

Соревновались в мастерстве

В Полоцком государственном университете имени Евфросинии Полоцкой 26 августа состоялся Республиканский конкурс мастерства работников по искусственному осеменению животных. 42 специалиста животноводческой отрасли боролись за право называться лучшими в профессии. Комиссия оценивала мастерство участников в четырех номинациях.

Второе место по итогам конкурса «Лучшее звено по искусственному осеменению животных» заняло звено СПК им. Деньщикова в составе техника по искусственному осеменению Анны Ружик, зоотехника-селекционера Людмилы Кравцевич и ветеринарно-

го врача-гинеколога Олега Кветеня.

В номинации «Лучший оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота» второе место занял техник по искусственному осеменению КРС КСУП «Хвиневицы» Дятловского района Вла-

димир Бакшук. К тому же Владимир Владимирович был награжден нагрудным знаком отличия Министерства сельского хозяйства и продовольствия «За заслуги в сельской гаспадарцы».

Лучшим оператором по искусственному осеменению свиней, по оценке комиссии, стала Анжела Рышкель из РСКУП «Волковыское» Волковысского района, занявшая второе место.

Второе место в номинации «Лучшая районная группа по искусственному осемене-



нию сельскохозяйственных животных» присудили специалистам КУП

«Сморгонская райплемстанция» — зоотехнику-селекционеру Надежде

Мешковой и ветеринарному врачу-гинекологу Дмитрию Рогачу.

Картофель, хлеб и веселый «Бульба-Мэб»

3 сентября ОАО «Малоберестовицкий элитхоз» отметил свое 70-летие. Чествование предприятия-юбилера прошло на фестивале «Бульба-Мэб». На нем подвели итоги уборочной кампании и наградили лучших участников жатвы-2022.

В этом году хлеборобы элитхоза намолотили 11 811 тонн зерна со средней урожайностью 65,3 центнера с гектара. Валовый сбор рапса составил 2007 тонн при средней урожайности 50,2 центнера с гектара.

Однако главным на фестивале «Бульба-Мэб» был второй хлеб белорусов — картофель. Корнеплоды красовались в корзинках на выставке-продаже, отварной и запеченный аппетитно лежали в кастрюльках и на блюдах для дегустации.

Внимание к картофелю в элитхозе не случайно. Именно здесь находятся самые большие площади под корнеплодом в Берестовицком районе — 110 га. Хозяйство занимается разведением девяти элитных сортов и более тридца-

ти лет выращивает семена в своей микрорепродукционной лаборатории. Ежегодно реализует до 456 тонн семенных клубней элиты. Применяя передовые технологии, достигли урожайности 312,8 ц/га.

На празднике дегустировали не только блюда из картофеля, но и продукцию ОАО «Молочный Мир», ОАО «Волковысский мясокомбинат», а также Берестовицкого сельскохозяйственного колледжа. Подарком от сельхозпредприятия жителям Малой Берестовицы стал парк отдыха, оборудованный дорожками, беседками и детскими площадками. В обновленном парке к юбилею предприятия установили памятный знак.

ОАО «Малоберестовицкий элитхоз» славится

В тему

Общая площадь земли ОАО «Малоберестовицкий элитхоз» на сегодняшний день 7121 га, из них 6776 га — сельхозугодия. С 1 октября к предприятию планируют присоединить ОАО «Берестовицкая птицефабрика».

элитными семенами зерновых, рапса и специализируется на производстве молока и мяса. Руководит им с 2020 года Михаил Болбат. С первых дней молодой директор озвучил стратегию развития предприятия, акцентировав внимание на улучшении качества молока. К началу 2021 года коллектив добился 100-процентной сдачи молока сортом экстра на молочно-товарной ферме «Малая Берестовица». Этому способствовали обновление материальной базы и коренной пере-

ОАО «МАЛОБЕРЕСТОВИЦКИЙ ЭЛИТХОЗ» — 70 ЛЕТ!



смотр организации работы ферм. Общая нацеленность на результат отразилась на заработной плате, сегодня она в среднем 1249,8 рубля.

Уделяя особое внимание технологической дисциплине в кормлении и содержании животных, за восемь месяцев текущего года коллектив ОАО «Малоберестовицкий элитхоз» получил 6631 кг молока от каждой коровы, произвел 789 т мяса КРС. Эти пока-

затели значительно выше, чем прошлогодние. Рационально используют корма и ежемесячно анализируют расход кормовых единиц на центнер валовой продукции. Экономии и сокращению затрат поощряют рублем, что отражается на доходе в целом и зарплате работников.

Несомненно, за цифрами и показателями стоит тяжелый ежедневный труд людей. Среди них много талантливых, преданных сво-

ему делу, ветеранов труда. Все они были поощрены на юбилейном торжестве.

Гродненский областной Агропромышленный Союз присоединяется к многочисленным поздравлениям руководства и коллектива ОАО «Малоберестовицкий элитхоз» с 70-летием! Желаем благодатной почвы, высоких урожаев и достойной прибыли. Крепкого здоровья вашим семьям, душевного тепла, благополучия и гармонии!





В подарок городу — арбузный фестиваль

Весело, ярко, незабываемо отметили День города в Гродно. Среди таких мероприятий, как арт-фестиваль «Городские цветы», «Световое шоу» с лазерной арфой, файер-шоу, закладка памятной аллеи «Городская слава», шоу на лошадях, привлечение внимания гродненцев и гостей арбузного фестиваля.

Он был организован впервые. И неслучайно. Потому что ежегодно самая крупная ягода — арбуз — отвоевывает посевную площадь у наших традиционных культур. Ее выращиванием занимаются Гродненский зональный институт растениеводства НАН

Беларуси, сельхозорганизации, фермерские хозяйства, обладатели усадеб и дач. У аграриев наработаны технологии возделывания арбузов, есть необходимая техника.

Достижения в выращивании бахчевых культур показали на празднике. Он прошел при поддержке Гродненского горисполкома, комитета по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома, а идейным вдохновителем стал аграрный вуз.

«Арбузный Fresh-party» запомнился многообразием культур: было выставлено более 40 сортов и гибридов арбуза и около 20 сортов тыкв. Проводились дегустации, мастер-классы по нарезке полосатых ягод,

прививке сеянцев арбузов на подвой тыквы. Тематическую площадку дополнили фрукты и овощи тепличных комбинатов и фермерских хозяйств. Можно было приобрести выставленную продукцию, семена бахчевых, органоминеральные удобрения.

Фермер из Мостовского района Андрей Хоха два десятилетия занимается арбузами. Сначала их высаживал у своего дома, а пять лет назад решил выращивать нетипичные для нашей климатической зоны ягоды в промышленных масштабах. Сегодня под арбузы в фермерском хозяйстве «ДжерАгро» отведено 6 га земли.

— Этот год для арбузов неудачный, — рассказыва-

ет Андрей Хоха. — Холодная весна и холодное лето негативно отразились на урожайности. Жарким было только август, но он не показательный для созревания. В августе мы обычно снимаем урожай. А вот в прошлом году арбузу тепла хватило, и мы получили 50 центнеров с гектара. В этом году надеемся выйти на 20 ц/га.

Фермер отдает предпочтение голландскому сорту Романза. Любит экспериментировать. В этом сезоне на полях «ДжерАгро» высадили 40 новых сортов. Какие из них будут запущены в массовое производство, пока коммерческая тайна.

Каждого покупателя при выборе арбуза волнует, как правильно опреде-

лить, сочный ли он. Вот что по этому поводу говорит опытный фермер:

— Любый свежесобранный с бахчи арбуз будет сочным. Главное — его вовремя снять. Многие думают, что показатель зрелости — усохший хвостик. Это ошибочно. Хвостик не должен быть сухим. Когда мы убираем урожай, то смотрим на состояние усика на перекрестке плети и ягоды. Если усик сухой — значит арбуз вызрел.

Собранный урожай в фермерском хозяйстве не хранят. Его реализуют через торговые сети «Нарочь» и «Купалинка». Есть у Андрея Хохи свои фирменные точки в Гродно — на Центральном рынке и на улице Поповича.

— Заниматься лишь бахчевыми — риск на грани банкротства, — уверен Андрей Сергеевич. — Нет гарантии, что будет подходящая погода. Важно заранее проработать вопросы реализации с торговыми сетями. В 2021 году с погодой повезло и на прилавки магазинов поступали арбузы весом не менее 5 килограмм, нынче выросли помельче. Хотя в этом есть свой плюс — небольшой арбуз удобнее нести. Да и купить можно несколько штук сразу. К примеру, взять на пробу новинку сезона — желтый арбуз.

...Тем временем праздник продолжался. В парке Жилибера рядом со сценой на троне восседал самый большой, «коронованный» арбуз из «ДжерАгро». Неподалеку огромные тыквы, выращенные фермерскими хозяйствами Гомельщины, проходили отбор на конкурсе «Овощной великан». Посетители тематической площадки пробовали и приобретали продукцию овощеводов, консультировались и обменивались опытом.

Любовь к животным стала профессией

На конкурсе профессионального мастерства работников по искусственному осеменению животных, который в этом году проходил в Полоцке, КСУП «Хвиневичы» впервые представлял Владимир Бакшук. Он успешно прошел все испытания и занял второе место в номинации «Лучший оператор по искусственному осеменению крупного рогатого скота».

Неожиданной для Владимира Владимировича была и еще одна награда, которую вручил министр сельского хозяйства и продовольствия Игорь Брыло, — нагрудный знак отличия «За заслуги в сельской gospodarstve».

В том, что Владимир Владимирович справится с конкурсными заданиями, твердо была уверена главный зоотехник Мария Слушко. Именно Мария Сергеевна двадцать пять лет назад за-

метила у него склонность к профессии техника-осеменатора и посоветовала пройти курсы повышения квалификации.

На занятиях у заведующего кафедрой животноводства и гинекологии ГГАУ Александра Глаза начинающий специалист увлеченно познавал теорию. С практикой в хозяйстве его познакомил главный ветврач Иван Апанасик. Вникать в тонкости ремесла помогали Владимиру Бакшуку любовь к животным и трудолюбие. Так со временем и пришло доскональное знание профессии.

Владимир Владимирович — из местных. Его родители держали большое хозяйство, забота о котором распределялась и на плечи детей. Поэтому основные навыки обращения с животными у будущего специалиста были заложены в далеком детстве. От отца Владимиру передалась любовь к лошадям. Он работал в колхозе конюхом и научил сына разбираться в повадках живот-

ных, чувствовать их настроение и желания, понимать, когда питомцу нездоровится. Несмотря на то что тягловую силу в сельхозпредприятиях полностью заменила техника, на подворье у Владимира Бакшука есть две лошади. Они и для души, и для помощи на приусадебном участке.

Сегодня под наблюдением Владимира Бакшука на ферме «777» в деревне Поречье находится 1200 голов КРС, из которых 800 голов — дойное стадо. Задача Владимира Владимировича заключается в выявлении животных, находящихся в охоте.

— Владимир Владимирович — фанат своего дела. У него хорошо наметан глаз на повадки животных, — рассказывает о коллеге главный зоотехник Мария Слушко. — У него есть свои «секретные» методы, которые помогают выявить животное в охоте. А дальше, согласно половым признакам, он безошибочно определяет их состояние. Это очень

тонкая работа, которую не сделает человек со стороны. Нужно досконально знать и чувствовать животных.

— Нелегко определить охоту у высокопродуктивного скота. Как правило, она проходит тихо и без ярко выраженных признаков. Особенно сложно ее выявить в жаркую погоду, — рассказывает Владимир Владимирович. — Коровы очень нежные и чувствительные животные. К ним нужно обращаться с лаской и вниманием. Тогда они обязательно отблагодарят тебя.

Труд на земле легким не назовешь, но настоящие сельчане настолько преданы ему, что порой не придают значения сложностям. Не исключение и Владимир Бакшук. На вопрос, считает ли он себя счастливым человеком, ответил: «Конечно, ведь для счастья много не надо — дом, семья и любимая, хорошо оплачиваемая работа».

Слаженные действия звена воспроизводства КСУП «Хвиневичы», в ко-



торое входят техник-осеменатор, зоотехник и врач-гинеколог, обеспечивают выход и сохранность телят на 99 %. В одной связке со звеном трудятся работники, принимающие

отелы, выпаивающие телят молозивом. И в этой цепи нет второстепенных ролей. Каждый на своем месте четко выполняет технологические требования, работая на общий результат.

Будешь трудиться — будут хлеб и молоко водиться

Руслан Жуковский возглавил КСУП «Синьки» в 2019 году. Хозяйство высокими показателями не блистало. Но это не смутило молодого руководителя, а скорее подстегнуло к плодотворному труду. На его примере многие увидели, что если человек действительно настроен на работу, то все у него обязательно получится.



В последние годы КСУП «Синьки» трижды занимало первое место в квартальных соревнованиях по производству молока во второй номинации. Если поначалу в журнале у графы «молоко сорта экстра» стояла красная пометка, что значило «важная информация, обратить особое внимание!», то сегодня молоко сортом экстра хозяйство получает как должное. А ведь по сути ничего не поменялось: трудятся почти те же люди, на животноводческих объектах тот же скот... Изменился подход работников к выполнению своих обязанностей, общий настрой в коллективе. Руководитель сумел нацелить животноводов на конечный результат. Пересмотрели технологии производства, расставив в них важные акценты, докупили технику, организовали контроль на объектах — и механизм заработал.

Из года в год улучшались экономические и финансовые показатели. Сегодня средний удой на корову в сельхозпредприятии составляет 3505 кг, что на 408 кг больше аналогичного периода прошлого года. При товарности 90 % в августе хозяйство сдало сортом экстра 96,7 % молока. Это 3392 тонны. За три недели сентября идет стопроцентная сдача сырья сортом экстра на всех объектах. Работает система доплат за молочные показатели, что является хорошим стимулом для работы. К слову, средняя заработная плата на КСУП — 1296 рублей. По сравнению с прошлой годней она выросла на 91,80 рубля.

Всего в хозяйстве четыре животноводческих объекта. В их числе одна молочно-товарная ферма и два комплекса. В них содержится 2889 голов КРС, из которых 1261 — дойное стадо.

Добиться высоких надоев без качественных кормов и сбалансированного кормления невозможно. В этом году в хозяйстве перезапустили 415 га земель и заготови-

ли 5144 тонны кормовых единиц, что составило 22 центнера кормовых единиц на условную голову.

В Синьках пересмотрели порядок содержания телят. В этом году родилось 943 теленка, на 68 больше, чем в прошлом. Особое внимание уделили формированию высокопродуктивного стада, выделив из общего поголовья молодняк телят с необходимыми качественными показателями.

Каждый животноводческий объект вносит весомый вклад в развитие молочной отрасли хозяйства. Один из — МТК «Цари». Его возглавляет Галина Воронина.

— У нас очень дружный коллектив, в хозяйстве здоровая рабочая обстановка и замечательный руководитель, — делится впечатлениями Галина Дмитриевна. — Руслан Михайлович всей душой болеет за хозяйство, и мы стараемся не подводить своего руководителя. С каждым годом комплекс плюсуем по надоям. А какие у нас телочки — одно загляденье! И телята ладные, с хорошими привесами. В отдельных группах привес доходит до одного килограмма. Создаем хорошие условия для животных. Из последних приобретений — вентиляторы для охлаждения помещений.

Было время, когда на КСУП «Синьки» молодые специалисты надолго не задерживались — отработывали срок и уезжали. Ситуация поменялась. В текущем году в хозяйство пришли энергетик, ветврач. Ожидают специалистов зоотехнической и ветеринарной службы. После прохождения практики студент гродненского аграрного вуза — будущий ветврач принял решение приехать сюда на работу. А это уже о многом говорит.



Формула «большого молока»

Победителем в первой номинации среди сельхозпредприятий по производству молока за второй квартал 2022 года стало КСУП «АгроСолы». Организацию возглавляет Ольга Лукьяненко — человек потрясающей работоспособности и обаяния. С особой теплотой она говорит о своем хозяйстве, которым руководит уже восемнадцать лет. За эти годы «АгроСолы» заявило о себе как о стабильно развивающемся предприятии, достигшем высоких экономических показателей. Как выходят в лидеры, рассказывают руководитель и специалисты хозяйства.

— В животноводстве мелочей не бывает, крайне важно соблюсти технологию на всех этапах жизни животного. Все должно быть выполнено качественно и в срок, — убеждена Ольга Ивановна. — Учтешь все факторы — будешь богат, а если упустишь хоть один — много потеряешь.

Не зря говорят, что у коровы на языке, то и в молоке. Залог «большого молока» — в качественных кормах, которые скот должен получать согласно нормам. Незначительные замены компонентов смеси сразу же отражаются на показателях, поэтому отнимать и добавлять их необходимо аккуратно, постепенно.

Сегодня хозяйство обеспечено полугодовым запасом кормов и концентратов. Техническое обеспечение позволяет качественно заложить силосную траншею в короткие сроки.

— Если 5000 тонн молока можно надоем и без науки, то все, что свыше пяти тысяч, — только с научным подходом, — уверена Ольга Ивановна. — С хозяйством тесно сотрудничают специалисты фирм — поставщиков премиксов, концентратов. В корм добавляются необходимые микроэлементы, витамины, минералы. Из-за отсутствия выпаса скота это жизненно необходимо. Контролируется состояние здоровья животных, проводятся анализы кормов. С помощью научных разработок мы сегодня достигли суточной реализации молока в 70 тонн. Тогда как в 2004 году хозяйство реализовывало лишь 1,5 тонны молока в сутки.

Техническое обслуживание доильных залов также влияет на качество молока. Доильные залы МТК оснащены немецкими установками «Вестфалия», исправность которых на контроле инженера комплекса. Сельхозорганизация самостоятельно обслуживает оборудование, привлекая сторонние организации только в случае сложных ремонтов.

На КСУП «АгроСолы» четыре молочно-товарных комплекса и три фермы доразведения. Общая численность КРС — 8800 голов, из них 2373 — дойное стадо. С начала года получили 17 338

тонн молока при среднем удое от коровы 27 литров. За аналогичный период прошлого года было 14 000 тонн. Товарность молочной продукции составляет 95 %.

В апреле этого года в хозяйстве ввели в эксплуатацию новый комплекс «Виктория» на 1080 голов КРС. Его строительство начали в ноябре 2020 года, а к августу 2021 года поэтапно сдали пусковые комплексы, разместив в них первотелок. Комплектация МТК проходит с опережением плана. К концу года рассчитываем вывести комплекс на полную мощность. На сегодняшний день «Виктория» уже реализует 30 тонн молока в сутки.

Кроме нового комплекса в этом году на КСУП «АгроСолы» запустили комбикормовый цех, который обеспечивает полноценными кормами животноводство, позволяя дозированно вносить премиксы, витамины и другие элементы в корм скоту.

— Изучив опыт передовых хозяйств и зарубежных коллег, в 2007 году мы провели первую реконструкцию на ферме. Установили современное доильное оборудование в двух доильных залах. Спустя пять лет построили МТК на 777 голов дойного стада. Тогда в хозяйстве появились деньги на развитие, — вспоминает руководитель.

Работники хозяйства понимают, что на любом предприятии зарплату нужно зарабатывать, поэтому и трудятся с полной отдачей. Средняя заработная плата по хозяйству составляет 1580 рублей, что на 260 рублей выше уровня прошлого года. Всего на предприятии трудятся 275 человек. Коллектив молодой, средний возраст работников — 30 лет.



Зоотехника-селекционер Викторина Клемьянко руководит пригласила на работу восемнадцатилетнюю Викторию Никодимовну. Сегодня Виктория Никодимовна является заместителем по животноводству.

— Согласилась поработать пару месяцев, а осталась по сей день, — рассказывает Виктория Никодимовна. — Осталась, потому что увидела хозяйский подход руководителя, ее заинтересованность животноводством, поддержку. И что вы думаете, когда Ольга Ивановна пришла, мы породу новую вывели? Нет. Мы работали над тем, чтобы накормить скот, осеменить его, получить приплод. Я каждую телочку берегла, что и делаю по сей день. Строго слежу за технологией выращивания молодняка. Ведь с досмотренной телочки и молоко будет хорошее, и теленок. Я очень строго отношусь к недобросовестным животноводам, за что слышу от них претензии в свой адрес. Однако считаю, что животные не должны быть заложниками ситуации. Они всегда будут хорошо накормлены и досмотрены.

На МТК «Виктория» во время нашего визита операторы машинного доения готовили коров к дойке. Наталья Дашкевич ласковыми словами подзадоривала буренок, понимая, что и это влияет на надой. Она опытный животновод, работает в хозяйстве десять лет. Любовь к животным у нее от родителей, которые были животноводами.

Ветеринарный врач Михаил Лысенков приехал в «АгроСолы» со своей девушкой и сейчас оба работают ветврачами. От хозяйства получили жилье, хорошие зарплаты.

— Здоровье скота зависит от многих факторов: содержания, кормления, ухода, — говорит Михаил. — На комплексе все строго контролируется, балансируется рацион, вводятся добавки. Если возникают вопросы по инфекциям, то они быстро решаются. Своевременно выявляются маститы, поэтому особых проблем в этом плане нет. Имеем хороший выход телят — 96 %. В штате собраны компетентные специалисты, ветврачи с высшим образованием.

Два года по целевому направлению в хозяйство трудится его коллега — ветврач Арсений Забурунов. Молодой специалист по окончании отработки хочет остаться здесь.

Как отметила Ольга Ивановна, больших строек в ближайший год в хозяйстве не планируется. В этом году начнут реконструкцию последней фермы под содержание молодняка. На двух других реконструкция полностью проведена. В планах строительство двух ангаров для хранения зерна и ремонтной мастерской.

Как создавалось хозяйство высокой культуры

ВETERАНЫ

Под теплым сентябрьским солнцем в палисаднике у дома Казимира Рахатко красуются розы, герани, петунии, канны... Уют во дворе создает жена Тамара. Вместе супруги ухаживают за садом и огородом. Восемь лет назад Казимир Владиславович ушел на заслуженный отдых и полностью посвятил себя дому и хозяйству.

«Хотя какое тут хозяйство, — смеется ветеран труда, — восемь кур, собака и шесть котов».

В трудовой книжке заслуженного работника сельского хозяйства Казимира Рахатко всего лишь несколько записей. Выпускник Ленинградского сельскохозяйственного института свой трудовой путь начал на авторемонтном заводе в Лиде, откуда через семь лет ушел главным инженером в совхоз «Тарново» Лидского района. Тогда хозяйством руководил Олег Тимофеевич Новиков, работая с которым Казимир Владиславович почерпнул много полезных знаний.

Тарново занимает особое место в жизни Казимира Рахатко. В одиннадцати километрах от него, в деревне Нетечь, он родился, здесь же закончил школу и, по сути дела, всю жизнь отдал тарновской земле. В 1985 году Казимира Владиславовича назначили директором совхоза «Малое Можейково», к которому в 2004 году присоединили совхоз «Тарново».

— После присоединения земли сельхозорганизации увеличились вдвое — площадь сельхозугодий стала 10 500 га, а пашни — 6300 га. До 1400 выросло количество голов крупного рогатого скота, — вспоминает Казимир Владиславович. — Проанализировав положение дел в хозяйстве и средний возраст доярок, пришел к выводу, что в скором будущем столкнемся с нехваткой рабочих рук. Тогда принял решение строить роботизированные фермы. В восьми пустующих зданиях ключевников построили ферму «Новый век», открыли МТФ «Чапличи» на 800 голов с доильными установками «Карусель». Современная ферма на глубокой подстилке появилась и в Бильтовцах. Таким образом решили назревавшую проблему с кадрами. Сегодня в смене трудятся три оператора машинного доения. Их работа четко организована.



Нынешний ЛРСУП «Можейково» — детище Казимира Рахатко. За двадцать девять лет он создал крепкое хозяйство, в которое пришел в нелегкое время. Председатель много сил и энергии отдал решению социальных вопросов, заботился о повышении материального благополучия сельчан. Он не делил их на «своих» и «чужих». Каждый житель агроподока, будь то почтальон, учитель или работник совхоза, получал ежегодно по тонне зерна и пресованные корма для скота. Для людей это было хорошим подспорьем, ведь на частных подворьях доходило до 800 голов КРС.

— В 1985 году в совхозе не было ни одной благоустроенной квартиры, — рассказывает Казимир Рахатко. — В тех, что имелись, температура не поднималась выше пятнадцати градусов. Вплотную занялись газификацией и уже через год обеспечили теплом жилые постройки и здания сельхозорганизации. В хозяйство потянулись работники, и мы должны были обеспечить их жильем. Начался строительный бум — вводили по десять квартир в год. За все время было построено около 300 квартир со всеми удобствами.

Постепенно укреплялась материально-техническая база, росли производственные показатели. За три года предприятие вышло на новый уровень развития растениеводства и животноводства, заслужив почетное звание хозяйства высокой культуры земледелия и животноводства. Закупили 600 голов черно-пестрой венгерской по-

роды, отдельные особи которой давали по 40–50 литров молока. Урожайность зерновых подняли с 28 до 72 ц/га. Три раза сельхозпредприятие выходило победителем на республиканских дожинках, заняв два раза первое место и один раз — второе.

Помимо основной деятельности в совхозе выпускали алкогольную продукцию. Последние пять лет завод не работает. На волне от ликвидации он был и в период правления большой страной Михаила Горбачева, когда повсеместно вели борьбу с пьянством. Однако Казимир Владиславович не стал уничтожать завод, как это сделали в соседнем хозяйстве. Через полтора года ситуация в Союзе изменилась и поступил приказ на возобновление работы предприятия. За производство спирта стали спрашивать не меньше, чем за производство молока. На заводе провели модернизацию и стали выпускать спирт класса люкс. Когда в девяностых годах начался дефицит продукции «с градусом», то построили еще и ликеро-водочный завод, оснастив его современными линиями разлива от немецких и итальянских производителей.

Будучи кандидатом экономических наук, Казимир Рахатко во главу угла прежде всего ставил экономикой. Без колебаний убрал все то, что не приносило доход. Возглавив в 1985 году небольшое хозяйство (4200 га сельхозугодий и 2400 га пашни), в 1986-м получил первый миллион прибыли.

— Добиться результатов невозможно без хороших специали-

В тему

В 1988 году за добросовестный труд Казимир Владиславович был награжден орденом «Знак Почета» СССР, в 1994 году ему присвоили звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Беларусь».

— уверен Казимир Владиславович. — Среди них — заместитель директора — главный агроном Олег Саврас, заведующие участком Генрих Сорока и Константин Лисовский, главный бухгалтер Лариса Некраш. Добрую память на земле о себе оставили главный экономист Галина Ровба, заведующие фермой Зинаида Стефанович и Нина Ушко. Любые вопросы мы всегда решали сообща. В хозяйстве сложился сильный костяк механизаторов. Скажу вам, что тракторист мог дать такую подсказку, что сам порой до нее не додумался.

Многие нарушители трудовой дисциплины хорошо помнят, как по понедельникам ходили на «габлярку». Так в народе называли поход на ковер к главному. И тут Казимир Владиславович придерживался своих правил — не был злопамятным. По его мнению, данное качество не должно быть у руководителя, оно очень мешает работать.

Казимир Рахатко проявил себя не только на профессиональной стезе, но и как депутат, достигнув республиканского уровня.

— В 1990 году меня избрали во все органы власти: в сельский, районный, областной и Верховный советы. Для меня это было большой неожиданностью, — рассказывает Казимир Рахатко. — Пришлось часть полномочий сложить. Остался депутатом областного и Верховного советов. Это была хорошая школа. Особенно Верховный Совет республики. Дважды был выбран членом Совета Республики второго и третьего созыва. Я не являюсь большим политиком, я больше хозяйственник, но по многим вопросам могу поспорить с сильными политиками.

С января 2022 года сельхозпредприятие возглавил брат Казимира Рахатко — Тадеуш Владиславович. Прошло не много времени, а положительные тенденции налицо. Казимир Владиславович не сомневается, что с новым руководителем есть большие перспективы для дальнейшего развития.

15 сентября Казимир Рахатко отметил 70-летие. В этот день юбиляра поздравили родные и близкие, друзья и коллеги.

Уважаемый Казимир Владиславович, от Гродненского областного Агропромсоюза поздравляем Вас с юбилеем и благодарим за многолетний и плодотворный труд в сельскохозяйственной отрасли! От всей души желаем, чтобы жизнь одаряла Вас энергией и здоровьем, заботой и любовью близких, друзей, а каждый день был наполнен радостью настоящего человеческого счастья!

В октябре дни рождения празднуют:

05.10. Янюк Андрей Сергеевич, директор филиала «Жодишки» УПП «Сморгонский комбинат хлебопродуктов» Гродненской области.

11.10. Шулейко Виталий Тадеушевич, первый заместитель председателя — начальник управления сельского хозяйства и продовольствия Дятловского райисполкома.

13.10. Ярмоц Иван Николаевич, директор ОАО «Принеманский» Новогрудского района.

15.10. Замировский Виктор Антонович, директор КСУП «Племзавод «Россь» Волковысского района.

20.10. Богданец Борис Иванович, генеральный директор ОУП «Гродномелиоводхоз».

22.10. Шалудин Игорь Ярославович, председа-

тель Островецкого районного исполнительного комитета.

24.10. Красовский Андрей Викторович, директор ОАО «Щучинская птицефабрика» Щучинского района.

31.10. Стапович Андрей Иосифович, директор КСУП «Михалишки» Островецкого района.

31.10. Каштелян Петр Збигневич, генеральный директор РУСП «Гродненское племпредприятие».



Знакомьтесь: новый руководитель

Чижики Валерий Казимирович, 1966 года рождения

Работа в прошлом



С 25.08.2022 работает директором КСУП «Племзавод «Кореличи»» тракторист колхоза «Советская Белоруссия» Гомельской области, заведующий ПУ колхоза им. Калинина Кореличского района, главный агроном колхоза «Коммунар» Новогрудского района, директор ОУП по топливу «Кореличский гортопсбыт», директор Кореличского ф-ла «Гродноблтопливо», директор КСУП «Племзавод «Кореличи»», директор Кореличского филиала КУП по обеспечению топлива «Гродноблтопливо», начальник участка ОАО «Кореличи-Лен», начальник электромеханической мастерской Кореличского сырцефа «Новогрудские Дары» ф-ла ОАО «Лидский МКК».