишь на 30% состоит из импортных деталей и узлов. Предприятие уже имеет заказ на 2 000 машин с предоплатой за год. Увеличились темпы роста производства и мы вышли на рекордные сроки изготовления. За сутки с конвейера Гомсельмаша сходит 10 машин.

Практические навыки участники семинара отработывали в СПК «Путришки». Вокруг энергоемкого КЗС 2124 продолжались дебаты и на поле. Предложения и замечания механизаторов сменяли советы и методические инструкции специалистов завода.

Итог двухдневному семинару подвел исполнительный директор Агропромсоюза Олег Нарейко. Он поблагодарил всех участников мероприятия. Механизаторов — за то, что выделили время в своем плотном рабочем графике и приехали поделиться опытом работы на современной зерноуборочной технике. Представителей ОАО «Гомсельмаш» — за плодотворный и полезный для всех механизаторов обучающий семинар.

Гродненские пахари завоевали две награды

С 6 по 11 июня индустриальный парк «Великий камень» стал площадкой для международной специализированной выставки «Белагро-2023». И если на выставке можно было ознакомиться с технологическими возможностями страны и достижениями в различных областях сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, то мастерство лучших пахарей страны независимое жюри оценивало на поле Смолевичского района.

В 17-й раз демонстрировали свой талант на смотре-конкурсе «Лучший пахарь» талантливые механизаторы из 6 областей и студенты аграрии. Организатором мероприятия стало Министерство сельского хозяйства и продовольствия РБ и УО «БГАТУ».

Участники показывали уровень владения техникой при выполнении элементов вождения на условном автодроме, а также свое мастерство в пахоте. Трактористы сельхозпредприятий работали в поле на энергонасыщенном агрегате — BELARUS-3522 с восьмикорпусным оборотным плугом, а новички управляли трактором поменьше — BELARUS-1025 с трехкорпусным оборотным плугом.

Каждый год условия конкурса меняются, усложняя задачи конкурсантам, — рассказывает ведущий инженер по механизации сельского хозяйства Гродненского областного Агропромсоюза Михаил Юдичев. — В этом году изменения коснулись полосы препятствий. Совершенно новым для участников было задание по постановке груза. В прошлом году они ставили его на мишень, а в этом — поочередно установив три груза на навеску, опускали их в заданные точки. Если не получалось правильно опустить, то участник отправлялся на штрафной круг.

Нововведением конкурса стало вручение материальной премии победителям. За первое место выдавали 1850 рублей, за второе — 1665, за третье — 1480. В соответствии с постановлением, те трактористы, которые заняли призовые места, в течение трех лет не смогут принимать участия в конкурсе. А победители смотра-конкурса «Лучший пахарь» продолжат состязаться в мастерстве, но уже с российскими коллегами.

За день до конкурса мы посетили поле, выработали свою стратегию работы на нем, — рассказывает Михаил Юдичев. — Неимоверная жара в день состязаний усложняла работу трактористам, утяжеляя почву. Соблазнам водоем, расположенный рядом с полем, но пойти к нему запрещалось — за нарушения техники безопасности начисляли штрафные баллы. От палящего солнца укрывались в шатрах. На месте решались разного рода организационные вопросы. Нередко приходилось отстаивать интересы своей команды, оспаривая решения судей.

На пьедестале

Профессионализм и виртуозное управление техникой позволили трактористам Гродненщины завоевать два призовых места. 3-е место в личном первен-



Александр Дронченко (слева) и Юрий Ващило

стве занял Александр Дронченко из ОАО «Сеньковщина» Слонимского района. Вместе со своим коллегой из ОАО «Василишки» Щучинского района Юрием Ващило они заняли 2-е место в командном зачете.

В четвертый раз участвует в республиканском конкурсе профессионального мастерства Александр Дронченко. В ОАО «Сеньковщина» он трудится механизатором уже 27 лет. В первый год работал на машине, все остальные — на тракторе.

В этот раз конкурс запомнился своей продолжительностью, — рассказывает Александр Иванович. — Соревнования закончились в пятом часу вечера, так как было очень много новых участников и усложнились некоторые элементы на

полосе препятствий. Лично для меня сложнее всего было откатать трактор-шоу по автодрому на BELARUS-80.1 Непривычно было работать с небольшой техникой, ведь в хозяйствах мы работаем на крупногабаритных энергоемких тракторах, таких как BELARUS-3522, 3022. Завершающим этапом соревнования стала вспашка участка земли. Пересев на привычный энергонасыщенный трактор, пришлось немного подстроить технику под себя, да и себя под технику тоже. Хочу отметить неплохую подготовку всех участников. Понятно, что под пристальным вниманием судей, некоторые из них очень волновались, терялись и, бывало, что переворачивали плуг не в ту сторону. Кроме участия в конкурсе, мы имели

возможность посетить выставку «Белагро-2023». Впечатлен новинками как отечественной, так и импортной техники.

За плечами механизатора ОАО «Василишки» Юрия Ващило 12 лет работы на тракторе. На энергоемкой технике Юрий Иванович работает 4 года. Он любит профессию механизатора и планирует учиться дальше. Свою область на республиканском конкурсе мастерства Юрий Ващило представлял впервые.

Самым сложным для меня было то, что работал не на своем «коне», — делится впечатлениями Юрий Иванович. — Чтобы все были в равных условиях, нужно на конкурс предоставлять новый трактор. Тогда каждый участник настроит его под себя и покажет результат. А так получается, что хозяева техники находятся уже в заведомо выигрышном положении — работают на своих агрегатах. Оценивая мастерство конкурентов, объективно скажу, что наш уровень был очень достойным. Что касается своего выступления — ошибся на «змейке», если на пахоте не было ограничения во времени, то на трактор-шоу время строго лимитировано — 4 минуты. Сложно было в него уложиться.

Цель конкурса — популяризировать профессию трактористов-машинистов, совершенствовать профессиональное мастерство тружеников полей и их практические навыки. Думается, что престиж профессии механизатора сильно возрастает после проведения таких соревнований.

Дебют и победа животноводов из Обухово

Мы пьем то, что они едят.
И то, что они пьют.
И то, что они видят вокруг себя.
И то, чем они дышат.

Именно поэтому они должны есть чистую траву без пестицидов и гербицидов, жить в чистом помещении, пить чистую воду и дышать свежим воздухом.

Достижения животноводческой отрасли на экспозиции «Белферма» представили сильнейшие сельхозпредприятия республики. Во второй день работы международной выставки были подведены итоги конкурса на лучшую племенную корову молочной породы. За титул победительницы боролись 24 буренки. Жюри определило призеров в пяти номинациях. Места на пьедестале распределились следующим образом:

- по первой лактации победу одержала корова Сицилия из СПК имени И.П. Сенько Гродненского района,
- по второй лактации лидировала Грация из СПК «Агрокомбинат Снов» Несвижского района,
- по третьей — Родина из ОАО «Гастелловское» Минского района. Также она получила Гран-при и звание «Лучшая племенная корова молочной породы»,
- по четвертой лактации победа присуждена корове Милашка из УП «Молодово-Агро» Ивановского района.

Титулованные красавицы вер-

нулись в хозяйства с наградами, денежными призами и подарками от учредителей конкурса.

СПК имени И.П. Сенько впервые принимал участие в конкурсе. Их корову отметили лучшей по первой лактации. Что стало залогом успеха, рассказали ведущие специалисты хозяйства: зоотехник-селекционер Юлия Юрчик и главный ветврач Елена Ловчинская.

Для участия в конкурсе животное должно быть красивым и соответствовать определенным параметрам, — говорит Юлия Юрчик. — Но за внешней красотой стоит серьезная селекционная работа и своевременный, качественный уход за теленком с самого рождения. В хозяйстве очень грамотно поставлена первая выпойка молодняка, соблюдение привесов и ветеринарных требований. Мы внимательно следим за тем, чтобы телочка своевременно выявилась в охоте, осеменилась и правильно подвелась к растелу. Я уже не говорю про корма. Они должны быть только высшего качества, с обязательным добавлением витаминов для полноценного развития животного.

Первое, что пришлось пройти Сицилии, это полную диспансеризацию, — рассказывает главный ветврач Елена Ловчинская. — Затем провели выставочный вариант обрезки копыт для той поверхности, по которой она будет ходить на конкурсе и поработали с шерстным покровом. Парикмахерские услуги нам оказывали работники РУСП «Гроднен-



ское племпредприятие». Они специальными средствами вымыли и отполировали шерсть, провели зачистку вымени. Первотёлка оказалась ласковая и податливая. Немного понервничала в начале, но очень быстро привыкла к узде и научилась правильно ходить. На мой взгляд, из всех номинаций сложнее всего представлять корову по первой лактации. По сравнению с другими, у них очень мало опыта в доении и обслуживании. Как правило, первотелки своенравные, строптивые и пугливые.

Окружив корову максимальным вниманием и заботой у себя в хозяйстве, специалистам приходилось по несколько раз на день подходить к ней, приучая к повышенному вниманию и

публике. Специалисты не отходили от Сицилии и на конкурсе.

На выбор имени ушло два дня. В понедельник на стол руководителя принесли два варианта документов: один на Сицилию, второй — по совету племпредприятия — на Стефанию. Решение было за руководителем. Вариант своего коллектива ему понравился больше.

К выбору имени есть определенные требования, — рассказывает Елена Викторовна. — Направление поиска задавало имя отца конкурсантки, которого звали Сюрпризом. Первая буква «С» — с нее должно начинаться имя потомства от Сюрприза. Просмотрев много кличек в интернете, остановились на Сицилии, посчитав, что оно как раз подходит для

первотелочки: звучное и одновременно мягкое, ласковое. При выборе учитывали созвучность с названием нашей организации.

Родители Сицилии «местные». Отец и дедушка выращены в РУСП «Гродненское племпредприятие», лишь прадед — американец. По линии матери все рождены в СПК имени И.П. Сенько. А проживает участница выставки на МТК «Обуховичи», где надаивают в год 10 584 кг. Всего же по хозяйству доят 11 186 кг. Сицилию отправляли на конкурс с суточным надоем в 48,9 литра и с жирностью 4,04%. По первой лактации ее мать давала 12 737 литров молока, с жирностью — 3,76% и белком 3,22%.

Начало. Окончание на 4-й стр.

ЧЕЛОВЕК ДЕЛА



Время новых решений

В 2012 году ОАО «Молочный Мир» возглавила Марина Аникеева — человек в перерабатывающей промышленности не новый, но для Гродненщины на тот момент еще не знакомый. Сегодня за плечами руководителя 33 года работы в молочной отрасли. — Некоторые люди меняют место работы, чтобы отказаться от каких-то моментов из прошлого, — рассказывает Марина Евгеньевна. — Мне незачем отказываться от прошлого, как, впрочем, и от настоящего. Каждый год отработан достойно. А другой коллектив это не сложность, а просто новые люди. И здесь самое главное — разобратся в команде и на этом базисе выстроить результативную работу.

Сегодня ОАО «Молочный Мир» занимает почетное место в числе лидеров молочной промышленности республики. В месяц на предприятии перерабатывается более 530 тыс. тонн молока. За 11 лет здесь выросли все показатели. На вопрос «Что Вы считаете самым значительным за этот период времени?» Марина Евгеньевна ответила:

— Главным для меня было сформировать коллектив. Ведь молочная промышленность, это прежде всего высокий уровень автоматизации в лице компетентных и грамотных айтишников, высокий уровень инженерного оборудования, с самыми высококласными механиками, энергетиками, с глубокой аналитикой экономистов и бухгалтеров, профессионализм технологов производства и так далее.

Соответствовать уровню лучших мировых стандартов нам позволяет постоянная модернизация действующих и создание новых производств. Три года назад в структуру ОАО «Молочный Мир» вошли Щучинский и Дятловский филиалы, а также производственный цех в Слониме. На сегодняшний день организация закрыла долги своих филиалов и проводит дальнейшее техническое развитие производственных предприятий. Ведь важно объединиться не на бумаге, а создать реально взаимодействующую и понимающую команду. И мы создали такую команду.

Молокоперерабатывающие предприятия — это экспортно ориентированные организации, у которых 2/3 от общего объема продукции уходит за пределы республики по четким выстроенным каналам реализации. География экспорта ОАО «Молочный Мир» по итогам прошлого года внушительная — 35 стран. Около 60-65% продукции отгружается зарубежному потребителю. Объем экспортной выручки за прошлый год превысил 250 млн. долларов.

Свежее молоко далеко не увезешь, а в страны дальней дуги логистика доходит до двух с половиной — трех месяцев. В некоторых странах, груз еще месяц находится в карантине на таможенной очистке. Не каждый продукт выдержит такой путь. А вот сухая минерализованная сыворотка и обезжиренное молоко легко преодолевают дальние расстоя-

ния. Эту продукцию на предприятии выпускают с декабря прошлого года. Цех по сгущению и сушке молочных продуктов перерабатывает творожную сыворотку и дополнительные объемы молока для экспортных поставок в дальнее зарубежье, производя 40 тонн готового продукта в сутки. Выход его на полную проектную мощность ожидается к 2025 году.

ОАО «Молочный Мир» много работает в сегменте B2B («бизнес для бизнеса»), где продукт поставляется не как уже готовый для торговых полков, а идет на дальнейшую переработку. Через западный поток авто-морем контейнеры доставляют его в дальнее зарубежье. Продукция строго сегментирована по ассортименту. При организации поставок учитываются как вкусовые предпочтения стран, так и религиозные аспекты, национальные праздники.

В копилке предприятия множество наград республиканского и международного значения и с каждым годом их количество увеличивается. Неизменное качество, разнообразный ассортимент продукции, инновационные подходы — все это подкреплено высокой государственной наградой — орденом Трудовой Славы, которым в начале этого года отметили работу коллектива предприятия. А это признание заслуг каждого из 2 000 работников ОАО «Молочный Мир».

В приемной руководителя не бывает пусто. Плотный рабочий график, переговоры, встречи, рабочие моменты... Где и как черпает силы генеральный директор, что помогает восстановиться от напряженного трудового дня? Вот как ответила Марина Евгеньевна:

— В отпуске. Хотя и на это время мой телефон доступен. Если нужно что-то сверить, уточнить, я всегда на связи. У нас нет понятия нормированный рабочий день, как и нормированная жизнь. Невозможно не связывать себя с процессом и руководить, находясь вне его. Несмотря на то, что мы «подсажены» на средства коммуникаций, необходимо находить время и возможность на то, чтобы немного отвлечься и привести мысли в порядок. В быстром ритме совершенно не хватает времени на увлечения. Хотелось бы больше времени уделить чтению художественной литературы, так как в последнее время чтение сводится к изучению нужной информации для работы. А ведь хорошее чтение наполняет тебя, расширяет мировоззрение, развивает.

4 июня Марина Аникеева отметила юбилейный день рождения. Теплые слова, сердечные пожелания прозвучали в этот день от друзей и коллег, а кабинет утопал в цветах, их нежных ароматах.

Уважаемая

Марина Евгеньевна!

Примите и наши поздравления с юбилеем. Коллектив Агропромсоюза желает Вам новых достижений. Оставайтесь такой же успешной во всех делах, жизнерадостной, креативной и целеустремленной. Пусть сбываются все Ваши мечты и планы!

Внимание проблемам садоводства

Анализ ситуации в садоводческих предприятиях области был в центре внимания областного семинара, который состоялся на базе РУНП «Гродненский зональный институт растениеводства НАН Беларуси».

Открыл мероприятие директор института Сергей Шевчик. Он рассказал агрономам-садоводам и руководителям специализированных плодородческих предприятий о продукции института, технических новинках, основных рынках сбыта, совместных проектах с российскими научными центрами. Из выступления Сергея Николаевича стало известно, что в 2022 году организация расширила площадь садов на 100 га, прикупив сад у соседнего хозяйства вместе с хранилищем для фруктов емкостью 800 тонн и для картофеля на 1 500 тыс. тонн. С учетом приобретенного сада, в 2022 году научное заведение вышло на среднюю урожайность яблок свыше 32 т/га, собрав более 2 000 тонн яблок, что несколько ниже, чем годом ранее. На сегодняшний день сад зонального института растениеводства представлен более чем 50-ю сортами яблок. Из них 15 сортов являются основными, а остальные — коллекционными. Ежегодно здесь проводят обновление посадок, закладывая до 5 га молодых садов.

— Сегодня мы вам покажем сад на шпалерной конструкции, заложенный по интенсивной технологии, — анонсировала практическую часть семинара Сергей Николаевич. — Его урожайность составляет — 60 т/га, а на отдельных участках — 90 т/га. В этом саду будет установлена оросительная система полива. Также продемонстрируем механический полив трактором в молодом саду.

Тему ухода за многолетними плодово-ягодными деревьями продолжил ведущий специалист по садоводству Гродненского областного Агропромсоюза Дмитрий Лях. Он обратил внимание на проблемные вопросы защиты садов, отдельно проанализировал ситуацию в каждом садоводческом предприятии области.

— Как правило, обрезку в садах хозяйства заканчивают к 15 марта, — отметил Дмитрий Михайлович. — В этом году на 1 мая четыре организации не завершив обрезку, провели дальнейшую обработку сада, нарушая тем самым всю технологическую цепочку. И если ситуацию в слабых хозяйствах можно

как-то понять, то в сильных — не ясно, почему так происходит. Из опыта прошлых лет могу посоветовать: убрали яблоки и сразу же заходите в сад на обрезку. Учитывая, что во многих хозяйствах сады возрастные, то и обрезать их нужно пораньше. Печально, что многие хозяйства продолжают терять урожай еще и в результате обрезки для так называемой «галочки».

В ходе выступления Дмитрий Михайлович коснулся также темы закладки интенсивных садов с орошением по госпрограмме аграрного бизнеса. В этом году плодово-ягодных насаждений было высажено около 100 га, из них с орошением — 24 га. Условия данной программы все участники выполнили полностью: на выделенные деньги (20 тыс. рублей на га) они посадили плодовые деревья весной, до конца года обзаводятся установкой шпалеры, а в следующем году — проведут систему орошения.

Проанализировав динамику посадки по годам, Дмитрий Михайлович каждому хозяйству выдал рекомендации по садоводству. Остановился на проблеме хранения продукции, текущих кадров садоводов на местах, отметил низкую обеспеченность препаратами отдельных хозяйств. Грубые нарушения, выявленные в садах плодородческих организаций области, были продемонстрированы на слайдах и подробно проанализированы докладчиком.

Об экономической составляющей садоводства, затратах на выращивание плодов, перспективах различных сортов яблок, а также о защите сада института от болезней и вредителей рассказал присутствующим начальник группы промышленного сада РУНП «ГЗИР НАН Беларуси» Станислав Нестер.

Результатами применения своих научно-практических разработок, поделился с садоводами на семинаре кандидат сель-

скохозяйственных наук доцент УО «ГГАУ» Павел Шешко. А заведующая отделом садоводства РУНП «ГЗИР НАН Беларуси» Инна Синкевич познакомила присутствующих с перспективой научных исследований отрасли плодородства в западном регионе Беларуси.

Практическая часть семинара прошла в саду, заложенном по интенсивным технологиям, где Станислав Нестер более подробно рассказал об уходе и обрезке яблонь, ответил на вопросы садоводов. В ходе дискуссии были высказаны различные мнения о действенности различных препаратов для защиты садов, об экономической эффективности производства разных сортов яблок.

Подводя итоги семинара, заместитель председателя комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Сергей Сончик поблагодарил сотрудников зонального института растениеводства за познавательный семинар, а садоводам хозяйства предложил в кратчайшие сроки устранить все высказанные в их адрес замечания, а также обеспечить плодородческие предприятия необходимым количеством средств защиты, чтобы получить достойный урожай.

— Семинар был полезен для нас, специалистов, я многое взяла на заметку, — поделилась своими впечатлениями агроном-садовод КСУП «Баума» Ивьевского района Елена Кудло. — К примеру, то, что нужно активнее работать с микроэлементами. В нашем хозяйстве большой сад — 118 га. Есть хранилище на 1 200 тонн. В этом году хорошая завязь яблок, и хотя засушливая погода не на руку садоводам, думаю, что полторы тысячи тонн яблок в этом году соберем.



Дебют и победа животноводов из Обухово

Окончание. Начало на 2-й стр.

— Конкурсантки оценивались по 18 критериям, за которые им начислялись баллы. Из 100 баллов Сицилия набрала 91, — рассказывает Елена Викторовна. — Из всех критериев самым основным является продуктивность. А на продуктивность указывает не вымя, как многие ошибочно думают, а именно ноги животного. Еще в старину при выборе кормилицы обращали внимание на конечности. Ножки должны быть тоненькими, крепкими и правильно поставленными, тогда корова сможет хорошо носить свой вес и давать много молока. У нашей телочки они просто идеальные, да и вымя правильной формы с выразительным рельефом молочных вен. Глядя на Сицилию можно сказать, что стойкость, грация и красота — это ее врожденные качества. Из общего числа участниц нашу коровку выделял и своеобразный окрас. Она отлично держалась, была подтянутой и организованной. Сицилия легко завоевала публику, покорила жюри и всех трех спонсоров мероприятия, которые подарили хозяйству сертификаты на свою продукцию. Неожиданным для нас было то, что в конце соревнований, многие болельщики аплодировали и скандировали порядковый номер, под которым выходила наша телочка на манеж. Над «Белфермой» четко было слышно: «Че-ты-ре, че-ты-ре!!!»

— Победа на конкурсе это результат ежедневной работы всего коллектива, — завершает наш разговор Юлия Ивановна. — Чтобы вырастить здоровую корову нужен не один год работы всего коллектива. Крайне важна общая заинтересованность в результативной работе, тон которой задает наш руководитель — Валерий Шумель.

Сицилия это не специально выращенный экземпляр для конкурса. Ее отобрали из общего стада, в котором животных растят по специальной технологии выращивания молодняка «Продуктивность 12тыс. +». Три года назад была запущена эта программа и Сицилия — ее результат.

Успех достигается только честным и добросовестным трудом

Выбирая свою дорогу в жизни, Валерий Иванович подосознательно ориентировался на отца-фронтовика, да и труд агрария деревенскому парню был по душе.

На свое первое место работы, в Гомельскую область, он отправился с дипломом агронома Гродненского сельхозинститута. В достаточном крепком хозяйстве трудился до призыва в армию, а в 1975 году вернулся на родину и продолжил работать по специальности в «Совхозе «Коптевский».

— В 1977-1978 годах в районе проводили укрупнение слабых хозяйств, — вспоминает Валерий Иванович. Наш совхоз объединили с колхозом «Комсомолец». Плюсы кооперативной собственности мы почувствовали сразу. Сельхозпредприятие стало самостоятельно распоряжаться заработанными деньгами.

Помню, как в 1980 году к нам по рабочим вопросам приехал первый секретарь ЦК Компартии Беларуси Петр Машеров. Встреча была очень волнительной, однако все прошло на высшем уровне и хозяйство получило отличную оценку своей работы. На одном поле мы продемонстрировали весь цикл уборочных работ.

Петр Миронович обладал неомысленной харизмой. Он не оставил без внимания ни одного из присутствующих на участке работников — каждому пожал руку. По сей день это поле в хозяйстве называют «Машеровским». После той встречи мне, как главному агроному, руководство района разрешило купить рабочий автомобиль «Нива». Тогда это было большой редкостью.

В 1982 году Валерий Еремич возглавил хозяйство. Будучи руководителем, пришлось вникать

во все сразу. А уже через год, он принимал делегацию во главе с первым секретарем ЦК Компартии Беларуси Николаем Слюньковым. Их визит был знаковым событием для сельхозорганизации, и положил начало дальнейшему развитию.

— Прибывшая делегация интересовалась планами хозяйства, — рассказывает Валерий Иванович. — Мы сказали, что зерна у нас в избытке, поэтому неплохо было бы пустить его в переработку, построив свиноводческий комплекс. Инициативу поддержали. Изначально планировался свиномкомплекс на 6 000 голов, но потом проект был пересмотрен и в итоге построили на 12 000 голов. Для работников этого комплекса началось активное строительство жилья. Возвели около 14 домов на 12 семей, в том числе и по Чернобыльской программе. Таким образом, на многие годы вперед в хозяйстве был решен жилищный вопрос.

Чувствительной была и поддержка свиноводов со стороны государства, — рассказывает Валерий Иванович. — За прирост каждого килограмма в весе свиноводов доплачивали 1 рубль. В 1988 году прирост мясного поголовья в нашем хозяйстве составил тысячу тонн, и государство выдало хозяйству дотацию в один миллион рублей. Сегодня это эквивалентно одному миллиону долларов. Наш бухгалтер не верила, что может быть такое быстрое превращение из среднего сельхозпредприятия в богатое. Деньги пустили в развитие. Сразу купили восемь комбайнов «Дон», закрыли имеющиеся долги.

Когда пошли новые технологии в молочном животноводстве, принялись за реконструкцию отрасли: из 8 молочных ферм оста-

вили две. И снова мы получили помощь государства. Оно профинансировало покупку современного доильного оборудования Вестфалия типа «елочка» и холодильного оборудования для двух МТФ. Строили сельхоз объекты своими силами.

— Если для кого-то перестроенные годы были трудными, то для нас наоборот, они стали временем самого активного развития, — рассказывает ветеран. — В хозяйстве работал свой цех по производству колбасных изделий. В день мы продавали до полутонны мясной продукции. Выращивали гречиху и реализовывали ее по всему Советскому Союзу.

29 лет Валерий Иванович был руководителем СПК «Коптевка». Уйдя на пенсию он еще 11 лет работал в ЗАО «ГродноТоргСервис», учредителем которого является тот же сельскохозяйственный производственный кооператив. На землях хозяйства расположен Южный рынок и ежегодно СПК «Коптевка» получает гарантированную прибыль, исходя из количества имеющихся акций. К примеру, в один год на эти деньги сельхоз организация смогла приобрести легковой автомобиль.

Рассуждая о видении работы руководителя, Валерий Иванович сказал следующее:

— Я считаю, что каждый руководитель в работе должен выработать свою стратегическую линию и уметь прислушиваться к грамотным советам коллег. А главное знать, что успех достигается только честным и добросовестным трудом. Все показатели должны быть объективными, а не приписками на бумаге. Тогда руководителю будут верить, будут уважать.

ВETERАНЫ



В тему:

За вклад в развитие отрасли Валерий Еремич был награжден орденом «Знак почета».

В июле дни рождения празднуют:

01.07. Аверко Игорь Владимирович, первый заместитель председателя — начальник управления сельского хозяйства и продовольствия Щучинского районного исполнительного комитета.

09.07. Грецкий Евгений Васильевич, директор КСУП «Голынка» Зельвенского района.

09.07. Кулисевиц Виктор Станиславович, директор ОАО «Черлена» Мостовского района.

13.07. Захарчук Дмитрий Иванович, председатель Вороновского районного исполнительного комитета.

13.07. Дубкова Наталья Ивановна, директор КСУП «Черняховский-Агро» Кореличского района.

15.07. Ревяко Василий Афанасьевич, председатель СПК «Прогресс-Вертелишки» Гродненского района.

17.07. Протокович Дмитрий Александрович,

директор КПУП «Свислочская сельхозтехника» Свислочского района.

18.07. Венцкевич Андрей Иосифович, директор КСУП «Экспериментальная база «Октябрь» Вороновского района.

19.07. Капко Дмитрий Михайлович, генеральный директор ОАО «Агрокомбинат «Скидельский».

21.07. Шумский Олег Сергеевич, директор СУП «АгроМолДар» Новогрудского района.

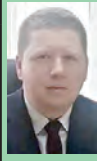
25.07. Бурнос Антон Чеславович, директор ОАО «Василишки» Щучинского района.

27.07. Хоружик Геннадий Васильевич, председатель Сморгонского районного исполнительного комитета.

31.07. Груздис Денис Геннадьевич, директор КСУП «Дотышки» Вороновского района.



Знакомьтесь: новые руководители

Горбачевский Сергей Александрович, 1988 года рождения.	
	С 06.06.2023 года работает директором ОАО «Хатьковцы» Волковысского района.
Работа в прошлом	экономист, экономист по труду и заработной плате, экономист-нормировщик, ведущий экономист Волковысского РСУП «Заря и К» Волковысского района, заместитель руководителя по производству ОАО «Штешицы» Минской области, заместитель директора, директор РСУП «Первый Белорусский» Вилейского района Минской области, директор филиала «Князево» ОАО «Агрокомбинат «Скидельский» Зельвенского района, первый заместитель председателя — начальник управления сельского хозяйства и продовольствия Зельвенского райисполкома Гродненской области, директор КСУП «Бородичи» Зельвенского района, заместитель директора по производству ОАО «Хатьковцы» Волковысского района, председатель Волковысского райисполкома.
Король Сергей Валентинович, 1983 года рождения.	
	С 14.06.2023 года работает директором филиала «Дубно» ОАО «Агрокомбинат «Скидельский» Мостовского района.
Работа в прошлом	агроном, заместитель директора по производственной работе филиала агрофирмы «Лебедево» РУП «Минскэнерго», директор ОАО «Полочаны», помощник директора по агротехнологиям УП «Белуниверсалпродукт», агроном, заместитель директора по производственной работе филиала агрофирмы «Лебедево» РУП «Минскэнерго», заместитель генерального директора по сельскому хозяйству ОАО «Агрокомбинат «Скидельский», директор ООО «БелРосНеман», заместитель генерального директора по сельскому хозяйству ОАО «Агрокомбинат «Скидельский».
Коршун Сергей Николаевич, 1973 года рождения.	
	С 26.05.2023 работает директором ОАО «Кошелево Агро» Новогрудского района.
Работа в прошлом	слесарь колхоза «Знамя труда» Новогрудского района, главный агроном колхоза «Святая» Новогрудского района, главный агроном управления сельского хозяйства и продовольствия Новогрудского райисполкома, главный агроном совхоза «Новогрудский» Новогрудского района, заместитель директора по информационной и идеологической работе и растениеводству, директор РСУП «Новогрудский» Новогрудского района, заместитель председателя по идеологической работе и производству, заместитель председателя по растениеводству СПК им. Кутузова Новогрудского района, переименованного в ОАО «Кошелево-Агро», заместитель директора ОАО «Кошелево-Агро» Новогрудского района.
Рабцевич Анастасия Петровна, 1986 года рождения.	
	С 01.06.2023 работает директором КСПУП «Птицефабрика «Красноармейская» Кореличского района.
Работа в прошлом	инженер-программист центральной городской библиотеки отдела культуры, специалист, ведущий специалист, главный специалист управления архитектуры и градостроительства Барановичского городского исполкома, ревизор ОАО «Барановичский комбинат хлебопродуктов» Брестской области, ИО председателя Коньковского сельисполкома, начальник сектора по ревизионной работе, управляющий СПУ ОАО «Барановичский комбинат хлебопродуктов» Брестской области, первый заместитель председателя — начальник управления сельского хозяйства и продовольствия Ляховичского райисполкома, заместитель директора по производству КСПУП «Птицефабрика «Красноармейская» Кореличского района.

Учредитель газеты: Гродненский областной Агропромышленный Союз.

Редакционная коллегия: О. А. Нарейко, Е. К. Ганевич.

Газета напечатана на Республиканском унитарном предприятии «СтройМедиаПроект».

220123, Республика Беларусь, Минская область, г. Минск, ул. В. Хоружей, 13/61. ЛП № 02330/71 от 21.02.2014 г.

Подписано в печать 26.06.2023 г.

Наш адрес: 230023, г. Гродно, ул. Лермонтова, 2
Тел./факс: 8-0152-626-102, +375-29-782-43-29
Тираж: 299. Заказ № 542